

ÅRSMØTE

i Vålerenga Fotball Elite

Onsdag 14. mars 2018
kl. 18.00 på Intility Arena
(møterommet i 0. etasje)



Sakliste og saksdokumenter for årsmøte i Vålerenga Fotball Elite

Styret viser til innkalling til årsmøte av 14. februar 2018

Årsmøtet avholdes den 14. mars 2018 kl. 18.00 på Intility Arena, møterom plan 0, Innspurten 16 A.

Under følger saklisten for årsmøtet:

- Sak 1: Godkjenne de stemmeberettigede
- Sak 2: Godkjenne innkallingen
- Sak 3: Godkjenne sakslisten
- Sak 4: Godkjenne forretningsorden
- Sak 5: Velge dirigent
- Sak 6: Velge referent
- Sak 7: Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
- Sak 8: Behandle idrettslagets årsberetning [, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger]
- Sak 9: Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand
- Sak 10: Behandle forslag og saker
 - 10.1 Orienteringssak: Vål'enga i 100 - Strategiplan for Vålerenga Fotball Elite
 - 10.2 Orienteringssak: Revidert samarbeidsavtale mellom Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball
 - 10.3 Beslutningssak: Revidert samarbeidsavtale mellom Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball AS
- Sak 11: Fastsette medlemskontingent
- Sak 12: Fastsette treningsavgift
- Sak 13: Vedta idrettslagets budsjett
- Sak 14: Behandle idrettslagets organisasjonsplan
- Sak 15: Foreta følgende valg:
 - 15.1 Styreleder
 - 15.2 Nestleder
 - 15.3 Øvrige styremedlemmer
 - 15.4 Varamedlemmer
 - 15.5 Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap
 - 15.6 Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
 - 15.7 Leder, to medlemmer og varamedlem av valgkomiteen

Vedlagt følger følgende dokumenter:

- Styrets forslag til forretningsorden s. 3-4
- Klubbens årsberetning s. 5-10
- Kontrollkomiteens beretning s. 11-12
- Regnskap med revisors beretning s. 13-20
- Sak 10.1 Vål'enga i 100 – Strategiplan for 2018-2021 s. 21-45
- Sak 10.2 Samarbeidsavtale mellom Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball s. 46-60
- Sak 10.3 Samarbeidsavtale mellom Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball AS s. 61-70
- Sak 11 og 12: Styrets forslag til medlemskontingent og treningsavgifter s. 70
- Sak 13 Styrets forslag til budsjett s. 71-72
- Sak 14 Styrets forslag til organisasjonsplan s. 72
- Sak 15 Valgkomiteens innstilling s. 73-75
- Styrets innstilling til revisor s. 76
- Styrets innstilling til ny valgkomité s. 76
- Lov for Vålerenga Fotball Elite s. 77-87

Sak 4 Godkjenne forretningsorden

Forretningsorden for årsmøtet i Vålerenga Fotball Elite

Ledelse av årsmøte

Årsmøtet ledes av en valgt dirigent.

Dirigenten har et ansvar for at møtet legges opp og gjennomføres slik at alle saker får en forsvarlig og demokratisk behandling.

Sakslisten

Årsmøtet kan ikke behandle forslag om endring i lov eller bestemmelse, som ikke er oppført på sakslisten.

Andre saker kan behandles og avgjøres når 2/3 av de stemmeberettigede krever det. Slik beslutning må tas i forbindelse med vedtak om godkjenning av sakslisten.

Rett til å møte

Alle medlemmer av Vålerenga Fotball Elite har rett til å møte på årsmøtet.

Stemmeretten er begrenset av lovens § 6 (medlem i minst én mnd.) Medlemmene med stemmerett har også tale og forslagsrett.

Årsmøte er åpent for presse og kringkasting med mindre årsmøtet bestemmer noe annet.

Taletid

Det er nødvendig for møtets gjennomføring at taletiden i debatten under de enkelte punktene på dagsorden begrenses. Maksimal taletid for første innlegg settes til 5 minutter.

2. gangs innlegg i den enkelte sak begrenses til 2 minutter. Begrensning i taletid gjelder ikke for innledere.

Medlemmene kan få ordet til forretningsorden, begrenset til 1 minutt i den enkelte sak. Alle som forlanger ordet må gjøre det skriftlig overfor dirigenten.

Forslag

Alle forslag som fremmes under årsmøtet må fremlegges skriftlig til dirigenten og må være påført forslagsstillerens navn. Forslag kan kun relateres til sakslisten som fulgte innkalling til årsmøtet.

Etter at det er satt strek for debatten kan det ikke fremmes alternative forslag som kreves tatt opp til behandling. For at et forslag skal være vedtatt må det oppnå mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Stemmegivning kan ikke skje med fullmakt.

Alle forslag som krever lovendringer må vedtas med minimum 2/3 flertall. Øvrige forslag vedtas med simpelt flertall (50% av de avgitte stemmene).

Valg

Valg foretas iht. Vålerenga Fotballs lov §15. Med mindre annet er lovfestet, skal et vedtak for å være gyldig være truffet med alminnelig flertall av avgitte stemmer. Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag, eller det fremmes krav om det.

Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall kandidater som skal velges, teller ikke, og stemmene betraktes som ikke avgitt.

Når valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til NIFs lover, §§ 2-4 og 2-5.

Når det ved valg skal velges flere ved samme avstemming må alle for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlemmer. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidater, og etter denne avstemming anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

Sak 8 Behandle klubbens årsberetning for 2017

Vålerenga Fotball Elite ble stiftet 1. september 2014 etter vedtak på ekstraordinært årsmøte i Vålerenga Fotball. Vålerenga Fotball Elite har per 14. februar 241 betalende medlemmer.

Styret har siden sist årsmøte bestått av styreleder Thomas Baardseng, nestleder Eli Landsem, styremedlem Tuva Ørbeck Sørheim, styremedlem Hallstein Bjercke og varamedlem Hanna Skjebstad Weigård.

Styremedlem Eli Landsem ble ansatt som Sportslig leder i Vålerenga Fotball i november 2017, og tro ut av styret fra og med ansettelsesdato. Styremedlem Tuva Ørbeck Sørheim har fra Landsems fratredelsestidspunkt fungert som nestleder, og styremedlem i Vålerenga Fotball AS. Hanna Skjebstad Weigård ble tatt opp som fullverdig styremedlem fra samme tidspunkt.

Styret har hatt 7 formelle styremøter og behandlet 62 saker i 2017.

2017 har vært et innholdsrikt år for Vålerenga Fotball Elite. I årsberetningen for 2016 skrev styret at man samlet sett mente at klubben hadde kommet styrket ut av 2016, og vi kunne se frem mot et meget spennende 2017. Denne oppsummeringen kan man med fasit i hånd si at stemte godt.

I september flyttet vi inn på vår nye hjemmebane, der vi også har kontorfellesskap sammen med Vålerenga Fotball, Stiftelsen Vålerenga Fotball Samfunn og Vålerenga kultur- og idrettspark. Damelaget fikk æren av å spille første offisielle kamp på Intility Arena lørdag 9. september, mens herrene tok imot Sarpsborg 08 foran et fullstendig utsolgt stadion dagen etter, på søndag 10. september. Det er å håpe at denne historiske hendelsen også skal markere et vannskille for Vålerenga Fotball Elite som klubb. Endelig er vi hjemme, og det gir oss svært spennende utviklingsmuligheter i årene fremover.

Sportslig sett var 2017 et år på det jevne hvis vi ser på tabellplasseringen. Spillemessig varierte det fra det rent storartede til noen ordentlig tunge kamper. En rekke skader, særlig på midtbanen og framover i banen, er noe av forklaringen på dette. Særlig to tap mot Sandefjord og semifinaletapet mot Sarpsborg 08 var tungt å fordøye. Sportslige høydepunkter var blant annet seier mot Lillestrøm hjemme i juni, cupseier på Lerkendal i august og noen svært gode kamper etter flyttingen til Intility Arena der blant annet Brann, Haugesund og Aalesund ble slått i løpet av kort tid. La oss heller ikke glemme 7-1 borte mot Viking. Klubben har forholdsvis mange unge spillere på vei fram, og det er grunn til å tro at flere av disse vil ta ytterligere steg i årene som kommer.

Økonomisk har 2017 vært et stabilt og bra år. Budsjettforutsetningene har i rimelig grad holdt, og økte inntekter på grunn av spillersalg og flere kommersielle avtaler har gjort at resultatet for året er betydelig bedre enn budsjettet. Dette er svært gledelig. Videre er det en god trygghet inn i 2018 at mange kommersielle avtaler gjelder en stund framover, og avtalen med Intility om stadionnavnet har en varighet på inntil 10 år.

En stor del av æren for dette må tilskrives administrasjonen, som etter noen vanskelige år, har fått stabilitet og blitt styrket gjennom noen ansettelse. Dette har gitt økt kraft inn mot viktige områder slik som publikum og kampopplevelse, bedriftsmarked og sosiale medier/kommunikasjon.

Sportslig ledelse fikk noe mer arbeid på færre hender da det tidlig i 2017 ble klart at Kjetil Rekdal fratradte som sportssjef. Dette ble håndtert innenfor den personalsituasjonen som var da Rekdal sluttet.

Klubbstyret har gjennom hele 2017 hatt stor oppmerksomhet på å arbeide sammen med aksjeselskapet på en slik måte at klubbens drift og eksistens kan ivaretas. Styret mener at vi har lyktes godt med dette. Klubbstyret og styret i aksjeselskapet er enige om de strategiske hovedprioriteringene som ligger til grunn for arbeidet fremover. Det betyr at vi arbeider med et langsiktig perspektiv for å være en etablert toppklubb med solide strukturer og beslutningsprosesser. Det betyr at vi skal være en utviklingsklubb som unge spillere velger, og at vi skal ha en profesjonell og faglig solid tilnærming til det vi gjør. Dette skal vi gjøre uten å miste de verdier som preger Vålerenga, slik som ærlighet, raushet og engasjement. Som et ledd i dette arbeidet har styret sammen med styret i aksjeselskapet utarbeidet en ny samarbeidsavtale. Avtalen bygger på hovedlinjene i avtalen fra 2014 vil gi en avklart samarbeidsrelasjon med aksjeselskapet i tiden framover. Samarbeidsavtalen legges fram til godkjenning som egen sak på årsmøtet.

Vålerenga Fotball Elite var ved rapporteringen ved årsskiftet til 2017 i gul sone i forbundets finansielle oppfølgingsystem. Det samme gjaldt per 30. juni 2017. Styret understreker imidlertid at dette ikke betyr at økonomien er friskmeldt. Det arbeides med å etablere en driftsmodell som samlet sett gir en god balanse mellom inntekter og utgifter. Vi har kommet et godt stykke på vei, som beretningen over viser. I 2017 bidro flere elementer positivt, særlig viktig var tilskudd fra hovedeier, økte markedsinntekter, samt ikke minst inntekter fra salget av Sander Berge til Genk og Ghayas Zahid til Apoel.

Vålerenga Fotball Elite har tre lag:

1. Vårt a-lag deltok i Eliteserien, og kom på 8. plass. I NM ble det stopp i semifinalen, etter tap mot Sarpsborg 08. På veien dit ble Gran, Kråkerøy, Ørn Horten, Elverum og Rosenborg slått ut. Vålerenga Fotball hadde et tilskuersnitt på 9726 målt i betalende tilskuere, som er 7,9 pst. bedre enn i 2016-sesongen. På vårt nye stadion, Intility Arena, hadde vi et snitt på 11192 betalende tilskuere. Veksten i antall tilskuere på stadion var på sesongbasis hele 21,6 pst. Dette er gledelig, og gir håp om å fortsette rekrutteringen av nye tilskuere også i 2018. Toppscorer ble Herman Stengel med 6 mål.

1	Rosenborg	30	9	4	2	30 - 10	9	3	3	27 - 10	61
2	Molde	30	9	2	4	26 - 14	7	4	4	24 - 21	54
3	Sarpsborg 08	30	9	5	1	32 - 13	4	7	4	18 - 23	51
4	Strømsgodset	30	10	3	2	30 - 16	4	5	6	15 - 21	50
5	Brann	30	8	4	3	30 - 15	5	4	6	21 - 21	47
6	Odd	30	10	2	3	17 - 13	2	4	9	10 - 26	42
7	Kristiansund	30	6	7	2	25 - 19	4	3	8	19 - 27	40
8	Vålerenga	30	8	4	3	26 - 12	3	2	10	22 - 34	39
9	Stabæk	30	6	3	6	24 - 25	4	6	5	22 - 25	39
10	Haugesund	30	6	5	4	21 - 18	5	1	9	14 - 21	39
11	Tromsø	30	6	5	4	27 - 21	4	3	8	15 - 28	38
12	Lillestrøm	30	7	2	6	19 - 16	3	5	7	21 - 27	37
13	Sandefjord Fotball	30	8	2	5	23 - 16	3	1	11	15 - 35	36
14	Sogndal	30	6	4	5	27 - 21	2	4	9	11 - 27	32
15	Aalesund	30	6	4	5	26 - 22	2	4	9	12 - 28	32
16	Viking	30	4	3	8	20 - 28	2	3	10	13 - 29	24

2. Vårt rekruttlag i Postnord-ligaen endte på 11. plass med 27 poeng i avdeling 1 i den nye Postnord-serien. Vi beholdt med dette vår plass i Postnord-ligaen.

Dette er meget gledelig, og vil bidra til at vår klubb fortsatt er attraktiv for unge spillere. Toppscorer ble Bilal Njie med 5 mål.

1	HamKam	26	13	0	0	29 - 6	8	2	3	27 - 12	65
2	Raufoss	26	7	4	2	31 - 14	7	1	5	22 - 14	47
3	Asker	26	7	3	3	30 - 20	6	5	2	20 - 16	47
4	Alta	26	8	3	2	23 - 9	5	4	4	19 - 15	46
5	Skeid Fotball	26	7	1	5	27 - 15	6	4	3	15 - 12	44
6	Grorud	26	6	1	6	21 - 24	5	3	5	22 - 25	37
7	KFUM	26	4	4	5	21 - 19	6	0	7	22 - 20	34
8	Kjelsås	26	8	4	1	22 - 13	1	3	9	12 - 27	34
9	Bærum	26	5	4	4	25 - 19	3	5	5	21 - 25	33
10	Nybergsund IL Trysil	26	4	1	8	21 - 24	5	3	5	19 - 22	31
11	Vålerenga 2	26	5	3	5	17 - 20	3	0	10	11 - 32	27
12	Finnsnes	26	2	3	8	11 - 21	4	1	8	15 - 24	22
13	Brumunddal	26	5	2	6	11 - 18	1	2	10	10 - 28	22
14	Follo	26	4	2	7	15 - 26	2	2	9	13 - 32	22

3. Juniorlaget vårt tilhører samme treningsgruppe som rekruttlaget. De juniorene som ikke spiller 2.div deltar i junior interkrets, hvor vi ble nr. 2 bak Stabæk. I tillegg deltok juniorlaget i NM hvor vi kom til kvartfinalen, der vi tapte for Rosenborg. Toppscorer i interkrets ble Sander Haugaard Werni med 7 mål.

1	Stabæk	14	6	1	0	23 - 5	7	0	0	28 - 8	40
2	Vålerenga	14	5	1	1	16 - 7	5	1	1	15 - 7	32
3	HamKam	14	3	3	1	8 - 9	4	1	2	15 - 9	25
4	Sarpsborg 08	14	4	0	3	18 - 13	1	3	3	7 - 19	18
5	Follo	14	1	1	5	12 - 19	3	1	3	15 - 18	14
6	Lillestrøm	14	2	0	5	20 - 13	1	1	5	5 - 18	10
7	Bærum	14	1	2	4	10 - 19	1	2	4	7 - 13	10
8	Fredrikstad	14	2	1	4	10 - 17	1	0	6	10 - 25	10

Vålerenga Fotball Elite har vært representert med følgende spillere på norske og andre landslag i 2017:

- Enar Jääger (Estland A – 6 kamper)
- Samuel Fridjonsson (Island A - 1 kamp, Island U21 – 4 kamper)
- Markus Nakkim (Norge U21 – 3 kamper)
- Ivan Näsberg (Norge U21 – tropp)
- Magnus R. Grødem (Norge U19 – 3 kamper)
- Madhusan Sandrakumar (Norge U19 – 3 kamper)
- Christian D. Borchgrevink (Norge U18 – 7 kamper)
- Kristoffer Klaesson (Norge U17 – 2 kamper)
- Trygve Solberg Aarstad (VF) (Norge G15)
- Fredrik Oppegård (VF) (Norge G15)
- Leo Cornic (Norge G16)
- Mathias Kjølø (Til PSV 1.8 2017-») (Norge G16)
- Oskar Opsahl (Norge G16)
- Harald Martin Hauso (Norge G16)
- Martin Riisnæs (Norge G16)

Vålerenga Fotball Elite har på mange områder et samarbeid med Vålerenga Fotball. Dette er regulert gjennom en egen avtale mellom klubbene, som blant annet regulerer sportslig samarbeid, talentarbeid og opptak av spillere ungdomsavdelingen i Vålerenga Fotball. Som varslet har VFE arbeidet sammen med VF om en justering av samarbeidsavtalen. Revidert avtale ble signert av styrelederne i de to klubbene i november 2017. De to klubbenes administrasjon deler lokaler i Vallhall. Styret opplever samarbeidet med Vålerenga Fotball som stort sett godt, og at arbeidsdelingen fungerer hensiktsmessig.

Den kommersielle driften av klubben er satt bort til Vålerenga Fotball AS, og regulert gjennom en samarbeidsavtale. Thomas Baardseng og Eli Landsem (Tuva Ø. Sørheim etter 1.12.2017) deltar i aksjeselskapets styre. Som hovedregel avholder klubb og aksjeselskap felles styremøter. Dette er med på å danne et godt samarbeidsklima.

Thomas Baardseng, med Eli Landsem (Tuva Ø. Sørheim etter 1.12.2017) som vara, deltar i foreningens styre.

Halvor Fasting og Hilde Malm deltok på forbundstinget i mars 2017.
Daglig leder og styreleder møter i Norsk Toppfotball.

* * * * *

Oslo, 28. februar 2018


Thomas Baardseng
Styreleder


Hanna S Weigård
Styremedlem


Tuva Ørbech Sørheim
Styremedlem


Hallstein Bjercke
Styremedlem

Kontrollkomiteens beretning for 2017

Kontrollkomiteens oppgaver og arbeid:

Kontrollkomiteens oppgaver etter NIFs lov § 2-12 er å føre tilsyn med Vålerenga Fotball Elites økonomi.

Kontrollkomiteen skal påse at Vålerenga Fotball Elites midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollkomiteen skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig.

Kontrollkomiteen skal påse at regnskapsførselen er pålitelig og at årsregnskap og delårsrapporter gir et korrekt uttrykk for Vålerenga Fotball Elites drift og finansielle stilling. Kontrollkomiteen skal ved gjennomgang av regnskapene vurdere Vålerenga Fotball Elites finansielle stilling, forvaltning og drift.

Videre er det fattet følgende vedtak på årsmøtet i 2017:

Kontrollkomiteen skal i tillegg til sin vanlige kontrollfunksjon i henhold til Norges Idrettsforbund og olympiske og paralympiske komités lov § 2-22, også påse at det er avtaleverk, rutiner og økonomi som sannsynliggjør drift på lang sikt. Det skal føres kontroll med avtaler av vesentlig karakter.

Kontrollkomiteen anser selv at en av de aller viktigste rollene er å ivareta evighetsperspektivet og redusere sannsynligheten for Vålerenga Fotball Elite noen gang kan gå konkurs.

Kontrollkomiteens bemerkninger til regnskapet.

Vi har gjennomgått styrets protokoller, samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå. Kontrollkomiteen har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra Vålerenga Fotball Elites administrasjon og fra Vålerenga Fotball Elites engasjerte revisor. Styrets årsberetning for 2017 og det styrebehandlete årsregnskapet for 2017 er gjennomgått. Vi har fått oss forelagt revisjonsberetningen for 2017.

Det materialet vi har fått oss forelagt gir ikke foranledning til bemerkninger utover det som fremgår av denne beretning.

Kontrollkomiteen har ingen merknader til det forelagte regnskapet.

Kontrollkomiteen anbefaler at styrets beretning og Vålerenga Fotball Elites årsregnskap for 2017 godkjennes av årsmøtet.

Kontrollkomiteens vurdering av Vålerenga Fotballs finansielle stilling, forvaltning og drift.

Kontrollkomiteen har særlig fokusert på utkast til ny samarbeidsavtale mellom Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball AS da dette påvirker virksomheten i betydelig grad.

Avtalen fokuserer på at motytelsen for å overdra de kommersielle rettighetene til Vålerenga Fotball AS er at Vålerenga Fotball AS dekker de budsjetterte kostnadene for ett år av gangen. Dette kan innebære en risiko for inndekking av ikke budsjetterte kostnader. Kontrollkomiteen vil anbefale at det på årsmøtet besluttes at styret må ha skriftlig aksept fra AS på bruk av alle midler utover budsjett, eller at det på annen måte innføres rutiner for å sikre den samme hensikten.

Det er positivt at Vålerenga Fotball AS ved en oppsigelse av avtalen, vil stå for sine budsjetterte (og andre avtalte kostnader) i en periode på 6 måneder etter oppsigelse. Men det er viktig for medlemmene til Vålerenga Fotball Elite å være klar over at Vålerenga Fotball AS har mulighet til å si opp avtalen hvert år, noe som i realiteten gjør det til en løpende ettårig avtale etter 1.7.2019. Det knytter seg risiko til kostnader som er pådratt for flere år utover budsjettperioden og VFE har i dag begrenset sannsynlighet for fortsatt drift ved eventuell oppsigelse. Konsekvensen av disse punktene, er at VFE snarest må komme til en bærekraftig drift. Kontrollkomiteen har oppfattet at dette også er målet for VFE og Vålerenga Fotball AS.

Den underliggende driften for 2017 gikk et stort skritt i riktig retning av bærekraftighet med en forbedring på flere titalls millioner kroner. Det gjennomføres en satsing for 2018 som krever kapitalinnskudd og dette er det gitt en forpliktelse for av hovedaksjonær. Forutsetningene synes å være til stede for en fortsatt positiv utvikling.

Oslo 6.3.2018



Odd Skarheim
Leder kontrollkomiteen

Harald Moræus Hanssen

Birgitte Helmersen

Resultatregnskap

Vålerenga Fotball Elite

	Note	2017	2016
Driftsinntekter			
Arrangementsinntekter		1 280 165	1 033 673
Overføring fra samarbeidsselskap	4	54 008 052	40 580 710
Salg og utleie av spillere		34 702 828	13 118 118
Annen driftsinntekt		3 329 484	3 021 550
Sum driftsinntekter		93 320 528	57 754 051
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2, 3	50 574 614	36 531 726
Kontorhold, hus og lokaler	2	834 665	430 348
Bilgodtgjørelse, diett og transport		557 887	564 654
Trening, kurs og utdanning		3 087 599	3 363 527
Utstyr, varekost		159 135	77 018
Kjøp og leie av spillere		12 181 555	7 469 452
Arrangementskostnader		1 952 362	1 156 563
Bane, anlegg og maskiner		15 566	40 391
Annen driftskostnad		1 089 560	301 868
Sum driftskostnader		70 452 943	49 935 546
Driftsresultat		22 867 585	7 818 505
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	12 043 207	5 301 610
Annen finanskostnad	4	34 910 793	13 120 114
Resultat av finansposter		-22 867 585	-7 818 505
Årsresultat		0	0
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0

Balanse

Vålerenga Fotball Elite

	Note	2017	2016
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		116 550	124 773
Sum finansielle anleggsmidler		<u>116 550</u>	<u>124 773</u>
Sum anleggsmidler		<u>116 550</u>	<u>124 773</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		15 607 705	311 184
Andre kortsiktige fordringer		440 709	512 461
Fordring på Vålerenga Fotball AS	4	0	8 102 689
Sum fordringer		<u>16 048 415</u>	<u>8 926 334</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	2 291 073	1 661 546
Sum omløpsmidler		<u>18 339 487</u>	<u>10 587 880</u>
Sum eiendeler		<u>18 456 038</u>	<u>10 712 653</u>

Balanse

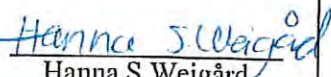
Vålerenga Fotball Elite

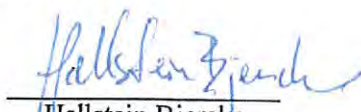
	Note	2017	2016
Egenkapital og gjeld			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	<u>0</u>	<u>0</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>0</u>	<u>0</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		586 973	2 588 206
Skyldig offentlige avgifter		6 398 042	5 138 772
Gjeld til Vålerenga Fotball AS	4	3 286 891	0
Annen kortsiktig gjeld		8 184 132	2 985 676
Sum kortsiktig gjeld		<u>18 456 038</u>	<u>10 712 653</u>
Sum gjeld		<u>18 456 038</u>	<u>10 712 653</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>18 456 038</u>	<u>10 712 653</u>

Oslo, den 28/2-18
Styret i Vålerenga Fotball Elite


Thomas Neby Baardseng
styreleder


Tuva Ørbeck Sørheim
nestleder


Hanna S Weigård
styremedlem


Hallstein Bjercke
styremedlem


Erik Espeseth
daglig leder

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke generell tapsrisiko.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Skatt

Klubben er fritatt for skatteplikt iht. skattelovens §2 -32.

Note 2 - Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader består av følgende poster:

Lønnskostnader	2017	2016
Lønninger	44 047 724	31 180 118
Folketrygdavgift	5 982 289	4 512 403
Pensjonskostnader	502 855	227 644
Andre lønns- og personalkostnader	41 746	611 558
Sum	50 574 614	36 531 723

Antall årsverk sysselsatt 43,5

Daglig leder mottar lønn i Vålerenga Fotball AS. Det er ikke utbetalt honorar til styret.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for året utgjør	100 000
Andre tjenester	55 000

Alle beløp er eks. mva

Note 3 - Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 4 - Transaksjoner og mellomværende med nærstående

Vålerenga Fotball AS har ved samarbeidsavtalen forpliktet seg til å dekke underskudd i Vålerenga Fotball Elite. Iht. samarbeidsavtalen har Vålerenga Fotball AS også krav på alle nettoinntekter fra spillertransaksjoner som gjennomføres i Vålerenga Fotball. Overføringer av gevinstene til Vålerenga Fotball AS presenteres som finanskostnader i klubbens regnskap.

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Inntekter fra samarbeidsavtalen*	54 008 052	40 580 710
Overføringer av gevinst ved spillere til AS	34 910 793	13 128 018
Overføring kostnad ved anskaffelse spillere til AS	12 043 207	5 255 893

Mellomværende med Vålerenga Fotball AS

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Fordringer på samarbeidende selskap	0	8 102 689
Kortsiktig gjeld til samarbeidende selskaper	3 286 891	0

Note 5 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 1 693 847.

Note 6 - Egenkapital

	<u>Annen egenkapital</u>
Egenkapitl pr. 01.01.2017	0
Årets resultat	0
Egenkapital pr. 31.12.2017	0

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Vålerenga Fotball Elite

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Vålerenga Fotball Elites årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av all informasjon i Årsmeldingen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende

hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Trondheim, 28. februar 2018
BDO AS



Arve Garberg
Statsautorisert revisor

*Oslos
stolthet*



Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball AS

«VÅL'ENGA I 100!»

Strategiplan 2018 - 2021



«På bortebane i 104 år»

Hvor lang veien hjem er, kommer an på hvor langt du reiser – og på 104 år har vi reist langt, både hit og dit.

Fra starten i ei bu i en bakgård, bak ei gammel kjerke, har vi levd et nomadeliv. Vi har hatt mange *hjemmebaner*, men ingen av dem har vært våre egne. Så når spelte vi egentlig hjemme?

Vi starta på Dæl'enga, men de første suksessene kom først da vi flytta i 1921, til Bislett – leikegrinda som for alltid vil være spesiell i vår historie. Men det var ikke hjemme.

“Tippen” veksla mellom Frogner, Dæl'enga, Jordal, Furuseth, Bislett, Kadettangen og til og med Holmen. Og rotløsheten fortsatte også da “Toffa” tok over stafettpinnen: Ullevaal, Jordal, Bislett. Og slik fortsatte det gjennom 50-tallet også. Så når spelte vi egentlig hjemme?

Bohemgenerasjonen, som tok hjem vårt første seriemesterskap i '65, veksla mellom Ullevaal og Bislett – selv om det kanskje kler bohemer å være rotløse. 70-, 80- og 90-åra: Bislett-Ullevaal, Ullevaal-Bislett og Ullevaal fram til i dag. Flotte anlegg med mye Vålerenga-historie... Så igjen: Når spelte vi egentlig hjemme?

Aldri. Vi har vært over alt i Oslo, men vi har spelt på bortebane i 104 år. Men kanskje det nettopp er derfor så mange i denna byen, uansett hvor de bor, elsker Enga? Kanskje det nettopp er derfor vi, på tvers av himmelretninger og klasseskiller, har evna å skape et mangfold du ikke finner i noen annen klubb. En klubb der det er plass til alle, fordi vi har vært over alt og alle derfor føler at de kjenner oss, er en klubb som med rette kan kalle seg hele Oslos Stolthet.

Men reisinga er over nå. For når alt kommer til alt, er hjemme ett bestemt sted. Der du hører til, der røttene dine er. Der du, på alle måter, spiller på hjemmebane.

Kjære Oslo, velkommen hjem!

Innhold



Klubb

- **Organisering**
- **Fundament**
- **Verdier**
- **Overordnet ambisjon**
- **Strategi for å nå målene**

Sport

- **Vålerenga Fotball Elite – forretningsmodell**
- **Teknisk hjerte**
- **Prestasjonskultur**
- **Spillerlogistikk**

A-lag

- **Organisering A-lag**
- **Målsettinger**
- **Fundament A-lag**
- **Forutsetninger for å nå målene**

Utviklingsavdelingen

- **Organisering utviklingsavdeling**
- **Målsettinger**
- **Fundament utv.avd.**
- **Forutsetninger for å nå målene**



Saken er biff for VIF

Vi blir å finne i 10-klubb-serien

re grunn-tre net Vålerengen

AL BLI SDE

Klubb



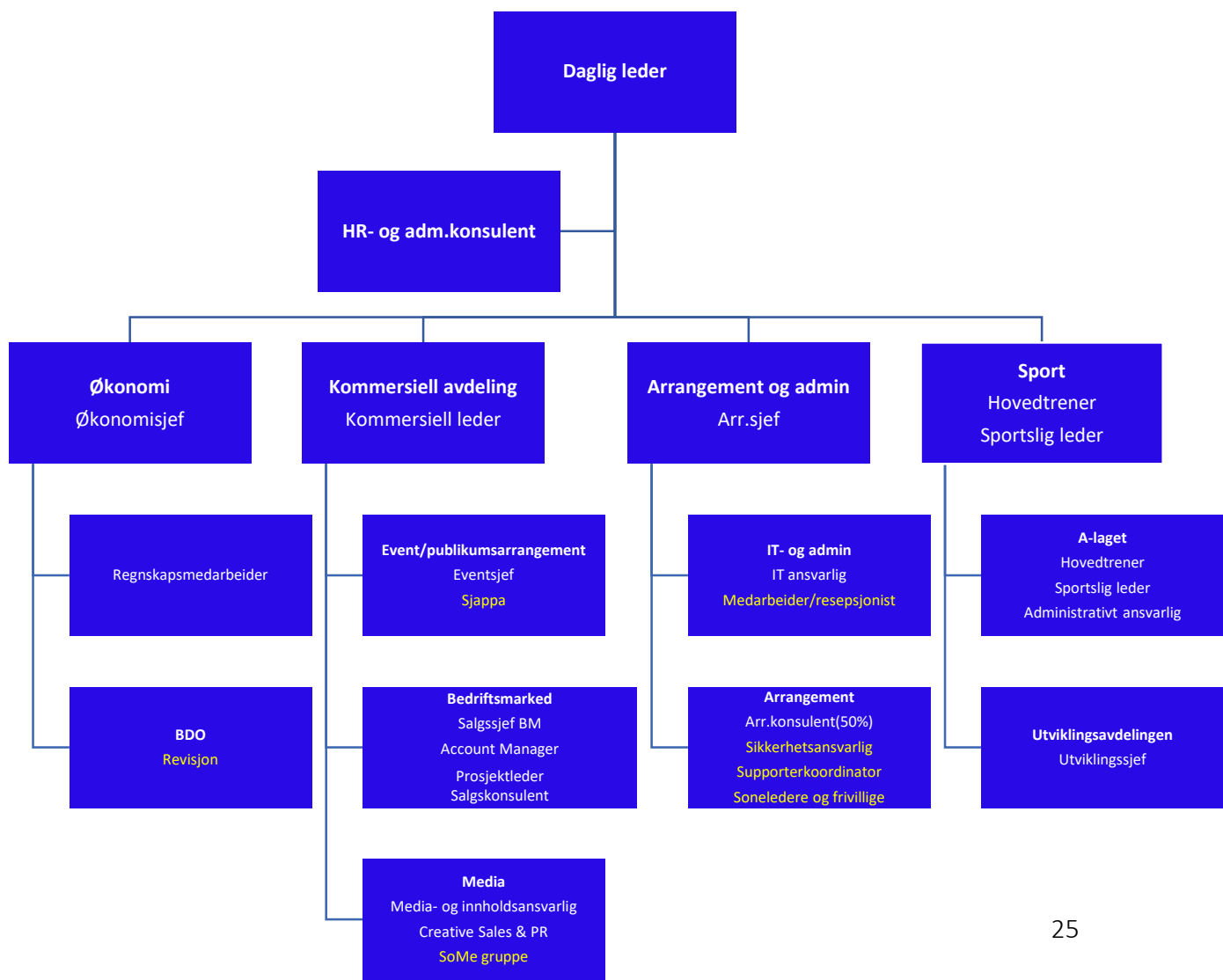
ERUNDE 1967: VÅLERENGEN 1-2 beste kamp i serien dette året. Per 'Lillepetter' n Olsen ordner 1-0. Tore Egil 'Drillo' Olsen sørger for VIF-målet. Tore Drillo og Lillepetter n Drillo spilte for 1967.

Oslos stolthet

Organisering



*Oslos
stolthet*



Fundament



Oslo stolthet

Vår visjon: Oslos stolthet – klubben for alle

Vår drøm er at alle innbyggerne i Oslo og omegn skal føle en stolthet eller tilhørighet til klubben.

Vålerenga skal være en klubb for alle. Vi holder til i en «smeltedigel» med alle Norges og verdens kulturer representert, og klubben inkluderer alle, uavhengig av etnisk bakgrunn, legning, alder, kjønn og økonomi.

Misjon: Vi skal skape gode opplevelser gjennom lidenskap, glede, stolthet og samfunnsengasjement.

- Fotball er lidenskap.
- Fotball er glede.
- Fotball skaper stolte øyeblikk som du deler med andre.
- Gjennom fotballen, tar vi vårt samfunnsoppdrag på alvor.

Arbeidsmål: Hele Oslo på kamp

Det er ikke bare på banen vi skal være klubben for alle, vi har også et inderlig ønske om at alle i Oslo og omegn ønsker å bidra med sitt engasjement fra tribunen på Vålerenga kultur- og idrettspark.

Grunnfjell:

- Langsiktig, men utålmodig.
- Profesjonell, men uformell.
- Vi skal ikke kjøpe oss til kortsiktig suksess – men skape en etablert toppklubb gjennom å bygge varige strukturer.

Verdier

Vi setter vår **ÆRE** i å gi alt.
Det er en **ÆRE** å ta på drakta.
Hos oss er fair play et spørsmål om **ÆRE**.
Vi setter vår **ÆRE** i å bli bedre i alt vi gjør.



*Oslos
stolthet*

*Oslos
stolthet*

Ære Være Vål'enga!

Ærlighet

Raushet

Engasjement

Ærlighet

Vi praktiserer åpenhet, direkte tale og gjensidig respekt. I Vålerenga sier vi det som det er - direkte til hverandre. Ingen skjult agenda, ingen går bak ryggen på noen, ingen baktaling. Vi sier sannheten, og tåler å høre den.

Raushet

Vi unner hverandre suksess og fremgang. Vi tolker hverandre i beste mening, og gjør hverandre gode. Vi praktiserer alltid fair play.

Engasjement

Vi er engasjerte, har meninger og vil alltid vinne. Hele Vålerenga-familien er engasjert i alt vi gjør, og det er vår fremste styrke.



Overordnet ambisjon

Vålerenga Fotball skal være en av mest profesjonelle klubbene i Skandinavia, med en sterk utviklingsprofil. En klubb som kjemper om medaljer og spill i Europa hvert år. Klubben skal fortjene hedersbetegnelsen «Oslos stolthet» – på og utenfor banen, gjennom et aktivt engasjement i alle Oslos bydeler og nærliggende områder.

Strategi for å nå målet



- Vi skal skape en **bærekraftig økonomi**, der vi ikke er avhengige av eksternt bistand for å sikre daglig drift.
- Vi skal være **best** på trenings- og prestasjonskultur
- Vi skal primært rekruttere spillere med et stort utviklingspotensial i alderen 16-19 år fra **Oslo og omegn**, dernest Norge og Norden.
- Intility Arena skal være vår festning, og målet er et **fullsatt** stadion med engasjerte supportere fra alle miljøer.
- Vi skal skape **Norges beste stadionopplevelse**, der folk stortrives. Slik blir publikum gode ambassadører, kommer tilbake og sørger for at nye supportere finner veien.
- Alle ansatte **trives og utvikler seg**, slik at hele organisasjonen drar i samme retning.
- Vi skal være sultne, ambisiøse, nysgjerrige og kompetente
- Vålerenga skal være en **foretrukken mediekanal** i vår bransje, og en naturlig del av markedsmiksen for annonsører i Norge generelt og Oslo spesielt.
- Vi skal være vårt samfunnsansvar bevisst, og engasjere oss i aktiviteter som bidrar til å bygge og **berike** det samfunnet vi er en del av.



Sport

Vålerenga skal være lokomotivet i Oslo-fotballen. Vi skal være i toppen av norsk fotball og en mulighetenes arena for fotballspillere fra Oslo og omegn.

*Oslos
stolthet*

Vålerenga Fotball Elite - Forretningsmodell



Vi har en ambisjon om å..

Eget A-lag

- **Utvikle minimum 4 av spillerne som er utfordrere på A-laget, til å bli spillere som konkurrerer om fast plass. De skal utvikle ferdigheter på høyt nasjonalt nivå og fremstå som interessante salgsobjekter til andre og bedre ligaer**
- **Produsere og utvikle 4-6 av spillerne som utgjør kategorien "unge talenter fra Stor-Oslo" i A-stallen. Dette skal vi gjøre gjennom godt samarbeid mellom utviklingsavdeling og A-lag, ved bruk av toppspillerutvikler og god individoppfølging og hospitering.**
- **Produsere 1,5 spillere per andre sesong som kan selges videre til et lag i en av UEFA`S 10 beste ligaer (<https://www.uefa.com/memberassociations/uefarankings/country/>)**

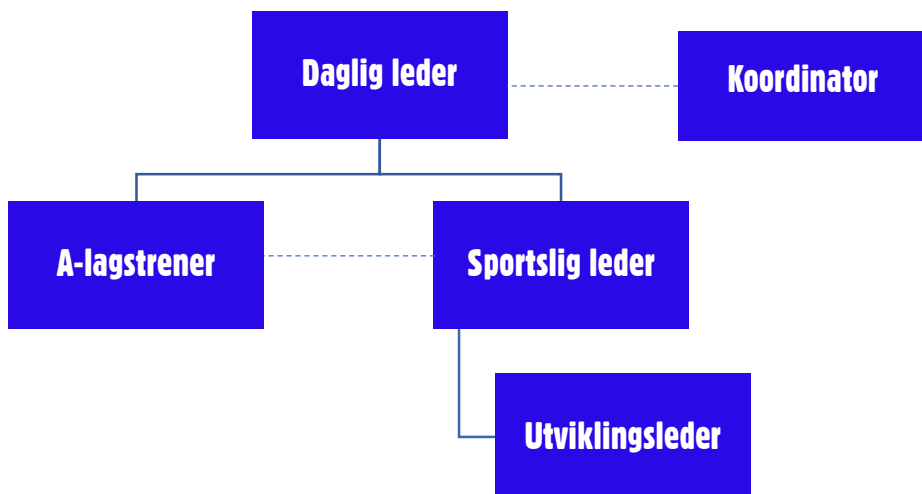
Eliteserien/OBOS

- **Produsere 2-3 spillere hvert år, direkte fra Utviklingsavdeling eller fra kategoriene Utfordrere og Unge talenter i A-laget, som kan gå videre til andre lag i norsk toppfotball, og gjennom godt samarbeid med klubbene i Stor-Oslo primært «levere» til disse.**

Teknisk hjerte



- **Teknisk hjerte i klubben består av daglig leder, sportslig administrativ leder, hovedtrener for A-laget og utviklingsleder.**
- **Teknisk hjerte møtes en gang per måned for å sikre at utviklingsavdelingen og A-lagets daglige drift, fokus og framgang samsvarer med det som er nedfelt i sportsplanen.**





Prestasjonskultur



Oslø stolthet

Vålerengas prestasjonskultur bygges på en grunnmur av tillit, trygghet og trivsel. Dette skapes gjennom våre verdier:

Lojalitet

I Vålerenga setter vi laget først, vi holder sammen i med- og motgang!

Ydmykhet

I Vålerenga er vi nysgjerrige og sultne for alt som gjør oss bedre

Respekt

I Vålerenga bryr vi oss om hele mennesket.

Humør

I Vålerenga gir alle energi til fellesskapet gjennom positivitet og godt humør.

Spillerlogistikk

Oslos stolthet



Vålerenga jobber hele tiden for å ha en spillerstall (21 + 3) bestående av:

6-9 unge talenter under 21 år fra Stor-Oslo (Kategori C).

- **Topp nasjonal klasse i sitt alderskull rekruttert internt fra egen u-avdeling / eksternt (fra klubber i geografisk nærhet).**
- **Disse skal i hovedsak ha VIF2 som kamparena, og gjennom gode prestasjoner der, og på trening, gjøre seg fortjent til kontrakt og spilletid i Eliteserien.**
- **Det skal lages klart definerte karriereplaner for spillerne i denne kategorien (hovedansvar toppspillerutvikler), hvor tydeliggjøring av eventuelt utlån også skal med.**

6-9 utfordrere i alderen 21-25 år (Kategori B).

- **Spillere som konkurrer om fast plass på laget hver uke.**
- **Denne gruppen spillere er klubbens salgsobjekter, og må således ha/utvikle ferdigheter (alle typer) på høyt nasjonalt nivå.**

6-9 rutinerne spillere (26år +) med mange kamper i nasjonal og/eller internasjonal toppfotball (Kategori A).

- **Spillere med rutine, erfaring, trygghet og kvalitet. Disse spillerne skal være kultur og prestasjonsbærende i gruppa bærere av treningskulturen.**
- **Spillerne er stammen i laget og tilgjengelig til hver kamp.**

I perioder vil det være vanskelig bygge en stall som ser slik ut. Vi åpner da for å ha inntil 3 spillere som dekker et behov i laget og som ikke nødvendigvis faller innenfor kriteriene i noen av kategoriene ovenfor (for eksempel at alle høyrebackene blir skadet rett før eller midt i sesong, og man trenger å skaffe en høyreback).

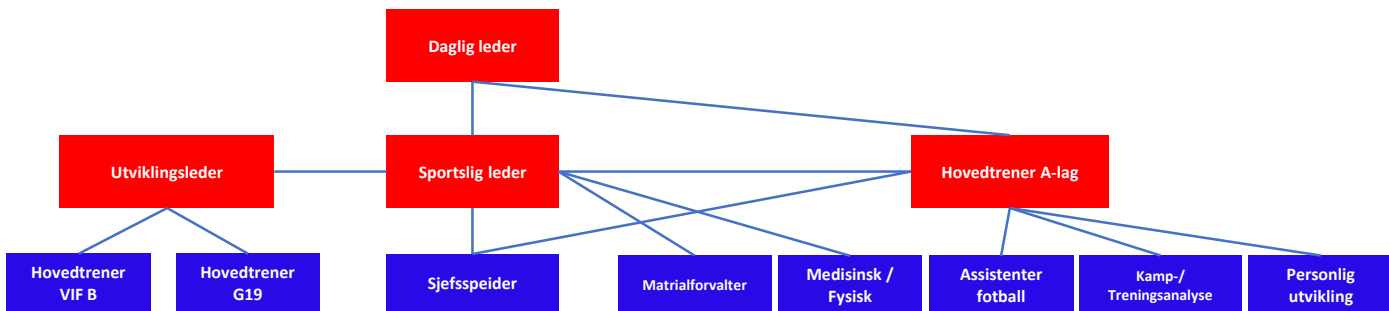


A-lag



*Oslos
stolthet*

Organisering A-lag



Sportslig leder:

- Budsjettsansvar sport
- Spillerlogistikk internt / eksternt (herunder langsiktig stallsammensetning, karriereplanlegging og integrering) i henhold til sportsplan / forretningsplan.
- Ansvarlig for å skape gode rammebetingelser sport A-lag
 - Herunder spesielt på materiell og medisinsk/fysisk
- Rapporterer til Daglig leder på
 - A-lag: Økonomi, Adm, Pers, og sammen med Hovedtrener A-lag også på Sport
 - Utvikling: Helhet

Sjefsspeider:

- Ansvarlig for eksternt kartlegging av spillere i henhold til behovsliste utarbeidet / formidlet av Sportslig leder.
- Sammen med Sportslig leder skal det utarbeides «skyggestall» og «overvåkningslister» for spillere som faller inn i VFE sin sportslige profil (alder >16år)
- Ved behov kartlegge motstander i.f.m. travle kampperioder og E-cup.
- Rapporterer til Sportslig leder

Hovedtrener A-lag:

- Samarbeider med Sportslig leder og Sjefsspeider om spillerlogistikk mtp lagets behov på kort og lang sikt

Utviklingsleder:

- Samarbeider med Sportslig leder og Sjefsspeider om spillerlogistikk mtp klubbens fremtidige a-lagsspillere for å kartlegge eventuell manglende spillertyper i egen klubb

Målsettinger



A-laget skal bygge et lag og en kultur som er med på å kjempe om medaljer og spill i Europa hvert år.

- ✓ **Laget og kulturen skal framstå som Kompetente, Sultne, Ambisiøse og Nysgjerrige**
- ✓ **Vålerenga skal spille underholdende fotball. Spillet skal gjenkjennes av intensitet, aggressivitet, energi og god kommunikasjon. Vi skal være spillende og styre kamper med høyt tempo i lengderetning.**

Vi skal utvikle lagets potensial og forsterke og komplementere i henhold til modellen for spillerlogistikk . Spillerne skal passe inn i Vålerengas spillestil, rollespesifisering, trenings- og prestasjonskultur.

Fundament A-lag

Oslø
støtthet



Spillere

Vi skal ha spillere som

- Har høy kamp- og treningstilgjengelighet (> 90%).
- Er trenings- og læringsvillige (lyst til å trene godt og mye).
- Som viser vinnervilje og «mental styrke» (for eksempel håndterer motgang på banen og utenfor).
- Som er hurtige, har høy forflytningsevne og stor utholdenhet.
- Er «toveisspillere» med både offensive og defensive ferdigheter, både hva gjelder valg/forståelse (taktisk) og utførelse (teknikk).

Spill

- Vålerenga skal spille underholdende fotball gjennom å styre kamper.
- Med ball skal vi styre gjennom gode individuelle ferdigheter og et relasjonsbasert og lengderetningsorientert angrepsspill.
- Uten ball skal vi styre kamper ved å presse dynamisk som lag og være aggressive førsteforsvarere.

Forutsetninger for å nå målene

Oslas
støtthet



Trenings- og prestasjonskultur

- Vi skal bygge en tydelig og presis prestasjonskultur.
- Vi skal utvikle bevisste 24-timersutøvere.
- Vi skal ha treninger med stor tilstedeværelse og intensitet.
- Vi skal ha god kvalitet og mengde i egentrening/individuell trening, og på denne måten utvikle lagets ferdighetsnivå og fysikk.
- Vi skal skape et godt kommunikasjonsnivå og god informasjonsflyt i laget og utvikle gruppas selvjustis.

Rammebetingelser

- Laget skal ha gode treningsfasiliteter i eget hus, og «jakte» innovasjon (for eksempel ny teknologi) som kan øke treningskvaliteten og gi spillere og trenere mer kunnskap om trenings- og kampprestasjoner.
- Det skal skapes en refleksjonskultur gjennom bevisstgjøringsprosesser individuelt og kollektivt.
- Trenerteamet skal være best på individuell oppfølging.



Utviklingsavdeling

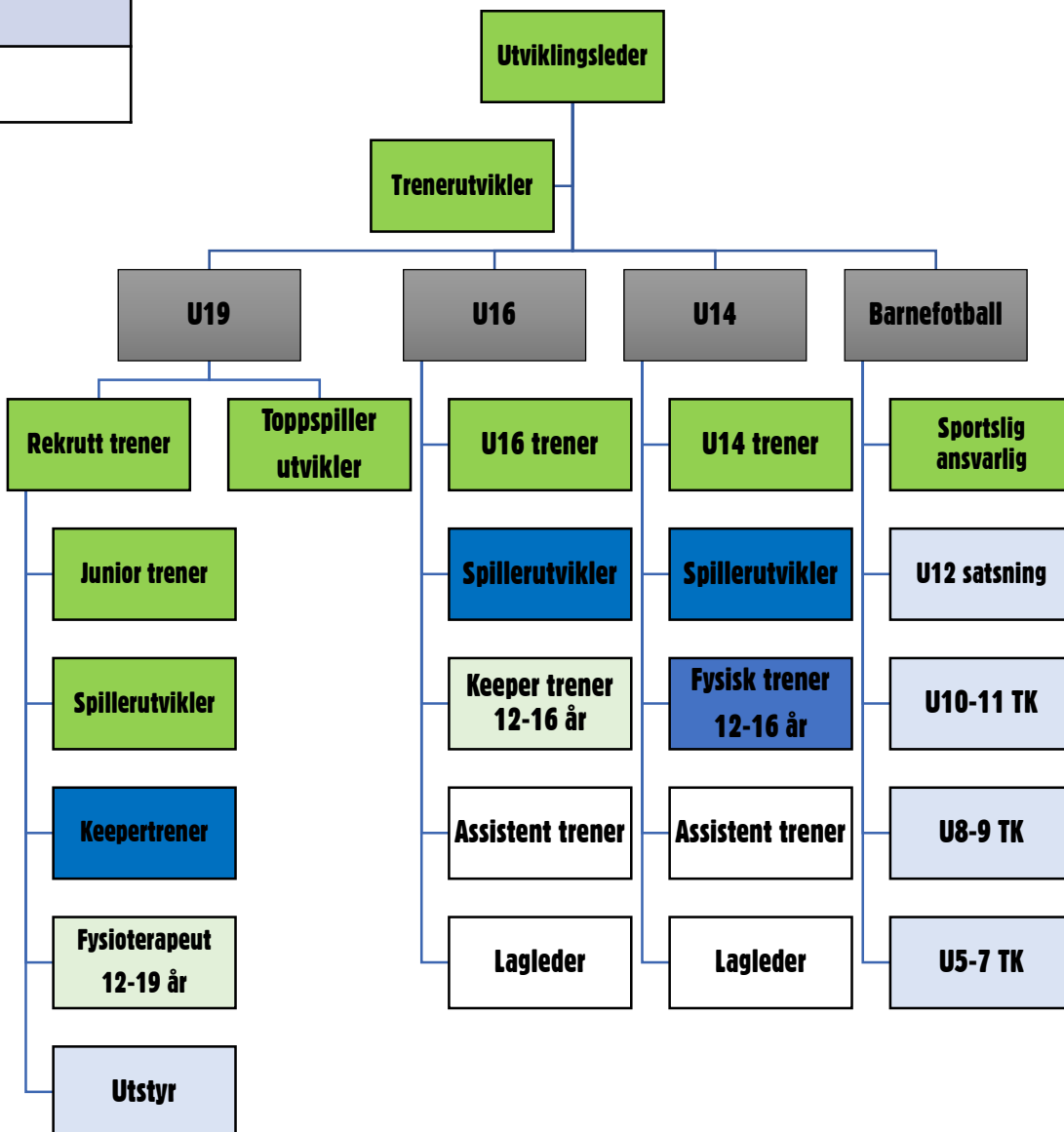
«Vålerenga skal være den naturlige veien å gå for Oslo-ungdom som ønsker å spille fotball på Europeisk toppnivå»

*Oslos
støtthet*

Organisering utv.avd.



100 %
50-99%
25-49%
1-25%
Frivillige



Målsettinger



- **Gjennom et godt samarbeid skal Vålerenga løfte Oslo-fotballen slik at vi sammen kan utvikle flere potensielle toppspillere i regionen.**
 - **Produsere 3 spillere hvert år fra utviklingsavdelingen som kan gå videre til OBOS-ligaen eller til andre Oslo-klubber i Post Nord-ligaen**
- **Vålerenga skal være en av de ledende klubbene i Skandinavia for klubbutviklede spillere og strekke seg etter å produsere spillere til toppfotballen internasjonalt.**
 - **Vi skal utvikle 3 spillere hvert år som er gode nok til å bli tatt opp i A-stallen (Kat. C).**
 - **Vi skal ha aldersbestemte landslagsspillere på alle trinn fra G15.**
- **Oppnå 4 stjerner i NTFs akademiklassifisering og oppnå 5 stjerner innen 2020.**

Fundament utviklingsavd.

Oslo stolthet



Vi skal utvikle:

Spillere

- Vi skal utvikle spillere og mennesker som etterlever klubbens verdier.
- Vi skal utvikle spillere etter utviklingsavdelings skoleringsplan.
- De skal ha spillforståelse, ferdigheter (mentalt, teknisk, taktisk, fysisk) og de skal ønske og tåle å trene mye og med høy kvalitet.
- Vi skal utvikle spillere som er forberedt på å kunne gå rett inn i A-stallen. De skal kunne forstå og implementere:
 - Kultur, mentalitet, øvelser, spilleprinsipper
 - Forskjellene skal da kun bestå i høyere tempo, høyere intensitet og bedre kvalitet

Spill

- Vålerengas utviklingslag skal lære seg å spille underholdende fotball og styre kampene gjennom:
 - Å utvikle individuelle ferdigheter og forståelse av utviklingsavdelingens definerte spillestil.

Støtteapparat

- Støtteapparatet skal bestå av mennesker med forskjellig spisskompetanse som er sultne, ambisiøse, nysgjerrige og kompetente
- Lederne/trenerne skal ha kunnskap og bry seg om spillerens kulturelle, sosiale og fysiologiske forutsetninger for å kunne legge til rette for best mulig utvikling av spilleren

I Vålerenga skal vi ha en utviklingskultur som er preget av prosess og refleksjon. Vi skal ha en grunnmur bestående av trygghet, tillit og trivsel, som er skapt gjennom verdiene respekt, lojalitet, ydmykhet og humor. I tillegg skal vi ha mennesker som er sultne, ambisiøse, kompetente og nysgjerrige *Hos oss skal spillerne få utvikle seg i sitt tempo, så lenge vi ser potensial og framgang.*

Forutsetninger for å nå målene



*Oslo
Støtthet*

Kamparena

- Beholde lag i 2. divisjon.
- Alle lagene skal gi mulighet for internasjonal matching.
- Alle lagene 13-16 år skal delta på NTFs Nasjonale tiltak og serier.
- Kvalifisere oss til høyeste serienivå på aldersbestemte lag.
- I NM G19 og NM G16 er målsettingen minimum å nå kvartfinale hvert år.

Rammebetingelser

Vålerenga må skape de økonomiske rammevilkårene for å oppfylle de krav som NTFs Akademi klassifisering har for å oppnå 4 stjerner (5 stjerner fra 2020) det gjelder blant annet:

- **Trenere (trenerkompetanse og trenertetthet, ansettelsesforhold).**
 - **Utviklingsleder i 100% stilling.**
 - **Trenerutvikler i 100% stilling.**
 - **Minimum 7 trenere (Topp spillerutvikler, spillerutvikler, keeper- og fysisk trener) i 100% stilling.**
- **Treningsfasiliteter:**
 - **Treningsbaner (året rundt), kurs-/konferanserom, styrke-, fysioterapi-, styrkerom, trenerrom, garderobe og trenerkontor.**
- **Samarbeid:**
 - **Videregående skole og ungdomsskole.**
 - **Samarbeid med breddeklubber i Oslo .**
 - **Krets, NFF og NTF.**
- **Bruk av ny teknologi.**



Vål'enga fotball – hovedstadens røst. Klubben for alle, som skaper gode opplevelser. En klubb med blikket vendt mot fremtiden, som er levende opptatt av samfunnet og lokalmiljøet rundt seg. En inkluderende klubb, som er stor nok for alle fra øst og vest, nord og syd.

Vål'enga Fotball – hele Oslos stolthet!



SAMARBEIDSAVTALE

mellom

Vålerenga Fotball (VF)

og

Vålerenga Fotball Elite (VFE)

Initialer:

VF	VFE
<i>[Handwritten initials]</i>	<i>[Handwritten initials]</i>

1. Bakgrunn og formål

VF og VFE er to separate rettssubjekter med egne medlemsmasser og individuelle medlemskap i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF) og Norges Fotballforbund (NFF), samtidig som både VF og VFE er underlagt allianseidrettslaget VIF.

VF og VFE (heretter benevnt som partene) er begge underlagt de til enhver tid gjeldende vedtekter for VIF, NFF og NIF. Ovennevnte vedtekter regulerer imidlertid ikke det interne rettsforhold mellom partene (VF og VFE). Formålet med herværende samarbeidsavtale er således å fastsette de nærmere vilkår for samarbeidet mellom partene.

Denne samarbeidsavtalen er basert på tidligere samarbeidsavtale signert 27. november 2014. Denne avtalen erstatter alle tidligere avtaler mellom partene, samt dokumenter knyttet til inngåelsen av denne avtalen, herunder blant annet vedlegg, forhandlinger og annen korrespondanse.

2. Forholdet til idrettens regelverk

Herværende samarbeidsavtale er inngått i samsvar med bestemmelsene i NIFs og NFFs lover og bestemmelser. Ved eventuell motstrid mellom denne samarbeidsavtalen og idrettens regelverk, herunder VFs og VFEs vedtekter, skal samarbeidsavtalen tolkes i samsvar med idrettens regelverk.

3. Nærmere om partenes overordnede samarbeid

Partene skal søke å samarbeide innen de områder der de har sammenfallende interesser, herunder blant annet innen områder som økonomi, sportslige aktiviteter, markedsføring, administrasjon og drift/vedlikehold av anlegg.


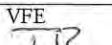
Partene er enige om at denne avtalen søker å regulere betingelsene for partenes samarbeid uttømmende. I den grad det skulle oppstå tvil rundt forståelsen av denne avtalen og praktiseringen av partenes samarbeid skal, i tillegg til denne avtalen og dens vedlegg, tidligere avtale (datert 27.11.2014) og praksis mellom partene tillegges vekt.

Styrelederne i VF og VFE gjennomfører møter etter behov, så ofte lederne finner det naturlig. Dette skal være uformelle møter som kan danne grunnlag for saksfremlegg i de respektive styrer.

Partene plikter videre å vise tilbørlig omsorg for hverandres interesser etter denne samarbeidsavtale, herunder særlig ved å oppfordre sine tillitsvalgte, ledere, trenere, aktive og andre medlemmer til å vise lojalitet overfor samarbeidsavtalen.

VF og VFE skal videre arbeide med konkrete tiltak for å beholde felles identitet, verdier, tilhørighet, samt å holde lagene godt samlet.

Initialer:

VF	VFE
	

4. Nærmere om partenes rettigheter og plikter

4.1 Administrasjon, kontor, kontorutgifter med mer

Partene skal ha adskilt administrasjon og kontorer, herunder slik at hver av partene er ansvarlig for å bære sine kostnader knyttet til dette.

Dersom partene er parter i samme leieavtale, eller er samlokalisert, skal kostnadene fordeles etter hvor den enkelte medarbeider har sitt arbeidsforhold.

4.2 Anlegg, klubbhus og andre klubbfasiliteter

Klubbhus med tilhørende anlegg eies av Oslo kommune, med noen unntak:

- Kunstgressbane II med undervarme som eies av VF og kunstgressbane III (undervarmeanlegget).
- Minibingen (5er-bane)
- Ny 7er kunstgressbane (inkl 2 stk 3v3-baner)

Partene er enige om at VF fortsatt skal være part i driftsavtalen med Oslo kommune hva gjelder drift av klubbhus og anlegg på Valleområdet, herunder slik at det skal inngås en fremleieavtale mellom VF og VFE som skal regulere partenes bruk av anlegget. Vilåårene i fremleieavtalen skal reflektere tidligere bruk, jf. også denne avtalen pkt. 3, andre avsnitt.

VF skal være ansvarlig for utvikling av Valleområdet. Forhold knyttet til nytt stadion er regulert i egen avtale.

Det vises til denne avtalens vedlegg 1 for en nærmere regulering av partenes forvaltning og bruk mv av anlegg, klubbhus og andre klubbfasiliteter.

4.3 Forhold til inngåtte avtaler og øvrige rettigheter og forpliktelser

4.3.1 Generelt

I forbindelse med avtalen av 27. november 2014 ble alle tidligere avtaler, økonomiske rettigheter og forpliktelser (herunder gjeld mv), relatert/knyttet til de lagene som VFE overtok fra VF (A-laget og rekruttlaget for herrer samt 1. lag junior herrer) overført til VFE. I den grad det fortsatt foreligger avtaler/forpliktelser som omfatter begge parter, skal den parten som har nærmest tilknytning til avtalemotparten være den formelle avtalepart.

4.3.2 Særlig om markedsavtaler

Hver av partene er selvstendige rettssubjekter og innehar selv eiendomsretten til sine kommersielle verdier. Partene er dog forpliktet til å benytte VIFs farger, merker og logo som symbol, jf. VIFs lover, herunder skal partene etterleve bestemmelsene inntatt i VIFs merkevareplattform og prinsipper for bruk av logo.

Dersom det inngås markedsavtaler som omfatter begge parters markedsrettigheter, eller på annen måte får innvirkning på utnyttelsen av den andre parts markedsrettigheter, skal daglig ledere

Initialer:

VF	VFE
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

involvere annen part. Begge parter skal gis muligheten til å delta i forhandlinger om, samt signere, slike markedsavtaler, med mindre partene enes om at dette ikke er nødvendig.

Før inngåelse av leverandøravtaler som evt. omfatter sportsutstyr til begge parter, skal klubbens daglige ledere involveres. Dersom partene finner det hensiktsmessig skal det søkes å inngå felles utstyrsavtale som omfatter begge parters virksomheter.

VFE skal ikke registreres i grasrotregisteret. VF skal fortsatt være registrert i Grasrotregisteret.

4.4 Sportslig samarbeid mellom VFE og VF

4.4.1 Flyt av spillere

Dette punkt omhandler kun spillere med tilknytning til gutte-/herrefotball. I henhold til NFFs regler kan ikke partenes spillere ha spillerlisens for begge klubbene samtidig, det vil si at overgang av spillere mellom partene omfattes av NFFs overgangsreglement.

VFE har førsterett til å forhandle med VFs spillere som er aktuelle for en eventuell overgang til annen klubb eller inngåelse av profesjonell spillerkontrakt.

Partenes nærmere rettigheter og plikter hva gjelder overganger mv er regulert i denne avtalens vedlegg 2.

4.4.2 Sportslig samarbeid

Partene er enige om å jobbe sammen etter én felles sportsplan for VF og VFE, hvor både barnefotball (5-12 år), ungdomsfotball (13-19 år) og spiller- og talentutvikling (12-19 år) er rammene i sportsplanen. Sportsplanen skal vedtas i hver av partenes styrende organer.

Partene er enige om å jobbe tett sammen vedrørende utviklingsløpet for spiller- og talentutvikling for gutter 12-19 år, der talentlagene 12-16 år primært vil være organisert i VF, og junior/rekrutt 17-19 år er organisert av VFE.

VFE skal bidra med overføring av sportslig kompetanse og ekspertise til VF. Partenes nærmere samarbeid vedrørende dette er regulert i denne avtalens vedlegg 3.

4.4.3 Sæskilt om klubbens seniorlag

VFE har blant annet som formål å organisere seniorfotballens elitelag (A-lag og B-lag), mens VF blant annet har som formål å organisere seniorfotballens breddeaktiviteter. Intensjonen i partens vedtak om å skille VFs eliteaktiviteter ut til en egen klubb (VFE), gjenspeiler ovennevnte forhold. Partene skal således ikke utøve konkurrerende sportslig virksomhet, og VFs øverst plasserte seniorlag skal ikke spille høyere enn på nivå fire (3.divisjon).

Initialer:

VF JK	VFE JB
----------	-----------

4.5 Særlige rettigheter som ytes fra VFE til VF

4.5.1 *Avtale om presisering av særlige rettigheter som ytes fra VFE til VF*

Partene er enige om at det skal gjøres følgende presiseringer til punkt 4.5.1 til 4.5.3 i avtalen av 27.11.2014, og at de skal forstås slik;

4.5.2 *Dugnadsarbeid*

Når det oppstår nye behov for dugnadsoppgaver i forbindelse med arrangement i regi av VFE skal VF ha førsteprioritet og forespørres først. VF forplikter seg videre til å gi en rask avklaring (senest innen én uke) på om de ønsker å påta seg dugnaden eller ikke.

VFE skal kartlegge og organisere sitt behov for bistand av dugnadsarbeid fra VF slik at VF får god tid til å planlegge å gjennomføre dugnadsaktivitetene på en optimal måte. VF skal gjennomføre dugnadsarbeidet på forsvarlig måte, og tjenestene som leveres til VFE skal være av god kvalitet. VF skal varsle VFE uten ugrunnet opphold dersom et dugnadsoppdrag likevel ikke kan gjennomføres.

Honorering/godtgjørelse for dugnadsarbeid skal avklares særskilt for hver dugnadsaktivitet.

4.5.3 *Billetter på VFEs hjemmekamper*

Partene er enige om at VF skal ha rett til å kjøpe billetter fra VFE på de vilkår og priser som fremkommer i Vedlegg 4.

4.5.4 *VFEs hjemmekamper - aktiviteter*

VF bør forespørres om å delta på aktiviteter (eks. ballhenter) i forbindelse med VFEs arrangementer. Hensikten med dette er å styrke samholdet mellom klubbene og bevare identiteten utad som én klubb.

Partene skal innen 1. februar hvert år avklare hvilke aktiviteter VF ønsker å stille opp på for sesongen.

4.5 *Regulering av oppgjør mellom partene*

Partene skal ha et effektivt faktureringsystem innen de områder som anses nødvendig.

5. Avtalens varighet og mulighet for reforhandling

Denne avtale løper fra den er undertegnet av partene. Avtalen er tidsbestemt, dog slik at avtalen må tilpasses ved vesentlige organisasjonsendringer i VF og VFE eller VIFs alliansestruktur, herunder f. eks. ved fisjon, fusjon eller konkurs (eventuelt annet opphør av en av klubbene).

Initialer:

VF	VFE
<i>[Handwritten initials]</i>	<i>[Handwritten initials]</i>

Hver av partene har rett til å kreve reforhandling av avtalen hvert femte år, herunder slik at forhandlingene skal være avsluttet senest innen 31.12. i forhandlingsåret med virkning fra 1.1 påfølgende år. Partene kan første gang kreve reforhandling av avtalen i 2022 med virkning fra 1.1 2023.

Partene kan kreve avtalen reforhandlet før fem år har gått, dersom vesentlige forutsetninger for denne avtalen faller bort eller endres.

Skulle ikke partene enes ved en evt. reforhandling, vil herværende avtale fortsatt være gjeldende.

6. Mislighold

Dersom en av partene vesentlige misligholder sine forpliktelser i henhold til denne avtale, eller unnlater å rette opp et mislighold av denne avtale innen 30 dager etter å ha blitt oppfordret til det ved skriftlig varsel, kan den annen part heve avtalen. (En eventuell hevning vil ikke få innvirkning på partenes vedtektsrettslige forhold).

Ovennevnte bestemmelser avskjærer ikke partenes rettigheter til å gjøre gjeldende andre misligholdsbeføyelser (krav om retting, omlevering, erstatning mv.) som følge av at en av partene har misligholdt sine forpliktelser etter avtalen.

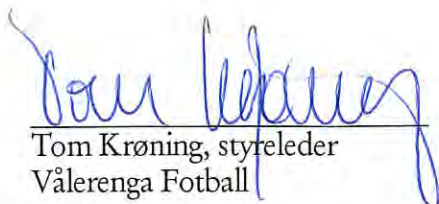
7. Tvister


Enhver tvist eller uoverensstemmelse vedrørende denne avtalen skal søkes løst i minnelighet. Partene skal lojalt og etter beste evne søke å bidra til at løsningen skjer ved forhandlinger.

Dersom løsning ikke oppnås i minnelighet innen 30 dager etter at en av partene har krevd forhandlinger, jf. avsnittet ovenfor, skal tvisten løses ved de ordinære domstoler. Vernetingsretten skal være Oslo.

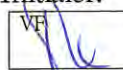
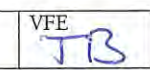
Avtalen er utferdiget i 2 - to - eksemplarer, ett til hver av partene.

Oslo, 28. november 2017


Tom Krøning, styreleder
Vålerenga Fotball


Thomas Baardseng, styreleder
Vålerenga Fotball Elite

Initialer:

VF	VFE
	

side 6

VEDLEGG 1

Vedlegg til punkt 4.2 Anlegg, klubbhus og andre klubbfasiliteter

1. BAKGRUNN

Dette vedlegget regulerer VF og VFEs rettigheter og plikter hva gjelder bruk av, og ansvar for, anlegg, klubbhus og andre klubbfasiliteter (heretter i fellesskap benevnt «Anlegg» og «Anleggene»).

Avtalen gjelder i hovedsak, men er ikke begrenset til, klubbens bruk av Anlegg på Vallefeltet, dog slik at prinsippene også skal gjelde for fremtidige Anlegg med annen beliggenhet.

2. ANLEGG

VF eier følgende baner/anlegg:

- KGB 2 – bane og undervarmeanlegg
- KGB 3 – undervarmeanlegg
- Ny 7er-bane
- 2 stk 3v3-baner
- Ballbingen

Avtalen gjelder i tillegg følgende anlegg, bygningsmasse og andre klubbfasiliteter, som VF nå har driftsansvar for:

- Klubbhus
- KGB 1 og 3
- A-Bingen
- Gressbaner

3. DRIFT OG FORVALTNING AV ANLEGGENE M.V



VF er som eier og/eller forvalter av ovennevnte anlegg ansvarlig for nødvendig vedlikehold og kostnadene tilknyttet dette. I tillegg plikter VF å oppfylle de til enhver tid gjeldene forpliktelser den har overfor det offentlige når det gjelder bruk og vedlikehold av offentlige anlegg.

VFE har rett til å leie banene A-bingen og KGB 1/2/3 fra VF etter behov.

VFE skal så snart det er mulig varsle VF om ønskede treningstider. VF plikter å gi VFE rask tilbakemelding på de treningstider VFE har ønsket. VFE plikter å varsle VF om vesentlig endring i bruk av banene.

Leieprisene fra VF skal reflektere drift- og vedlikeholdskostnader som VF har for anleggene. VFE har rett til innsyn i VFs beregningsgrunnlag for kostnadene.

Initialer:

VF 	VFE 
---	--

VFEs rettigheter etter dette punkt kan ikke overføres til en annen part, uten etter skriftlig forhåndssamtykke fra VF.

VFE kan ikke fremleie Anleggene uten etter nærmere avtale med VF. Det presiseres at det ved leie til tredjeparter, herunder til kommersielle samarbeidspartnere, har VF rett til å beregne en høyere leie enn hva VFE betaler

Initialer:

VF	VFE
<i>[Signature]</i>	TB

VEDLEGG 2

Retningslinjer til punkt 4.4.1 Overganger og flyt av spillere mellom klubbene

1. BAKGRUNN

Dette vedlegget regulerer partenes rettigheter og plikter knyttet til overganger og flyt av spillere mellom partene.

2. FLYT AV SPILLERE MELLOM KLUBBENE

Fagansvarlige i VFE skal være oppdatert på hvilke spillere i VF som kan være aktuelle for en plass i troppen til junior elite/rekrutt. Spillere, samt trener/lagleder i klubbene, skal ha jevnlig dialog om dette.

VFE kan «låne» spillere fra VF til junior interkretskamper. Hospitering på Junior Elite skal fortrinnsvis skje gjennom låneavtaler som skal være i henhold til NFFs regler.

På samme måte kan VF «låne» spillere fra VFE til kamper i Nasjonal serie (16), der spillerne er innenfor aldersgrensen.

3. PRØVESPILL OG FORHANDLINGER

i. VFs rettigheter og plikter

VFs talenter skal ha mulighet til prøvespill for VFE.

ii. VFEs rettigheter og plikter

VFE skal ha fortrinnsrett til å forhandle med spillere i VF, jf. også denne avtalens pkt. 4.4.1.

4. KOMPENSASJON

For spillere som tas opp fra VFs aldersbestemte lag og som deretter inngår hel- eller deltids profesjonell kontrakt i VFE skal følgende avtale gjelde:

VFE skal fritt kunne inngå profesjonell kontrakt i inntil 35 % stilling med spillere som melder overgang fra VFs aldersbestemte lag. Hensikten med dette punktet er at klubbene da kan sikre en reell utviklingsvei i Vålerenga, samt forhindre at spillere går fritt til andre klubber enn Vålerenga grunnet manglende proffkontrakt med VFE.

For spillere som inngår 36-100% profesjonell kontrakt med VFE, inkludert spillere som går via deltidskontrakt i inntil 35% stilling, skal VFE betale kr. 50 000 (femti tusen) ved kontraktsinngåelsen. Deretter skal VFE betale ytterligere kr. 50 000,- (femti tusen) til VF når spilleren har spilt 10 NM-/seriekamper fra start for A-laget.

Initialer:

VF	VFE
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Kompensasjonen etter andre og tredje avsnitt skal erstatte de forpliktelser VFE har til å betale utdanningskompensasjon til VF etter NFFs og FIFAs regelverk.

Ved videresalg av spillere nevnt overfor skal VFE betale til VF 10 % av netto overskudd av salgssum. VFE skal etterstrebe at overgangsavtalene sikrer VFE og VF videresalgsklausuler ved spillerens overgang til tredje- og fjerdeklubb. VF skal motta 10 % av netto overskudd av videresalgandelen.

Dersom VFE oppnår overgangsvederlag ved overgang til annen klubb, skal følgende utgifter knyttet til overgangen trekkes fra før andelen av overgangsvederlaget fordeles mellom VFE og VF:

- Alle uoppgjorte forpliktelser til spilleren i henhold til spillerkontrakten.
- Alle uoppgjorte forpliktelser til det offentlige med bakgrunn i spillerkontrakten.
- Alle forpliktelser til spillerens tidligere klubber.
- Eventuelle agentonorar eller andre salgskostnader knyttet til overgangen.
- Tidligere kompensasjon for spilleren fra VFE til VF.

5. SOLIDARITETSMIDLER

Dette vedlegget regulerer partenes rettigheter og plikter knyttet til fordeling av solidaritetsmidler for fremtidige spilleroverganger.

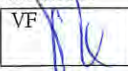

Solidaritetsmidler er et økonomisk bidrag til klubbene som har bidratt til spillerens trening og utdanning f.o.m. sesongen spilleren fylte 12 år t.o.m. sesongen spilleren fylte 23 år, og rettighetene reguleres av NFFs og FIFAs regelverk.

5.1.FASTSETTELSE AV KLUBBTILHØRIGHET

Partene er enige at det er hensiktsmessig å fastsette en fast fordelingsnorm mellom partene for de spillerne som spilte i VF før delingen av klubbene. Bakgrunnen for dette er at det er vanskelig å etablere hvilket av klubbens lag spilleren hadde nærmest tilknytning til i alderen 12 til 23 tilbake i tid.

Partene er enige om at spillere som spilte i VF i alderen 12 til og med det året de fylte 16 år skal ansees å ha spilt for VF, og at spillere som spilte i VF i alderen fra og med året de fyller 17 år til og med 23 år skal ansees å ha spilt for VFE.

Initialer:

VF	VFE
	

5.2 FORDELING AV SOLIDARITETSMIDLER

Solidaritetsmidlene skal fordeles etter NFFs og FIFAs til enhver tid gjeldene regelverk. Per 1.1.2017 er fordelingen av solidaritetsmidlene (5% av overgangssummen) slik:

Alder (sesong)	Andel av solidaritetsmidler (%)	Andel av overgangssum (%)
12 år	5 %	0,25 %
13 år	5 %	0,25 %
14 år	5 %	0,25 %
15 år	5 %	0,25 %
16 år	10 %	0,5 %
17 år	10 %	0,5 %
18 år	10 %	0,5 %
19 år	10 %	0,5 %
20 år	10 %	0,5 %
21 år	10 %	0,5 %
22 år	10 %	0,5 %
23 år	10 %	0,5 %

Initialer:

VF	VFE
----	-----

VEDLEGG 3

Retningslinjer til punkt 4.4.2 Sportslig samarbeid mellom VF og VFE.

1. BAKGRUNN

Dette vedlegget regulerer partenes rettigheter og plikter hva gjelder det sportslige samarbeidet mellom klubbene. Det er i denne avtalens ånd at partene skal jobbe for at samarbeidet skal gi best mulig sportslige resultater for begge parter.

2. TILSKUDD TIL TALENTSATSING

VFE skal yte et basistilskudd per år under forutsetning av at det oppnås fire eller fem stjerner i akademiklassifiseringen til Norsk Toppfotball.

Basistilskuddet er basert på en vurdering av VFs bidrag til oppnådd poengsum i klassifiseringssystemet til Norsk Toppfotball. Tilskuddet fastsettes til kr. 575 000 uavhengig av om det oppnås 4 eller 5 stjerner. Dette tilskuddet er basert på at VF bidrar med personalressurser tilsvarende minst 3 stk. 100% årsverk og 1 stk. 50% årsverk i tråd med hva som skal til for å oppnå hhv. 4 og 5 stjerner, og at VFEs ressursinnsats også tilsvarer hhv. 4 og 5 stjerner. Skulle dette endre seg, vil tilskuddet justeres opp- eller ned i samsvar med det antall personalressurser som hver klubb bidrar med.


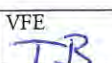
Sportslig samarbeid mellom de to klubbene skal oppmuntres i tråd med føringen i 4.4.2. Utviklingssjef i Vålerenga Fotball Elite har et særskilt ansvar for å påse at det sportslige tilbudet til talent-/satsingslagene 12-16 er i tråd med faglig anerkjente kriterier og at det er i linje med de sportslige kriterier det arbeides etter i Junior Elite og rekrutt i VFE. Nærmere samarbeid reguleres i partenes sportsplan.

3. NÆRMERE OM CUPER OG ARRANGEMENT

Partene skal samarbeide om cuper, således at VF skal stå som arrangør og arbeide for å videreutvikle cuper og arrangementer for å gjøre dette attraktivt for partenes samarbeidspartnere. VFE skal søke å stille representanter fra A-lag og sportslig apparat tilgjengelig på VFs arrangementer – så langt dette er mulig med tanke på terminliste og sesongoppkjøring – for å styrke tilhørigheten mellom klubbene.

Partene skal også se på mulighetene for å gjennomføre felles aktiviteter med naboklubber i Oslo, dersom dette er formålstjenlig for begge parter.

Initialer:

VF 	VFE 
---	--

VEDLEGG 4

Vedlegg til pkt. 4.5 Billetter

Partene er enige om å erstatte VF sin rett til å kjøpe sesongkort på vanlig tribune med rett til å kjøpe enkeltbilletter etter retningslinjer som følger:

1. ENKELTBILLETTER TIL VANLIG TRIBUNE – «BREDDEBILLETTER»

VF har rett til å kjøpe enkeltbilletter til alle spillere i VF fra 5-19 år som har betalt medlemskontingent og aktivitetsavgift til VF. Denne retten omfatter også alle trenere og lagledere samt medlemmer av hovedstyret og understyrer i VF. For dette skal VF dekke alle billett-kostnader, per 2017, NOK 10,- eks. mva. per billett. Rettigheten gjelder kamper i norsk serie og cup.

VFE reserverer 1000 billetter for salg til to dager før kamp. Retten gjelder i utgangspunktet billetter til feltet «Familie» på Vålerenga-tribunen (langside øst), men VFE har mulighet til å angi en annen plassering til enkeltkamper dersom dette finnes hensiktsmessig. Antallet kan økes fra 1000 ved etterspørsel. Ved kapasitetsutfordringer løser partene dette i samarbeid.

I tillegg får de som har retten etter første ledd anledning til å kjøpe tilleggsbilletter til venner og familie maksimalt tilsvarende prisen for honnørbillett. For tilleggsbilletter skal den som kjøper billetten betale, VF har ingen kostnad med disse. VFE skal besørge så langt det lar seg løse at billettene kan gis plassering sammen.

Enkeltbillettene skal tas ut i Sjappa, senest to virkedager før kamp, og ved personlig oppmøte. Virkedagen før kamp og frem til og med kampdag gjelder vanlige billettpriser. Det er i utgangspunktet ikke anledning til å reservere billetter for henting på kampdag eller dagen før kamp.

VF forplikter seg til å besørge et system som gjør at det er enkelt for Sjappa å verifisere retten til billetter. Dette kan være et medlemskort eller lignende.

2. ENKELTBILLETTER HOSPITALITY

Hovedstyremedlemmer med 1 følge samt daglig leder har personlig adgang til «styreloshen» sentralt i 4. etasje, med dertil sentral plassering på tribunen. De som har adgang til «Styreloshen» er blant andre styremedlemmer (inkl. vara) i Vålerenga Fotball AS (VFAS), VFE, Vålerenga Fotball (VF), Vålerenga Samfunn (VS), styreleder i Vålerengens Idrettsforening (VIF) og æresmedlemmer i VIF.

VF betaler kostnadspris per bestilte billett. Kostnaden avtales på årlig basis, men skal være den samme som VFE, VS og VIF betaler for tilsvarende adgang.

Kostnadsbeløp fastsettes i pkt. 6.

Særskilt invitasjon skal sendes av VFE til hver kamp, normalt en uke før hver kamp, og skal besvares etter nærmere angitt frist. VF har ansvar for at VFE har navn og kontaklinformasjon på de som skal ha invitasjon.

Initialer:

VF	VFE
<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>

Dersom det er utfordringer knyttet til kapasitet i «Styreløsen» kan VFE måtte avslå anledning til å medbringe følge.

3. ENKELTBILLETTER HOVEDTRIBUNE

VF har rett til å kjøpe inntil 30 billetter på sesongbasis (hefter) til Hovedtribunen til alle VFE sine hjemmekamper i norsk serie og cup. Et fast antall billetter per kamp avklares på årlig basis. Pris settes tilsvarende honnørpris, og gjelder kamper i norsk serie, samt de cupkamper som er inkludert i sesongkort for private sesongkortholdere. Bevertning er ikke inkludert. Disse billettene er tiltenkt VF sine ansatte og andre gjester VF måtte utpeke.

VFE besørger at VF får i hende antall avtalte billetter i god tid før kamp. VF må selv besørge fordeling og distribusjon av billettene.

Enkeltbilletter til interne formål kan kjøpes til honnørpris. I tillegg har alle ansatte i VF rett til å kjøpe enkeltbilletter til seg selv og familie etc. til honnørpris, dersom det er tilgjengelige billetter.

4. ENKELTBILLETTER TIL DELTAGERE PÅ CUPER, FOTBALLSKOLER ETC.

VFE ønsker mer publikum til sine hjemmekamper, og VF har interesse av å tilby enkeltbilletter til deltagere på sine fotballskoler, cuper og lignende, dersom det er tilgjengelige billetter.

VF har anledning til å kjøpe enkeltbilletter til alle spillere fra 5-19 år som deltar på fotballskoler og cuper i regi VF. Denne retten omfatter også alle trenere og lagledere tilknyttet lag som deltar på cup etc. Pris settes til NOK 50 (inkl. mva.) per billett, og gjelder kamper i norsk serie og cup.

I tillegg får de som tilbys denne typen billetter anledning til å kjøpe tilleggsbilletter til venner og familie maksimalt tilsvarende prisen for honnørbillett. Den enkelte kjøper av tilleggsbilletter skal bære kostnaden av dette, og VF har således intet ansvar for kostnader for tilleggsbilletter.

Plassering på stadion er i utgangspunktet feltet «Familie» på Vålerenga-tribunen (langside øst), men VFE har mulighet til å angi en annen plassering dersom dette finnes hensiktsmessig.

5. FORKJØPSRETT FOR MEDLEMMER I VF

Medlemmer i VF skal gis prioritet til billetter til markedspris til kamper hvor VFE deltar.

Partene skal sammen finne en hensiktsmessig måte å gjennomføre VFs billettprioritet på årlig basis.

Initialer:

VF	VFE
<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>

6. BILLETTPRISER

2017/2018

Type	Inkl. bevertning	Sesongkort	Enkeltkamp (stk)	Ordinær pris
«Styreløsen» Hospitality 4. etasje	Ja	-	400	30.000/år 2.000/kamp
Hovedtribunen	Nei	1890	200	3.500/år 350/kamp

Fra 10/9-2017 gjelder ovennevnte billettpriser. Ulike ordninger ble praktisert for kampene på Ullevaal. Alle kostnader knyttet til sesongkort ansees som oppgjort for 2017.

Initialer:

VF	VFE
----	-----

10.3 Beslutningssak – Revidert samarbeidsavtale mellom Vålerenga Fotball Elite og Vålerenga Fotball AS

**Samarbeidsavtale
mellom
Vålerenga Fotball Elite
og
Vålerenga Fotball AS
(heretter kalt «Avtalen»)**

1. Nærmere om Avtalepartene

Partene i denne Avtalen er:

(a) Vålerenga Fotball Elite (VFE), stiftet 1. september 2014 (organisasjonsnummer 914175232)

(b) Vålerenga Fotball AS (selskapet), stiftet 27. januar 2004 (organisasjonsnummer 986531386)

VFE er en selveiende og frittstående fotballklubb med kun personlige medlemmer. VFE er medlem av Norges Fotballforbund (NFF) og Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). VFE inngår i Vålerenga Idrettsforenings (VIF) idrettsallianse der VIF er allianseidrettslaget.

Selskapets formål er å utnytte inntektsmuligheter knyttet til VFE gjennom et Avtalebasert samarbeid med VFE samt enhver aktivitet som står i forbindelse med dette. Selskapet har forretningssted i Norge og er underlagt norsk selskapslovgivning.

2. Bakgrunn og formål

Denne Avtalen inngås med bakgrunn i at Selskapet skal forvalte VFEs kommersielle- og administrative virksomhet som er nærmere definert i denne Avtalens pkt. 5, og formålet med Avtalen er å fastsette vilkårene for samarbeidet mellom VFE og Selskapet.

Partenes felles målsetting er å bidra til å gjøre VFE til en ledende toppfotballklubb, og samtidig være en attraktiv klubb for spill i landets øverste serie. VFE skal i tillegg søke å nå de mål som er nedfelt i klubbens vedtatte strategi- og handlingsplan. Ved siden av toppfotballen, er talentutvikling definert som et viktig satsingsområde. VFE er pr. i dag Avtalepart med Vålerenga Fotball (VF) når det gjelder talentarbeid 12-16 år.

Partene har videre en felles målsetting om at de til enhver tid skal arbeide for de beste rammebetingelsene for både VFE og Selskapet. Med dette menes blant annet å:

- sikre en bærekraftig økonomi
- sikre et langsiktig sportslig fundament
- aktivt arbeide for å få til en optimal tilpasning til gjeldende overordnede rammebetingelser

Partene er innforstått med NFFs krav til bærekraftig økonomi og skal til enhver tid og etter beste evne tilstrebe å oppfylle de forpliktelser som følger av det vedtatte budsjettet og andre eventuelle forhold som måtte oppstå.

VFE og Selskapet har vedtatt en felles strategiplan. Denne følger av denne Avtalens vedlegg 1.

3. Forholdet til idrettens regelverk

Denne Avtale omfattes av og er inngått i samsvar med bestemmelser gitt av Fédération Internationale de Football Association (FIFA), Union des Associations Européennes de Football (UEFA), NIF og NFF, herunder særlig NIFs lov § 13-4 og NFFs lov § 8-4, jf. § 8-2 og NFF v/Forbundsstyrets bestemmelser om ”kommersiell og/eller administrativt samarbeid mellom klubb/idrettslag og selskap.” NFF v/Forbundsstyrets bestemmelser følger av denne Avtalens vedlegg 2.

NFF v/Forbundsstyrets bestemmelser vedtas av partene som en del av denne Avtalen og partene er kjent med at Avtalens øvrige innhold ikke kan være i strid med disse bestemmelsene. Ved en eventuell motstrid mellom denne Avtalen og NIFs eller NFFs bestemmelser skal Avtalen tolkes og praktiseres i samsvar med NIFs og NFFs bestemmelser.

Selskapet bekrefter ved Avtaleinngåelsen at det er kjent med de rettigheter og forpliktelser som følger av NIFs og NFF v/Forbundsstyrets bestemmelser, herunder blant annet at Selskapet ikke skal ha vedtekter eller drive virksomhet som er i strid med VFEs eller overordnede idrettsmyndigheters lover, regelverk, instruksjoner og etiske verdier.

Denne Avtalen er basert på - og er i henhold til – NFFs standard samarbeidsavtale mellom klubb og selskap.

Selskapets vedtekter og VFEs lover følger av denne Avtalens vedlegg 3.

4. Nærmere om partenes samarbeid

VFE og Selskapet er to separate rettssubjekter med forskjellige oppgaver, vedtekter og formål.

Partenes styrende organer velges i henhold til partenes vedtekter, dog slik at VFE v/årsmøtet eller styret (etter fullmakt fra årsmøte) skal velge to representanter til Selskapets styre. VFE kan i tillegg velge ett varamedlem for sine representanter. VFEs rett til styrerepresentanter skal fremgå av Selskapets vedtekter. Som VFEs representant til styret i Selskapet kan ikke VFE velge personer som alene eller til sammen, direkte eller indirekte, har en eierandel på mer enn 10 % i Selskapet eller er ansatt i Selskapet.

Selskapets oppgaver skal i det vesentlige bestå i å forvalte VFEs kommersielle- og administrative virksomhet, mens VFEs virksomhet i det vesentlige skal bestå i å ivareta VFEs sportslige virksomhet.

Denne Avtalen overfører ikke beslutningsmyndighet over VFEs sportslige virksomhet. VFEs spillere skal være medlem av- og ha kontrakt med klubben i henhold til NFFs bestemmelser. VFE skal ha arbeidsgiveransvaret for klubbens spillere, trenere og andre tilsluttet klubbens sportslige virksomhet.

VFE skal stå fritt til å fatte alle beslutninger knyttet til medlemskapet i NFF.

Selskapet skal ansette og lønne en fast administrasjon som skal utføre alle administrative oppgaver i forbindelse med fotballvirksomheten, jf. også denne Avtalens pkt. 8. VFE og Selskapet skal ha felles daglig leder.

VFE og Selskapet skal i spørsmål av betydning for begge parter avholde felles møter for drøfting av spørsmålene. Beslutninger skal treffes i de respektive styre.

5. Overføring av inntekter og rettigheter mv til Selskapet

For den utgiftsdekning Selskapet yter overfor VFE i henhold til denne Avtalens pkt. 6 overfører VFE til Selskapet de inntekter og rettigheter som følger av punkt 5.1 – 5.3 under.

5.1 Overføring av inntekter knyttet til spilleroverganger mv

VFE skal overføre til Selskapet alle inntekter knyttet til overganger mv av spillere under kontrakt med VFE, herunder blant annet overgangskompensasjoner og inntekter fra utleie. Det økonomiske oppgjøret i forbindelse med dette skal skje mellom VFE og den aktuelle klubb, jf. NFFs og FIFAs bestemmelser. De overskytende midlene skal deretter i sin helhet umiddelbart overføres til Selskapet.

5.1.1 Eksisterende Avtalerettslige begrensninger i VFEs spillerrettigheter

Selskapet er kjent med at VFE og VF har inngått en samarbeidsavtale som regulerer forhold knyttet til spillere som opptas i VFE fra VF.

Samarbeidsavtalen mellom VFE og VF følger av denne Avtalens vedlegg 5.

5.2 Overføring av VFEs markeds- og medierettigheter

VFE overfører alle markeds- og medierettigheter, herunder blant annet:

- Rett til å benytte VFEs spillere og trenere i markedsøyemed i henhold til VFEs Avtale med spillerne og trenerne
- Alle rettigheter til stadion- og arenareklame og annen reklame
- Eventuelle TV- og andre medierettigheter
- Øvrige immaterielle rettigheter som f.eks VFE farger, navn, logo og emblemer
- Alle rettigheter knyttet til salg og lisensiering av sportsutstyr og supporter effekter
- Øvrige Avtaler vedrørende sponsor- og annonseinntekter

Ovennevnte overføring av rettigheter innebærer at Selskapet får eksklusiv rett til å forføye over, utnytte, bearbeide, markedsføre og videreutvikle de ovennevnte rettighetene i Avtaleperioden.

5.2.1 Eksisterende Avtalerettslige begrensninger i VFEs markeds- og medierettigheter

Salg og lisensiering av supporter effekter, hensyntatt eventuelle rettigheter liggende hos Vålerenga Sport AS, organisasjonsnummer 979554206. Denne Avtalen følger av vedlegg 6 til denne Avtalen.

Ved utnyttelse av VFEs farger, navn, logo og emblemer skal Selskapet etterleve bestemmelsene inntatt i VIFs merkevareplattform og prinsipper for bruk av logo. Disse bestemmelsene følger av denne Avtalens vedlegg 7.

5.3 Overføring av øvrige inntekter

VFE skal i tillegg overføre følgende inntekter til Selskapet:

- Alle billettinntekter og eventuelle andre inntekter fra A-lagets hjemme- og bortekamper
 - Selskapet og VFE skal i felleskap sørge for at kampinntekter regnskapsmessig og på andre måter etterlever NFFs regler om dette.
- Alle inntekter som tilføres VFE via Norsk Toppfotball (NTF) og NFF generert gjennom TV- og medieavtaler
- Alle inntekter knyttet til kiosksalg mv
- Eventuelle øvrige inntekter som ikke er knyttet til VFEs virksomhet som ideell organisasjon

5.4 Inntekter som ikke overføres til Selskapet

Følgende av VFEs inntekter omfattes ikke av denne samarbeidsavtalen:

- medlemskontingenter
- dugnadsinntekter

- inntekter fra spill- og lotterivirksomhet VFE har konsesjon til å drive som ideell organisasjon.
- tilskudd fra det offentlige
- inntekter som tilfaller VFE i egenskap av å være en ideell organisasjon
- Selskapets tilskudd til VFE i henhold til punkt 6.5

5.5 Selskapets avtaleinngåelser mv

Selskapet skal opptre selvstendig og under henvisning til at Selskapet i kraft av denne Avtalen har rett til å kontrahere Avtaler vedørende overførte rettigheter. Selskapets representant skal undertegne Avtaler av denne art.

For øvrig skal alle Avtaler vedørende utnyttelse mv av VFEs markeds- og medierettigheter samt øvrige inntekter nevnt under punktene 5.2 og 5.3 nedenfor forhandles, inngås og forvaltes av Selskapet.

Selskapets forpliktelser overfor VFE

Som vederlag for de inntekter og rettigheter VFE overdrar til Selskapet i henhold til punktene 5.1 til 5.3 skal Selskapet dekke alle VFEs utgifter knyttet til VFEs virksomhet, herunder den kommersielle, administrative og sportslige virksomheten. Den sportslige virksomheten omfatter driften av VFEs fotballag, som per 1.1.2018 består av:

- VFEs A-lag
- VFEs rekruttlag
- VFEs juniorlag

Disse utgiftene inkluderer, men ikke være begrenset til:

- utgifter til kjøp og innleie av spillere til alle tre lag (inkl. kostnader knyttet til trenings- og utdanningskompensasjon og solidaritetsmidler til spillernes tidligere klubber);
- alle lønns- og øvrige ytelser til de av VFEs ansatte som er tilknyttet den sportslige virksomheten (inkl. arbeidsgiveravgift, andre offentlige avgifter, avgifter til NFF, samt premiebetaling for nødvendige forsikringer);
- alle utgifter til treningssamlinger samt treningopplegg av VFEs fotballag;
- alle reise- og oppholdsutgifter knyttet til de kamper VFEs fotballag spiller;
- alle utgifter (inkl. husleie) knyttet til avviklingen av de kamper VFEs fotballag spiller på egen bane; og
- alle utgifter til nødvendig kamp- og treningsutstyr for VFEs fotballag.

Selskapets utgiftsgaranti omfatter ikke VFEs utgifter til:

- etablering og drift av eget medlemsregister;
- rekruttering av medlemmer;

- kommunikasjon med egne medlemmer;
- revisjon av eget regnskap;
- deltakelse fra egne tillitsvalgte i NFF, NIF og NTF's organer; og
- honorering av egne tillitsvalgte.

Styrene i Selskapet og VFE skal, innen utgangen av desember måned hvert år, vedta et budsjett for VFEs virksomhet, med unntak av utgifter som er beskrevet i pkt. 6.2, for det påfølgende år. Budsjettet skal reflektere alle VFEs løpende forpliktelser og for øvrig være egnet til å realisere de målsetninger som følger av pkt. 2 ovenfor og den strategi partene til enhver tid har vedtatt for å nå denne. Dersom et slikt budsjett krever en kapitaltilførsel fra Selskapet for at inntektene skal balansere utgiftene skal Selskapet legge frem dokumentasjon for at slik kapital er tilgjengelig for Selskapet.

VFEs samlede budsjett (som også skal omfatte de inntekter som ikke skal overføres til Selskapet og de utgifter Selskapet ikke har ansvar for) skal vedtas av VFEs styre i januar måned hvert år og deretter legges frem for VFEs årsmøte for endelig godkjennelse.

Selskapet skal, i tillegg til å dekke VFEs utgifter til VFEs virksomhet, gi VFE et årlig kontanttilskudd på NOK 100.000,-. Dette skal utbetales VFE i første kvartal hvert år.

Partene skal, for hvert regnskapsår, utarbeide et særskilt resultatregnskap for den virksomheten de driver i felleskap i henhold til avtalen. Dette regnskapet skal vise samlet overføring av midler fra Selskapet til fellesvirksomheten for å dekke et underskudd, alternativt det overskuddet (ref. Punkt 6.8) fra fellesvirksomheten som er tilført Selskapet i regnskapsåret.

Partene skal holde løpende oversikt over summen av de midler Selskapet har overført til fellesvirksomheten, justert for det eventuelle overskuddet fra denne som, år om annet, har blitt tilbakeført til Selskapet («Sum Overføringer».)

Partene er enige om at Sum Overføringer, pr 31 desember 2017, var minus NOK 62.000.000,-.

Dersom Sum Overføringer, ved inngangen til et regnskapsår som gir overskudd i fellesvirksomheten, er negativ, skal dette overskuddet redusere Sum Overføringer ved regnskapsårets slutt. Dersom Sum Overføringer, i et slikt regnskapsår, er positivt skal Selskapets andel av dette legges til Sum Overføringer.

Dersom Sum Overføringer, ved inngangen til et regnskapsår som gir overskudd i fellesvirksomheten, er positiv, skal dette overskuddet, etter fradrag for et beløp tilsvarende 5 % avkastning på Selskapets bokførte egenkapital ved regnskapsårets begynnelse, deles med 20 % til VFE og 80 % til Selskapet. Selskapets andel skal legges til Sum Overføringer.

7. VFEs rettigheter og forpliktelser overfor Selskapet

7.1 Ansettelse av spillere, trenere og andre tilknyttet VFEs sportslige apparat

VFE skal ha arbeidsgiveransvaret for klubbens spillere, trenere og andre tilsluttet klubbens sportslige virksomhet, jf. også denne Avtalens pkt. 4. VFE skal være part i alle slike ansettelsesavtaler.

Alle forhold knyttet til kjøp, salg, leie og utleie av spillere og eventuelt trener, herunder ansettelser av personer (inkl. trenere) knyttet til VFEs sportslige apparat skal behandles av den sportslige ledelsen i VFE definert som daglig leder, sportslig leder og hovedtrener innenfor de økonomiske og strategiske vedtak styret i VFE har gjort. Styret i VFE ansetter og avsetter sportslig leder og hovedtrener i klubben. VFE kan i den forbindelse kun påta seg forpliktelser som er i henhold til det budsjett partene har vedtatt, jf. denne Avtalens pkt. 6. Pådratte kostnader utover det av Selskapet vedtatte budsjett og som ikke er skriftlig forhåndsgodkjent av Selskapet, er VFE ansvarlig for.

VFE skal påse at alle slike Avtaler blir inngått i tråd med idrettens regler.

7.3 Øvrige forhold

VFE skal ivareta alle offisielle plikter og oppgaver etter idrettens regelverk overfor egne medlemmer, andre organisasjonsledd og det offentlige.

VFE skal arrangere og utøve de virksomheter som nevnt i pkt. 5.4 i henhold til VFEs til enhver tid gjeldende bestemmelser.

VFE plikter videre å vise tilbørlig omsorg for Selskapets interesser etter denne Avtale.

8. Om partenes administrasjon

Selskapet v/styret skal ansette daglig leder med ansvar for den daglige ledelse av den virksomhet som er tilordnet Selskapet. Med mindre særskilt Avtales, ansettes alt administrativt personell i Selskapet, og sportslig tilknyttet personell (herunder sportslig leder, trenere, spillerutviklere, fysioterapeuter, materialforvaltere og leger) i Klubben.

VFE skal følge NFFs regler hva gjelder daglig ledelse av den sportslige virksomheten.

VFE og Selskapet drives av en felles daglig leder, og en felles administrasjon. Dette medfører at partenes ansatte kan utføre arbeid for den annen part.

Både Selskapet og VFE kan ha egne ansatte uavhengig av den annen part.

I henhold til gjeldende regnskapslovgivning og idrettens lovverk skal begge partene føre regnskap. Partene er enige om at regnskapene av hensyn til økonomiske oppgjør, løpende inntekts- og utgiftsfordeling i henhold til pkt. 6, skal være oversiktlige og à jour til enhver tid.

9. Partenes innsynsrett og opplysningsplikt

VFE og Selskapet har gjensidig innsynsrett og opplysningsplikt.

Selskapet skal ha full innsynsrett i VFEs virksomhet og skal løpende holdes orientert om VFEs økonomiske og idrettslige virksomhet. Dersom VFE blir oppmerksom på negative avvik fra det vedtatte budsjett, jfr. pkt. 5.2, skal Selskapet, ved daglig leder, orienteres umiddelbart. Selskapet plikter å bidra til at VFE, på anmodning fra overordnet idrettsmyndighet, kan gi påkrevde opplysninger med dokumentasjon om bl.a.:

- a. Selskapets eierskap, eventuelt konsernforhold
- b. Tillitsvalgte i Klubbens eierandel i Selskapet
- c. Selskapets økonomi, herunder siste årsoppgjør
- d. Klubbens økonomi, herunder siste årsoppgjør
- e. Selskapets kompetanse og kapasitet til å oppfylle de forpliktelser Selskapet har i henhold til Avtalen med Klubben
- f. Klubbens kontroll med at Selskapet oppfyller sine forpliktelser
- g. Forhold som kan ha betydning for habilitetsforhold i Klubben og idrettens stilling
- h. Rapportering i henhold til de til enhver tid gjeldende bestemmelser i klubblisensregelverket.

10. Mislighold

Hvis én av partene blir insolvent, innleder gjeldsforhandlinger eller tas under konkursbehandling, kan den annen part heve Avtalen med umiddelbar virkning.

Hvis en av partene for øvrig misligholder sine forpliktelser etter denne Avtale på en vesentlig måte og forholdet ikke blir rettet, eller nødvendige tiltak for å rette forholdet iverksatt, innen 30 dager etter at den annen part skriftlig har påtalt det, kan den part som har påtalt misligholdet heve Avtalen med umiddelbar virkning ved å gi skriftlig varsel om heving til den part som har misligholdt.

Dersom VFE på grunn av klubbens eller lagenes forhold blir ilagt sanksjoner av NFF/NIF av alvorlig art, som f. eks. medfører nedflytting i divisjonssystemet, eller dersom andre grunnleggende forutsetninger for denne Avtalen svikter, regnes dette som mislighold som kan medføre heving. Tap av klubblisens p.g.a. dårlig økonomi skal dog ikke tilregnes VFE som mislighold med mindre det skyldes disposisjoner i strid med idrettens eller VFEs lover og regler eller brudd på denne Avtales bestemmelser.

Som grunnleggende forutsetninger regnes det også at VFE spiller i en av de to øverste divisjoner, har rett til medlemskap i NFF/NIF, rett til å arrangere hjemmekamper og rett til å delta i idrettsarrangementer.

Hvis Avtalen misligholdes av en part og misligholdet skyldes brudd på Avtalens bestemmelser, kan den annen part kreve erstatning for det økonomiske tap som misligholdet har påført parten.

11 Avtalens varighet – Oppsigelsesrett for Selskapet

Denne Avtalen skal løpe frem til 31. desember 2028.

Avtalen kan sies opp av Selskapet årlig fra og med 31. desember 2019. Skriftlig oppsigelse skal gis til VFE ved dets styreleder innen 1. juli hvert år og vil så tre i kraft den 31. desember samme år. Selskapet er, dersom oppsigelse gis, forpliktet til å stå ved sine forpliktelser overfor VFE i.h.t. det budsjett for VFEs sportslige virksomhet som er vedtatt for det året oppsigelse gis i.

12. Endring og opphør av Avtalen

Partene er innforstått med at beslutninger/vedtak fattet av NFF eller andre overordnede organer kan få virkning for denne Avtalen. Dersom slike beslutninger/vedtak medfører at den økonomiske balansen mellom partene vesentlig forrykkes, kan begge parter si opp Avtalen med ett års skriftlig varsel.

Ved opphør av Avtalen skal inntekts- og utgiftsstrømmer tilordnes hver av partene i henhold til bestemmelsene i Avtalen med opphørstidspunktet som skjæringspunkt. Dette gjelder også inntekter og utgifter som kommer senere, dersom de stammer fra krav eller forpliktelser som er oppstått før skjæringstidspunktet.

VFE skal ha fortrinnsrett til å overta alle eiendeler i Selskapet som brukes i tilknytning til driften av klubben og de idrettslige aktiviteter, mot å betale eiendelenes markedsverdi i den stand eiendelene befinner seg.

Ved opphør av Avtalen forplikter Selskapet (Vålerenga Fotball AS eller eventuelt endret navn) å endre sitt navn slik at det ikke lenger inneholder navnet «Vålerenga Fotball» og dermed kan assosieres med VFE, VF eller Vålerengens Idrettsforening.

13. Overdragelse av rettigheter

Ingen rettigheter og plikter etter Avtalen kan overdras til tredjepart uten kontraktspartens og NFFs skriftlige samtykke. Overdragelse kan nektes uten begrunnelse.

14. Voldgift

Enhver tvist om fortolkning eller praktisering av Avtalen skal søkes løst i minnelighet innen 30 dager etter at den ene parten har varslet den annen skriftlig om at det foreligger en uoverensstemmelse. Dersom partene ikke lykkes i å komme til enighet innen fristen, skal tvisten løses ved voldgift i samsvar med bestemmelsene inntatt i NFFs lov kapittel 13.

15. Godkjenning av idrettens organer. Ikrafttredelse

VFE skal straks etter undertegning av Avtalen sende den til NFF for godkjenning. Avtalen er betinget av godkjenning fra NFF, og Avtalen trer i kraft på det tidspunkt den er godkjent av NFF, dog ikke tidligere enn 1.4.2018. Framtidige endringer i Avtalen, omformuleringer, tillegg eller utelatelser krever NFFs godkjenning for å være gyldige.

Denne Avtalen er utferdiget i tre eksemplarer. Ett eksemplar beholdes av NFF, mens partene beholder ett eksemplar hver.

Oslo, 2018

Oslo, 2018

Thomas Baardseng, styreleder
Vålerenga Fotball Elite

Erling Lind, styreleder
Vålerenga Fotball AS

Avtalen er godkjent av NFF den _____

Norges Fotballforbund

Sak 11 Fastsette medlemskontingenten for 2018

Styret foreslår å videreføre kr. 250,- som medlemskontingent for 2018.

Sak 12 Fastsette treningsavgiften for 2018

Styret foreslår å videreføre klubbens praksis med kr. 0,- i treningsavgift for klubbens lag i 2018.

Sak 13 Vedta klubbens budsjett for 2018

Styret fremlegger det følgende budsjett for VFE for 2018 for behandling:

Vedlagt er budsjettoppstillingen med hovedpunkter.

Budsjett 2018		
Vålerenga Fotball Elite		
	Budsjett 2018	Regnskap 2017
Driftsinntekter		
Arrangementsinntekter	750 000	1 280 165
Overføring fra samarbeidsselskap	52 426 945	54 008 052
Salg og utleie spillere	5 000 000	34 702 828
Annen driftsinntekt	2 326 596	3 329 484
Sum driftsinntekter	60 503 541	93 320 529
Driftskostnader		
Lønnskostnad	48 030 291	50 574 614
Kontorhold, hus og lokaler	750 000	834 665
Bilgodtgjørelse, diett og transport	575 000	557 887
Trening, kurs og utdanning	3 000 000	3 087 599
Utstyr, varekost	160 000	159 135
Kjøp og leie av spillere	5 500 000	12 181 555
Arrangementskostnader	1 750 000	1 952 362
Bane, anlegg og maskiner	25 000	15 566
Annen driftskostnad	1 100 000	1 089 560
Sum driftskostnader	60 890 291	70 452 943
Driftsresultat	- 386 750	22 867 586
Finansinntekter og finanskostnader		
Annen finansinntekt	5 501 750	12 043 207
Annen finanskostnad	5 015 000	34 910 793
Resultat av finansposter	486 750	- 22 867 586
Årsresultat	100 000	-

Budsjettet er behandlet og vedtatt av styret i VFE i forbindelse med budsjettsakene i styremøtene den 5. desember 2017, samt 29. januar 2018 (felles styremøter med VFAS), hvor styrene tok stilling til partenes konsoliderte budsjett. Forutsetningene for VFEs konsoliderte budsjett fremgår av protokollen fra VFEs styremøte 29. januar 2018, det hitsettes:

SAK: 7/18 VFE og 7/18 VFAS Revisjon budsjett 2018

Vedtak:

1. *Budsjettet vedtas slik det ble fremlagt på styremøte 5/12 2017 med et årsresultat på **kr. 220.194,-** hvor vi har inkludert et garantert driftstilskudd/aksjekapital/langsiktig lån fra eier Tor Olav Trøim på **kr. 16.000.000,-** med en prognostisert likviditetsreserve 31.12.2018 på kr. **10.238.000,-**.*
 - 1.1. *Hva som føres som driftstilskudd, evt. aksjekapital, eller langsiktig lån – avhenger av behov iht. regnskap/finansielt oppfølgingssystem til NFF (FOS).*
 - 1.2. *Innbetaling iht. likviditetsoversikt pr.;*
 - 5. juni 2018: kr. 8.000.000,-
 - 5. desember 2018: kr. 8.000.000,-
 - 1.3. *Eier har fremsatt et forbehold om at samarbeidsavtale mellom VFE og VFAS skal forlenges og tilpasses dagens realiteter og driftsstatus før innskudd effektueres –på Årsmøte i VFE 14. mars 2018.*
 - 1.4. *Budsjettet er vedtatt med forbehold om at VFE's andel av det konsoliderte budsjettet vedtas på det samme Årsmøte 14. mars 2018.*
2. *Skulle det komme noen ekstraordinære inntekter i form av større spillersalg i løpet av året som tilføres drift –vil iht. tidligere praksis daglig leder sammen med styreledere og eier kunne bevilge større innsats på sportslige investeringer.*

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar fremlagt budsjett for klubben.

Sak 14 Vedta klubbens organisasjonsplan

Klubbens organisasjonsplan er fremlagt i forbindelse med sak 10-2 Strategiplan for Vålerenga Fotball Elite 2018-2021 – Vål'enga i 100.

Styrets innstilling: Årsmøtet tar klubbens organisasjonsplan til orientering.

Sak 15 Foreta valg

Jamfør lovens § 15 (1) -11, og organisasjonsplanen, skal følgende velges på årsmøtet:

- a) *Leder og nestleder*
- b) *2 styremedlemmer og 1 varamedlem*
- c) *Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.*
- d) *Kontrollkomité med minst 2 medlemmer.*
- e) *Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett.*
- f) *Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.*

(2) *Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.*

Valgkomiteens innstilling følger under.

Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret.

Når det gjelder § 15 e) «*Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett*» ber styret om fullmakt fra årsmøtet til å oppnevne representanter til de aktuelle ting og møter.

Vålerenga Fotball Elite

Innstilling fra valgkomiteen til årsmøtet den 14.mars 2018.

Styret

Styreleder for 2 år: Thomas Baardseng IKKE PÅ VALG FØR 2019

Nestleder for 2 år: Tuva Ørbeck Sørheim

Valgt som styremedlem i 2 år i 2017, er nå innstilt til valg i ny rolle som nestleder

Styremedlem for 2 år: Hallstein Bjercke GJENVALG

Ble valgt som styremedlem for 1 år i 2017.

Styremedlem for 1 år: Hanna Scjebstad Weigård NY

Ble valgt som varamedlem for 1 år i 2017 og har fungert som styremedlem i siste deler av perioden

Varamedlem for 1 år: Ivar Flø

Valgkomiteen innstiller på at varamedlem møter fast i styret for å sikre kontinuitet, læring og rekruttering av tillitsvalgte til klubben

Kontrollkomite:

Leder: Odd Skarheim GJENVALG

Medlemmer: Harald Moræus Hanssen GJENVALG

Birgitte Helmersen GJENVALG

May Britt Ystenes GJENVALG

Varamedlem: Elin Horn NY

Valgkomite:

I henhold til vedtektene skal styret i VFE innstille på medlemmer av valgkomiteen

Oslo, den 06.03.18

Trude Larsen

Trude Larsen

Gunnar Stavrum

Gunnar Stavrum

Aage Borchgrevink

Aage Borchgrevink

Gjermund Nordtug

Gjermund Nordtug

Lov for Vålerenga Fotball Elite

Stiftet 1. september 2014

med siste endringer vedtatt på
årsmøte den 14. mars 2017

Godkjent av Oslo idrettskrets den 14. februar 2017. (Forhåndsgodkjent før årsmøte 2017)

Oversendt Vålerengens Idrettsforening til orientering den 16.2.2017.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Fotballforbund.¹
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Oslo idrettskrets, hører hjemme i Oslo kommune, og er medlem av bydel Gamle Oslo idrettsråd².
- (4) Idrettslaget skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 2 B Idrettslagsallianse

- (1) Klubben inngår i en idrettslagsallianse med Vålerengens Idrettsforening (VIF) allianseidrettslag. Klubbens formål er å drive idrett organisert i NIF.
- (2) Klubben kan ikke drive mer enn en særiddrett.

¹ Idrettslaget må være medlem av de(t) særforbund som organiserer idretten(e) laget driver, med mindre laget utelukkende driver mosjonsidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av idrettslagets organisasjonsplan som vedtas av årsmøtet. Det er også årsmøtet som vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

² Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør idrettslagets årsmøte hvilket idrettsråd det tilhører.

- (3) Klubben plikter å benytte samme navn og logo som VIF, i tillegg til angivelse av idrettsgren, og er i den forbindelse bundet av foreningens lov og vedtak. Medlemmer i klubben blir automatisk medlem av VIF ved innmelding i klubben og plikter å opprettholde medlemskap i VIF.
- (4) Klubben har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen, eller vedta sammenslutning med idrettslag utenfor VIF.
- (5) Oppløsning av en idrettslagsallianse med påfølgende sammenslutning av allianseidrettslaget og idrettslag(ene) til et ordinært idrettslag, krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Sammenslutning av allianseidrettslaget med ett eller flere idrettslag uten oppløsning av idrettslagsalliansen krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Idrettslag i en idrettslagsallianse har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen.

Vålerenga Fotball Elite
VALHALL ARENA
INNSPURTEN 16
PB 6064 ETTERSTAD
0601 OSLO

TEL +47 23 24 78 00
FAKS +47 23 24 78 01

ORG NR 914 175 232

www.vif-fotball.no

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i idrettslaget må vedkommende:
 - a) akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
- (4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og idrettslagets regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter puring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
- (8) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
- (9) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.

- (10) Idrettslaget skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

§ 4 Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet.³ Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i idrettslagets aktivitetstilbud.

Vålerenga Fotball Elite
VALHALL ARENA
INNSPURTEN 16
PB 6064 ETTERSTAD
0601 OSLO

TEL +47 23 24 78 00
FAKS +47 23 24 78 01

ORG NR 914 175 232

www.vif-fotball.no

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnssfordeling

- (1) Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettskretsen kan pålegge idrettslaget å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt mulig søkes om dispensasjon i forkant. Søknad om dispensasjon må være sendt til idrettskretsen innen 14 dager etter årsmøtet. Dispensasjon kan kun gis for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett og være valgbar må man ha fylt 15 år, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. § 3 (1). Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt, jf. § 16.
- (2) Et medlem som er arbeidstaker i eller har oppdragsavtale med idrettslaget, jf. § 7 (3), har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.
- (3) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i idrettslaget: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.
- (4) Et medlem kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

³ Idrettslaget kan innføre forskjellige kontingentkategorier (f.eks. for familier, pensjonister, studenter). Kontingenten må være på minst kr 100 per medlem. Årsmøtet kan vedta at æresmedlemmer skal være fritatt for betaling av kontingent.

- (5) Forslagsrett:
- a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
 - b) Styret i idrettslaget har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget
 - c) Et idrettslag har forslagsrett til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, og dets representant(er) har forslagsrett på dette årsmøtet/tinget.
 - d) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
 - e) Et medlem under 15 år har forslagsrett til og på årsmøtet.
- (6) Talerett:⁴
Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i idrettslaget.
Engasjert revisor har talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

- (1) En arbeidstaker i idrettslaget er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et idrettslag i en idrettsallianse er ikke valgbar til verv i øvrige idrettslag i samme idrettslagsallianse. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratruke tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (2) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på et medlem som har oppdragsavtale som kan sammenlignes med et ansettelsesforhold.
- (4) Bestemmelsen gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i idrettslaget, og er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til idrettslagets styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

- (1) Et medlem som har en avtale med idrettslaget som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av idrettslaget, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komité mv. innen idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratruke tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.

⁴ Årsmøtet kan også beslutte å gi talerett til andre personer. Dersom idrettslaget har engasjert revisor, må følgende punkt legges inn i (6): «Engasjert revisor har talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.»

- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 9 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling⁵ eller ved fjernmøte⁶. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

- (1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig. Regnskapsåret skal følge kalenderåret.⁷
- (2) Dersom idrettslaget har en årlig omsetning på mindre enn kr 5 millioner, skal laget følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser, men kan, etter beslutning av styret, velge å følge regnskapsloven. Dersom idrettslaget har en årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer, skal laget følge regnskapsloven og revisorloven, og skal alltid engasjere statsautorisert/registrert revisor uavhengig av hva som følger av disse lovene. Alle organisasjonsledd som har engasjert revisor skal velge en kontrollkomité med minst to medlemmer. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.
- (3) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.
- (4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene. Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.
- (5) Årsregnskap og årsberetning skal underskrives av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder skal også vedkommende signere.

⁵ For eksempel per e-post.

⁶ For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

⁷ Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon til å benytte avvikende regnskapsår.

- (6) Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.
- (7) Disposisjoner av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse og virksomhet, herunder låneopptak, samarbeidsavtale med Vålerenga Fotball og samarbeidsavtale ihht. NFFs AS-reglement, skal vedtas av årsmøtet. Årsmøtet bør vedta et særskilt fullmaktsreglement knyttet til slike disposisjoner.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen 15. mars⁸.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet medlemmer i styret iht. idrettslagets lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 14 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt referent behøver å være medlem. Det kan velges flere dirigenter og referenter.

§ 15 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal⁹:

⁸ Vedtak om årsmøte innen mars måned er fastsatt av Idrettsstyret, jf. NIFs lov § 2-11 (8) siste setning.

⁹ Dersom saklisten ikke fullføres, kan det innkalles til fortsettende årsmøte. Slik innkalling skjer på tilsvarende måte som for ordinært årsmøte, men eventuelt med kortere frist godkjent av årsmøtet. Fortsettende årsmøte kan bare behandle saker som var med i godkjent sakliste for årsmøtet.

1. Godkjenne de stemmeberettigete.
2. Godkjenne innkallingen, saklisten og forretningsorden.
3. Velge dirigent, referent, samt to medlemmer til å underskrive protokollen.
4. Behandle idrettslagets årsberetning, herunder eventuelle gruppeårsmeldinger.
5. Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand.
6. Behandle forslag og saker.¹⁰
7. Fastsette medlemskontingent på minst kr 100, og treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgift for gruppens aktivitet.¹¹
8. Vedta idrettslagets budsjett.
9. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.¹²
10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap.
11. Foreta følgende valg:¹³
 - a) Leder og nestleder
 - b) 2 styremedlemmer og 1 varamedlem¹⁴
 - c) Øvrige valg i henhold til vedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
 - d) Kontrollkomité med minst to medlemmer
 - e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
 - f) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.

Valg av styre skjer enkeltvis, gjeldende for 2 år av gangen. Det velges slik at det ene året velges leder og styremedlem og det neste året velges nestleder og varamedlem. Ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

§ 16 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter

¹⁰ Årsmøtet bør gi styret fullmakt til å oppdatere loven i samsvar med fremtidige endringer i NIFs regelverk og lovnorm for idrettslag.

¹¹ Årsmøtet kan fastsette en øvre grense for treningsavgiftens størrelse.

¹² Organisasjonsplanen skal regulere idrettslagets interne organisering og aktivitet.

¹³ Dette er minimum av de tillitsvalgte som skal velges på årsmøtet. Årsmøtet kan i tillegg velge andre tillitsvalgte det er behov for.

¹⁴ Idrettslaget kan velge om styremedlemmer skal velges for ett eller to år av gangen. Antall styremedlemmer og varamedlemmer må fylles ut ved vedtakelse av loven, minimum ett styremedlem og ett varamedlem. Alle styremedlemmer, også leder og nestleder, kan velges til spesifikke oppgaver.

denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

Vålerenga Fotball Elite
VALHALL ARENA
INNSPURTEN 16
PB 6064 ETTERSTAD
0601 OSLO

TEL +47 23 24 78 00
FAKS +47 23 24 78 01

ORG NR 914 175 232

www.vif-fotball.no

§ 17 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 14 dagers varsel etter:
 - a) Vedtak av årsmøtet i idrettslaget.
 - b) Vedtak av styret i idrettslaget.
 - c) Vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd.
 - d) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets stemmeberettigete medlemmer.
- (2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal enten følge vedlagt innkallingen eller være gjort tilgjengelig på idrettslagets internettside eller annen forsvarlig måte. I sistnevnte tilfeller skal det fremgå av innkallingen at saksdokumentene er gjort tilgjengelig på annen måte, og dokumentene skal være gjort tilgjengelige på innkallingstidspunktet.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.
- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 18 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er idrettslagets høyeste myndighet¹⁵ mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal bl.a.:
 - a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - c) Etter behov oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - d) Representere idrettslaget utad.
 - e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.¹⁶

¹⁵ Hovedstyret leder og forplikter laget. Dette innebærer at det er hovedstyret som kan foreta ansettelser og inngå evt. andre avtaler som forplikter idrettslaget juridisk. Hovedstyret kan imidlertid gjennom særskilt instruks eller vedtak gi idrettslagets gren-/gruppestyrer fullmakt til å forplikte laget innenfor instruksens/vedtakets rammer.

¹⁶ Gjelder for idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller personer med utviklingshemming.

- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 19 Grupper og komiteer

- (1) Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.
- (2) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.
- (3) Dersom lagetets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
- Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i idrettslaget. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist.
 - Det årlige møtet skal:¹⁷
 - Behandle regnskap.
 - Behandle gruppens årsberetning.
 - Fastsette budsjett.
 - Fastsette eventuell årlig treningsavgift, jf. § 15 nr. 7.
 - Fremme innspill til årsplan for gruppens aktiviteter til hovedstyret.
 - Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - Grupper kan ikke inngå avtaler eller representere idrettslaget utad uten hovedstyrets godkjenning, jf. § 18.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 20 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 21 Lovendring

- (1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.
- (2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av idrettslaget selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

¹⁷ Dette er minimumsoppgaver for det årlige møtet, som også kan behandle andre saker, f.eks. å foreslå kandidater til gruppestyret til valgkomiteen, jf. (3) bokstav a).



Vålerenga Fotball Elite
VALHALL ARENA
INNSPURTEN 16
PB 6064 ETTERSTAD
0601 OSLO

TEL +47 23 24 78 00
FAKS +47 23 24 78 01

ORG NR 914 175 232

www.vif-fotball.no

- (3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 21 og 22 kan ikke vedtas av idrettslaget selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 22 Oppløsning. Sammenslutning. Annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning av idrettslaget må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte tre måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.
- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 21.
- (3) Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.



*Oslos
stolthet*