

AKADEMIKLASSIFISERINGS RAPPORTEN

2019



OBOS  LIGAEN



Denne rapporten er utformet av Norsk Toppfotball

Bidrag fra: Øyvind S. L. Iversen, Rune Skarsfjord, Rolf Teigen,
Kenneth Wilsgård, Eirik Kjørnø, Daniel N. Pedersen,
Geir Jordet, Dag Opjordsmoen og Erik Soler.

Ansvarlig redaktør; Espen Olafsen

Oslo, 13. september 2019

INNHold

FORORD

Leif Øverland og Erik Solør	2
Lise Klaveness	3
Espen Olafsen	4

BAKGRUNN OG METODE

Hvorfor akademiklassifisering?	6
En systematisk og grundig studie	10
NTF-Sport referansebesøk	12
Referanser fra de beste internasjonale utviklingsklubbene ..	14
Referanser fra prestasjonsmiljøer utenfor fotball	16
Arbeidsgruppen for utarbeidelsen av kriteriesettet	18
Modell for Akademiklassifisering	20
Vurdering av kriteriene	22

RIKETS TILSTAND

Status Rikets tilstand	24
Forankring	26
Spillerlogistikk	28
Planverk	30
Kompetanse	32
Treningsprosessen	34
Kampplattform	36
Skole / fotball	38
Samarbeidsmodeller	40
Produktivitet	42
Økonomi & Fasiliteter	48

KLUBBENE	50
-----------------------	-----------

NORSK FOTBALL PÅ VEI OPP OG FREM



Leif Øverland
administrerende direktør
Norsk Toppfotball



Erik Solør
sportsjef
Norsk Toppfotball

De seneste årene har norsk fotball tatt kvantesprang på mange viktige områder. Både i bredde og topp jobbes det godt for at alle som er involvert i fotballen skal oppleve mestring, glede, vennskap og tilhørighet til vår fantastiske familie.

Toppklubbene i Eliteserien og OBOS-ligaen har i fellesskap identifisert utvikling av talenter som en av de viktigste faktorene for på lang sikt ha et sportslig produkt som både engasjerer, underholder og har høy kvalitet. Med dette som grunntanke har man med internasjonale referanser som utgangspunkt startet den møysommelige jobben med å etablere unike utviklingsmiljøer ute i klubb. Det er gjort betydelige økonomiske investeringer for å løfte talentarbeidet, fremgang er som kjent sjelden helt gratis. Gjennom et svært godt samarbeid med NFF-kretsene, Divisjonsforeningen og lokale klubber har våre talenter virkelig muligheten til å bli den beste utgaven av seg selv.

I årets Champions League har vi unge norske spillere involvert, både Sander Berge i Genk og Erling Braut Haaland i Salzburg spiller sentrale roller på sine lag. De har på samme måte som Martin Ødegaard valgt å etablere seg i Eliteserien og spille «voksenfotball» her hjemme før de tar steget utenlands, noe vi tror er et klokt valg. Kanskje har vi snart en mannlig norsk fotballspiller som scorer 3 mål i en CHL-finale slik Ada Hegerberg gjorde, hvem vet?

Akademiklassifiseringen er utviklet i et samarbeid mellom Norsk Toppfotball og våre klubber for å ta opp konkurransen med de fremste utviklingsnasjonene i Europa. Denne gangen evalueres klubbene etter faktisk utført arbeid i etterkant av første klassifisering i 2017. Noen klubber vil oppleve å få flere stjerner for sitt arbeid, mens andre vil oppleve det motsatte, noe annet ville være naturstridig. Summa summarum er vi helt trygge på at profesjonaliseringen i spillerutviklingsarbeidet vil gi norsk fotball et betydelig løft fremover, «the sky is the limit».

Les i vei!

Leif Øverland
administrerende direktør Norsk Toppfotball

Erik Solør
sportsjef Norsk Toppfotball

VI ER PÅ GOD VEI, MEN IKKE FRAMME ENNÅ

Referansen – altså kunnskapen og forståelsen av hva som kreves for å oppnå de målsettingene man setter seg, er en grunnleggende forutsetning for å kunne realisere ønskede resultater. Dette kan høres opplagt ut, men i snart tjue år har gapet mellom norsk fotballs uttrykte ambisjoner og internasjonale resultater vært urovekkende stort. Heldigvis, ser det lysere ut enn på lenge.

I 2019 har NFF og NTF samarbeidet om tre referanseseminar i forbindelse med U15 turneringen «Torneo delle Nazioni» i Italia, U17 EM i Irland og U20 VM i Polen. Disse ble svært godt mottatt av mer enn hundre deltagere fra både toppklubber og kretser. Tre perspektiver ved disse seminarene, er i denne sammenhengen verdt å løfte fram. Verdien av å observere de fremste spillerne i Europa, på det aktuelle alderstrinnet treneren jobber med å utvikle spillere til. Selve det faglige programmet, med fokus på å identifisere kvalitetsmarkører i spillet. Og ikke minst har det å bygge fagmiljø på tvers av klubb- og organisasjonsgrenser en egenverdi som vi ikke skal underkommunisere betydningen av. Det bidrar til å gjøre fotballfamilien mer sammensveiset og skaper en arena for deling av kunnskap mellom trenere. Som en liten nasjon er vi avhengige av felles kraft for å skape resultater internasjonalt. #sterkeresammen

De positive resultatene vi har hatt med de aldersbestemte landslagene de siste årene, har vist oss at vi sammen er i stand til å utvikle unge fotballspillere som kan hevde seg internasjonalt. Enda mer gledelig er det at disse resultatene ikke kommer som lyn fra klar himmel, men kan spores som en konsekvens av bedre arbeidsprosesser i både krets, forbund og sist men ikke minst som følge av en bedre treningsprosess i toppklubbenes akademier, hvor brorparten av de aldersbestemte landslagsspillerne har hverdagen sin. Akademiklassifiseringen har vært et instrument som har gitt retning, skapt systematikk og har vært avgjørende for kvalitetsløftet i toppklubbenes utviklingsarbeid.

Samtidig som vi nå skal tillate oss å feire framgangen, så er det helt avgjørende at vi ikke tillater oss å slippe opp på gassen. Det er derfor inspirerende å registrere at toppklubbene i andre omgang av akademiklassifiseringen, har valgt å legge listen enda høyere for alle stjernnivå. Godt utviklingsarbeid vil alltid være en forutsetning for senere resultater på seniornivå.

De siste årenes positive resultater med de aldersbestemte landslagene gir en god indikasjon på at vi sammen er på rett vei. Avslutningsvis så håper jeg at disse i tillegg kan tjene som en inspirasjon til å fortsette det positive arbeidet. Vi er på god vei, – men ikke framme ennå.

Ønsker alle sammen en fortsatt god reise.

Lise Klaveness, elitedirektør Norges Fotballforbund



«SETT STØRRE KRAV, STRAM TIL, NIVÅET PÅ UTVIKLINGSARBEIDET MÅ YTTERLIGERE OPP»



Kjære toppklubber. Takk for en innholdsrik reise. Takk for endringsvilje og stor faglig bevegelse.

Etableringen av Akademiklassifiseringen er en forlengelse av toppklubbene satsning på Toppsspillerutvikling som går flere år tilbake i tid. Allerede i 2005 etablerte NFF et krav til toppklubbene om å få på plass en toppsspillerutvikler. Stillingen skulle styre fram det strategiske og langsiktige utviklingsarbeidet i klubb, og samtidig ha det operative ansvaret for klubbens fremste satsningsspillere i alderen 17-21 år.

I 2008 øremerket NTF for første gang en betydelig del av mediemidlene til utviklingsarbeid. I en forståelse av at den samlede ressursen i Norsk Toppfotball likevel var liten sammenlignet med europeiske konkurrenter, **opprettet NTF og NFF i felleskap Toppfotballsenteret** (TFS/NTF-Sport fra 2018). Et nasjonalt kompetansesenter som skulle jobbe med forskning, dokumentasjon og kompetanseutvikling på områder sentrale for å få opp kvaliteten på utviklingen av våre fremste spillere.

En av de første erkjennelsene NTF-Sport gjorde seg var at **mottakerapparatene i toppklubbene var mangelfulle**. Det var få trenere på post, og mange klubber var ikke rustet til å håndtere den profesjonaliseringen man ønsket seg. I 2011 dreide derfor NTF og klubbene utviklingsmidlene i retning av å folk i arbeid. Målet var å bygge opp en profesjonell stab av utviklingstrenere. Over fire år ble antallet utviklingstrenere på full stilling i norske toppklubber økt fra 42 til 121. Sjefen for disse trenerne, Utviklingsansvarlig, ble i 2014 en del av lisenskravet til Eliteserien.

Parallelt med satsningen på å få flere heltidstrenere, arbeidet NTF-Sport med klubbene for å sette dem i stand til å forvalte det store utviklingsansvaret de hadde tatt på seg for å utvikle norsk toppfotball. En viktig del av dette arbeidet var å sette de heltidsansatte trenerne våre i systematisk utvikling, og samtidig identifisere klubbene evne og vilje til å bygge varige strukturer for utviklingsarbeidet.

NTF-Sport bygde opp et omfattende referanseprogram som hadde som mål å kartlegge og holde senteret løpende oppdatert på bestep praksis, og hvor norske klubber, - lag, - spillere- og trenere stod innenfor de sentrale prestasjonsdrivende områdene for toppsspillerutvikling. Verdens beste spillerutviklingsnasjoner, klubber, og de vi i større grad kunne sammenligne oss med kulturelt og demografisk ble systematisk kartlagt.

I 2013 ble Nasjonalt Utviklingsforum opprettet. Med det fikk vi etablert en møteplass og et strategisk fora for Utviklingsansvarlige i toppklubb som stod i 100% stilling (i dag 15 i Eliteserie og 8 i OBOS). Forumet ble opprettet for å forsterke og effektivisere samarbeidet mellom klubb og NTF-Sport og gi større kraft til utviklingsarbeidet i toppklubbene. Opprettelsen av forumet kom som et initiativ fra TFS, men forumet har siden oppstart vært autonomt – drevet av klubbene selv. Ett av målene forumet arbeidet etter var å bidra til **utvikling og implementering av et kvalitetssikrings-verktøy for utviklingsstrukturene i norske toppklubber**. Fra 2013 til 2016 arbeidet NTF-Sport og Utviklingsforum sammen for å utvikle et slikt verktøy. Dataene fra vårt referansearbeid ble brukt i prosessen og verktøyet ble utprøvd med flere klubber i 2014-15. Dette er forløperen til kriteriesettet som nå utgjør Akademiklassifiseringen.

I 2016, etter 8 år med systematisk arbeid med toppspillerutvikling, bestemte toppklubbene seg for at tiden var moden for å heve kvaliteten ytterligere i de strukturene som var etablert.

På mandat fra eiermøtet opprettet NTF-styret en arbeidsgruppe som skulle **utarbeide en modell og et fullverdig kriteriesett for Akademiklassifisering**. Målet var vesentlig å forbedre fotball-nasjonens prestasjonskraft gjennom å utvikle flere og bedre spillere på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå. Akademiklassifiseringen skulle derfor sette klare standarder, gi retning, motivere og samtidig hensynta klubbens egenart og ulike konkurransefortrinn i sine regioner. Klassifiseringen skulle fordele utviklingsmidlene og sørge for incentiver til de miljøene som ønsket å satse på et utviklingsarbeid som bidro til å øke vår nasjonale og internasjonale konkurransekraft.

Den første akademiklassifiseringen i 2017 representerte starten på en ny epoke for utviklingsarbeidet. Fram til 2023 blir ca 300 millioner kroner av mediemidlene investert i utvikling av unge spillere. Akademiklassifiseringen har allerede vist seg å være et unikt verktøy for å heve kvaliteten i dette arbeidet. Mange klubber har satt seg selv i stor bevegelse. For første gang har utviklingsarbeidet fått behørig plass i de fleste toppklubbers styrerom. Toppspillerutvikling er gitt en tydeligere posisjon. Kravene til hva Akademiene er forventet å levere er koblet mot klubbens overordna mål for sport, forankret i tydelige strategier som speiler målet om å bygge klubben ut mot omlandet for å skape sterkere identifisering med by, region og landsdel.

Etter den første akademiklassifiseringen ble det gjort en omfattende evaluering av prosess og kriteriesett. Alle klassifiserte klubber, Norsk Toppfotballs fagstab (Toppfotballsenteret/NTF-Sport) og NFF var involvert. Tilbakemeldingene var svært positive. Den tydeligste og mest unisone tilbakemeldingen var: «sett større krav, stram til, nivået på utviklingsarbeidet må ytterligere opp!»

Alt som vokser mye på relativt kort tid risikerer voksesmerter. Vi har derfor vært **opptatt av å finne den riktige balansen** mellom behovet for å strekke klubbene i retning av målet med akademi-klassifiseringen, samtidig som vi vært bevisst på å ikke endre for mye i kriteriesettet.

Høyere krav vil kunne medføre at klubber som har opprettholdt kvaliteten, eller marginalt forbedret den, risikerer å gå ned i klassifiseringsstatus. Akademiklassifiseringen i 2017 og 2019 er derfor ikke direkte sammenlignbar. Hverken på klubb- eller nasjonstilstandsnivå. Nyansene i kvalitetsforskjellen finnes først og fremst i analysene av de ulike kriteriene og ikke på stjernestatus nivå.

Om vi har funnet den riktige balansen vil vise seg. Ett er sikkert, som alt forbedringsarbeid har også dette krevd ekstra innsats av oss. Og det er ikke noen sprint vi har lagt ut på, det er en maraton. Vi skal vare lenge, og vår evne til å stå i dette lange løpet er avgjørende for fotballnasjonens framtidige konkurransekraft.

Som toppklubber er vi avhengige av våre naboklubber. Vi har fått lov til å videreutvikle spillere som har hatt gode utviklingsløp i sine moderklubber, og ankommer oss når de ønsker å ytterligere profesjonalisere sin utvikling. Det er vi takknemlig for, og arbeidet med å utvikle bedre spillere vil også i fortsettelsen være avhengig av at vi finner fram til gode regionale samarbeid mellom breddeklubb, krets og toppklubb.

Med felles innsats har vi lagt ett solid grunnlag for å etablere utviklingsarbeidet på et høyere nivå. På vegne av Norsk Toppfotball: Takk for en innholdsrik reise. Takk for endringsvilje og stor faglig bevegelse.

Espen Olafsen, faglig leder Norsk Toppfotball-Sport

HVORFOR AKADEMIKLASSIFISERING?



Foto: Erik Berglund / Aftenposten / NTB scanpix

Nils Johan Semb kunne velge mellom disse fire spissene sist Norge var i EM: Tore Andre Flo (Chelsea/Rangers), Steffen Iversen (Tottenham), John Carew (RBK/Valencia) og Ole Gunnar Solskjær (Manchester United). Foto: NTB Scanpix

Norsk fotball er en suksesshistorie på flere områder. Vi har den nest høyeste publikumsinteressen i Europa i forhold til folketall. Det er ingen som har en større andel av befolkningen i organisert fotballaktivitet enn oss (6,4%). Av nasjoner med over 1 million innbyggere er vi best i Europa målt i andelen av barn som spiller organisert fotball. For dette høster vi lovord og blir utmerket med «Gold Level» i UEFAs grassroots charter system.

Når vi spiller internasjonalt støter vi imidlertid på utfordringer. Vi vinner for sjelden fotballkamper, og som et resultat av det når vi ikke målene vi har satt for toppfotballen vår.

Mål Toppfotball herrer

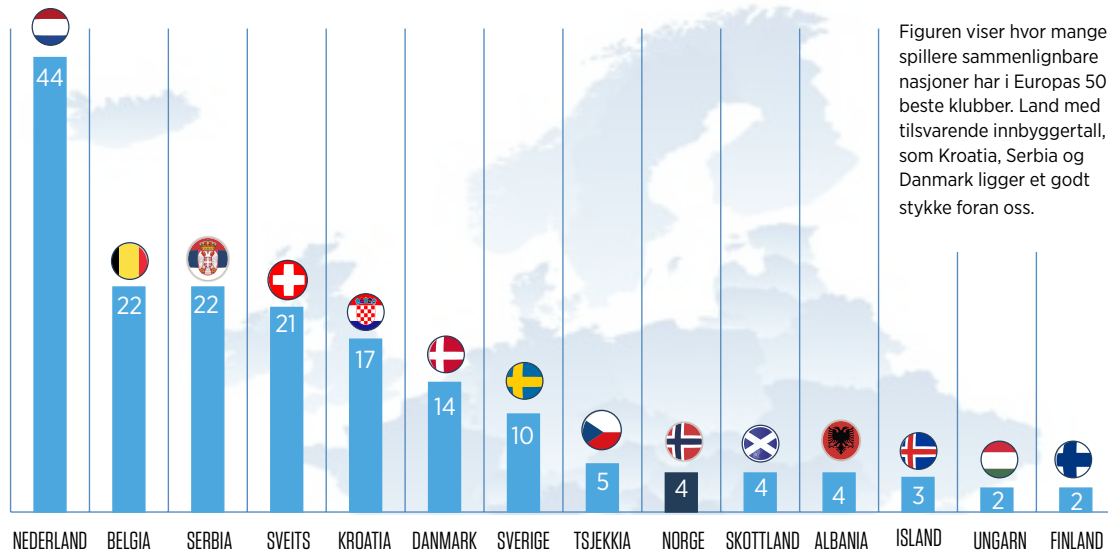
1. A-landslaget herrer: Kvalifisere oss til EM og VM.
2. Toppklubb herrer: Vi skal ha minst ett lag i gruppespill i UEFA Europa League hvert år, og minst ett lag i gruppespill for UEFA Champions League hvert annet år (NFF – Handlingsplan s. 18, 20).

Kvalifiserer vi oss for EM i 2020, er det 20 år siden sist vi var i mesterskap. Norsk Toppfotball/Toppklubbene har siste 13 år nådd målet om CL-spill ved kun én anledning (2007/08), mens målet om EL-spill er oppnådd ved seks anledninger (2012/13 (to lag), 2013/14, 2015/16 (to lag), 2017/18 (ett lag), 2018/19 (to lag) og 2019/20 (ett lag)). I samme periode har vi falt fra 18. til 20. plass på UEFA sin liga-ranking. Per juli 2019 er vi ranket som det 50 beste landslaget i verden, der vi i 2000 var nummer 14.

Et klubb lag kan utvikle sitt prestasjonspotensial ved å kjøpe spillere, et landslag kan aldri det! Det vil alltid være priset kvaliteten på de spillerne man til enhver tid klarer å utvikle selv. I Norge, med begrenset klubbøkonomi, vil mange hevde at det samme gjelder for toppklubbene våre. Det er få begrensninger for hvilken kvalitet vi kan utvikle hos våre nasjonale spillere, men svært begrenset hva vår økonomi tillater oss å importere. *Sikkert er det uansett at kvaliteten på spillerne våre langt på vei definerer vår prestasjonsevne!*

Resultatene, når vi måler oss mot sammenlignbare nasjoner og setter filteret på ypperste nivå, viser at vi ikke utvikler gode nok spillere. Vi har 4 spillere blant Europas 50 beste klubber. Vi burde hatt 8 (fig. denne og neste side).

Sammenlignbare nasjoner 2019 (september)



Våre konkurrenter har forbedret sitt spillerutviklingsarbeid voldsomt siden vår storhetstid på 90-tallet. Frankrike, Spania, Tyskland, Belgia, Kroatia, England og Nederland, har alle vært gjennom sine selvransakende oppgjør og kommet ut med ny erkennelse: «Vi er ikke lengre gode nok, vi henger ikke med, vi må endre måten vi utvikler unge spillere på!»

I stedet for å jakte på syndebukker har både NFF, mange kretser og toppklubber de siste årene hengt opp speil og begynt å se i dem. Vi – i norsk fotball står med andre ord midt i vår kollektive erkennelsesprosess hvor stadig flere tør å strekke hånda i været og si at det en selv har bidratt med ikke har vært godt nok.

Både Norges Fotballforbund og Norsk Toppfotball har siden 2008 demonstrert vilje til å prioritere nye tiltak for å stimulere til mer systematisk utviklingsarbeid. NFF har opprettet en Eliteavdeling for å styrke kvaliteten på topptrenerutdanningen og arbeidet med de aldersbestemte landslagene. Toppklubbene har bygd opp en egen kompetanseenhet (NTF-Sport) som jobber med sportslig utvikling i toppklubbene.

Tiltak som kvalitetsklubb, landslagsskolen og nasjonale kampplattformer G13-19 er satt i gang. Toppklubbene har prioritert midler til spiller- og trenerutvikling og satt i gang akademiklassifisering. Dette har gitt Eliteserien og OBOS-ligaen et betydelig antall flere heltidsansatte trenere, og ført til at stadig flere klubber har fått opp mer robuste utviklingsstrukturer.

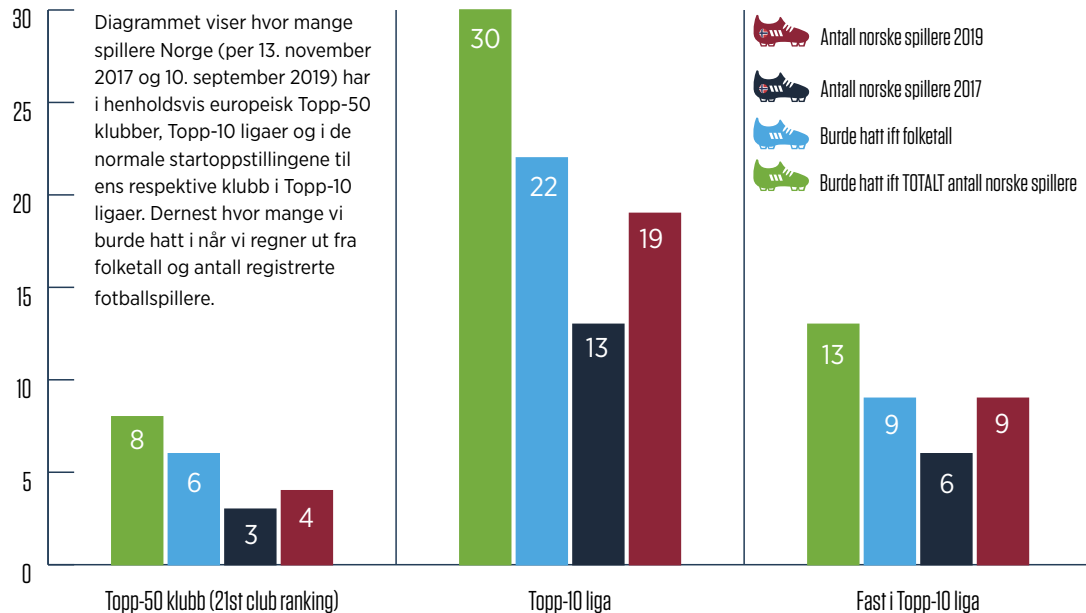
Dette gjør at flere toppklubber nå står bedre rustet til å etablere kvalitet i treningsprosessen til sine akademispillere.

HVORFOR AKADEMIKLASSIFISERING?

Det er all grunn til å anerkjenne denne positive bevegelsen, og kanskje begynner vi å se resultatene av den. I 2013 tok Norge bronse i U21-EM. Totalt 19 av disse spillerne har siden debutert på A-landslaget. Fem av dem, Joshua King, Omar Elabdellaoui, Håvard Nordtveit, Stefan Johansen, og Markus Henriksen er bærebjelker på dagens A-landslag.

Vi må tilbake til 2002 for å finne et år en norsk landslagssjef har kunnet velge spillere fra bedre ligaer enn det som er tilfelle i inngangen på sesongen 2019-20. Spesielt gledelig er det at en ny generasjon med unggutter begynner å prege landslagets prestasjoner; Sander Berge (21), Kristoffer Ajer (21), Martin Ødegaard (21) og Erling Braut Haaland (19).

Norske spillere i europeisk toppfotball



Norske aldersbestemte landslag har aldri prestert bedre. I 2018 deltok et Norsk G17 lag for første gang i EM sluttspill. Det endte med kvartfinaleplass. G19 fikk femte plass i EM samme år, og kvalifiserte seg som en av fem europeiske nasjoner for G20 VM. Bare Frankrike, England, Italia, Tyskland og Spania deltok i like mange sluttspill på guttesida i 2018. I år deltok et nytt norsk G19 lag i EM sluttspill.

UEFA gjorde oss nylig oppmerksomme på at Norge er den nasjonen på guttesida i Europa med størst framgang når man ser på G17 og G19 samlet.



Det er ingen grunn til å tenke at man ikke har behov for å holde tempoet oppe i dette nasjonale forbedringsarbeidet. Tvert imot. Og toppklubbene var krystallklare i evalueringen av den første Akademiklassiferingen i 2017. Kvaliteten på utviklingsarbeidet skal ytterligere opp. Hva betyr så det?

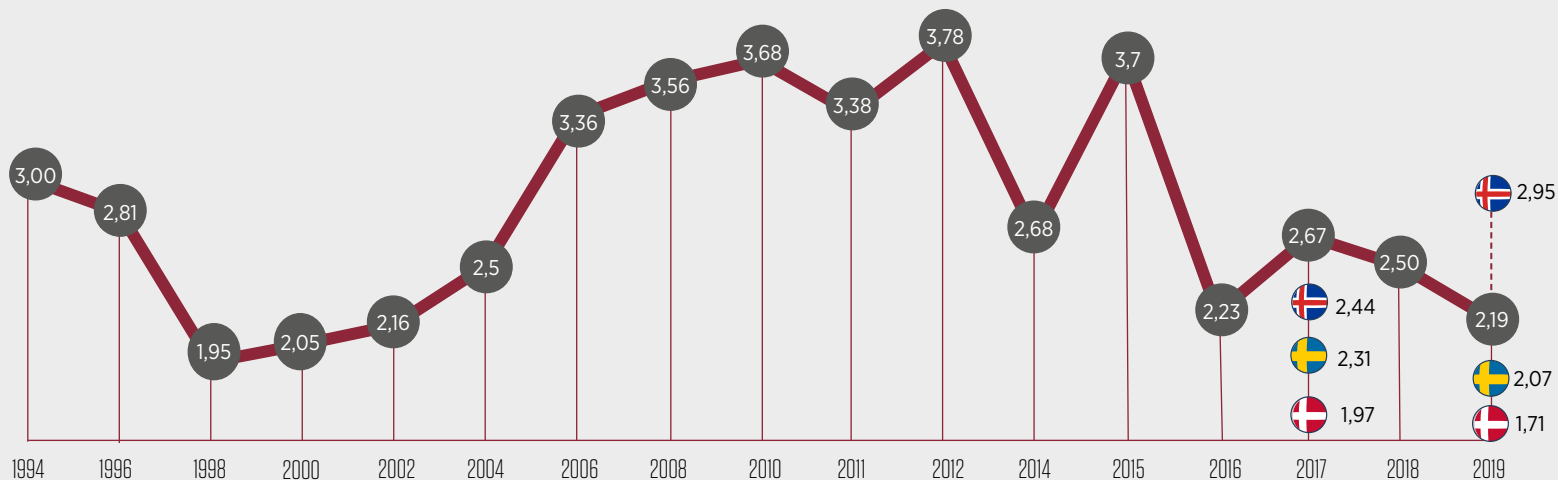
Dersom vi tror på læresetningen om at man må øve på det man skal bli god til, så innebærer det at man må skape et klima i treningsprosessen der kravene for å mestre internasjonal fotball på toppnivå er gjennomgående. Skal man kunne konkurrere internasjonalt, så må man faktisk øve på det spillet som spilles internasjonalt og kvaliteten i treningsprosessen må være deretter. Toppklubbene har selv etterspurt akademiklassiferingen. Ønsket ble adressert første gang under Nasjonalt Utviklingsforum i 2014. Siden da har NTF-Sport kartlagt tilsvarende strukturer i Europa og jobbet med klubbene gjennom to piloter, for å utvikle et instrument tilpasset norske forhold.

Akademiklassiferingen representerer dermed ikke noe fundamentalt nytt. Tvert imot er den et instrument som er skapt for å møte klubbenes grunnleggende erkjennelse av at man ikke har jobbet med høy nok kvalitet for å utvikle fremtidens toppspillere.

Alle delområdene i akademiklassiferingen er områder som legger til rette for treningsprosessen. De skal bidra til at den blir avholdt med riktige referanser og med høy nok kvalitet. Akademiklassiferingen er isolert sett ikke svaret som gjør at vi styrker konkurranseevnen vår. Den er ett valgt virkemiddel for å bidra til å etablere den helt nødvendige standarden i toppspillerutviklingen vår.

Og i dette perspektivet er det godt å se den konstruktive erkjennelsen og den positive bevegelsen som har begynt å tre frem.

Ligaindeks Norges A-landslag



Ligaindeks er et uttrykk for hvilket nivå spillerne i et landslag spiller på. De fem beste ligaene i Europa representerer nivå 1, de fem neste nivå 2 osv. Jo lavere indeks, desto bedre.

Startoppstillingen i samtlige kvalifiseringskamper utgjør Landslagets ligaindeks.

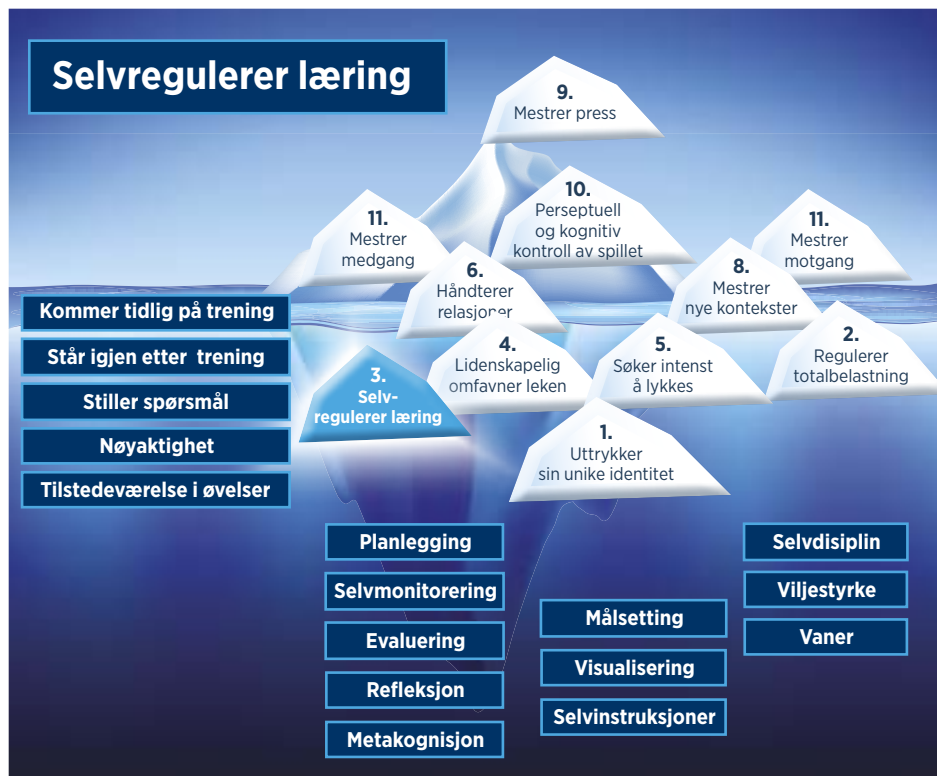
Ligaindeksen har i svært stor grad vist seg å samsvare med et landslags prestasjonsevne.

Fra 1996 til 2002 var spillerne våre gjennomgående i Europas 10 beste ligaer

Ligaindeksen for 2019 er den beste siden 2002.

Sverige og Danmark har fortsatt bedre ligaindeks enn Norge.

EN SYSTEMATISK OG GRUNDIG STUDIE AV VERDENS BESTE – OG OSS SELV



Et av NTF-Sports oppdrag, har vært å bidra til at norsk fotball har de riktige referansene i hus for å utvikle fremtidens toppspillere. Allerede i 2010 startet vi derfor arbeidet med å bygge opp et referansearbeid som hadde mål om å kartlegge bestepraksis. Men også finne ut hvor norske klubber, lag, spillere og trenere stod innenfor de sentrale prestasjonsdrivende områdene for toppspillerutvikling.

I perioden fram mot 2019 har vi besøkt mange av Europas beste utviklingsklubber. Vi har studert og analysert verdens beste spill for landslag og klubb lag. Kunnskapen vi har ervervet oss gjennom disse studiene har vi brukt til å gjøre sammenlignbare analyser på aldersbestemte landslag i EM og VM G17, -19, -20 og 21. Vi har gjort en svært grundig analyse av de 147 beste spillerne i verden og utledet kompetansekrav for alle spillets roller. Vi har studert Akademiklassifiserings-modeller fra Europas beste fotballnasjoner, besøkt noen av de mest fremgangsrike idrettsmiljøer i verden, og har latt oss inspirere av «prestasjonsmiljøer» langt utenfor idretten. I samarbeid med NIH har vi levert to doktorgrader og 10 masteroppgaver på tematikken: «hva kjennetegner ekspertise og ekspertiseutvikling i fotball».

Alt har handlet om jakten på kvalitet i spiller- og prestasjonsutvikling. Hva kjennetegner utøvere og prestasjonsmiljøer som er dyktige, og som klarer å gjenskape dyktighet over tid? Hva kjennetegner norsk fotball og norske spillere, og hva skal til for å tette gapet mellom oss og de beste?

Hva gjør verdens beste fotballspillere?

«Selvregulering av læring; Mental ellever-modell, med isfjell. Viser hvordan selvregulering av læring består av handlinger som i stor grad er synlige, vaker i overflaten av vannet, men der disse handlingene er styrt av en rekke underliggende mentale prosesser som således er tegnet inn i basen av isfjellet, dypt under overflaten og dermed usynlig for øyet, men likefullt helt sentrale.»

TFS-studien «selvregulering av læring» er fulgt opp gjennom grundige undersøkelser av nederlandske topp ungdomsspillere, der de beste scorer betydelig høyere enn de nest beste, som igjen ligger høyere enn bredde spillere. I tillegg har vi gjort en spørreundersøkelse med rundt 1500 norske toppspillere. Alle ungdomsspillere i alderen 14-21 år i de daværende Tippeligaklubbene, samt alle seniorspillere i Tippeligaen, Adeccoligaen og Toppserien for kvinner. I en delstudie plukket vi så ut de 20 seniorspillerne som scoret absolutt høyest, og gjennomførte dybdeintervjuer med dem, og vi er nå i prosess med å følge opp de spillerne som vi vet nå – 8 år etter studien – har tatt steget til det høyeste nivået, for å se på hvordan de selvregulerte sin egen læring DA – når de var unge og lovende ungdomsspillere.



Kanskje verdens grundigste studie av kontrastene mellom suksess og fiasko og løfter spesielt fram de som har vært i bransjer preget av stort kaos og høy usikkerhet. Bare «Good to Great» tok 21 forskere 5 år og 15 000 arbeidstimer.

Metodikken for NTF-Sports referansearbeid er basert på den amerikanske forskeren Jim Collins sine fire studier av suksessrike virksomheter. Collins tar for seg bedrifter som har gått fra å være gode til å bli fremragende (Good to Great). De som har vært fremragende over tid (Built to Last), og de som har vært fremragende, men ikke lengre er det (How the mighty Fall). I tillegg så han spesielt på de bedriftene som var i bransjer preget av kaos og høy usikkerhet – som en jo kan si også er kjennetegn ved fotballbransjen (Great By Choice). «Spørsmålet er ikke hva suksessene har til felles eller hva fiaskoene har til felles», sier han. Det kritiske spørsmålet er; «hva kan vi lære av å studere kontrastene- og dynamikken mellom suksess og fiasko.»

Vi sporet resultater på landslag, toppklubber og aldersbestemte landslag tilbake til 1994. Grupperte de i Collins tre resultat kategorier, og identifiserte de som var best på å utvikle egne spillere.

Men før vi startet jakten på referanser måtte vi finne ut hvilke nasjoner vi i større eller mindre grad kunne sammenligne oss med. Vi kartla derfor alle land på befolkning, geografi, utdanningsnivå, likestilling, levealder, levestandard, helsetilstand, økonomi, klima mm.

Disse to «filtrene» utgjør det metodiske rammeverket for referansearbeidet. Referansene er tilpasset norsk fotballs unike kontekst. De er kommunisert til toppklubbene gjennom Toppfotballsenterets arbeid med klubbene over flere år, og er et viktig utgangspunktet for kriteriesettet som utgjør grunnlaget for akademisk klassifisering.

HØY PLAYMAKER

Mestrer ekstremt pressede rom- og tidsforhold

Ekstremt stor handlings-
fleksibilitet med ball

Prospektiv kontroll:
Evne til å forutse spillutvikling
og respondere på den

Fotballkoordinasjon
med ball

Justere/bevege seg for å skape
optimale forutsetninger for
involvering med ball – timing,
avstand, vinkel, tempo,
kroppsstilling

Repertoar for å håndtere
ballen under ekstremt
pressede rom-
og tidsforhold

Relativt høy treffsikkerhet
og ro i pasningsspillet i rom nært



Kompetansekrav i rolle – verdens beste unge spillere. Høy Playmaker: «Å mestre ekstremt pressede rom- og tidsforhold» er ett av syv kompetansekrav for denne rollen.

PHIL FODEN

Født: 28.05.2000
Klubb: Manchester City.
Til akademiet i 2008

Debut A-laget:
21.11.2017 – 17 år og 177 dager
37 kamper for A-laget
45 aldersbestemte landskamper
VM-vinner England U17, 2017.

Kåret til turneringens beste spiller.
Premier League mester: 2017/18, 2018-19,
Liga Cup mester: 2017/18, 2018/19
FA Cup mester: 2018/19

NTF-SPORT REFERANSEBESØK - EUROPA



TFS REFERANSEBESØK - USA



Referansebesøk hos fotball og toppidrettsmiljøer (Referansebesøkene har vært gjennomført i regi av/finansiert av UEFA, NFF, NIH og NTF)

 **SKOTTLAND**
Celtic
Glasgow rangers
SFA – Skotske Fotballforbund

 **IRLAND**
Cork city
St. Patricks
Bohemians
Shamrock
Galway
IFA Irske Fotballforbund

 **ENGLAND**
Liverpool
Manchester United
Manchester City
Chelsea
West Ham
Tottenham
Everton
Crystal Palace
Arsenal
Southampton
Swansea
Blackburn
Fulham FC
Nottingham Forest
Bolton
Crewe
Wolverhampton
Derby
Brentford FC, Bristol City
FA
Premier League

 **SPANIA**
Barcelona
Real Madrid
Espanyol

Valencia
Athletic Bilbao
Atletico Madrid
Levante
Sevilla
Getafe CF
Real Sociedad
Osasuna
RFEF – Spanske Fotballforbund

 **PORTUGAL**
Sporting Lisboa
Porto FC
Vitoria SC
Braga
Belenenses
Benfica
FPF – Portugisiske Fotballforbund

 **TYSKLAND**
Borussia Dortmund
Bayer Leverkusen
Fortuna Dusseldorf
Ingolstadt
Bayern Munchen
1899 Hoffenheim
Sc Freiburg
DFB – Tyske Fotballforbund

 **POLEN**
Legia Warszawa

 **SVEITS**
Basel
SFV – Sveitsiske Fotballforbund

 **ØSTERRIKE**
Salzburg
LASK Linz
OFB – Østerrikes Fotballforbund

 **TSJEKKIA**
Sparta Praha
Slavia Praha
FACR – Tsjekkiske Fotballforbund

 **FRANKRIKE**
Paris Saint Germain
Lille
Le Mans
Lyon
Racing Club de Lens
Rennes
Monaco
FFF – Franske Fotballforbund

 **NEDERLAND**
Ajax
Feyenoord
Groningen
Heerenveen
AZ
Vitesse
NEC Nijmegen
Twente
PSV
Amsterdam FC
Harleem
Utrecht
KNVB – Nederlandske Fotballforbund
CBV – Nederlandske Trenerforening

 **BELGIA**
Zulte Waregem
Anderlecht
Club Brugge
Cercle Brugge
Standard Liege
BNVB – Belgiske Fotballforbund

 **SVERIGE**
Brommapoikarne
AIK
Hacken
IFK Göteborg
Malmö FF
Svenske Ligaforeningen
SvFF – Sveriges fotballforbund
Svensk Hockey

 **FINLAND**
HJK Helsinki

 **DANMARK**
FC København
Brøndby
Esbjerg
FC Midtjylland
Lyngby
FC Nordsjælland
DBU – Danske Fotballforbund

 **ISLAND**
Stjarnan
Breidablik
Islandske Fotballforbund
HSI – Islandske Håndballforbund

 **KROATIA**
Dinamo Zagreb
NK Osijek
Hajduk Split
HNS – Kroatiske fotballforbund

 **HELLAS**
Olympiakos
Panatinaikos
EPO – Greske Fotballforbund

 **ITALIA**
AC Milan
Inter Milan
Palermo
Fiorentina
Juventus
FIGC – Italienske Fotballforbund

 **Slovakia**
Inter Bratislava

 **Ungarn**
MLS – Ungarske Fotballforbund

 **TYRKIA**
TFF – Tyrkiske Fotballforbund

 **USA**
New York City
New York Red Bull
US Soccer
MLS
USOC
Boston Celtics
New York Giants
New York Yankees
Philadelphia Union
NBA HQ
NFL HQ
UCLA College Football
USC College Football
Red Bull Performance Center LA.

 **NORGE**
430 klubbesøk i Norske
Eliteserie- og OBOS-liga klubber
fra 2010–19

REFERANSER FRA DE BESTE INTERNASJONALE UTVIKLINGSKLUBBENE

De beste internasjonale utviklingsklubbene:

1. Har et **tydelig sportslig mål med klare strategier** for hvordan målet skal nås.
2. Har **tydelige mål for hva akademiet skal levere inn i klubbens hovedmål**. Utvikling av spillere blir sett på som en del av klubbens forretningsmodell. Målene er forankret i klubbens strategier for spillerlogistikk, og spiller ofte et ønske om å forsterke klubbens identitet.
3. Har erkjent at dyktige folk er grunnleggende viktig for å levere resultater, men har **i stor grad gjort seg uavhengig av enkeltpersoner** ved å bygge robuste strukturer over en klar idé om hva klubben skal være for hvem.
4. **Har en klar strategi for rekruttering av spillere** inn til klubbens akademi. Basert på tydelige kriterier for identifisering og kvalitetsikret gjennom et nettverk av scouter.
5. **Driver klubbens akademi som en skole**, og har etablert et pensum for toppspillerutvikling. Pensumet beskriver hvordan klubbens lag og spillere skal spille og trene; spillestildokumenter, rollebeskrivelser, års- og periodeplaner og skoleringsplaner med kompetanse- og læringsmål er knyttet til nivå eller alderstrinn.
6. Har en stor **profesjonell trenerstab**. Trenerne er eksperter på å håndterer aldersrelaterte utfordringer knyttet til vekst, utvikling og læring. Det eksisterer en klar plan for sammensetting av akademiets stab. Kombineringen spillererfaring, trenererfaring og akademisk bakgrunn går igjen. Ekspertise knyttet til medisin og fotballfysiologi er ofte viktige tilleggsressurser. Klubben har satt trenerne i systematisk utvikling med mål om å implementere klubbens røde tråd/fotballfilosofi.
7. **Individualiserer treningsprosessen** for å optimalisere enkeltspillerens muligheter. Treningsprosessen bygger på en analyse av hvilke krav fotballspillet stiller, kartlegging av spillerens kvaliteter, prioritering av individuelle utviklingsområder og en kvalitet i gjennomføring av trening som bærer i seg referansene til internasjonal toppfotball. Treningsprosessen dokumenteres, evalueres og justeres kontinuerlig, og dette skjer i et prestasjons- og læringsmiljø som er unikt for hver klubb.
8. Er opptatte av **aldersjevnbyrdig matching**. Spiller kamper på et så høyt nasjonalt og internasjonalt nivå som mulig gjennom hele utviklingsløpet. Mengden kamper er nøye balansert med tanke på totalbelastning.
9. Har etablert et samarbeid med ungdoms- og videregående skole som har til hensikt å optimalisere treningsprosessen og samtidig **legge til rette for å lykkes på skolen**. (Spesielt fremtredende i Norden).
10. Har etablert **gode samarbeid med klubber og det nasjonale forbundet**, og bidrar med systematisk spiller- og trenerutvikling i sin region. (Spesielt fremtredende i Norden og Tyskland).
11. Flere klubber har ekstremt bra treningsfasiliteter og bruker mye penger på sine akademier. Men gjennomgående har klubbene **«gode nok» fasiliteter**, som ikke begrenser behovet for nok trening med høy kvalitet. Og en **økonomi som skaper forutsigbarhet** og legger til rette for et langsiktig arbeid.



Kanskje har en norsk A-landslagssjef aldri hatt flere spennende unggutter å velge i enn nå, i inngangen til 2019-20 sesongen! En ny generasjon med unge spillere begynner å prege landslagets prestasjoner; Sander Berge (21), Martin Ødegaard (21) og Erling Braut Haaland (19) startet alle EM kvalifiseringskampen mot Malta på Ullevål 05. september 2019.

REFERANSER FRA PRESTASJONSMILJØER UTENFOR FOTBALL

All Blacks gjennomfører sitt «Haka» ritual før kamp.



NTF-sport (tidligere Toppfotballsenteret) har i sitt arbeid vært ekstremt opptatt av å søke inspirasjon og kunnskap om hva som gjøres i de fremste utviklings- og prestasjonsmiljøene i verden, ikke bare i fotball, men også i andre idretter og innenfor andre bransjer. Under er en oversikt over 13 miljøer som har inspirert oss spesielt disse siste 10 årene, og litt om hva vi har hentet fra dem.

1. All Blacks, New Zealand rugby. New Zealand er en liten nasjon, med 4.8 millioner mennesker. Likevel er de den beste rugby-nasjonen i verden gjennom tidene, med 3 verdensmestertitler. Rugbylandslaget, som kalles «All blacks», er kjente for ydmykhet, samhold, ritualer, tette bånd til opphav og ekstremt profesjonelt fokus. Vi har møtt representanter for laget og hørt foredrag. Essensen i lagets filosofi er tungt representert i våre leveranser om prestasjonskultur.

2. Sverige ishockey. Sverige er en av verdens stormakter i ishockey, med totalt 11 verdensmesterskap og 2 olympiske titler. Vi dro til Sverige og satte oss ned med sentrale personer i forbundet. Blant det vi lærte var hvordan de tok utgangspunkt i arbeidskrav på ypperste verdensnivå, måten de hadde ferdiglagde treningsøkter for foreldretrenere, og progresjonen som tok hensyn til barns alder og modning.

3. New England Patriots, NFL amerikansk fotball. Patriots er mestvinnende lag i NFL, og har dominert de siste 20 årene. Vi har studert kamper, dokumentarer, bøker og intervjuer. Suksessprinsippene vi har hentet er mange, for eksempel: 20 år kontinuitet på de fremste lederposisjonene, utdanning av egne trenere med lang intern virketid og avansert Playbook med ukentlig skreddersydd tilnærming til nye motstandere (selv om grunnkonseptene er like).

4. NBA/rookie transition program. Vi har vært på besøk hos en rekke NBA-lag, men noe som har imponert oss spesielt er NBAs «rookie transition program». Dette er et ukeslangt intensivt kurs for førsteårsspillerne i NBA, der de utstyres med informasjon, redskaper og teknikker for å forberede dem på overgangen til NBA. Målet er å gi life skills, råd, bevissthet og ressurser knyttet til håndtering av ulike typer utfordringer, på og utenfor banen. Vi har brukt innsikt herfra til å stimulere arbeidet klubbene våre gjør med overgangen fra junior til senior.

5. McLaren Formel 1. Gjennom historien har McLaren stått på podiet i rundt halvparten av de store F1-løpene og vunnet en tredjedel. Bak hver bilfører i McLaren står det et team av 300 ingeniører/mekanikere, og de bruker rundt 1 milliard (!) kroner i året på dette. Vi har vært på besøk i McLarens hovedkvarter rett utenfor London. Av de prinsippene vi har tatt med oss er betydningen av fysiske omgivelser for prestasjonskultur («The environment should scream excellence») og hvordan de i denne bransjen har et intenst behov for innovasjon og endring.

6. The Juilliard school. Juilliard er en skole i New York city som utdanner utøvende kunstnere innenfor musikk, dans og drama. Den er verdensledende i sitt slag. Vi har overvært

foredrag og samtaler med fagpersoner ved Juilliard, og blitt inspirerte av måten de forbereder sine elever på bransjens skyhøye krav, og samtidig tar vare på disse unge menneskenes ekstremt sårbare personligheter.

7. Athlete's Performance/EXOS. Dette er et privat firma som består utøvere og lag i en rekke idretter med både personell, fasiliteter og teknologi. I OL i 2012 ville Exos, hvis de deltok som en egen nasjon med sine utøvere, kommet som nummer 5 på medaljestatistikken. De står for en systematisk tilnærming til trening, prestasjonsstøtte og kultur, der de blant annet måler alt og følger opp med tiltak. De har vært på besøk hos oss i Norge (på Cupfinaleseminaret).

8. Leaders in Performance. Leaders er et eventfirma, basert i London, som de siste 10 årene har drevet omfattende møte-, seminar- og konferansevirksomhet for seniorpersonell innenfor profesjonell idrett. De fleste av våre ansatte i NTF-sport har vært på noen av disse tilstelningene, og vi har også til sammen hatt med oss nærmere 40 sportsdirektører/trenere fra våre toppklubber. Som gruppe har vi blitt kjent med hva de gjør i godt over 100 organisasjoner, forbund eller lag i profesjonell idrett, og mer enn 50 organisasjoner fra utenfor idretten. Betydningen dette har hatt for vårt arbeid har vært enorm.

9. Olympiatoppen. Ved vår oppstart hadde vi et tett samarbeid med Olympiatoppen, ved at en av våre, Sigmund Aasen, jobbet halvt hos oss og halvt hos Olympiatoppen. I perioder har vi så hatt tett dialog med deres folk, slik som Jarle Aambø, Marit

Breivik og Leif Olav Alnes. Dette har gitt verdifulle innsikter i strukturer for prestasjonsutvikling og kompetansedeling som fungerer i en norsk kontekst.

10. Apple. Vi har ofte støttet oss på lederskapet til Apple-grunnlegger og mangeårige CEO, Steve Jobs («Hvis du ikke elsker hva du gjør og har det moro når du gjør det, så gir du opp; og det er logisk, for du er jo ikke helt gall!»). Mye av Apples filosofi er også systematisert av Morten Hansen, norsk professor og rektor ved Apple sitt eget universitet, som i et foredrag vi var på sa: «Samarbeid i Apple betyr intens diskusjon, der du er lidenskapelig opptatt av dine ideer, men villig til å endre alt.»

11. Statoil. Yngve Tvedt har hatt flere ledelsesroller i Statoil og gjennom ham ble vi kjent med konseptene som ligger til grunn for «A-standard handlingsmønster». Prinsipper vi særlig tok med oss og siden har forsøkt å oversette og overføre til fotballen er: systematisk brief/debrief, sjekklister, etterlevelse, «sette i stand lederskap» og observerbar (leder)atferd.

12. Norsk skole. Norsk skole er den største nasjonale aktøren innen læring. Vi har vært nysgjerrige på og fulgt norsk skole, på minst tre forskjellige måter: 1. Skoleeierperspektivet med planarbeid, læringssystematikk, og implementeringsstrategier; 2) Lærerperspektivet, med klasseromsledelse for grupper og tilpasset opplæring for individ; og 3) Forskningsperspektivet, med effektiv læring og bruk av teknologiske hjelpemidler i læringskontekster.

13. Oakland Athletics/Moneyball/MIT sport analytics.

Moneyball startet med Oakland athletics sitt baseballag (og GM Billy Beane). Oakland hadde de laveste budsjettene av alle lagene, men presterte likevel på øvre halvdel år etter år. Lag med mindre penger enn andre kan gjennom analyse og statistikk finne fordeler som gjør dem konkurransedyktige. I kjølevannet av dette har det dukket opp en stor konferanse, MIT Sport analytics conference. Vi har vært til stede på disse konferansene, og hentet kunnskap om bruk av analyse og data i profesjonell idrett.



Billy Beane, forfatter av «Moneyball»

ARBEIDSGRUPPEN FOR UTARBEIDELSEN AV KRI TERIESETTET

Toppklubbene ga i 2017 NTF-styret mandat til å sette ned en arbeidsgruppe som skulle levere en innstilling på:

1. Modell og fullverdig kriteriesett for akademi-klassifisering oppstartsår 2017.
2. Hvem som skulle løse oppdraget, synliggjøre arbeidsprosessen og ressurssette denne.
3. Prosess for årlig evaluering og eventuell justering av kriteriene.
4. Overgangsordning for fordeling av utviklingsmidlene 2017.

Arbeidsgruppen bestod av:

Espen Olafsen: Leder Norsk Toppfotballsenter

Jo Bergsvand: Sportsjef Norsk Toppfotball

Ine Hope Karlsen: Økonomiansvarlig Norsk Toppfotball

Øystein Neerland: Daglig leder Molde FK

Kenneth Karlsen: Daglig leder Mjøndalen IF.

Øyvind Iversen: Utviklingsleder Bodø/Glimt.
Leder Nasjonalt Utviklingsforum

Tore Grønning: Utviklingsleder Rosenborg BK.
Arbeidsutvalget Nasjonalt Utviklingsforum

Eirik Kjøne: Norsk Toppfotballsenter (sekretær)

Arbeidsgruppens kompass for utvikling av kriteriesettet

I inngangen til arbeidet stilte vi følgende spørsmål til arbeidsgruppen: «Hvis du våknet opp i morgen og opplevde at vi hadde laget et perfekt kriteriesett, hva ved det hadde gjort det perfekt?»

1. RETTFERDIG; DE SOM FORTJENER DET BLIR BELØNNET

- Et system hvor de som reelt prioriterer, og er opptatt av utviklingsarbeidet, blir identifisert og klassifisert riktig.

2. AT VI TREFFER KJERNEN; MÅLER DET SOM VIRKELIG GJØR EN FORSKJELL I KVALITET

- At det fører til forbedring på feltet i arbeidet med de fremste spillerne.
- At det gir klubbene bedre forutsetninger over tid til å levere utviklingsarbeid med høy kvalitet.

3. AT VI UNNGÅR ENSRETNING:

- At klubbenes ulike identitet og konkurransefortrinn tillater ulike modeller å vokse fram, MEN at dette ikke går på bekostning av kvalitet.

4. AT VI INSPIRERER; TYDELIGGJØR FORBEDRING

- At det stimulerer og motiverer de fleste, spesielt trenerne.
- At det etablerer tydelige kvalitetsmarkører med referanser til internasjonale standarder.
- At det setter fart på styreroms-prosessene, og umiddelbart driver klubbene i ønsket retning.

5. AT DET FRAMSTÅR SOM ENKELT NOK, UTEN Å BLI REDUSERENDE

- At det ivaretar nødvending kompleksitet men fremstilles som enkelt, tydelig og transparent.

De fem punktene ble et viktig kompass for arbeidsgruppens utarbeidelse av modell og kriteriesett. De bar i seg gode ansatser til å ivareta det særnorske og unike, samtidig som det tok opp i seg en rekke av erfaringene som vi ervervet under kartleggingen av andre nasjoners klassifiseringsmodeller.

Revideringen av kriteriesettet

Ved utarbeidelsen av kriteriesett 2.0 i 2018, ble en ny arbeidsgruppe satt ned av NTF-styret.

Alle klubbene fikk muligheten til å komme med innspill til endringer av kriteriesettet. En viktig prinsipiell vurdering som arbeidsgruppen gjorde var avveiningen mellom å strekke kriteriene i retning av ambisjonen for Akademiklassifiseringen, opp mot viktigheten av å ta hensyn til sårbarheten som eksisterer for nyetablerte akademistrukturer. Kriteriesett 2.0 ble ferdigstilt i september 2018.

Arbeidsgruppen i 2018 bestod av:

Leif Øverland: Direktør Norsk Toppfotball

Øyvind Iversen: Fung fagsjef, NTF Sport

Rune Skarsfjord: Klubbutvikler NTF Sport

Ine Hope Karlsen: Økonomiansvarlig, NTF

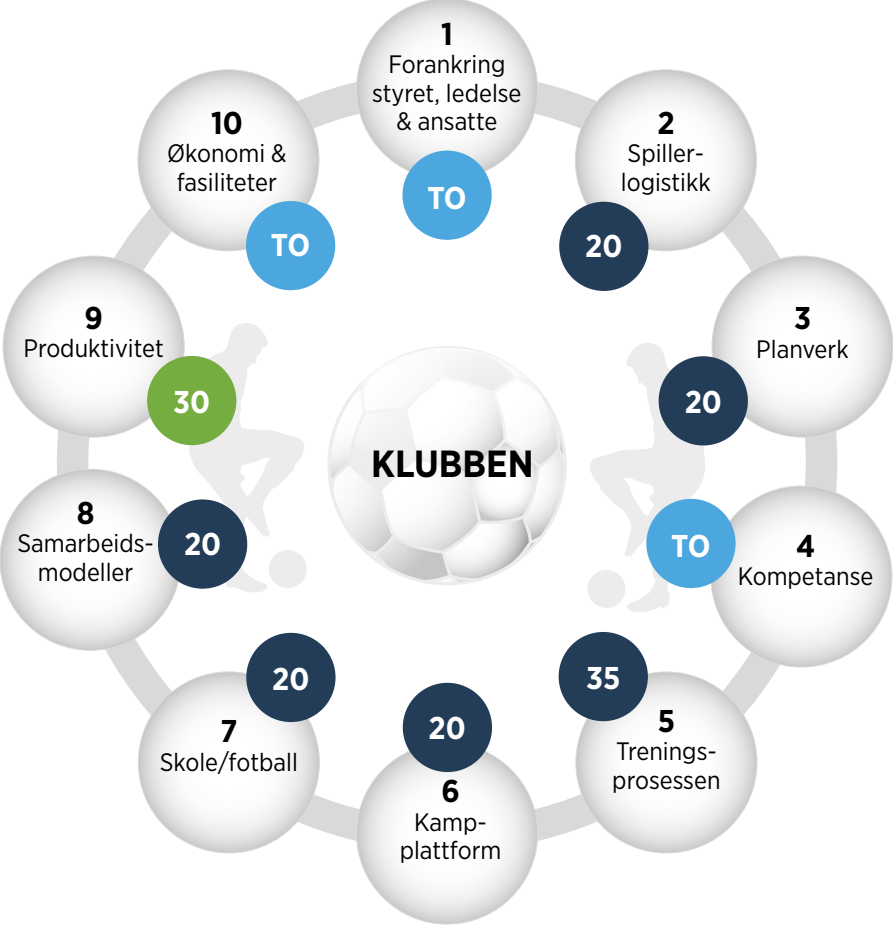
Øystein Neerland: Daglig leder Molde FK

Kenneth Karlsen: Daglig leder Mjøndalen IF

Eirik Opedal, Daglig leder FK Haugesund



MODELL FOR AKADEMIKLASSIFISERING



Modellen er bygd opp rundt 10 dyktighetsområder og 195 underliggende kriterier. Områdene er vektet i forhold til hverandre. Spesielt viktige områder er identifisert og gitt høyere verdi (1, 4, 5, 9, 10). De 10 områdene blir forklart og presentert mer utfyllende i Rikets tilstand.

Hvert av de 5 klassifiseringsnivåene i modellen krever at noen absolutte krav er innfridd. Disse ligger i terskelområdene (TO). I tillegg må klubbene nå en poengsum, generert fra de øvrige områdene i modellene. Det vil være mulig å oppnå maksimalt 165 poeng i klassifiseringen. 135 poeng fra de blå vektorområdene og 30 poeng fra produktivitet.

For å bli et fire stjernes Akademi må du som eksempel ha minimum 121 poeng og samtidig innfri terskelkravene for dette nivået.

Nytt i kriteriesett 2.0 er at det er innført terskelkrav på produktivitet for å klassifisere på henholdsvis 4 eller 5 stjerner. For nivået 4 stjerner er terskelkravet på 10 produktivitetspoeng. For nivået 5 stjerner er terskelkravet på 20 produktivitetspoeng. Dette betyr at for å bli et fire stjernes akademi må minimum 10 av de 121 poengene du må ha i modellen komme fra området produktivitet. For å bli et 5 stjernes akademi må minimum 20 av de 135 poengene du må ha i modellen komme fra produktivitet.

★★★★★	135	+ TERSKELKRAV
★★★★☆	121	+ TERSKELKRAV
★★★★	108	+ TERSKELKRAV
★★★☆☆	85	+ TERSKELKRAV
★★☆☆*	60	+ TERSKELKRAV

135

+

30

= 165

maksimalt oppnåelige poeng



DELTAGENDE KLUBBER & KLASSIFISERINGSPROSESSEN

STEG 1: PÅMELDING

Alle medlemmer av Norsk Toppfotball har rett til å være med, men ikke alle klubber ønsker at utvikling av egne spillere skal være en bærende strategi. Klubbene melder seg derfor på til Akademiklassifiseringen. Logo under prosesshjulet viser de 22 påmeldte klubber som fullførte prosessen. Fredrikstad, Åsane og Elverum ble klassifisert i 2017, men er nå i Post Nord-Ligaen.

STEG 2: UA – SELVBENCHMARK

Klubbens Utviklingsansvarlig vurderer klubben på kriteriene gjennom å svare på en standardisert Questback. Nye klubber til AK mottar en Questback skreddersydd til henholdsvis styret, ledelse/administrasjon og trenere.

STEG 3: INNSENDELSE AV DOKUMENTER

Klubbene laster opp sine gyldige styringsdokumenter og sportslige dokumenter.

STEG 4: ETTERLEVELSE

NTF Sport vurderer selvbenchmark og innsendt dokumentasjon opp mot godkjente kriterier fra AK 2017 (gjelder ikke for nye klubber).

STEG 5: ANALYSE

NTF Sport erverver seg en dypere forståelse av klubbens ståsted, sammenstiller data fra dokumentasjon og selvbenchmark og utarbeider klubbspesifikke fremstillinger til klubbesek.

STEG 6: KLUBBESØK

2 dager klubbesek hvor NTF Sport ettergår rapporteringene. Besøket følger felles protokoll og inkluderer klubbpresentasjon, møte med sportslig utvalg, observasjon av praksis og dybdesamtaler med klubbens styreledere, daglige ledere, hovedtrenere, utviklingsansvarlige og spillerutviklere.

STEG 7: KLASSIFISERING

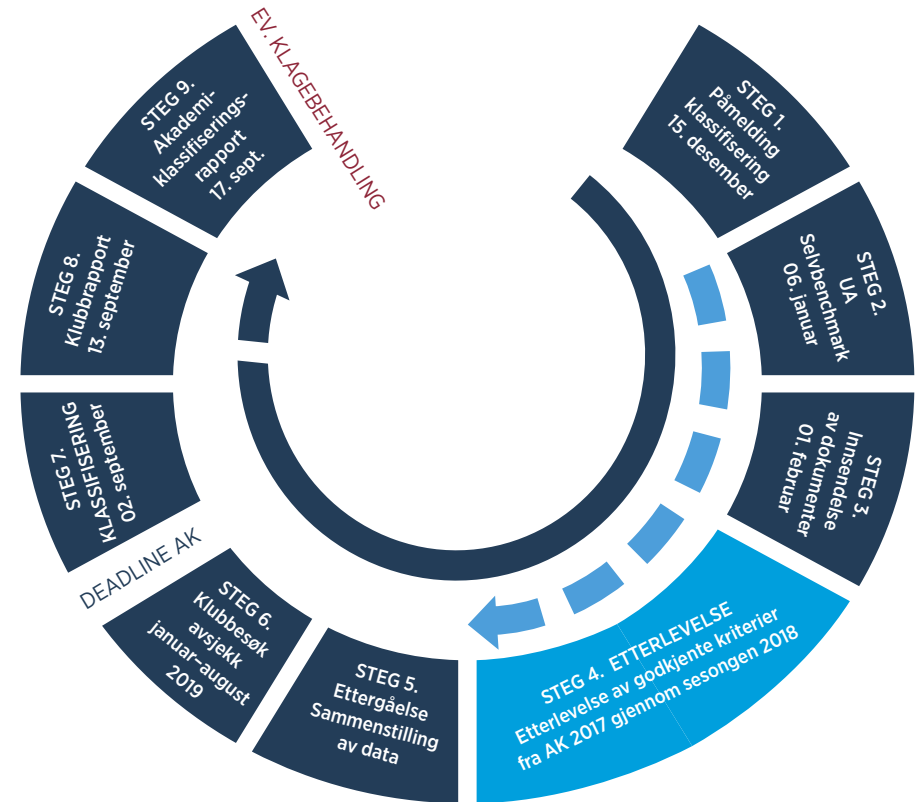
Dato for endelig klassifisering.

STEG 8: KLUBBRAPPORTER

Sluttrapport til klubb. Vurdering av klubbens tilstand over alle 10 områder og 195 kriterier, med kommentarer til hvert av områdene.

STEG 9: AKADEMIKLASSIFISERINGSRAPPORT

Nasjonal tilstandsrapport over alle 10 områder i modellen, samt kort presentasjon av klubbens status.



VURDERING AV KRITERIENE



Svært god



God



Ansats



Mangelfull

Svært God

Klubben har dette på plass med god kvalitet. Tåler sammenligning med internasjonale sammenlignbare akademier på godt nivå.

God

Klubben har dette på plass med tilstrekkelig kvalitet. Det oppleves likevel at det er rom for forbedring. Representerer normalt et godt norsk nivå. Godkjent – utløser poeng på kriterienivå.

Ansats

Klubben har tydelige ansatser, men kvaliteten oppleves som mangelfull. Det er klare behov for forbedring. Representerer normalt et under middels norsk nivå. Ikke godkjent – utløser ikke poeng på kriterienivå.

Mangelfull

Klubben har ikke dette på plass/ eller det kan være ansatser, men kvaliteten oppleves da som svært mangelfull.

- Modellen for akademiklassifiseringen inneholder 10 områder med 195 underliggende kriterier. Alle områder er vektet i forhold til hverandre.
- Alle 195 kriterier er vektet i forhold til viktighet. Innenfor hvert område er viktigheten av hvert kriterium balansert opp mot hverandre.
- Antallet kriterier på hvert av de 10 områdene varierer. For å fange tilstrekkelig kvalitet har vi valgt å være mer nyanserte på enkelte områder enn andre. Som eksempel er det 53 kriterier på område 5, treningsprosessen, mens det er 13 kriterier på område 10. økonomi og fasiliteter.
- Klubbene er vurdert på alle kriterier etter en kvalitetsskala på fire nivåer. Det utløses poeng for kriterier når de innfrir nivå tre – gult.
- Akademiklassifiseringen har dermed ikke skilt på grad av poengoppnåelse mellom klubber som har oppnådd nivå tre og de som har oppnådd fire. Men vært opptatt av å etablere en minimums-standard representert med gul farge. For å fremstille en mer nyansert kvalitetsvurdering i denne rapporten har vi skilt mellom Gult og Grønt i framstillingen av treningsprosessen og planverk. Dette kommer til uttrykk på klubbsidene og på Rikets tilstand, hvor to klubber som har fått like mange klassifiseringspoeng kan bli fremstilt ulikt.

Vurdering av treningsprosessen (område 5)

For klassifisering på 3, 4 eller 5 stjerner (hvor bemanningskravet er høyere) kreves at alle spillerne på klubbens akademi lag følges opp i henhold til den standarden som kriteriepunktene definerer. For klassifisering på 1 eller 2 stjerner (hvor bemanningskravet er lavere) er det tilstrekkelig at de fremste satningsspillerne

følges opp i henhold til den standarden som kriteriepunktene definerer. Dette vil si at en klubb som klassifiserer på 1 eller 2 stjerner kan få utløst høyere poengsum på område 5 treningsprosessen enn tilfellet ville vært dersom klubben skulle vært klassifisert for et høyere stjernnivå.

RIKETS TILSTAND

Status Rikets tilstand	24
Forankring	26
Spillerlogistikk.....	28
Planverk	30
Kompetanse	32
Treningsprosessen	34
Kampplattform	36
Skole / fotball	38
Samarbeidsmodeller	40
Produktivitet	42
Økonomi & Fasiliteter	48





1. Forankring: Styret, ledelse og ansatte

- Utviklingsarbeidet er i sterkere grad forpliktet i klubbens strategier.
- Arbeid med spillerutvikling følges i større grad opp i styrerom og ledelse.
- Faktabaserte analyser ligger fortsatt i liten grad til grunn for mål og valgte strategier.

2. Spillerlogistikk

- Bevissthet rundt stallsammensetning er økende.
- De fleste har forpliktet utviklingsarbeidet i spillerlogistikkmodeller.
- Utfordringer knyttet til salg av klubbutvikla spillere. Hvordan unngå Bosman, finne riktig timing og riktig marked?

3. Planverk

- Planverket i klubbene er etablert og sikrer grunnleggende læringssystematikk.
- De fremste videreutvikler planverket i et kontinuerlig samspill med erfaringer fra praksisfeltet og nye referanser.
- Standarder for å sikre at planverket gir ønsket effekt på økta og treningsprosessen bør forbedres.

4. Kompetanse

- 187 trenere jobber i norske toppklubb Akademier.
- Stor variasjon i antallet utviklingstrenerer fra klubb til klubb.
- Første trinn i kompetanseløftet er igangsatt.

5. Treningsprosessen

- Framgang på alle parametre i treningsprosessen.
- Flere klubber kombinerer god individuell oppfølging med en forankret treningskultur.
- Tross framgang ligger vi etter de fremste internasjonale akademier i kvalitet på økta og individualisering av treningsprosessen.

6. Kampplattform

- Nasjonale kampplattformer gir over 700 aldersjevnbyrdige kamper årlig.
- For enkeltspillere er det for ofte ubalanse mellom antall treninger og antall kamper.
- Rutiner for å optimalisere erfaringsutbyttet fra internasjonale kamper bør bli bedre.

7. Skole / fotball

- Samspillet klubb og skole har potensial til å bli et nasjonalt konkurransefortrinn.
- Videregående skole har tatt nye steg – skole på fotballens premisser.
- Ungdomsskolen i frammarsj, men fortsatt et stort uforløst potensial.

8. Samarbeidsmodeller

- Flere toppklubber bidrar mer til trenerutvikling i sin region med gjennomføring av kurs i NFFs utdanningsportefølje, egne seminarer og tiltak mot samarbeidsklubber.
- Svært få klubber følger opp spillerne i samarbeidsmodellene på en tilfredsstillende måte.
- Samarbeid med Universitet / Høgskole er en for lite utnyttet ressurs.

9. Produktivitet

- Eliteserien er blant de 7 beste ligaer i Europa på å gi spilletid til klubbutvikla spillere.
- Vi utvikler langt flere spillere til topp 10 ligaer enn i 2017.
- Vi utvikler færre spillere som spiller fast i topp 10 ligaer enn forutsetningene tilsier.

10. Økonomi og fasiliteter

- Klubbene varierer fra 2,4 til 16,0 millioner i budsjett for utviklingsavdelingen.
- Fasilitetene representerer liten begrensning for utvikling av norske toppspillere.
- Den økonomiske forpliktelsen til et langsiktig utviklingsarbeid er en forutsetning for å bygge kvalitativt gode og robuste nok spillerutviklingsprogram.



● Eliteserien
 ● OBOS-ligaen
 ▶ Fyllingsgrad

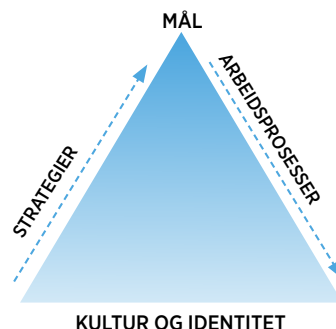
En prikk representerer en klubb. Prikkene viser spredningen innenfor hvert område.

Fyllingsgraden på det blå sektordiagrammet representerer gjennomsnittet på hvert av de 10 områdene.

1. FORANKRING



Slik fordeler klubbene seg på terskelområde 1
FORANKRING



Identitet og kultur er den grunnleggende størrelsen enhver klubb definerer sitt ståsted fra. Hvorfor eksisterer klubben? For hvem eksisterer klubben? Identiteten refererer til aspekter ved klubben som antas å være mer bestandig eller uforanderlig over tid. Kulturen handler om «hvordan gjør vi det her».

Identitet og kultur er knyttet til klubbens historie og til opplevelser, som har bidratt til å gi klubben noen kjennetegn som denne assosieres med.

I akademisk klassifisering legges det til grunn at klubbene har tatt et **bevisst valg om å være en utviklingsklubb**. Og at forståelsen av hva dette betyr i praksis, er tilnærmet lik hos de som har nøkkelroller i klubben. Dette gir at det er forankringen av klubbens forpliktelse til en definert utviklingsstrategi som måles.

Dette innebærer for det første at det er definert et **hovedmål** for klubben og i tillegg et tydelig **mål** for hva utviklingsavdelingen skal bidra med inn i dette. For det andre at det er utformet tydelige **strategier** for hvordan man skal nå disse målene. For det tredje hvorvidt mål og strategier er utformet på bakgrunn av en **kartlegging og analyse** av klubbens ståsted sett i forhold til konkurransesituasjonen. For det fjerde at det er etablert **arbeidsprosesser** som står i forhold til de uttrykte strategiene.

Sportssjef – Faglig strategisk leder eller ansvarlig for spillerlogistikk?

Kun 10 klubber har fått godkjent kriteriet: «Klubben har en sportsjef som er ansvarlig for den helhetlige og langsiktige sportslige utviklingen av klubben». Rollen har svært ulikt tyngdepunkt i den enkelte klubb. Ansvarsoppgavene er for flere i all hovedsak avgrenset til spillerlogistikk rundt A-laget. Det er en nasjonal prioritering å utvikle fagfolk med tilstrekkelig bred og samtidig dyp nok kompetanse til å arbeide strategisk med den langsiktige sportslige utviklingen av klubbene.

Utdannelse av den profesjonelle fotballspilleren

Det er mange som spiller piano uten å være pianister. I betydningen at det er det man lever av. Det samme er naturligvis tilfelle i fotballen. Det er mange som spiller fotball uten å være fotballspillere. I betydningen at det er det man lever av. Å være fotballspiller på høyt nasjonalt eller internasjonalt nivå er et yrke. Et yrke som krever at man gjennomgår et godt utdanningsprogram med gode karakterer dersom man skal få lov til å leve av å spille med og mot de beste. Det er vanskelig å se for seg at man kan spille Champions League som ufaglært fotballspiller.

Forutsetningen for å kunne utarbeide et godt utdanningsløp betinger en klar forståelse av hva som karakteriserer den profesjonelle fotballen. Et akademiprogram bør adressere yrkeskravene både på og utenfor banen. Nettopp med tanke på å sette spillerne i stand til å håndtere tilværelsen som profesjonell fotballspiller. Å forankre en felles forståelse av hva dette betyr i egen klubb, er en grunnleggende størrelse.

Ulike mål med utviklingsarbeidet: Kartlegging, analyse og strategier

Forankring av klubbens overordnede sportslige strategier må gjøres kontinuerlig. De må også komme til uttrykk gjennom klubbens beslutninger og prioriteringer. Dette gjelder også forpliktelsen til klubbens utviklingsstrategi. Denne kan være ulikt motivert. Begrunnet i lokal identitet eller ønske om å utvikle spillere for salg. Uavhengig av begrunnelse vil

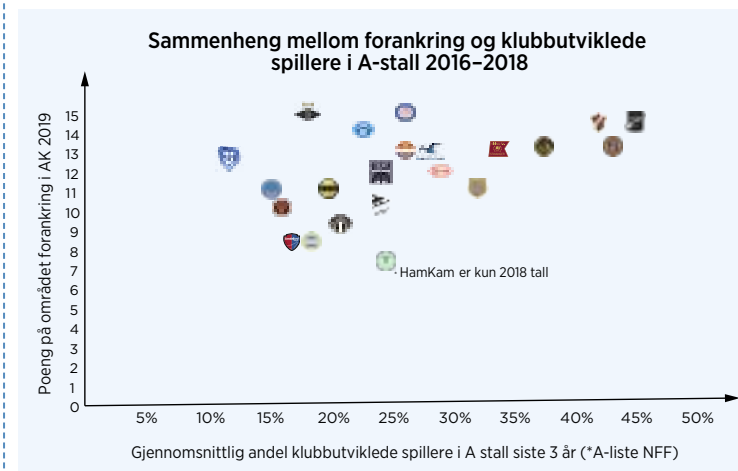
målsettingene bety et bevisst forhold til hva som kreves for å kunne innfri disse. I sportslige strategiprosesser kreves et bevisst forhold til spillreferanser, konkurrenter, økonomi, målsettinger, personellmessige betingelser og øvrige rammebetingelser.

Nasjonstilstanden og veien videre

På et overordnet nivå fremstår klubbene i 2019 noe bedre forankret enn tilfellet var ved akademiklassifiseringen i 2017. Dette kommer til uttrykk ved at flere klubber har utarbeidet tydeligere målsettinger og skriftlige strategier for sine respektive virksomhetsområder. Dette er grunnleggende og positivt.

I det daglige kommer graden av forankring best til uttrykk på to nivåer. For det første gjennom i hvilken grad de vedtatte mål og strategier virkelig preger arbeidet til de som jobber i klubben. For det andre hvorvidt beslutninger som faktisk tas korresponderer med de overordnede strategiene som er vedtatt.

Mål og strategiprosesser i klubbene preges fortsatt av noe mangelfull kartlegging og faktabaserte analyser, som grunnlag for beslutninger. Det må samtidig legges til at et mindretall av klubbene på dette området har beveget seg i en klart positiv retning.



2. SPILLERLOGISTIKK

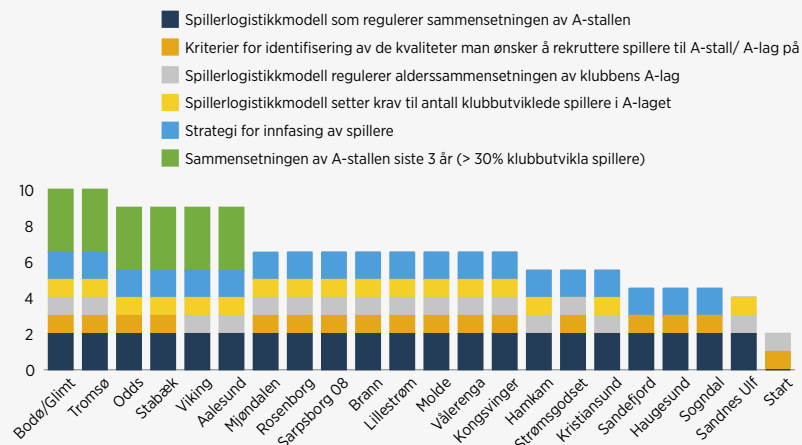


En **modell for spillerlogistikk** har til hensikt å koordinere de ulike aktivitetene knyttet til spillere inn, spillere ut, sammensetning og størrelse på A-stallen. Spillerlogistikk omfatter også rekrutteringsstrategier for klubbens akademi.

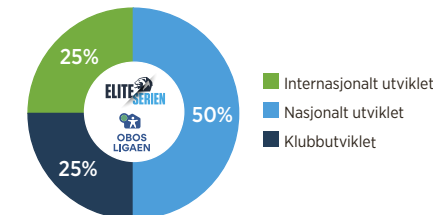
Klubbene vil ha ulik tilnærming til dette området, basert på identitet, mål og forretningskonsept.

Akademiklassifiseringen setter spesielt krav til at klubben har forpliktende mål om en andel egenutviklede spillere i A-stallen. I tillegg vurderes hvordan man synliggjør en plan for å fase klubbutviklede spillere inn i A-stallen, et mål om spilletid og eventuell ambisjon om å utvikle spillere for salg til større ligaer.

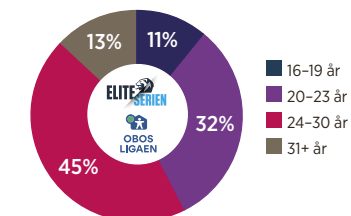
STRATEGIER SPILLERLOGISTIKK: BRUA TIL A-LAGET



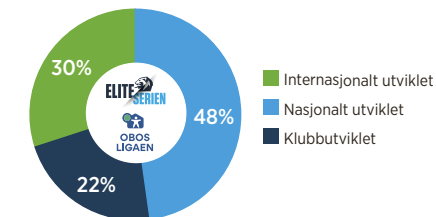
Sammensetning A-stall 2016–2018



Alderssammensetning A-stall 2016–2018



Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018



På et strategisk nivå er klubbenes bevissthet økende. Graden av samsvar mellom andelen unge klubbutvikla spillere og andelen spilletid, er ofte en god indikasjon på om strategiene er operativt forankret (se figur nederst på siden)

Fire utfordringer!

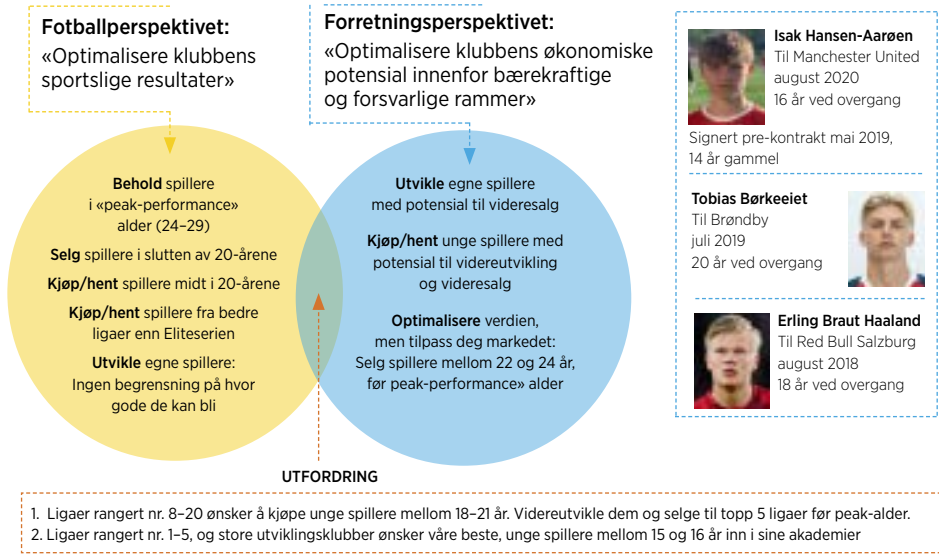
Vi mister flere av våre beste 15-16 åringer: Flere av våre yngste spillere går til akademier i utenlandske topp 5 ligaer og store utviklingsklubber. Til tross for at det ikke er lov å skrive profesjonelle kontrakter med spillere under 16 år, har flere internasjonale toppklubber signert norske 15 åringer i avtaler inngått med foreldre, såkalte «pre-kontrakter».

Flere unge spillere signerer ikke kontrakt nummer to: Flere spillere som er utviklet i toppklubbens Akademier velger, ofte i samarbeid med en agent, å gå den første kontrakten ut for så å forlate klubben som Bosman-spiller i 18-20 års alder. Penger som potensielt skal gå tilbake for å styrke klubbens Akademier uteblir. Det kan bringe inn en sårbarhet i klubbens evne og motivasjon til å investere i videre utviklingsarbeid.

Krevende klubbøkonomi tvinger frem for tidlige spillersalg: Eliteserien er en selgende liga. En stor utfordring er at klubbene blir presset av markedet, spillernes interesser og en krevende klubbøkonomi til å selge klubbutvikla spillere for tidlig. Man risikerer da å verken få optimalisert salgspotensialet eller få nok spilletid på A-laget før de forsvinner.

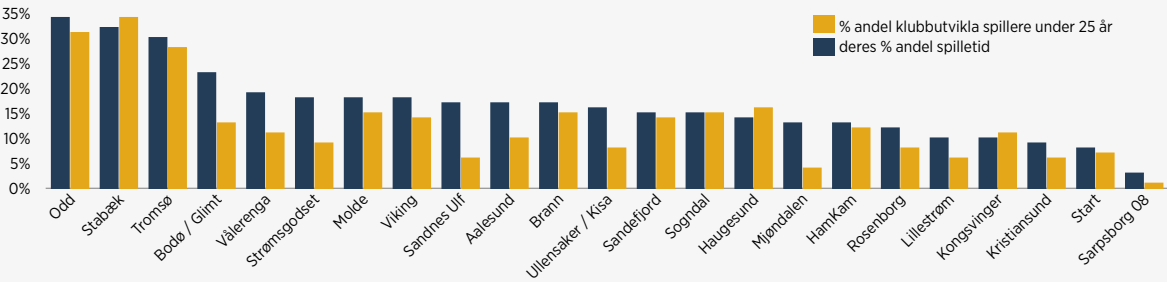
Vi selger for mange spillere til feil klubb eller liga: Antallet norske spillere i topp 10 ligaer har økt fra 13 i 2017 til 19 i 2019. Utfordringen er at bare 9 spiller fast (+50% spilletid). Det indikerer at vi selger spillere til et for høyt nivå. Dette kan bremse spillernes mulighet til videreutvikling, hindre salgsklausuler i å bli utbetalt og svekke landslagets prestasjonsevne. En mulig gryende tendens er at norske utviklingsklubber selger sine fremste talenter til konkurrerende ligaer som den danske og svenske. Det er uheldig for Eliteseriens mål om å klatre på UEFAs ligaranking.

FOTBALLPERSPEKTIVET VS FORRETNINGSPERSPEKTIVET



- 21 av 22 klubber har en spillerlogistikkmodell som regulerer sammensetningen av A-stallen og styrer fram klubbens rekrutteringsstrategier.
- 17 av 22 klubber har en spillerlogistikkmodell som stiller krav til antall klubb-utvikla spillere i A-stallen.
- 17 av 22 klubber har kriterier for identifisering av de kvalitetene klubben ønsker å rekruttere spillere til A-stallen på, som også legger føringer for retningen i utviklingsarbeidet.
- 17 av 22 klubber har en spillerlogistikkmodell som regulerer alderssammensetningen av klubbens A-stall.
- 20 av 22 klubber har en strategi for innfasing av klubbutvikla spillere i A-stallen.
- 6 av 22 klubber har mer enn 30% klubbutvikla spillere i A-stallen i perioden 2016-2018.

Figuren viser prosentandel klubbutvikla spillere under 25 år med spilletid og deres respektive prosentandel spilletid i forhold til total spilletid per klubb i perioden 2016-2018.



3. PLANVERK



De **strategiske** planene er overordnede planer som utgjør grunnlag for felles forståelse av mål, og som beskriver hvordan målene oppnås gjennom handlingsplaner og tiltak.

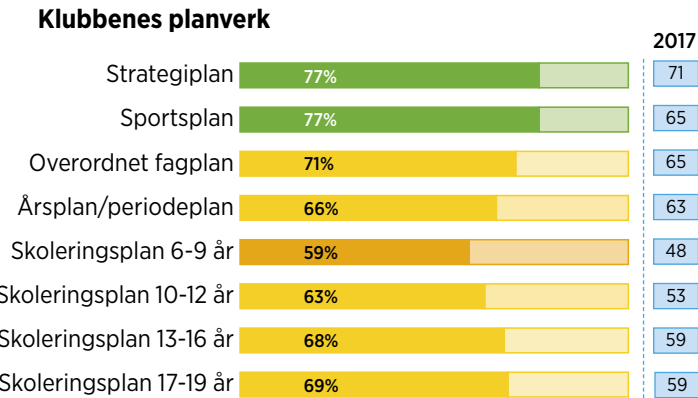
I vurderingen av strategi- og sportsplanene blir klubbens mål gjennomgått. Vi ser på akademiets posisjon i klubben knyttet til måloppnåelse, og vurderer sammenhengen mellom det strategiske nivået og aktiviteten som utøves. Gjennomgangen tydeliggjør kvaliteten i de strategiske planene, og forteller i tillegg mye om utviklingsarbeidets forankring.

Møter med de fremste utviklingsmiljøene internasjonalt, forteller om stor systematikk i arbeidet. Klubbene formidler et **etablert og tydelig** pensum gjennom hele opplæringsløpet, distribuert i opptil

2 600 treningsøkter hvor enkeltøktene står i klar sammenheng med hverandre. Sammenlignet med denne systematikken, har norske toppklubber en vei å gå.

Akademiklassifiseringen viser at klubbene har startet på denne veien, ikke minst gjennom økt bevissthet rundt planverkets betydning for å etablere læringssystematikk.

De fleste toppklubbene har gjennom arbeidet med klassifiseringen utarbeidet spillmodeller, rollebeskrivelser, års-, periode- og skoleringsplaner for ulike aldersgrupper. Ofte gjennom systematisering av allerede eksisterende fagstoff, presentert i sammensatt tekst med video, animasjoner, bilder, tegning og skriftlige framstillinger.



Samlet gjennomsnittscore for klubbens plandokumenter 2019 og 2017.

LÆRINGSSYSTEMATIKK ER ETABLERT 2017-2019

Tilfredsstillende pensum og planverk er etablert i de aller fleste toppklubbene – med ulik grad av gjennomføringskraft.

Planene må:

- implementeres slik at feltpraksis forbedres
- revideres i tråd med erfaringer fra treningsfeltet
- kontinuerlig speiles mot referanser til kravene internasjonal toppfotball stiller

Planverkets funksjon er å bidra til en skarpere treningsprosess. Dersom ikke planverket når feltet, har det liten verdi. Det er avgjørende å etablere en arbeidsflyt som sikrer at kulepunktene over ivaretas kontinuerlig.

Planverket – og spillreferansen

Den mest grunnleggende referansen en akademitrener må besitte er presis forståelse av kvalitetsmarkører i spillet. Det er forskjell på en 100 m på 10,4 og en 100 m på 10,1. Men det er ikke *lett* for et utrent øye å se *forskjell* på de to løpene. «Alle» kan imidlertid se forskjell på en 100m på 9,72 og 11,5. Vi trenger akademi-trenere som skarpt kan analysere fotballspesifikke kvalitetsmarkører (forskjeller som utgjør en forskjell) mellom 10,4 og 10,1 i håndteringen av typiske, sentrale og avgjørende spillsituasjoner. Og som evner å gripe tak i disse *her og nå* på feltet. Et godt anvendt planverk skaper en klar feltmetodikk med riktige referanser, og er et viktig verktøy i den klubbinterne faglige utdannelsen.

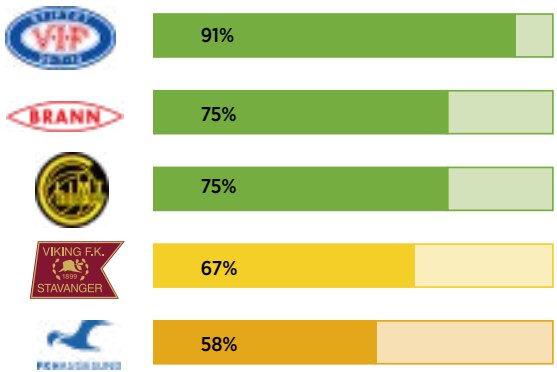
FRA PLANVERK TIL ØKTA – NASJONALT GJENNOMSNITT

Klubben har etablert klare standarder for spillernes inngang til, gjennomføring og utgang av økta.	36%
Klubben har etablert klare standarder for trenernes inngang til, gjennomføring og utgang av økta.	46%
Klubben har etablert arbeidsrutiner for å sikre at trenernes gjennomføring av økta skjer i henhold til planverket i klubben.	46%
Klubben har etablert gode prosedyrer for oppdatering av klubbens faglige planverk og gjennomfører regelmessig fotballfaglig arbeid for å sikre kontinuerlig progresjon i utviklingen av klubbens planverk.	65%

Planverket – og treningsprosessen

På samme måte som forståelsen av hvilke krav det internasjonale spillet stiller til spillerne, så er forståelsen av hvilke krav det å utvikle spillerne til dette nivået stiller til de ulike stegene i treningsprosessen, en avgjørende forutsetning. Planverket kan være et effektivt verktøy, dersom rett standarder for treningsprosessen etableres for både spillere og trenere. Forutsetningen er at standardene man etablerer virkelig er gode og at etterlevelsen er deretter. For delmålområdet *fra planverk til økta* scorer norske toppklubber vesentlig lavere enn for selve planverket.

TOPP 5 – «FRA PLANVERK TIL ØKTA»



Vålerenga har utviklet presise sjekklistor for planlegging og evaluering av trening og kamp, for både spillere og trenere. Arbeidsrutinene er godt etablert. Under er bilde fra evaluering av trening.



4. KOMPETANSE



Slik fordeler klubbene seg på terskelområde 4 KOMPETANSE

Know Thy Impact!

«Den største effekten på elevenes læring er lærerens dyktighet. At den enkelte lærer forstår sin egen rolle; forholdet til elevene, tilbakemeldinger, ledelse og klarhet i klasserommet.»

(John Hattie i Visible Learning)

Å få på plass et profesjonelt korps av utviklingstrenerne og få satt disse i systematisk utvikling har vært prioriterte innsatsområder for Norsk Toppfotball.

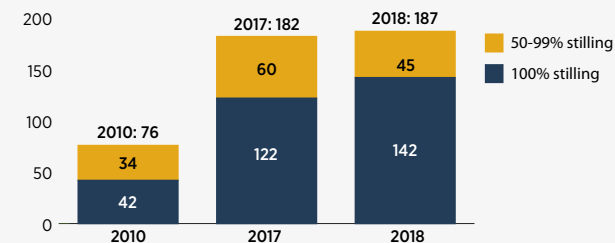
Ved utgangen av 2018 har vi 187 trenere i arbeid med spillerutvikling i de klassifiserte toppklubbene akademier.

Sentrale funn:

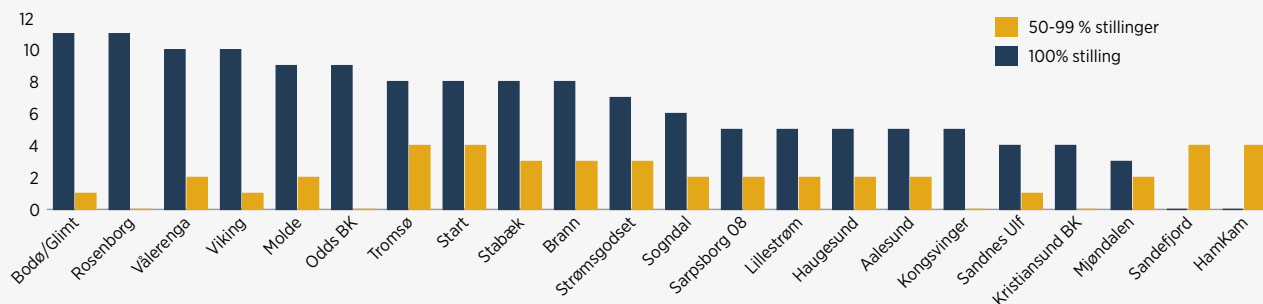
- Akademiklassifiseringen synliggjør en **klar sammenheng mellom trenere i full stilling og kvaliteten i treningsprosessen** rundt våre fremste unge spillere.

- **Mange toppklubber har fortsatt for få fagfolk i arbeid** til å kunne etablere og utvikle kompetanse- og fagmiljøet i klubben. De 7 OBOS-klubbene har i snitt fire fulltids stillinger. De 15 Eliteserierklubbene har et snitt på nesten åtte.
- Det er en **økende bevissthet knyttet til trenerlogistikk** i toppklubbene Akademier. Hvordan sette sammen trenerteam med ulik og utfyllende kompetanse. Hver niende utviklingstrener er rekruttert utenlands, ofte med spisskompetanse på områder som metodologi og fysiologi.

TRENERE/LEDERE I AKADEMIENE – NASJONALT



TRENERE/LEDERE I AKADEMIENE PER 01.12.2018



- **Vi har et trenerkorps med stort potensial til videreutvikling.** Gjennomsnittsalderen er 39 år. 40% av trenerne er under 35 år, bare 15% eldre enn 50 år. Korpset er en blanding av tidligere toppspillere (40%) og trenere med akademisk kompetanse (61%).
- Alle våre fire- og fem stjerners Akademier har **medisinsk personell tilgjengelig** for sine spillere.
- **10 av 22 klassifiserte klubber har Sportssjef.** Mange bruker mye tid på A- lagets spillerlogistikk, og mindre tid på den helhetlige og langsiktige sportslige utviklingen av klubben.
- **Utskiftningstakten på Utviklingsansvarlige går opp.** Det gjennomsnittlige arbeidsforholdet har gått ned fra 3,5 år (2009-13) til 2,4 år (2014-18). Det er nå lavere enn Hoved-trenere (2,5 år), Daglige ledere (3,2 år) og Sportssjefer (4,6 år).

Viktige grep:

Siden vi som norske toppklubber ikke kan konkurrere på penger, bør vi investere i det som koster lite, men driver prestasjons-utviklingen. Kunnskap og kompetanse er et slikt område. Vi har prioritert å sette våre akademitrenere i systematisk utvikling gjennom to grep.

1. Trenerutvikling i klubb: Den mest effektive måten å sette trenere i utvikling, er å følge dem opp i sitt daglige arbeid. Klubber som oppnår 3 stjerner i Akademiklassifiseringen kan motta tilskudd fra utviklingsmidlene til å ansette trenerutvikler. For å kvalifisere til 4 og 5 stjerner er trenerutvikler et krav. 11 klubber har trenerutvikler. **Trenerutvikler sørger for at:**

- Klubben har satt sine trenere i systematisk utvikling, med utviklingsmål og plan for oppfølging.
- Klubbens røde tråd/fotballfilosofi implementeres i en felles metodologi for Akademiet.
- Klubbens planverk/pensum for toppspillerutvikling videreutvikles i et kontinuerlig samspill med erfaringer fra praksis-feltet og nye referanser.

2. Etterutdanning: NTF-SPORT har laget en struktur for etterutdanning av utviklingstrenere i toppklubb. To områder har vært prioritert. Å sikre riktige referanser for hva som kjenner seg spillet og spillerne på det ypperste internasjonale nivået i 15-20 års alder. Å sikre riktige referanser for kvaliteten i trenings-prosessen med klubbens fremste satsningsspillere. Arbeidet har vært organisert som referanseturer og formaliserte kurs.

REFERANSETURER med observasjon, workshop på tvers av klubbene og hjemmearbeid knyttet til klubbens forbedringsarbeid i treningsprosessen. 18 dager med 194 trenere fordelt på fire alders-bestemte landslagsturneringer:

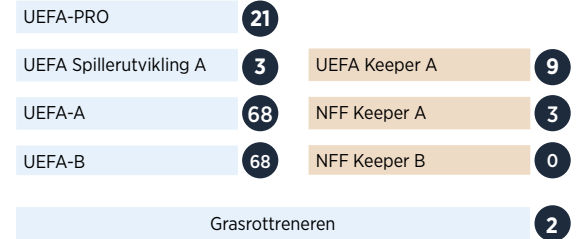
- G17, G18 turnering La manga: 7 dager med 59 trenere
- G15 Uoffisielt VM Trieste/Venezia: 3 dager med 52 trenere
- G17 EM sluttspill i Dublin: 4 dager med 42 trenere
- G20 VM sluttspill i Polen: 4 dager med 41 trenere

FORMALISERTE KURS:

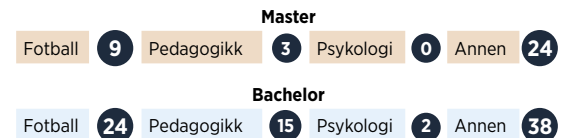
- Fotballtreneren som mental trener del 1: 39 trenere
- Fotballtreneren som mental trener del 2: 44 trenere
- Fotballtreneren som fysisk trener: 61 trenere



TRENERE TOTALT 174
av 187



TRENERE TOTALT 116
av 187



Figurene over viser høyeste gjennomførte utdanning for alle registrerte ansatte i de 22 klassifiserte akademistrukturane. Den øverste figuren viser til UEFAs trenerkurs og den nederste viser til høyere akademisk utdanning.

5. TRENINGSPROSESSEN



Akademiklassifiseringen måler klubbens evne til å **individualisere treningsprosessen** for sine fremste satsningsspillere.

Treningsprosessen bygger på en analyse av kravene fotballspillet stiller, kartlegging av spillerens kvaliteter, målsetting og prioriteringer av sentrale utviklingsområder. Økta gjennomføres med høy kvalitet. Treningen monitoreres, evalueres og justeres kontinuerlig for å kunne vurdere effekten i forhold til mål. Kvaliteten i denne prosessen sikres gjennom en helhetlig oppfølging av spilleren.



AKADEMIKLASSIFISERINGEN PRIORITERER SEKS TRINN I TRENINGSPROSESSEN:

1. Krav: Referanser og preferanser
2. Kartlegging av spilleren
3. Prioritering av utviklingsområder
4. Fokuset trening
5. Monitorering, evaluering, og justering
6. Helhetlig oppfølging

SPILLEREN KARTLEGGES INNENFOR FIRE SENTRALE OMRÅDER:

1. Fotballferdighet
2. Fotballfysiologi
3. Fotballmentalitet
4. Skadeutsatthet

Kartlegging danner grunnlaget for mål og prioriteringer i **individuelle utviklingsplaner**. Den tar hensyn til spillerens forutsetninger, og sikrer at fotballfysiologiske og mentale faktorer forankres i fotballferdigheten – spillerens evne til å løse spillesituasjoner i kamp.

Monitorering, handler om systematisk innsamling av informasjon om treningsarbeid, prestasjoner i kamp, skader, restitusjonstiltak og annen aktivitet.

Treningsprosessen kartlegges innenfor aldersgruppene 13–14 år, 15–16 år og 17–19 år.

Hva kjennetegner de fremste norske spillerne?

Tydelig prestasjonskultur: Spillerne utvikles gjennom kvalitativt gode treningsgrupper omgitt av en sterk kultur som bærer i seg klare standarder for spillere og treneres inngang, gjennomføring og utgang av økta. Kulturen er forankret i klubbens identitet.

Individualisering: Økende bevissthet og kvalitet i individuell oppfølging av enkeltspillere. Kartlegging, individualiserte utviklingsplaner og løpende monitorering gjennom video, spillersamtaler og digitale hjelpemidler. Individuell tilrettelegging er best i alderen 15-19 år.

Økende grad av systematikk: Klubbenes fagplaner danner i større grad utgangspunkt for treningsprosessen. En klar klubb-eid metodikk er utviklet og forsterkes gjennom trenerutviklers arbeid. Planene og metodikken videreutvikles i et kontinuerlig samspill med erfaringer fra praksisfeltet og nye referanser.

Teknologi som akselerator: Flere og flere klubber tar i bruk ulike prosess-, måle og analyseverktøy for å øke kvaliteten på treningsprosessen. Spillerne gis tilgang til øktplaner og sine egne data som et ledd i å utvikle selvregulerende spillere. Norsk fotball savner et felles verktøy for å samkjøre arbeidet mellom klubb, NTF og Landslagene.

Utfordringer

Vi ligger bak de beste: Til tross for framgang på alle 6 trinn i treningsprosessen ligger norsk toppfotball samlet sett et stykke bak topp internasjonalt nivå. Akademiklassifiseringen viser imidlertid stort sprik i feltet. De fremste klubbene begynner å strekke seg mot et internasjonalt sammenlignbart nivå.

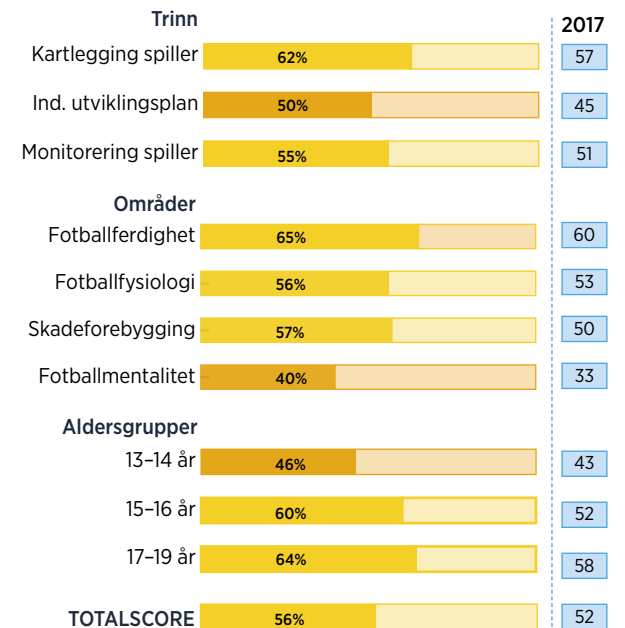
Kvalitet på feltet: Kjernen i treningsprosessen er økta. Kvaliteten er varierende, men gjennomgående er det rom for forbedring på treningsfeltet og i tilrettelagt opplæring for de fremste satsnings-spillerne.

Gode treningssykluser: Når behovet for gode ukesykluser møter klubbens kamplogistikk resulterer det for ofte i at hensynet til enkeltspillerens utvikling blir skadelidende. Benk på A-lag i kombinasjon med dårlig motstand for klubbens 2.lag, gjør det fortsatt utfordrende å optimalisere treningssykluser for spillere i A-lags brua.

Selvregulerende spillere: Å utvikle spillere som lærer effektivt, og evner å håndtere egen utvikling i møte med toppfotballens krav, er et potensielt nasjonalt konkurransefortrinn. Klubbenes systematikk og kompetanse på området fotballmentalitet, med kartlegging, utvikling og monitorering av disse ferdighetene er gjennomgående for svakt.

7-12 år: Akademiklassifiseringen har vektlagt denne yngste aldersgruppa lite. Mye av spillernes potensial for videreutvikling av fotballferdigheten legges i denne alderen.

INDIVIDUALISERING AV TRENINGSPROSESSEN



Samlet gjennomsnittscore for klubbens evne til å individualisere treningsprosessen 2019 og 2017.

De beste utviklingsklubbene internasjonalt, **kombinerer individuell oppfølging med sterkt forankret treningskultur** og klare referanser til kravene internasjonalt toppfotball stiller.

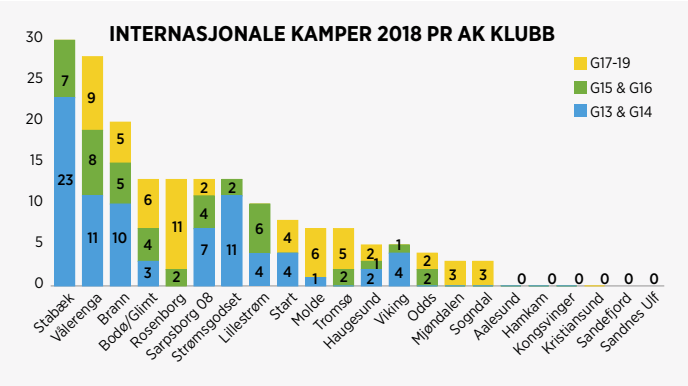
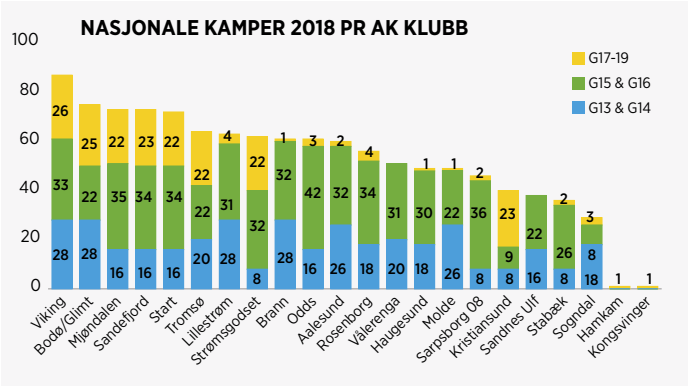
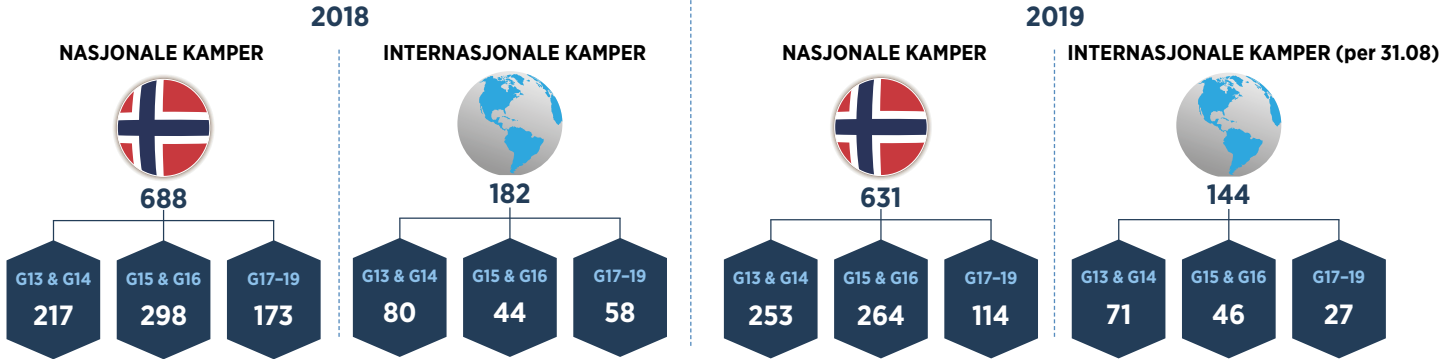
Referansene, trenerne og treningsgruppa skaper en treningskultur hvor kollektivet sørger for at enkeltspilleren tilpasser seg kravene.

Hvilke krav kollektivet stiller til individet blir i så måte interessant, og mangelfulle referanser på topp internasjonal fotball vil kunne by på store utfordringer.

6. KAMPPLATTFORM



Den gode kampen er viktig som læring i seg selv, der spillere og lag får målt ferdighetene sine. Trening organiseres med utgangspunkt i lagenes kampprogram. Med terminlisten som styringsinstrument for organiseringen av kamper og den sammenhengende treningsprosessen. I akademiklassifiseringen måles klubbens evne til å få på plass en kampplattform som sikrer høy standard og kvalitet på aldersjevnbyrdig matching for alderstrinnene G13–G19.



En positiv utvikling

Da Nasjonalt Utviklingsforum kartla antall kamper mellom toppklubbene på aldersjevnbyrdig nivå i 2014, kom man fram til 74 møter gjennom treningskamper, diverse eliteturneringer og NM. Det store flertall av disse kampene ble spilt mellom lag fra Oslo eller Stavanger regionen. Med etableringer av NTF Elitetiltak og Nasjonale serier har vi passert 700 årlige kamper fra G12–G19.

For aldersgruppa 13 – 19 ble det i 2018 spilt 657 kamper på NTF elitetiltak og i Nasjonale serier, 12 kamper i NM G16 og 19 kamper i NM G19. Vålerenga, Odd og Stabæk hadde 2. lag i 2. divisjon. I 2019 har 17 av 22 AK klubber 2. lag i 2. eller 3. divisjon.

Referansen – gode treningsuker og antall kamper

Når man skal vurdere kvaliteten på kamplplattformen, så er det ikke nødvendigvis slik at jo flere kamper jo bedre er det. Hovedpoenget er å etablere et fornuftig antall aldersjevnbyrdige kamper i en fornuftig kamprytme. Dette for å sikre at spillerne får et tilstrekkelig høyt antall fornuftige treningsuker, bestående av 4-5 fotballøkter mellom hver kamp. Ser vi norske akademier

opp mot sammenlignbare internasjonale akademier, er balansen i trenings- og kamprytme gjennomgående bedre hos dem. I Norge er spillere for ofte involvert i flere kamptropper per uke. Det er grunn til å reflektere over hvordan en slik praksis påvirker treningsprosessen. Som en grunnregel bør man for spillere over 12 år, søke å etablere 30–35 uker på et kalenderår, som kjenne- tegnes av full treningsuke med påfølgende kamp.

Med få internasjonale kamper mot kvalifisert motstand, blir det et sentralt poeng å maksimere læringsutbyttet fra de kampene som spilles på høyt aldersjevnbyrdig nivå. Herunder også aldersbestemte landskamper. Klubb, krets og landslag samhandler bedre, men ikke skarpt nok for å tilrettelegge årshjulet for lag og enkeltspillere med tanke på å optimalisere trenings- og kamprytmen. Samspillet mellom toppklubb og krets (13-15 år) og toppklubb og landslag (17-19 år) for å løfte helheten i spillerens utviklingsår, bør forsterkes ytterligere.

«The best environment is without any doubt to make them play against the best of their own age group.»

«Competitions where the best players play with the best against the best, that is the ideal environment for player development»

Kris van der Haegen, Fagansvarlig trenerutdanning, Belgias Fotballforbund



INTERNASJONALE AKADEMIER – REFERANSER

Antall uker: Sesong på 42–46 uker inkludert oppkjøring.

Aldersjevnbyrdige kamper på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå.

- 15–20 % av kampene fra U11 og opp er internasjonale.
- Enkeltstående kamper inklusive treningskamper: 40–48***
- Antall uker i sesong spillerne møter til 2 kamper pr uke: 4–10*
- Antall turneringer med flere kamper på få dager pr år: 2–3**

*Avhenger av hvor langt man kommer i utslagsturneringer nasjonalt og internasjonalt

** Høyere for aldersgruppen U9 – U11

*** Dette tallet er noe lavere for U9 – U11 og for U14 – U16

NORSKE AKADEMIER – INTERNASJONALE KAMPER

I aldersklassen 13–14 år:

- 11 klubber har spilt internasjonale kamper
- 9 klubber har spilt 3 eller flere
- 11 klubber har 0 kamper
- 4 klubber står for 68% av kampene

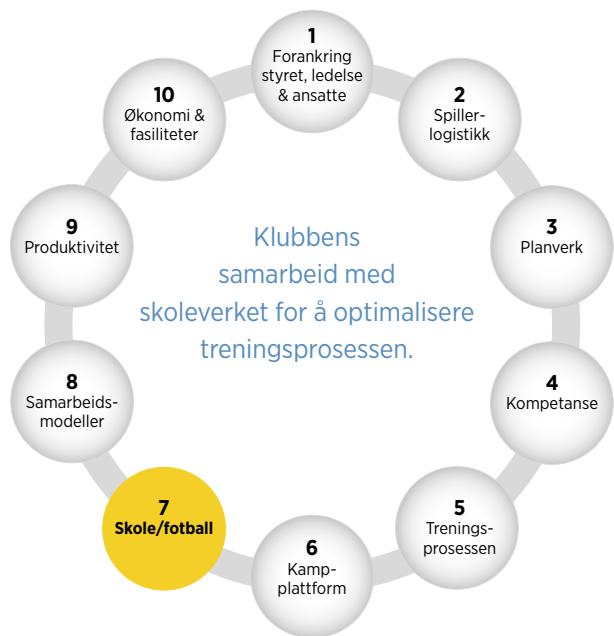
I aldersklassen 15–16 år:

- 12 klubber har spilt internasjonale kamper
- 6 klubber har spilt 3 eller flere
- 10 klubber har 0 kamper
- 4 klubber står for 57% av kampene

I aldersklassen 17–19 år:

- 12 klubber har spilt internasjonale kamper
- 9 klubber har spilt 3 eller flere
- 10 klubber har 0 kamper
- 4 klubber står for 55% av kampene

7. SKOLE / FOTBALL



Et samarbeid med offentlige og/eller private skoler, skal gi unge spillere mulighet til å prioritere idretten sin og samtidig kombinere fotballutdanningen med grunnskole og videregående utdanning.

Samspill mellom foresatte, skole og klubb gir unik anledning til individuell oppfølging; totalbelastningen kan lettere kontrolleres gjennom å ta hensyn til de ulike arenaer spilleren befinner seg på, ikke minst i perioder hvor unge fotballspillere opplever store endringer biologisk, psykologisk og sosio-emosjonelt.

Videregående skole på fotballens premisser

- 19 av 22 klubber har et tilfredsstillende samarbeid med videregående skole.
- Det er balanse mellom offentlige (11) og private (11) tilbud.

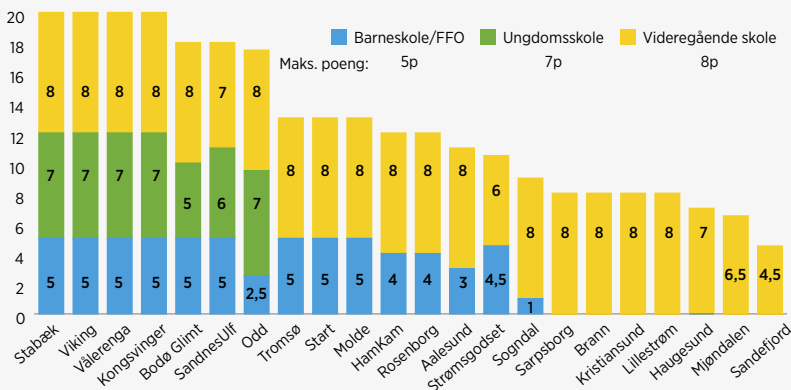
RBKs samarbeid med den offentlige skolen Strinda er unikt. Det inkluderer både studiespesialisering og yrkesfag med spisset toppidrett.

Ungdomsskolen i frammarsj

- 7 klubber, mot 6 i 2017, har samarbeid med U-skole.
- 5 klubber, mot 1 i 2017, har 8.-9.-10. trinn.
- 1 klubb har to fullverdige trinn (8.-9. trinn).
- 1 klubb har ett fullverdig trinn (8. trinn).

Tromsø IL og Ham Kam har etablert samarbeid med U-skole, men det er ikke tilstrekkelig forløst.

SKOLE/FOTBALL SAMARBEID



- Alle 22 klassifiserte klubber får poeng på skole/fotball.
- 4 klubber får full pott – 20 poeng, mot 1 klubb i 2017.
- 6 klubber har et godkjent samarbeid som inkluderer aldersgruppen fra 8 til 19 år. (FFO, U-skole, VGS).
- Fra skoleåret 2021/22 vil 9 klubber kunne ha et fullverdig skole-fotball tilbud som inkluderer alle 6 klassetrinn på U-skole og VGS.
- De beste klubbene i Norge er blant de fremste i verden. Har potensial til å bli et internasjonalt konkurransefortrinn.

Hva kjennetegner de fremste norske klubbene?

Inntak: De har tilstrekkelig innflytelse på inntak.

Antall spillere: De har hele sitt G19 lag inne på samme VGS. På ungdomsskole er de fremste satsningsspillerne for aldersgruppene 14-16 år inne.

Antall økter: De har 3- 5 ukentlige fotballspesifikke økter i vgs. 3-5 økter i U-skole.

Treningsinnhold: De styrer fram det faglige innholdet i alle fotball relevante økter gjennom klubbens egen metodikk, forankret i klubbens pensum for toppspillerutvikling. I ungdomsskolen er det vekt på basistrening med gradvis mer tid til fotballspesifikk trening. I 8. trinn to økter, 9. og 10. trinn tre økter. Klubbene sørger her for at basistreningen er tilstrekkelig tilpasset fotballens egenart.

Klubbens trenere: De sørger for at klubbens trenere har ansvar for skoletreningene. Slik sikrer man samme trener på dag og ettermiddagstid. Et avgjørende premiss for at den helhetlige individuelle oppfølgingen skal holde høy nok kvalitet.

Skolearbeidet: De har formaliserte ordninger for oppfølging av skolearbeid på samling, og for spillere med stort idrettsfravær.

Samlokalisering: De beste reiser ikke bort verdifull tid. De har skolen etablert i stadion kroppen, eller nært klubbens treningsanlegg.

Utfordringer

Mer fleksible timeplaner: Mulighet til å tilpasse timeplan i ulike deler av års syklus. Samkjørt treningstid med A-laget minsker idrettsfraværet for de dyktigste spillerne, og skaper en bedre helhetlig oppfølging av skolearbeidet. Bare fire klubber har dette. For mange starter treningen klokken 0800. Det er utfordrende for optimalt treningsutbytte, på grunn av spesielt søvnbehov i sen ungdomsalder.

Sammenhengende 6 års løp: Flere klubb-skole samarbeid har utfordringer med å skape en sammenhengende fagplan mellom U-skole og VGS.

Sikre totalbelastning: I større grad integrere klubbens ekspertise på områder som fotballmedisin og fotballfysiologi for å få enda tettere oppfølging av de fremste satsningsspillerne og sikre totalbelastning.

Vanskelig å få til et godt samarbeid med offentlig ungdomsskole: Alle 7 U-skole tilbud er i samarbeid med «ikke kommersielle» private aktører. To store aktører: WANG (3 skoler) og NTG (3 skoler). Tilbudet krever foreldrebetaling. Toppklubbene bør se på finansieringshjelp (stipender) for familier med redusert betalingsevne.



Samlokalisering klubb og skole

Odds Ballklubb har sammen med Bodø Glimt, integrert både ungdoms- og videregående skole i egen tribunekropp. Start, Vålerenga, Tromsø og Sogndal har alle videregående skole i egen stadion.



Høyproduktivt skole-fotball samarbeid

Stabæk er i samarbeid med NTG en av fire klubber med full uttelling på skole-fotball samarbeidet. NTG-U ble som første idrettsungdomsskole etablert i 2004. Samarbeidet har utviklet 9 spillere med A-landslagskamper, 49 med U-landslagskamper og 42 med A-kamper for Stabæk.

Spillere som Mats Møller Dæhli, Ola Brynhildsen, Andreas Hanche-Olsen, Herman Geelmuyden og Hugo Vetlesen har alle vært gjennom klubbens seksårige skoleløp.

8. SAMARBEIDSMODELLER

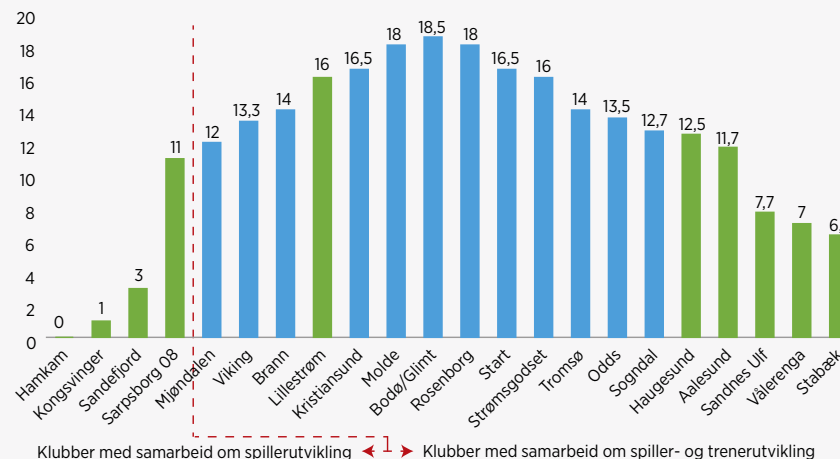


Det er store geografiske forskjeller mellom de store byene og andre områder av landet. Avstander representerer en utfordring for mange av toppklubbene mulighet til å bistå unge, ambisiøse spillere med stort potensial i deres utviklingsprosess. Samhandling og samspill med fotballkrets og lokale klubber er avgjørende for å utvikle en optimal modell for den enkelte klubb i sin region. Gjennom akademiklassifiseringen måles kvaliteten i samarbeidsmodellene.

- Har klubben etablert en samarbeidsavtale med krets, med smart utnyttelse av samlede ressurser til arbeidet med spiller- og trenerutvikling?

- Har toppklubben kartlagt potensielle toppspillere (12-16 år) i sin region og bidrar man i samhandling med krets/moderklubb til å sikre en god nok helhetlig struktur rundt spillerne?
- Kommer man tett nok på enkeltspillernes treningsprosess, med god kvalitativ påvirkning?
- I hvilken grad bidrar man ut i regionen med kompetanse gjennom kurs og trenerutviklingsprogram?
- Samarbeider man med academia for å tilføre klubben kunnskap og kompetanse?

POENG SAMARBEIDSMODELLER PER KLUBB



- 21 av 22 klubber har samarbeidsavtaler om spillerutvikling med krets og/eller klubber.
- 18 av de 21 klubbene har også samarbeid om trenerutvikling. De ligger til høyre for den stipla røde linjen.
- 12 av de 21 klubbene har samarbeid med universitet eller høyskole. De er merket med blå farge.

Figuren under gir en oversikt over klubbenes utviklingsarbeid i sin region. Akademiklassifiseringen viser at toppklubbene bare unntaksvis evner å ta ansvar for treningsprosessen rundt de fremste satsningsspillerne utenfor egen klubb. Satsningsspillere identifiseres og inviteres inn i på tiltak (treninger/kamper), men kun 5 klubber har i samspill med krets/moderklubb klart å etablere en systematikk som skaper en god nok helhetlig treningsprosess for disse spillerne. 16 klubber bidrar til å sikre en helhetlig kampplattform.

Flere klubber bidrar til å gjennomføre kurs fra NFFs utdanningsportefølje i sin krets. 16 av 22 klubber gjør dette i et omfang som utløser poeng i klassifiseringen. 15 klubber jobber aktivt med trenerutvikling gjennom klubbesøk og seminarer. 11 klubber har etablert et fagprogram for dette arbeidet, men kun 3 av disse har en tilstrekkelig gjennomarbeidet form til at de utløser høyeste poengscore i klassifiseringen.

SPILLERUTVIKLING I SAMARBEIDSMODELLER

Klubben har identifisert og definert potensielle toppspillere 12-16 år, utenfor egen klubb, i sin region.

75%

For de definerte spillerne bidrar toppklubben til å sikre en god helhetlig kampplattform og fornuftig totalbelastning i samspill med krets/moderklubb.

56%

Klubben tar i samspill med KA i krets og moderklubb ansvar for de identifiserte spillernes treningsprosess: Individuell kartlegging, utviklingsmål og oppfølging.

39%

Godkjent kvalitet Svært god kvalitet

14

7

16

0

5

0

NASJONAL GJENNOMSNITTSKORE DELOMRÅDER

59%

Spillerutvikling i samarbeidsmodeller

54%

Trenerutvikling i regionen

46%

Samarbeid med universitet / høyskole

MER Å HENTE

Spillerutvikling: Mange samhandler godt for å unngå kollisjoner mellom ulike arenaer. Det er dog i samarbeidsmodellene behov for å koordinere innholdet i treningsaktiviteten og styrke selve påvirkningen. Vi ser eksempler på spillere som opererer på inntil 5 ulike arenaer i løpet av en 14 dagers periode. (Sone, Moderklubb + Intern Hospitering, Krets, Toppsklubb.) Da er det vanskelig å sikre optimale treningsyklus for spillerne. Det bør vurderes å utarbeide nasjonale føringer for å styrke samarbeidsmodellene.



«Det er store avstander her i nord, så Bodø/Glimt er helt avhengig av at mange i regionen jobber godt. Vi prøver å bidra som best vi kan.»

Ørjan Berg, Bodø/Glimt



Bodø/Glimt driver trenerutviklingsprogram i Nordland fylke. Samarbeider med krets og 17 klubber. Bruker egen fagplan med tydelig læringsmetodikk for 6 til 12 år som pensum. Krever at samarbeidsklubber må være Kvalitetsklubb.

9. PRODUKTIVITET



Kriterier for måling:

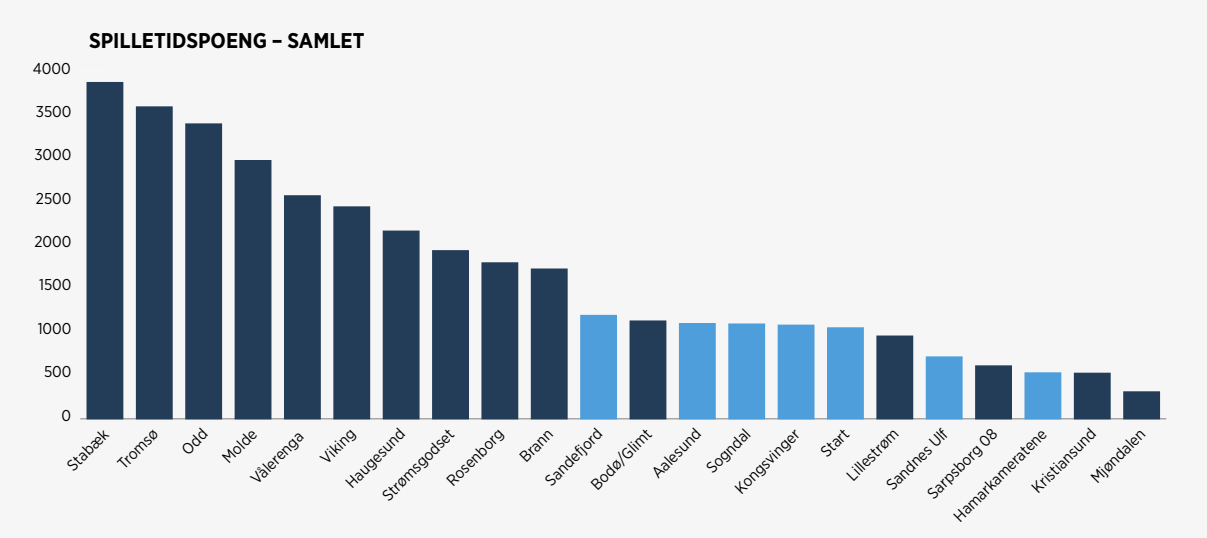
- En klubb utviklet spiller (KUS) er en spiller som har vært i klubben i 3 hele kampsesonger mellom året spilleren fyller 12 år til og med året han fyller 21.
- Det som gir poeng er spilletid for alle landslag fra G15 til A-landslaget. Spilletid i egen klubb, og spilletid etter overgang til liganivå 1 til og med 5. Overgang til OBOS-liga eller tilsvarende teller og.
- Spilleren får høyere KUS status for hvert år i klubb, avgrenset ned til 12 år. Ankommer du toppklubb som spiller A: 12 år vil du få en maksimal KUS status på 1.0 (10 år i klubb) når du fyller 21 år. Ankommer du toppklubb som spiller B: 16 år vil du få en maksimal KUS status på 0,6 (6 år i klubb) etter fylte 21 år.
- Kamper multipliseres med nivå på kampplattform (fig.1) og KUS status. For eks. 1800 minutter (= 20 kamper) i Eliteserien for egen klubb. Spiller A: med 10 år i klubb vil gi $20 \times 14 \times 1 = 280$ spilletidspoeng. Spiller B: med 6 år i klubb vil gi: $20 \times 14 \times 0,6 = 168$ spilletidspoeng.
- Spilletidspoengene konverteres til produktivitetspoeng. For å oppnå det første produktivitetspoenget kreves 100 spilletidspoeng. Deretter vil det kreve 110 spilletidspoeng for hvert av de neste produktivitetspoengene opp til maksimalt oppnåelige 30. Forskjellen på spiller A og B i eksemplet over er 112 spilletidspoeng. Det vil si 1 produktivitetspoeng.
- Spiller måles akkumulert 3 år løpende. Alle 3 år gir like stor verdi. I denne klassifiseringen er det årene 2016, 2017 og 2018 som er målingsårene.
- En klubb utviklet spiller genererer poeng for klubben til og med året han fyller 24 år. I denne klassifiseringen er 1994 modeller de eldste.

Nivå	Verdi pr kamp
Eliteserien egen klubb	14
Eliteserien	10
OBOS-Liga egen klubb	8
OBOS-Liga	6
Champions League	20
Europa League	16
Liganivå 1	20
Liganivå 2	16
Liganivå 3	14
Liganivå 4	12
Liganivå 5	10
A-Landslag	20
U21-Landslag	10
U20-Landslag	8
G19-Landslag	6
G18-Landslag	5
G17-Landslag	4
G16-Landslag	3
G15-Landslag	2

Tabellen viser nivå på kampplattform. Liganivåer basert på UEFA's ranking system. De 5 beste ligaene regnes som liganivå 1. De neste 5 som liga nivå 2 osv.

Spilletidspoeng - Totalt

- Hvis en klubb utviklet spiller selges får klubben poeng for denne spillerens spilletid de neste 3 årene, inntil det året han fyller 25 år.
- Privatlandskamper for U20, U21 og A-landslaget gir ikke poeng. Alle aldersbestemte landskamper G15-G19 teller.
- Det er kun gruppe- og sluttspillkamper i Europa som genererer poeng.
- Når en spiller har blitt for gammel eller solgt for mer enn 3 sesonger siden mister klubben alle poengene til spilleren.

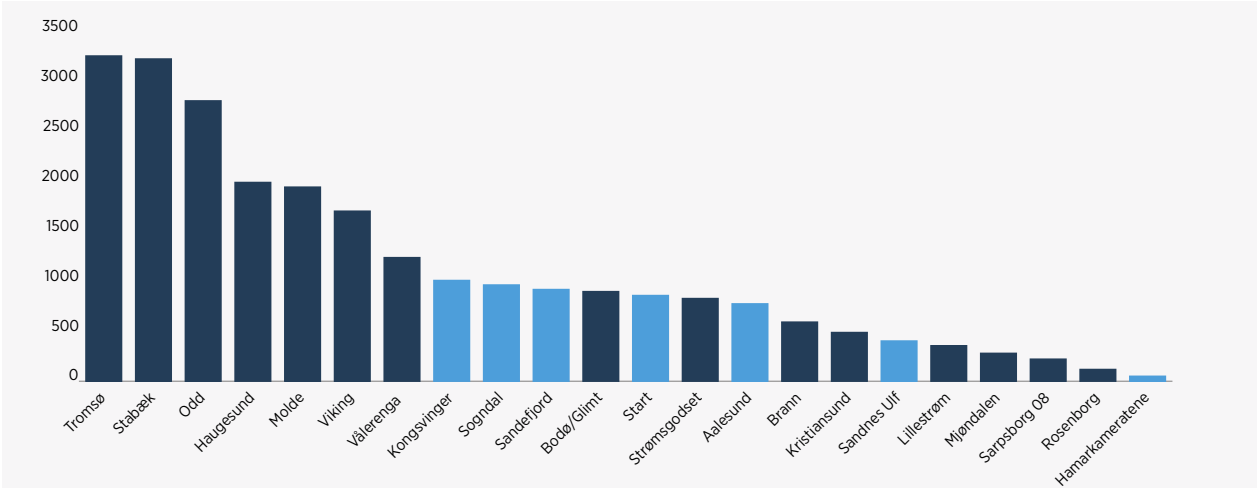


Samlet spilletidspoeng 2016-18: Klubb utvikla spillere under 25 år. ■ OBOS-Ligaen ■ Eliteserien

Klubber	Egen klubb			Landslag			Etter overgang			Totalsum
	Sp. tids-poeng	% av beste klubb	Min. spilt	Sp. tids-poeng	% av beste klubb	Min. spilt	Sp. tids-poeng	% av beste klubb	Min. spilt	
Stabæk	3231	99 %	29855	338	100 %	13405	308	21 %	8211	3877
Tromsø	3261	100 %	27796	93	28 %	2517	242	17 %	4243	3596
Odd	2811	86 %	26687	199	59 %	3837	389	27 %	10149	3399
Molde	1947	60 %	16168	233	69 %	8038	797	55 %	12742	2976
Vålerenga	1240	38 %	12422	274	81 %	7785	1057	73 %	18858	2571
Viking	1705	52 %	19035	119	35 %	4042	619	43 %	9699	2443
Haugesund	1993	61 %	16291	75	22 %	1063	95	7 %	2770	2163
Strømsgodset	830	25 %	10195	213	63 %	4487	895	62 %	13699	1938
Rosenborg	119	4 %	1454	228	67 %	4605	1450	100 %	19097	1797
Brann	594	18 %	5047	114	34 %	4426	1018	70 %	23844	1726
Sandefjord	920	28 %	10580	0	0 %	0	271	19 %	8826	1191
Bodø/Glimt	899	28 %	10774	135	40 %	4185	92	6 %	1616	1127
Aalesund	777	24 %	10206	92	27 %	3119	228	16 %	3710	1097
Sogndal	966	30 %	11757	75	22 %	2717	51	3 %	825	1091
Kongsvinger	1011	31 %	24442	4	1 %	91	64	4 %	1062	1078
Start	860	26 %	14418	99	29 %	4126	89	6 %	2946	1048
Lillestrøm	357	11 %	5742	221	65 %	7823	375	26 %	9909	953
Sandnes Ulf	404	12 %	5881	26	8 %	854	282	19 %	5944	712
Sarpsborg 08	222	7 %	3678	48	14 %	2739	338	23 %	9259	609
Hamarkameratene	51	2 %	1534	35	10 %	1409	442	31 %	6709	528
Kristiansund	489	15 %	7572	2	1 %	90	33	2 %	659	524
Mjøndalen	281	9 %	5874	29	8 %	1006	0	0 %	0	309

Spilletidspoeng per klubb, samt prosentandel av beste norske klubb og minutter spilt.

Spilletidspoeng – Egen klubb



Spilletidspoeng i egen klubb 2016-18: Klubbutvikla spillere under 25 år. ■ OBOS-Ligaen ■ Eliteserien

Spiller	Klubb	Fødselsår	Minutter	Prod. Poeng
Kristoffer Haraldseid	Haugesund	1994	8084	1173
Eirik Hestad	Molde	1995	6544	1092
Jeppe Arctander Moe	Stabæk	1995	6549	1041
Sondre Løvseth Rossbach	Odd	1996	8460	898
Kristoffer Haugen	Viking	1994	4860	800
Thomas Grøgaard	Odd	1994	6116	775
Per Kristian Worre Bråtveit	Haugesund	1996	7380	764
Aleksander Foosnæs	Ranheim	1994	7319	760
Kent-Are Antonsen	Tromsø	1995	6847	725
Mathias Lønne Dyngeland	Sogndal	1995	8550	714
Mikael Norø Ingebrigtsen	Tromsø	1996	4367	673

Spilletidspoeng i egen klubb 2016-18. Nasjonal toppscorer klubbutvikla spillere under 25 år.

Fremtidig Toppscorere?	Klubb	Fødselsår	Minutter	Sum
Hugo Vetlesen	Stabæk	2000	5372	517
Tobias Christensen	Start	2000	3781	175
Johan Hove	Sogndal	2000	1792	167
Håkon Evjen	Bodø/Glimt	2000	2729	121
Markus Solbakken	HamKam	2000	3600	106
Jørgen Strand Larsen	Sarpsborg 08	2000	1636	89
Kristoffer Klaesson	Vålerenga	2000	720	79
Kevin Martin Krygård	Haugesund	2000	864	66
Erik Tobias Sandberg	Lillestrøm	2000	640	65
Kristoffer Askildsen	Stabæk	2001	490	42
Erik Botheim	Rosenborg	2000	538	28

Spilletidspoeng for egen klubb; toppscorere født etter tusenårsskiftet.

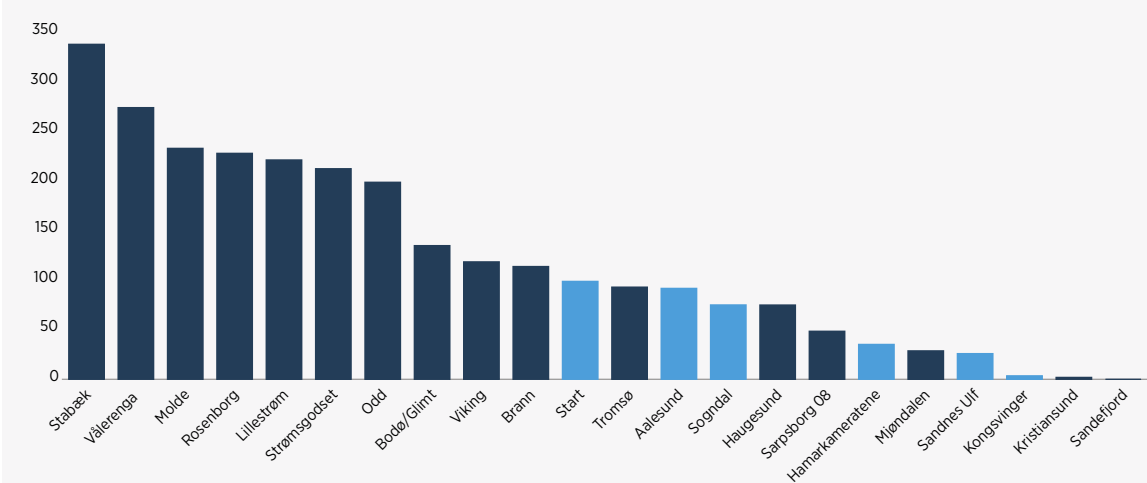
Klubber	2015-17	2016-18	2017-19*
Tromsø	2156	3261	3533
Stabæk	1965	3231	3310
Odd	2490	2811	1841
Haugesund	1609	1993	818
Molde	1195	1947	2015
Viking	1767	1705	952
Vålerenga	1288	1240	1028
Kongsvinger	424	1011	737
Sogndal	749	966	1106
Sandefjord	1299	920	827
Bodø/Glimt	846	899	1415
Start	440	860	1033
Strømsgodset	1030	830	523
Aalesund	814	777	834
Brann	1383	594	267
Kristiansund	310	489	523
Sandnes Ulf	231	404	552
Lillestrøm	605	357	229
Mjøndalen	148	281	298
Sarpsborg 08	86	222	297
Rosenborg	1286	119	149
HamKam	-	51	158

Akkumulerte spilletidspoeng i egen klubb ved tre målinger:
Akademiklassifiseringen 2017: Målingsperiode 2015-17,
Akademiklassifisering 2019: Målingsperiode 2016-18.
Målingsperiode 2017-19 *per september 2019.

■ Nr. 1 ■ Nr. 2 ■ Nr. 3



Spilletidspoeng – Landslag



Spilletidspoeng alle Landslag 2016-18, klubbutvikla spillere under 25 år. ■ OBOS-Ligaen ■ Eliteserien

Spiller	Utviklingsklubb	Fødselsår	Minutter	Sum
Ole Kristian Selnes	Rosenborg	1994	977	136
Sondre Løvseth Rossbach	Odd	1996	1350	105
Erik Tobias Tangen Sandberg	Lillestrøm	2000	2976	104
Henrik Bredeli	Strømsgodset	1998	1394	79
Johan Hove	Sogndal	2000	2692	74
Tobias Hammer Svendsen	Molde	1999	1810	73
Iver Fossum	Strømsgodset	1996	1175	72
Mikael Ugland	Start	2000	2546	71
Andreas Hanche-Olsen	Stabæk	1997	810	70
Leo Skiri Østigaard	Molde	1999	2112	65
Christian Dahle Borchgrevink	Vålerenga	1999	1039	62

Spilletidspoeng alle landslag 2016-18. Nasjonal toppscorer klubbutvikla spillere under 25 år.

Fremtidige toppscorere?	Utviklingsklubb	Fødselsår	Minutter	Sum
Erik Tobias Sandberg	Lillestrøm	2000	2296	104
Mikael Ugland	Start	2000	2118	77
Johan Hove	Sogndal	2000	2128	73
Kristoffer Klaesson	Vålerenga	2000	1710	70
Hugo Vetlesen	Stabæk	2000	1443	64
Herman Geelmuyden	Stabæk	2002	1743	58
Leo Erik Jean Cornic	Vålerenga	2001	1676	51
Tobias Christensen	Start	2000	1785	45
Jørgen Strand Larsen	Sarpsborg 08	2000	1760	36
Runar Hauge	Bodø/Glimt	2001	1582	34
Mads Christiansen	Lillestrøm	2000	1170	33

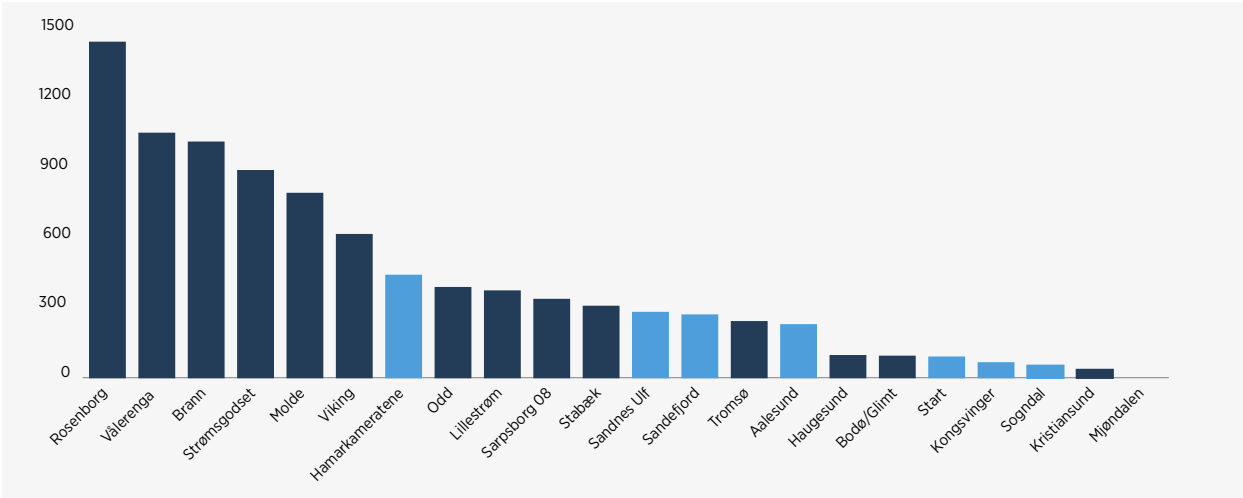
Spilletidspoeng for landslag; toppscorere født etter tusenårsskiftet.

Klubber	2015-17	2016-18	2017-19*
Stabæk	203	338	427
Vålerenga	201	274	283
Molde	248	233	242
Rosenborg	293	228	97
Lillestrøm	177	221	220
Strømsgodset	337	213	127
Odd	175	199	175
Bodø/Glimt	166	135	123
Viking	121	119	109
Brann	157	114	85
Start	65	99	123
Tromsø	157	93	100
Aalesund	92	92	42
Sogndal	88	75	103
Haugesund	129	75	11
Sarpsborg 08	26	48	50
HamKam	-	35	60
Mjøndalen	22	29	16
Sandnes Ulf	56	26	11
Kongsvinger	17	4	19
Kristiansund	2	2	2
Sandefjord	3	-	1

Akkumulerte spilletidspoeng på landslag ved tre målinger:
Akademiklassifisering 2017: Målingsperiode 2015-17,
Akademiklassifisering 2019: Målingsperiode 2016-18.
Målingsperiode 2017-19 *per september 2019.

■ Nr. 1 ■ Nr. 2 ■ Nr. 3

Spilletidspoeng – Etter overgang



Spilletidspoeng etter overgang 2016-18. Klubbutvikla spillere under 25 år. ■ OBOS-Ligaen ■ Eliteserien

Spiller	Utviklingsklubb	Klubb i dag	Fødselsår	Minutter	Prod.poeng
Ole Kristian Selnæs	Rosenborg	Shenzhen	1994	6963	906
Ghayas Zahid	Vålerenga	Panathinaikos	1994	4493	548
Fredrik Sjølstad	Hamarkameratene	Molde	1994	6709	442
Kristoffer Haugen	Viking	Molde	1994	2938	404
Eirik Birkelund	Brann	Sogndal	1994	7142	391
Iver Fossum	Strømsgodset	Aalborg	1996	3961	384
Kristoffer Zachariassen	Nest-Sotra	Sarpsborg 08	1994	6293	331
Fredrik Pallesen Knudsen	Brann	Haugesund	1996	7217	279
Olav Øby	Sarpsborg 08	Kristiansund	1994	6841	269
Bruno Miguel Santos Leite	Skeid	Haugesund	1995	3434	230
Niklas Sandberg	Sandnes Ulf	Haugesund	1995	3154	208

Spilletidspoeng etter overgang 2016-18. Nasjonal toppscorer klubbutvikla spillere under 25 år.

Klubber	2015-17	2016-18	2017-19*
Rosenborg	1084	1450	712
Vålerenga	808	1057	637
Brann	869	1018	584
Strømsgodset	552	895	576
Molde	554	797	1031
Viking	467	619	191
HamKam	-	442	4
Odd	462	389	381
Lillestrøm	441	375	485
Sarpsborg 08	241	338	108
Stabæk	846	308	364
Sandnes Ulf	291	282	442
Sandefjord	185	271	184
Tromsø	43	242	369
Aalesund	39	228	283
Haugesund	53	95	225
Bodø/Glimt	31	92	205
Start	66	89	170
Kongsvinger	44	64	186
Sogndal	44	51	51
Kristiansund	0	33	90
Mjøndalen	0	-	65

Akkumulerte spilletidspoeng etter overgang ved tre målinger:
Akademiklassifisering 2017: Målingsperiode 2015-17,
Akademiklassifisering 2019: Målingsperiode 2016-18.
Målingsperiode 2017-19* per september 2019.

■ Nr. 1 ■ Nr. 2 ■ Nr. 3



Vi utvikler mange nok, men ikke gode nok fotballspillere!

Målt i prosent av spilletid for klubbutvikla spillere var Eliteserien i første halvdel av sesongen 2017 på femte plass av europeiske ligaer. På målingen ved utgangen av sesongen 2018 hadde vi falt til syvende plass. Andelen utenlandske spillere i Eliteserien har vært relativt stabil rundt 30% i perioden.

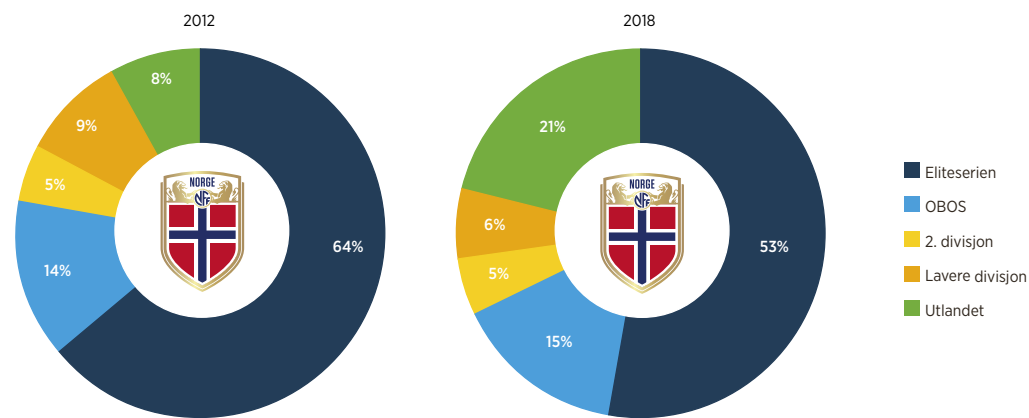
Vi har utviklet flere spillere til europeiske topp 10 ligaer de siste 2 årene. 19 spillere er posisjonert i disse ved utgangen av sommervinduet 2019. Vi nærmer oss antallet vi statistisk sett burde ha ut fra befolkningstallet (22), – men vi er fortsatt langt unna det vi burde ha (30), basert på antall norske fotballspillere. I praksis betyr dette at vi fortsatt er dyktig på volum målt i produktivitet til egen liga og at vi er i framgang på kvalitet målt i spillere vi utvikler til internasjonal toppfotball.

Spillerutvikling og produktivitet – på ett tidspunkt handler det mye om timing!

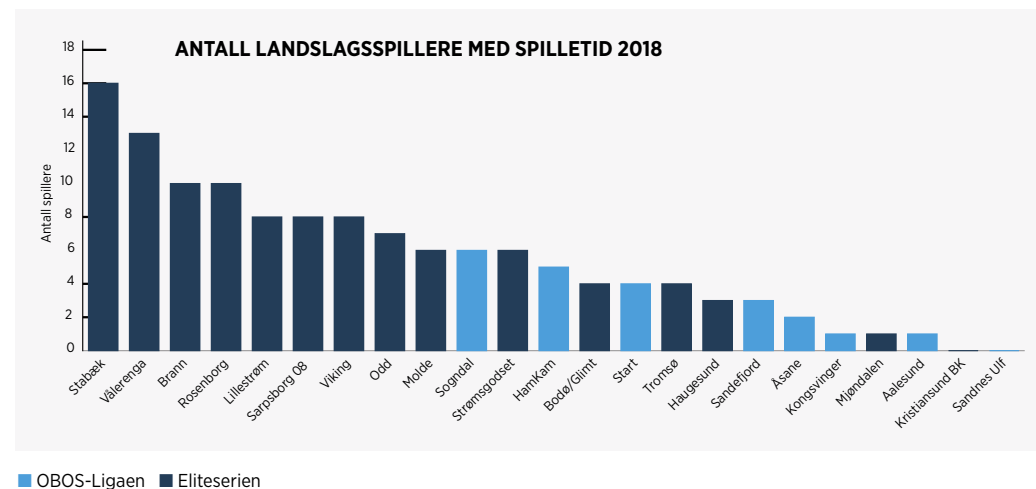
Som hjulene viser, har andelen aldersbestemte landslagsspillere med klubbtilhørighet i utlandet vokst fra 8% i 2012 til 21% i 2018. Vi eksporterer altså flere yngre spillere til utlandet. Fra et forretningsperspektiv, men og et sportslig perspektiv er det grunn til å stille spørsmål om hvor dyktige vi er til å finne riktig timing på disse overgangene. Nå blir fort resultatet at vi hverken får optimalisert salgspotensialet, eller får nok sportslig utbytte av spillerne før de forsvinner. Et annet perspektiv er om timingen på disse overgangene er til det beste for den enkelte spiller? CIES Football Observatory har studert alle overganger i Europeisk fotball siden 2005. Studien viser en stadig økende tendens til konsentrasjon av yngre talenter hos de største klubbene. De økende økonomiske forskjellene mellom klubbene sikrer de rikeste klubbene tidligere kontroll over de mest lovende spillerne. I vårsesongen 2019 hadde Chelsea, som eksempel, 41 unge spillere på utlån.

Analysene som CIES Football Observatory har gjort konkluderer samtidig med at denne trenden kan ha en klar sportslig nedside for spillerne. De slår fast at; **«– gitt alt annet likt – så har spillere som har forlatt landet før de er 18 år, i gjennomsnitt mindre sportslig suksessrike karrierer enn fotballspillere som har forlatt landet senere, med mer erfaring under beltet.»**

(CIES Football Observatory Monthly Report, n° 20)



Fordeling av aldersbestemte landslagsspillere med spilletid 2018. Klubbstatus per 01. nov.



10. ØKONOMI & FASILITETER



Slik fordeler klubbene seg på terskelområde 10
ØKONOMI & FASILITETER

Stjernenivå og gjennomsnittlig budsjett



10 004 000



11 092 500



9 804 000



5 409 000



2 733 000

Kriteriene under økonomi og fasiliteter er utarbeidet i en forståelse av at disse i seg selv ikke skal bidra til å drive kostnader unødvendig høyt.

Gjennom akademiklassifiseringen rapporterer klubbene utviklingsavdelingens økonomiske rammer og man stiller spørsmålene...

... er det realistisk å nå uttrykte mål innenfor de økonomiske ressursene som stilles til rådighet?

... er utviklingsarbeidet tilstrekkelig prioritert fra klubbens side til å kunne følge opp sportslige arbeidsprosesser med høy kvalitet?

... er tilgang på fasiliteter tilstrekkelig i forhold til å kunne gjennomføre ønsket sportslig aktivitet på en god nok måte?

Det er godt dokumentert at standarden på sportslige fasiliteter ikke behøver å være en avgjørende faktor for å utvikle gode fotballspillere. Derimot er tilgang til «gode nok» treningsarealer av betydning. Akademiklassifiseringen måler derfor tilgang til treningstid, rom til å skape møter og til å holde måltider i forbindelse med gjennomføring av trening.

Investeringer i utviklingsstrukturene må over tid være lønnsomme for klubben

«Risk comes from not knowing what you're doing»

Warren Buffett

Å bygge robuste utviklingsstrukturer som kan levere med rett kvalitet over tid

Overskriften peker på noe helt avgjørende for å kunne nå de uttrykte ambisjonene på vegne av norsk fotball. Det er viktig å gjøre oppmerksom på at akademiklassifiseringen verken tar hensyn til eller vurderer klubbens totaløkonomi. Det er Klubbisensnemnda som fører kontroll med at toppklubbene til enhver tid oppfyller lisenskriteriene. Skal vi i Norge utvikle spillere som er gode nok til å kunne være med å prege gode lag internasjonalt, så krever dette at vi har noen robuste utviklingsmiljøer som får lov til å jobbe med rett kvalitet i arbeidet gjennom mange år. Klubbens totaløkonomi er i denne sammenhengen avgjørende, da den i positiv eller negativ retning påvirker muligheten til å sikre ønsket soliditet for utviklingsarbeidet.

Det er viktig å understreke at klubbene som har deltatt i akademiklassifiseringen gjennomgående har prioritert utviklingsarbeidet høyt. Klubbene som deltar i klassifiseringen bruker i snitt 10,65 % av omsetningen på akademiet. Bodø/Glimt og Stabæk ligger som de to eneste klubbene over 20% av omsetning. Da det likevel er et betydelig fall i antall klubber som innfrir 5 stjerners terskelnivå for området Økonomi og Fasiliteter isolert (Reduksjon fra 13 klubber til 1), så skyldes endringen bevegelser på de to kriteriene som peker på soliditet, nemlig 3 årig budsjettplan for akademiet og opprettholdelse av antall årsverk på det nivået man er klassifisert gjennom hele klassifiseringsperioden.

«Gold mine prinsippet»

I boken «The Gold Mine Effect» skriver Rasmus Ankersen om hvordan enkeltstående miljøer dyrker fram en høy andel eliteutøvere. I tillegg løftes det fram noen kjennetegn, som må forstås som viktige for kulturen og de eksepsjonelle resultatene. Referansen til boken brukes her for å løfte fram poenget at fasiliteter i betydningen «det beste» og «mest fancy» ikke bidro til å forklare hvorfor disse miljøene gjorde det eksepsjonelt bra på utvikling av enere. Tvert imot ble det faktum at ikke alt var topp moderne, brukt som ett argument for å forklare en kultur for fokusert trening. Samtidig må det legges til at selv om garderober og styrkerom kunne være nedslitt og at enkelte løpebaner var på grus fremfor tårn, så var det man trengte for å gjennomføre treningen med tilstrekkelig kvalitet på plass.

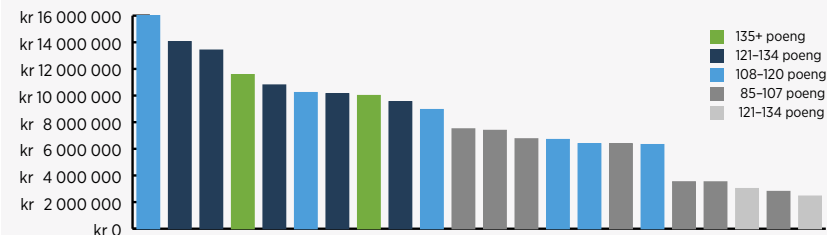
Det må være akkurat godt nok, men det trenger ikke være mer enn det.

Tilgjengelighet til gode arbeids- og treningsbetingelser

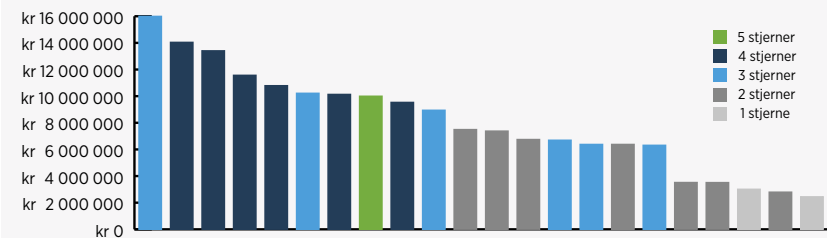
Dersom vi vurderer tilgangen til fasiliteter til gjennomføring av treningsprosessen, så gir det all grunn til å hevde at **det er ikke fasilitetene som begrenser muligheten** til å utvikle gode spillere.

Samlet sett oppnår de 22 klubbene i Akademiklassifiseringen godkjent score på 85 % av kriteriepunktene som vurderer tilstrekkelig tilgang til fasiliteter.

Budsjett utviklingsavdelingen og poeng i akademiklassifiseringen



Budsjett utviklingsavdelingen og stjerner i akademiklassifiseringen



SAMMENHENG ØKONOMI

Det er en sterk sammenheng mellom økonomi og resultater over tid i internasjonal fotball. Diagrammet over viser en relativt tydelig sammenheng mellom investeringer i utviklingsstrukturene og kvaliteten i disse, målt etter uttelling i form av både poeng og stjerner i henhold til kriteriesettet for akademiklassifiseringen. Et par klubber plasserer seg dog noe høyere og et par klubber noe lavere.



KLUBBENE

Contents

FK Bodø/Glimt.....	52
SK Brann.....	54
HamKam Fotball	56
FK Haugesund.....	58
Kongsvinger IL Toppfotball.....	60
Kristiansund BK	62
Lillestrøm SK.....	64
Mjøndalen IF	66
Molde FK	68
Odds BK	70
Rosenborg BK	72

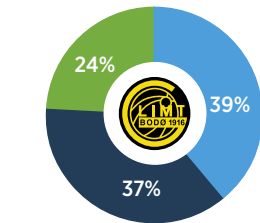
Sandefjord Fotball.....	74
Sandnes Ulf	76
Sarpsborg 08	78
Sogndal Fotball	80
Stabæk Fotball	82
IK Start	84
Strømsgodset Toppfotball	86
Tromsø IL	88
Viking FK.....	90
Vålerenga Fotball Elite	92
Aalesunds Fotballklubb.....	94



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1916 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Aspmyra stadion
NM: G19: 2 sølv (1986, 2002) **G16:** Ingen gull/Ingen sølv
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/Ingen sølv **G16:** Ingen gull/Ingen sølv
Klubbens overordnede sportslige mål: FK Bodø/Glimt skal alltid være i Eliteserien og ha en nordnorsk profil
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Glimt-akademiet skal være ett av landets tre beste fotballakademier og utvikle spillere både til eget Eliteserielag og internasjonale klubber
Utviklingsansvarlig: Gregg Broughton **Trenerutvikler:** Stig Johansen
Akademiets trenere og ledere: 11 i 100 % stilling (inkludert UA og TU), 1 i 50% stilling. 1 har Pro-lisens, 5 har UEFA A-lisens, 4 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A – Youth Elite, 2 har UEFA A– Keeper
Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 6 lag og 78 spillere fra 13 til 19 år
Kamplattform: G13: Lokal G14 serie. **G14:** Nasjonal G14. **G15:** Lokal G16 serie **G16:** Nasjonal G16. **G19:** 3. divisjon og Nasjonal G18
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: 6–12 år, 15 lag og 220 spillere. **Ungdomsfotball:** 13–19, 4 lag og 75 spillere
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Nordland og Hålogaland fotballkrets. 279 000 innbyggere, 5205 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 385 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 13–16 i samarbeid med kretsene Nordland og Hålogaland. Trenerutvikling 6–12 år i 17 samarbeidende klubber. Samarbeider med Nord Universitet
Skole/fotball: FFO: Glimt ekstra – FFO. **Ungdomsskole 13–16:** NTG-U **Videregående 17–19:** NTG

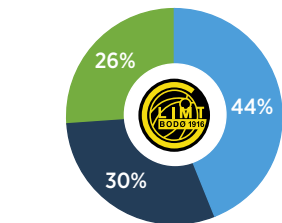
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	33%	43%	42%
Klubbutvikla	45%	36%	30%
Internasjonalt utvikla	22%	21%	28%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

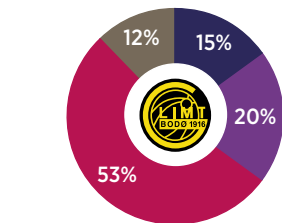
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	40%	49%	42%
Klubbutvikla	36%	34%	21%
Internasjonalt utvikla	24%	17%	37%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	15% (4)	19% (5)	12% (3)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	26% (7)	22% (6)	12% (3)
24–30 år: Peak-Performance	44% (12)	52% (14)	63% (15)
31+ år: Veteraner	15% (4)	7% (2)	12% (3)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Patrick Berg	356	3239
Fredrik André Bjørkan	215	2417
Mathias Antonsen Normann	213	4383
Jens Petter Hauge	208	3630
Morten Ågnes Konradsen	87	761



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

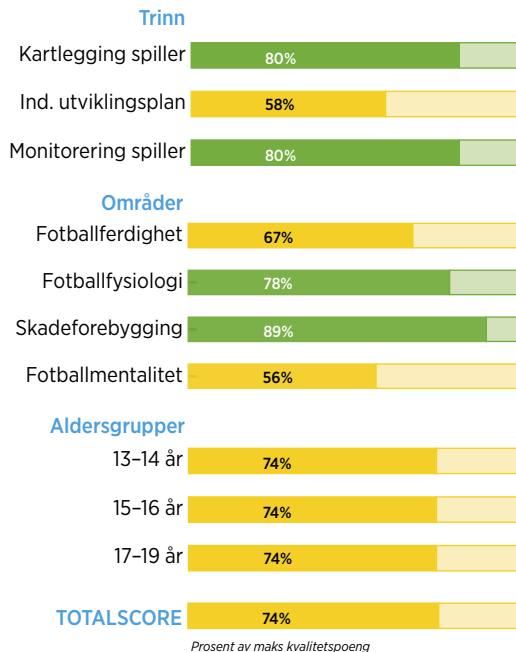


Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



Siden 2012 har FK Bodø/Glimt arbeidet målrettet og systematisk med å skape et godt utviklingsmiljø for unge fotballspillere. Vi kan nå begynne å se resultatet av alt det harde arbeidet som er lagt ned i akademiet de siste 7 årene.

Strategi- og styringsdokumentet «Vårres måte» er forankret og innarbeidet i hele klubbens virksomhet. For oss har det vært viktig at styret, klubbens administrasjon, A-lagstrenerne, utviklingsavdelingen, spillere og andre har dratt i samme retning.

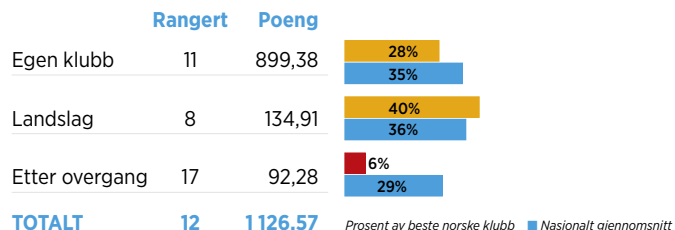
For i FK Bodø/Glimt har vi to overordnede målsettinger. Vi skal gi nordlendinger muligheten til å spille i eliteserien for Bodø/Glimt, og vi skal utvikle spillere for salg til Europas 15 beste ligaer. Basert på dette er A-lagets målsetting at klubben alltid skal være i eliteserien og ha en nord-norsk profil.

I 2019 har vært et år der vi har høstet frukter av vår strategi. Allerede i september sikret klubben seg fornyet plass i eliteserien for 2020, og vi jobber nå mot å avslutte sesongen så høyt på tabellen som mulig. Dette er blitt oppnådd med over 25% av total spilletid fra akademisspillere under 22 år, og 40% fra spillere med nord-norsk profil.

Gjennom akademiklassifiseringen er vi gitt et verktøy som har bidratt til en ytterligere bevissthet om viktige elementer i vårt utviklingsarbeid. Den sikrer klarhet i vår strategiske planlegging og gir oss internasjonale referanser å strekke oss etter.

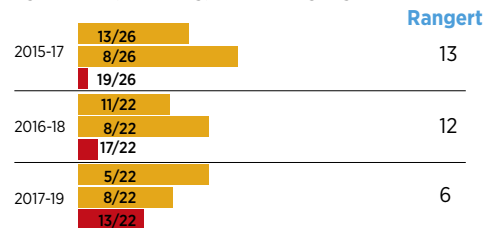
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



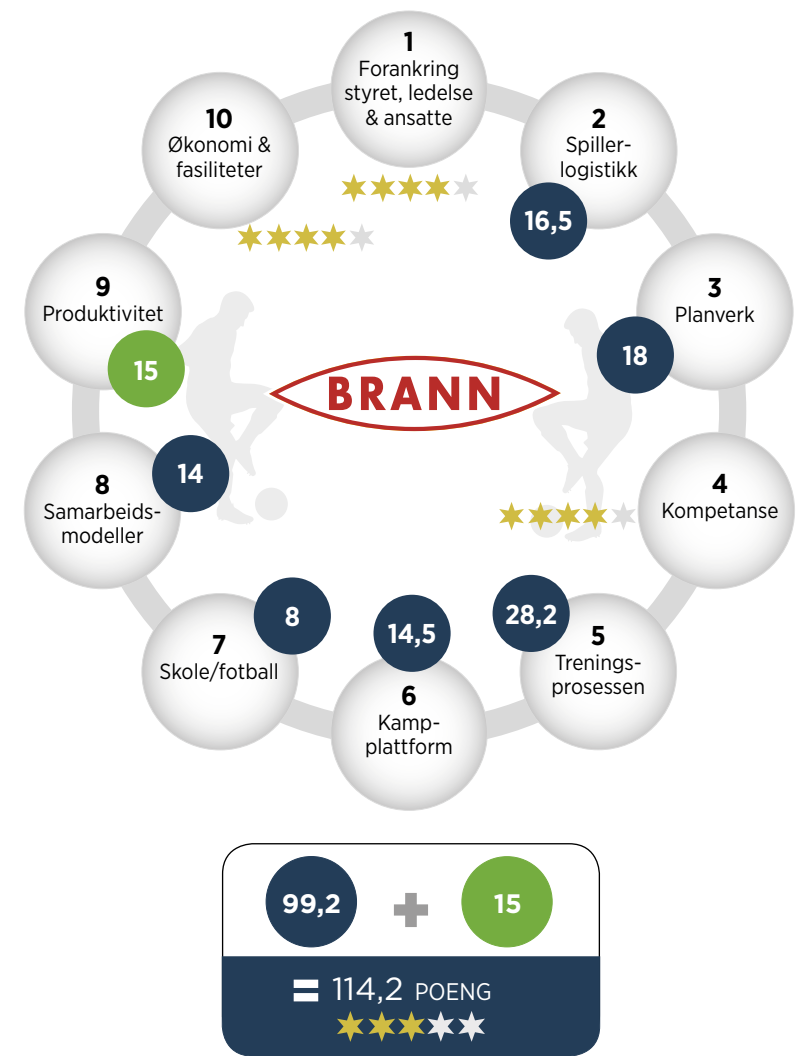
Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... I 2019 har vært et år der vi har høstet frukter av vår strategi. Vår eliteserie suksess er blitt oppnådd med over 25% av total spilletid fra akademisspillere under 22 år. 40% av spilletiden er levert av spillere med nord-norsk profil. ...

Frode Thomassen, daglig leder



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1908 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Brann Stadion

NM: G19: 8 gull (1954, 1958, 1959, 1975, 1980, 1989, 2002, 2014). 5 sølv (1956, 1973, 1974, 2011, 2012). G16: 1 gull (2010). 1 sølv (2015)

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: Ingen gull, 1 sølv (2017)

Klubbens overordnede sportslige mål: Kvalifisere seg til spill i Europa hvert år

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Utdanne profesjonelle fotballspillere

Administrativ leder: Marion Buunk **Trenerutvikler:** Truls Jenssen (fagsjef)

Akademiets trenere og ledere: 8 i 100% stilling (inkludert UA / TU). 4 i 50 % stilling. 2 har Pro-lisens, 3 har UEFA A-lisens, 2 har UEFA B-lisens.

Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiets in-house virksomhet består 3 lag, G14, G16 og G19 (65 spillere fra 14 til 19 år)

Kampplattform: G14: Nasjonal G14. G16: Nasjonal G16. G19: 3. divisjon + Nasjonal G18

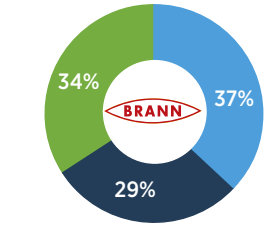
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: 6–12 år, 8 lag og 125 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Hordaland Fotballkrets. 520 000 innbyggere, 26 500 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 320 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeider med Hordaland fotballkrets, Høgskulen på Vestlandet (HVL), Olympitoppen Vest, UIB og Haukeland Universitetssykehus

Skole/fotball: FFO: 4.–7. klasse. Videregående 17–19: Tertnes vgs.

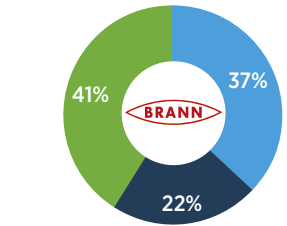
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	44%	33%	35%
Klubbutvikla	28%	30%	27%
Internasjonalt utvikla	28%	37%	38%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

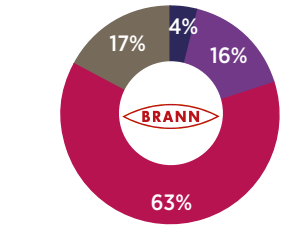
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	49%	35%	28%
Klubbutvikla	23%	22%	21%
Internasjonalt utvikla	28%	43%	52%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	4% (1)	0% (0)	8% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	21% (5)	14% (3)	12% (3)
24–30 år: Peak-Performance	58% (14)	62% (13)	68% (17)
31+ år: Veteraner	17% (4)	24% (5)	12% (3)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Eirik Birkelund	391	7142
Kasper Skaanes	366	3433
Jonas Grønner	356	3562
Fredrik Pallesen Knudsen	282	7291
Håkon Lorentzen	78	2655



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Produktivitet 2016–2018:

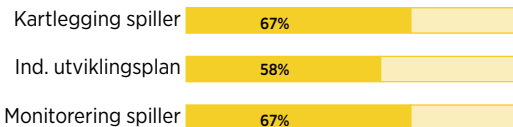
målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status

	Rangert	Poeng	
Egen klubb	15	593,57	18% 35%
Landslag	10	113,81	34% 36%
Etter overgang	3	1018,31	70% 29%
TOTALT	10	1 725,69	

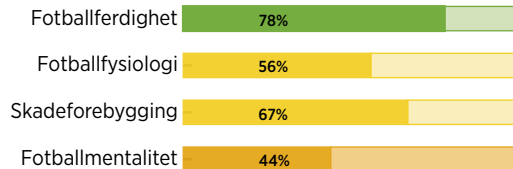
Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Individualisering av treningsprosessen

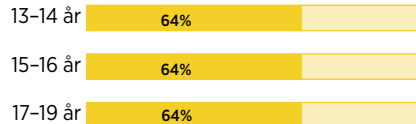
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

«Vi er Brann, Bergens stolthet». Dette er Branns visjon og selve årsaken til at folk i Brann står opp og går på jobb hver dag. De er satt til å ta vare på og utvikle, noe stolt og tradisjonsrikt.

Klubbens verdier forteller mye om hvordan de som er satt til å ivareta Bergens stolthet skal jobbe: De skal være ærlige, de skal bry seg, være offensive og målrettet.

De siste fire årene har utviklingsarbeidet blitt mer strukturert og systematisert. Det er forankret i klubben og alle vil at vi skal lykkes. Den nye tribunen har gitt akademiet en helt ny hverdag og med et solid fundament på plass ligger alt til rette for god utvikling.

Nylig formaliserte Brann at det fra 2020-sesongen skal være fire unge spillere fortrinnsvis fra eget akademi i A-stallen. Med målrettet arbeid skal flere unge lokale spillere få spilletid i Eliteserien i årene som kommer, som igjen skal motivere andre talenter til å ta det siste steget.

Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

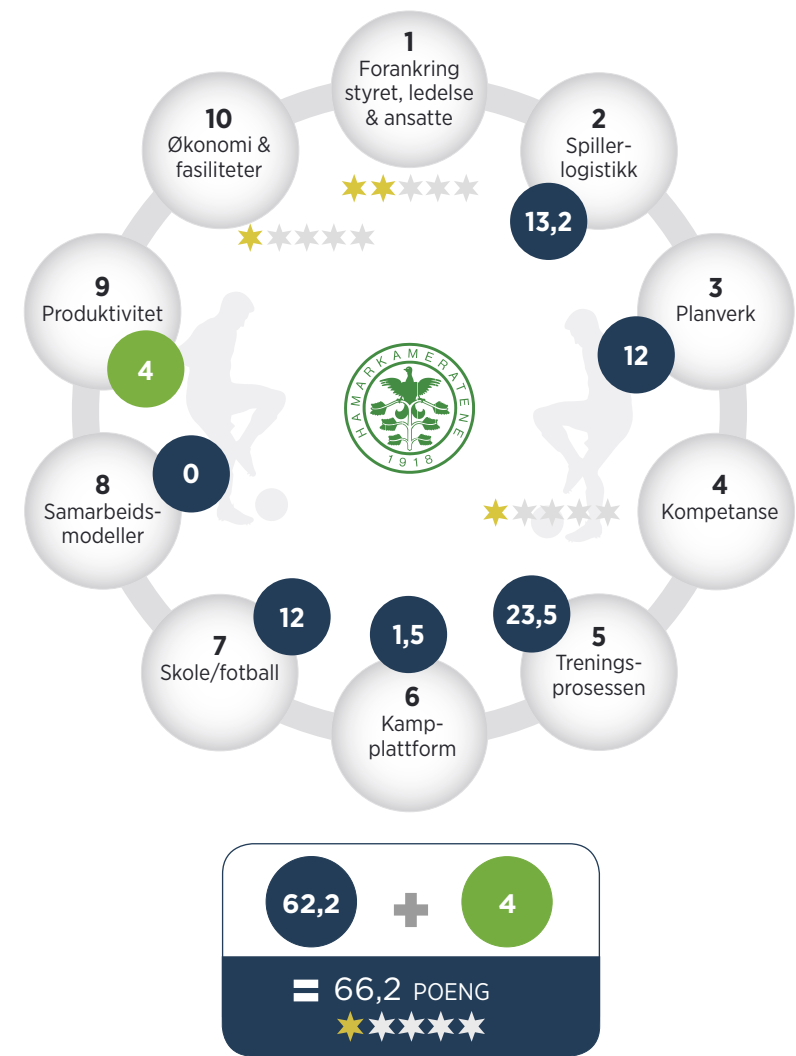
		Rangert
2015-17	6/26 9/26 2/26	4
2016-18	15/22 10/22 3/22	10
2017-19	19/22 13/22 4/22	17

Rangering ift/deltagende klubber i AK.



... Akademiklassifiseringen har forankret spillerutviklingsarbeidet mye tydeligere i klubben. Vi har mange spennende unge spillere i klubben i dag, og vi både håper og tror at Norsk Toppfotball skal bli bedre kjent med disse spillerne i løpet av de neste årene ...

Rune Soltvedt – sportssjef



HAMKAM FOTBALL – FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1918 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Briskeby Stadion

NM: G19: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Utviklingsklubb i toppen av norsk fotball

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Å produsere i gjennomsnitt 2 spillere til A-stallen hvert år over en tre-årsperiode.

Utviklingsansvarlig: Rolf Høgmo

Akademiets trenere og ledere: 4 i 50 % stillinger, 3 har UEFA A-lisens, 1 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A-Keeper.

Akademiets treningsgrupper og spillere: G13, G14, G16 og G19 (totalt 78 spillere)

Kampplattform: G13: Lokal G14 serie. **G14:** Lokal G15 serie. **G16:** Interkrets. **G19:** G19 interkrets + 4. divisjon

Klubbens øvrige virksomhet. Barnefotball: 6–12 år (14 lag og 142 spillere). **Ungdomsfotball:** 13 til 16 år (5 lag og 74 spillere)

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Indre Østland fotballkrets. 196 190 innbyggere i Hedmark fylke.

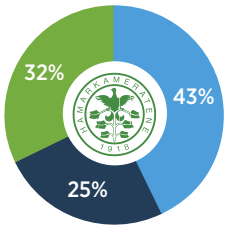
13 025 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 488 spillere i landslagsskolen.

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 11–19 år i samarbeid med lokale klubber og NFF Indre Østland

Skole/fotball: FFO: 9 og 11 år. **Ungdomsskole 13–16:** Wang Ung, Børstad og Ajer Ungdomsskole

Videregående 17–19: Wang Toppidrett

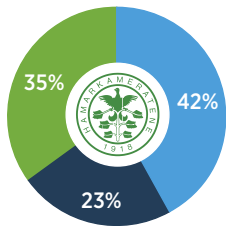
Sammensetning A-stall 2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	–	–	43%
Klubb utvikla	–	–	25%
Internasjonalt utvikla	–	–	32%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

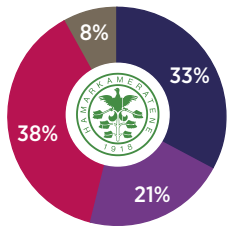
Distribusjon av spilletid A-stall 2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	–	–	42%
Klubb utvikla	–	–	23%
Internasjonalt utvikla	–	–	35%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	–	–	33% (8)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	–	–	21% (5)
24–30 år: Peak-Performance	–	–	38% (9)
31+ år: Veteraner	–	–	8% (2)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Fredrik Sjølstad	442	6709
Look Saa Nicholas K. Mickelson	86	2943



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Produktivitet 2016–2018:

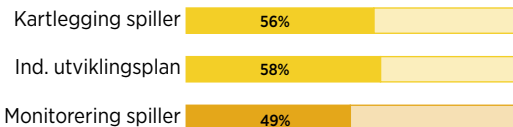
målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status

	Rangert	Poeng	
Egen klubb	22	50,79	2%
Landslag	17	35,21	10%
Etter overgang	7	442,37	31%
TOTALT	20	528,37	29%

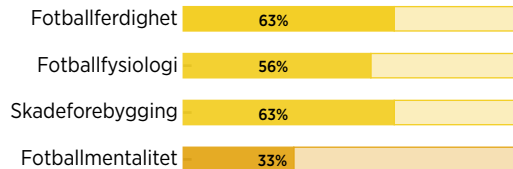
Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Individualisering av treningsprosessen

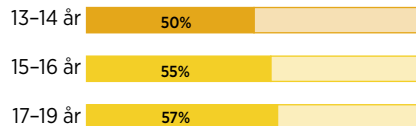
Trinn



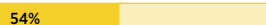
Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

		Rangert
2015-17	–/26 –/26 –/26	–
2016-18	22/22 17/22 7/22	20
2017-19	21/22 14/22 22/22	22

Rangering ift/deltagende klubber i AK.

Profesjonalisering av utviklingsarbeidet

Etter flere tunge år både sportslig og økonomisk, med et absolutt bunnpunkt I 2014, er Hamkam endelig tilbake igjen I toppfotballen.

Senhøsten 2016 tok klubben flere grep med tanke på hvordan vi skulle strukturere opp utviklingsarbeidet. Det ble utarbeidet en fagplan, en skoleringsplan samt at trenerne våre begynte en mer systematisk logging av treningsøktene på alle våre satsningslag.

Klubben fikk seg allikevel en realitetssjekk da vi gikk inn I prosessen med akademi-klassifiseringen, men det har hjulpet oss med å organisere og systematisere hele klubben på en grundigere og mer profesjonell måte. Dette i sum har gitt klubben et stort løft, både på den administrative sida og i utviklingsavdelingen. Vi har staket ut en tydelig retning for klubben og fått forankret gode verdier og et planverk som vil være rettesnoren for vårt arbeid i tida som kommer.

For å videreutvikle klubben de neste fire årene er det flere områder vi mener må styrkes. Vi ønsker å investere mer i trenerressurser slik at vi kan få etablert større stillinger. Det vil gi oss bedre forutsetninger for å ivareta kravene og arbeidsmengden som ligger der I dag. I tillegg ønsker vi å løfte barnefotballproduktet vårt ytterligere, styrke samarbeidet med Wang Hamar, samt etablere et tettere samarbeid ut mot våre samarbeidsklubber.



... Prosessen med akademiklassifiseringen har vært beintøff, men samtidig helt avgjørende for Hamkam som utviklingsklubb. Vi har forankret og implementert klare og tydelige strukturer for vårt utviklingsarbeid som gjør at vi kan fortsette å dyrke fram unge og lokale spillere for framtida med fornyet kraft ...

John Anders Rise – daglig leder

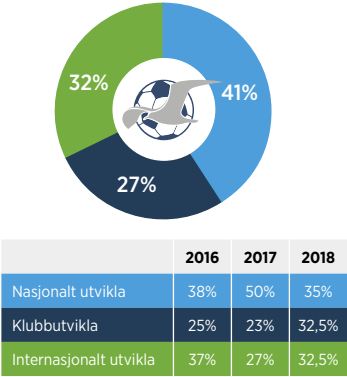
TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

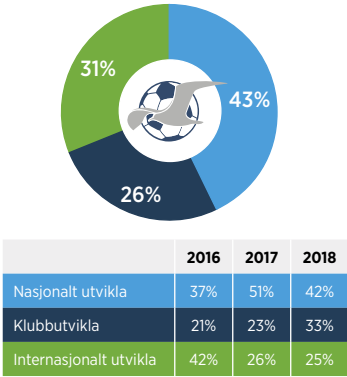
STIFTET: 1993 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Haugesund stadion
NM: G19: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv
Klubbens overordnede sportslige mål: FKH skal med en solid forankring i regionen til enhver tid kjempe om topp fem-plassering i Eliteserien
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Produsere 1-3 spillere til klubbens A-stall årlig, så den består av minst 1/3 fra regionen
Utviklingsansvarlig: Søren Lykke Sørensen **Trenerutvikler:** Klaes Egel Rasmussen
Akademiets trenere og ledere: 6 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 2 i 50 % stilling. 3 har UEFA A-lisens, 3 har UEFA B-lisens, 2 har UEFA A keeper
Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiet består av FKH 2 og G16 med i alt 36 spillere fra årgang 2000-2004
Kampplattform: G16: Nasjonal G16 FKH 2: 4. div
Klubbens øvrige virksomhet: FKH Akademiet har to faste treningsgrupper på G12 og G14, med i alt 43 spillere fra årgang 2005-2007. Gruppene spiller kamper i nasjonal regi via kretssamarbeid eller nasjonale tiltak
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Haugalandet og Sunnhordaland. 172 000 innbyggere, 13 762 guttespillere 6-19 år, 380 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeider med NFF Rogaland om trener- og spillerutvikling, FKH har 53 samarbeidsklubber
Skole/fotball: Videregående skole, 17-19 år: Haugesund Toppidrettsgymnas

Sammensetning A-stall 2016-2018*



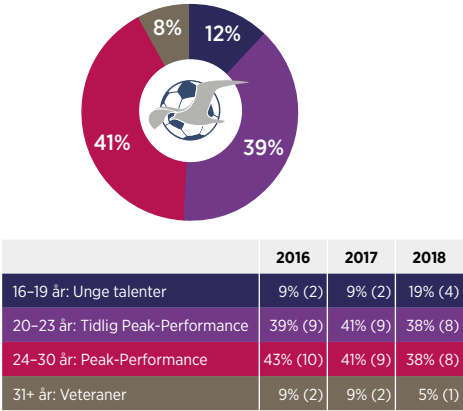
*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

Distribusjon av spilletid A-stall 2016-2018*



*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016-2018*



* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Kristoffer Haraldseid	1233	8624
Per Kristian Worre Bråtveit	771	7470
Sverre Bjørkkjær	111	2891
Kristoffer Velde	25	502
Robert Kling	16	281



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

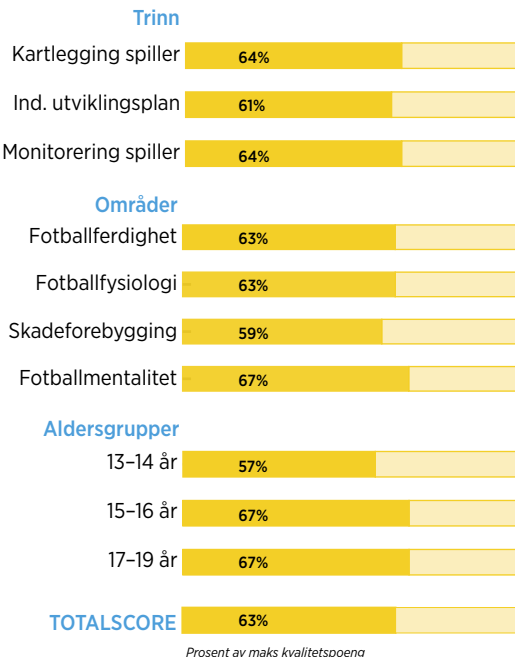


Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



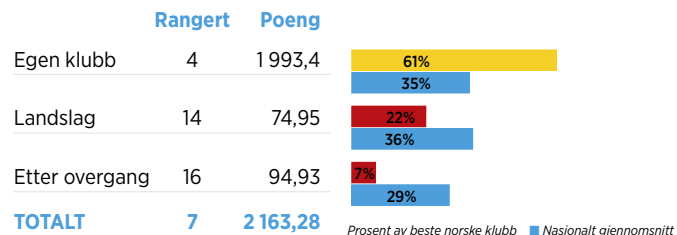
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



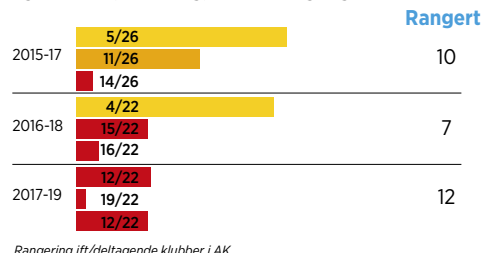
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



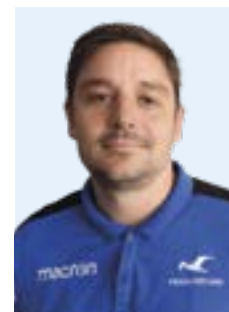
FKH Haugesund er med utgangspunkt i byens og klubbens kultur, hele regionens katalysator. Vi samler alle fotballklubber fra Skudeneshavn i sør til Fitjar i nord og Odda i øst inn under FKH Samarbeid.

FKH Samarbeid holder på med klubbmiljøutvikling, trenerutdanning og spillerutvikling. Vi har de siste årene økt investeringene i akademiarbeidet, og har sammen med våre samarbeidsklubber skapt et solid fundament for å skape de neste FKH-spillerne.

Alle spillere fra G12 til G14 og til dels G16 er tilknyttet en samarbeidsklubb, men alle aktiviteter i FKH prioriteres til det beste for utviklingen av den enkelte spiller. Vi utdanner trenere i alle våre samarbeidsklubber for å løfte nivået på barnefotballtreningen og bidra til å bedre utviklingsmiljøene i vår region.

Vi er sterke i uttrykk og spillestil, vi er forankret i fellesskapet i vår region og vi er stolte av andelen lokale spillere på vårt A-lag.

Vi satser stort på våre egne unge spillere og har signert proffkontrakter med flere av dem. Egenutviklede spillere på A-laget er drivkraften vår – og det er enda flere på vei.



... Regionalt samhold og samarbeid er nøkkelford for utviklingen av den neste A-lagsspiller i FK Haugesund. Akademiklassifiseringen bidrar til å kvalitetssikre vårt arbeid med talentutvikling ...

Søren Lykke – akademisjef



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1892 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** NTG Kogsvinger og Gjemselund stadion

NM: G19: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: KIL Toppfotball skal være en topp 20-klubb i Norge

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Over en periode på 3 år skal A-laget bestå av minimum 30% klubbutviklede spillere (KUS)

Utviklingsansvarlig: Erik Gusterud og Trond Amundsen

Akademiets trenere og ledere: 5 i 100 % stilling (inkludert UA/TU). 1 har Pro-lisens, 1 pågående UEFA A-lisens, 4 (1 pågående) har UEFA B-lisens

Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiets in-house virksomhet består av 2 treningsgrupper. (35 spillere fra 15 til 19 år)

Kampplattform: 15–19 år: Treningsgruppe A, 3.div. 15–19 år: Treningsgruppe B, Interkrets B og Nasjonal G18

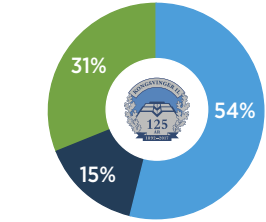
Klubbens øvrige virksomhet: KIL-akademiet (FFO) for 6–12 år

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Indre Østland Fotballkrets med 13 000 fotballgutter mellom 4 og 19 år, 396 spillere i landslagsskolen. Klubben rekrutterer også spillere fra Värmland i Sverige

Samarbeidsmodeller: Samarbeidende krets, NFF Indre Østland

Skole/fotball: FFO: 6-12 år **Ungdomsskole 13-16:** NTG-U Kongsvinger **Videregående 17-19:** NTG Kongsvinger

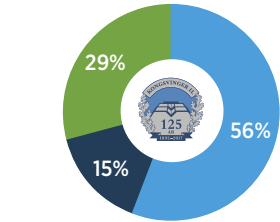
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	41%	56%	63%
Klubbutvikla	22%	15%	8%
Internasjonalt utvikla	37%	29%	29%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

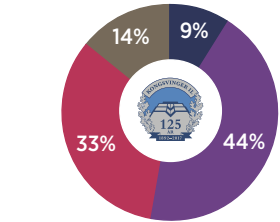
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	40%	58%	71%
Klubbutvikla	24%	14%	5%
Internasjonalt utvikla	36%	28%	24%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	12% (3)	8% (2)	8% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	28% (7)	50% (12)	54% (13)
24–30 år: Peak-Performance	40% (10)	29% (7)	29% (7)
31+ år: Veteraner	20% (5)	13% (3)	8% (2)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Fredrik Mani Pålerud	298	6665
Martin Skjelbreid Ellingsen	279	5654
Adrian Lillebekk Ovlien	241	5142
Harald Holter	161	5779
Christian Røer	88	2192



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

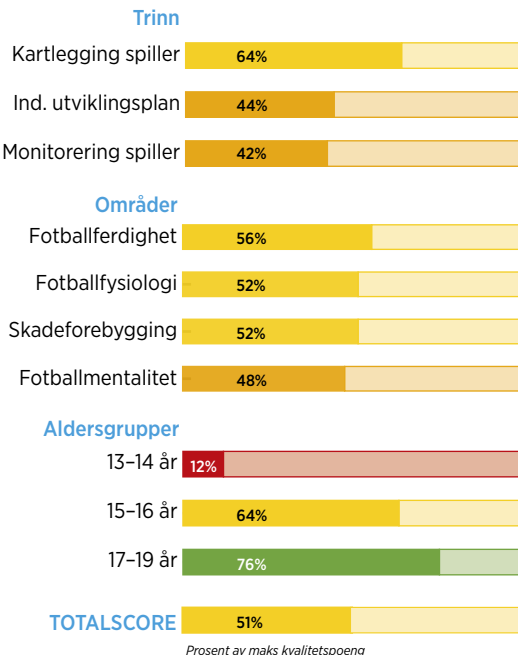


Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



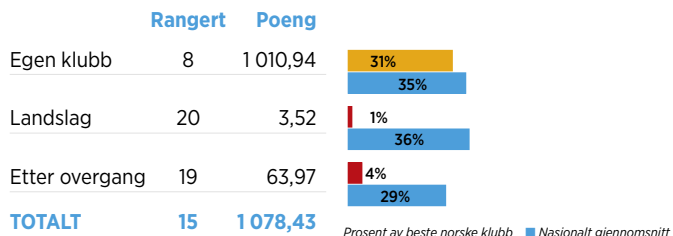
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



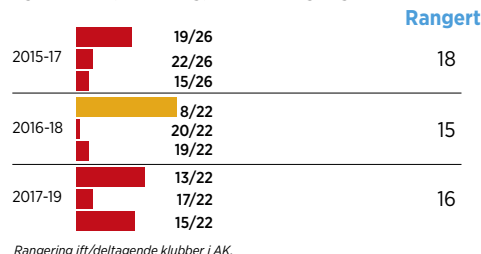
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



Mot en felles forståelse i regionen

KIL har stolte tradisjoner når det gjelder utviklingsarbeid, og over tid har klubben hatt en bevisst strategi om å satse på lokale unggutter. Dette har resultert i langt flere unge, lokale spillere på A-laget, men også en erkennelse av at klubben stadig må forbedre utviklingsarbeidet nedover i rekkene, samt ta større ansvar i distriktet.

Akademiklassifiseringen har på mange måter gitt klubben større innsikt i hva som kreves for å drive utviklingsarbeid på høyt nivå. Samarbeidet med NTF-Sport har bidratt til å forsterke en allerede godt innarbeidet systematikk, og samtidig satt fart på flere viktige prosesser.

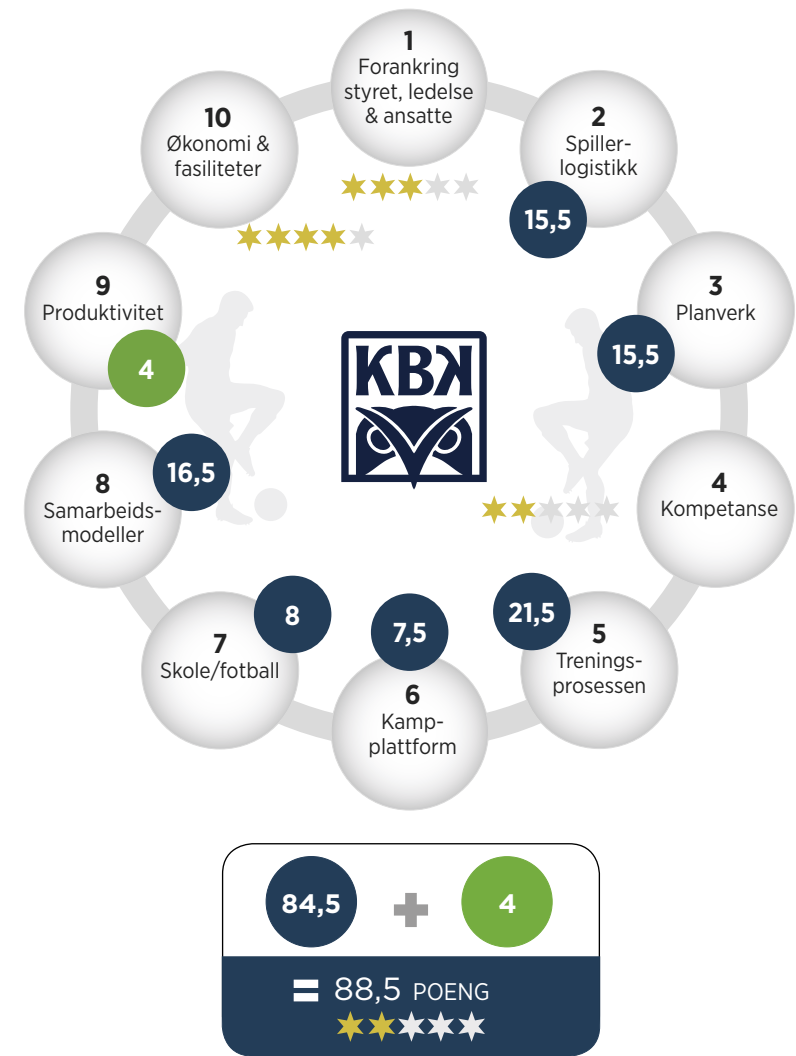
En viktig strategi for klubben er å skape stolthet og bygge identitet rundt det å være «laget fra skogene» og «hel ved». Det fordrer blant annet et godt samarbeid med de lokale breddeklubbene. Dette er et område klubben skal prioritere i større grad de neste årene. Det har blitt laget et solid fundament i planverk; den neste jobben handler om å implementere dette – og jobbe mot målet om å skape en felles forståelse for spillerutvikling i hele regionen.

Samtidig skal KIL ta et større ansvar nedover i rekkene. Dette skal gjøres først og fremst gjennom godt samarbeid med skole, her særskilt NTG-U, og de lokale breddeklubbene.



... Målet vårt er å skape en felles forståelse for spillerutvikling i hele regionen. ...

Trond Amundsen – fagansvarlig



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 2003 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Kristiansund stadion

NM: G19: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Kristiansund Ballklubb's A-lag skal være blant topp 20 i landet hvert eneste år

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Akademiet skal hvert år levere en spiller som debutterer på A-laget.

Utviklingsansvarlig: Leo Totev

Akademiets trenere og ledere: 4 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 3 har UEFA A-lisens, 1 har UEFA B-lisens,

Akademiets treningsgrupper og spillere: Rekruttlaget (spillere 16–20 år) G16 laget (spillere 14–16 år)

Kampplattform: G16: Kretsserie. **Rekrutt:** 4. div. + Nasjonal G18

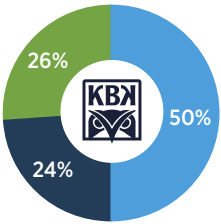
Klubbens øvrige virksomhet: Ingen

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Nordmøre og Romsdal fotballkrets. 122 493 innbyggere, 4958 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 480 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Klubben samarbeider med Nordmøre og Romsdal fotballkrets om trener og spillerutvikling. Klubben har 5 samarbeidsklubber i regionen. Samspiller med Høgskolen i Molde på kompetansesiden.

Skole/fotball: Videregående 17–19: Atlanten VGS

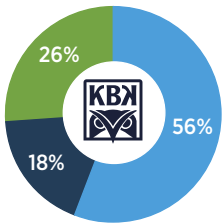
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	51%	50%	49%
Klubbutvikla	21%	27%	24%
Internasjonalt utvikla	28%	23%	27%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

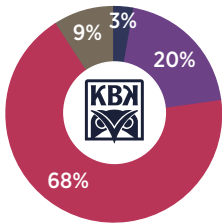
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	54%	56%	59%
Klubbutvikla	10%	23%	21%
Internasjonalt utvikla	36%	21%	20%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	0% (0)	4% (1)	4% (1)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	26% (6)	19% (5)	15% (4)
24–30 år: Peak-Performance	61% (14)	63% (17)	81% (21)
31+ år: Veteraner	13% (3)	15% (4)	0% (0)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Daouda Karamoko Bamba	328	5981
Sondre Sørli	193	2223
Jesper Isaksen	4	117



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Produktivitet 2016–2018:

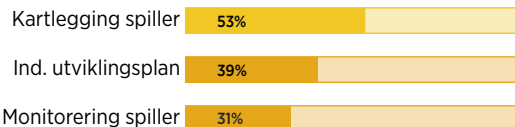
målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status

	Rangert	Poeng	
Egen klubb	16	489,42	15%
Landslag	21	1,92	1%
Etter overgang	21	32,69	2%
TOTALT	21	524,03	29%

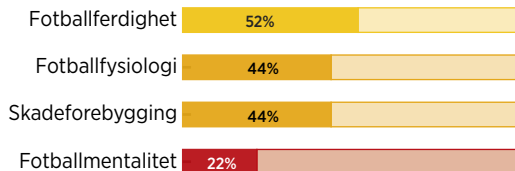
Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Individualisering av treningsprosessen

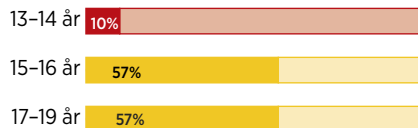
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Drømmer, handling og en dose galskap

KBK er Norges yngste toppklubb med sammenhengende resultatforbedring siden klubbens første sesong i 2004.

Klubben er en samarbeidsklubb som spilte sin første sesong i toppfotballen så sent som i 2013. Fra å være et omreisende tredjedivisjonslag uten fast bopel, har KBK i dag et hjem på Kristiansund Stadion, A – lag i eliteserien og aldersbestemte lag.

KBK, dannet som et samarbeid om toppfotball, har siden 2017 utviklet seg til også å bli en profesjonell utviklingsklubb. I løpet av de siste årene har klubben gjennomført et målrettet og systematisk arbeid for å muliggjøre klubbens målsetning om å få flere unge, lokale spillere opp i Eliteserien. Fire heltidsansatte samt et støtte-team på åtte trenere forvalter klubbens to aldersbestemte lag i tillegg til NEAS Akademiet ned til 11 år. Økte ressurser og investeringer i prosessverktøy har gitt resultater. KBK har vært representert på de fleste nasjonale kamplattformer og tiltak siden 2017. Det har gitt verdifulle referanser, og vi har nå begynt å produsere våre første spillere til aldersbestemte landslag og til eget A-lag.

Gjennom forankring, strategiske prioriteringer og prosessen med akademisk klassifisering beveger klubben seg samlet og helhetlig inn i de kommende sesonger.

Klubben ønsker å kontinuerlig ta nye steg. For å nå vårt mål om regional overvekt av spillere på A-laget innen de neste år, må vi bli enda skarpere på rekruttering og dyktigere i treningsprosessen.

Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

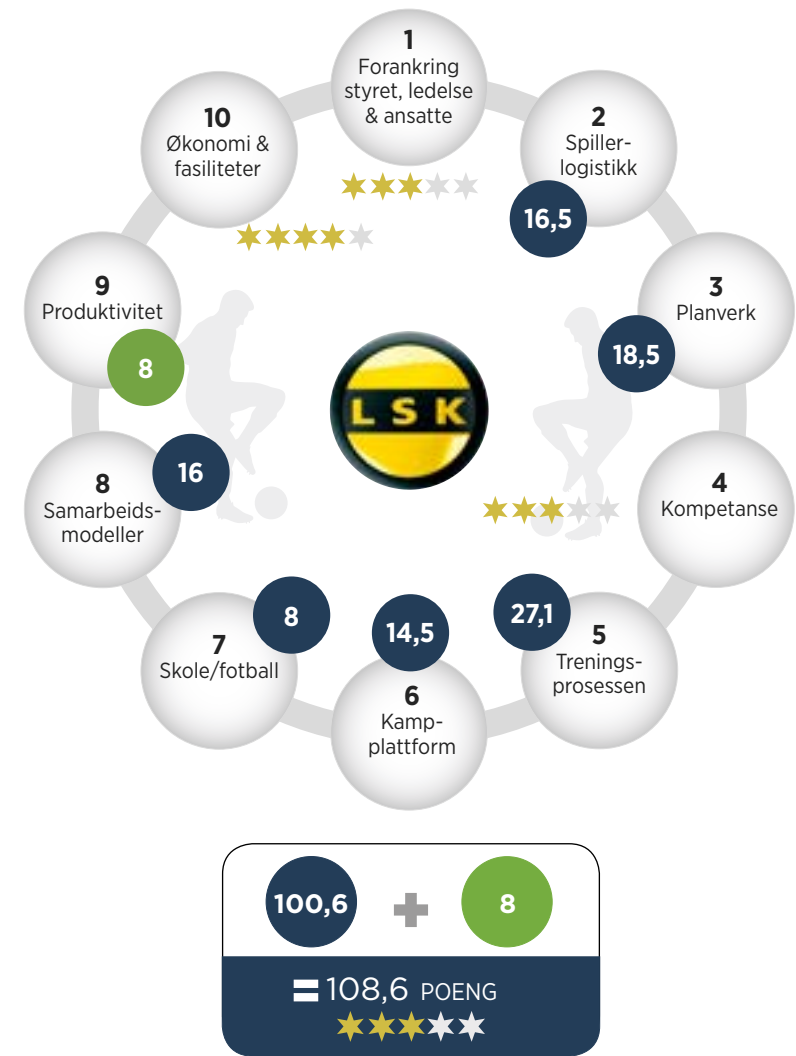
		Rangert
2015-17	20/26 24/26 21/26	20
2016-18	16/22 21/22 21/22	21
2017-19	16/22 21/22 19/22	19

Rangering ift/deltagende klubber i AK.



... Lokale gutter på A-laget betyr alt for interessen for KBK! Klubben er eid av folket, styrt og driftet av lokale ledere og trenere. Stoltheten i oss vekkes når publikum synger om gutten som er én av oss! ...

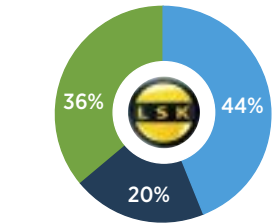
Christian Michelsen – hovedtrener



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1917 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Åråsen stadion
NM: G19: 3 Gull (1966, 1981, 1986), 2 sølv (1988, 2014). G16: 1 gull (2015)
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: Ingen gull/ingen sølv
Klubbens overordnede sportslige mål: Best mulig – flest mulig – lengst mulig
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: LSK skal utdanne spillere fra regionen til å spille på klubbens eliteserielag
Utviklingsansvarlig: Toni Ordinas
Akademiets trenere og ledere: 5 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 2 i 50 % stilling, 1 har Pro-lisens, 2 har UEFA A-lisens, 2 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A Keeper
Akademiets treningsgrupper og spillere: G13, G14, G16 og G19 (Totalt 89 spillere fra 13 til 19)
Kampplattform: G13, G14, G16 (G16 Interkrets og G16 Nasjonal) og G19 (3.div, G19 Interkrets og G18 Nasjonal)
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball fra G/J 6-12 år & Breddevirksomhet for lag fra G/J13 – senior
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Romerike. 270 000 innbyggere, 29 420 guttespillere 6–19 år, 380 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeider med NFF Akershus, og har 7 samarbeidsklubber
Skole/fotball: Videregående 17–19: Wang

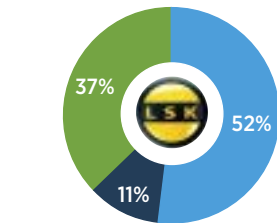
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	43%	43%	47%
Klubbutvikla	20%	21%	20%
Internasjonalt utvikla	37%	36%	33%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

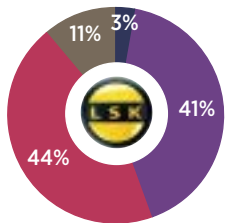
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	40%	57%	61%
Klubbutvikla	16%	8%	8%
Internasjonalt utvikla	45%	34%	31%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	0% (0)	4% (1)	5% (1)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	58% (14)	29% (7)	36% (8)
24–30 år: Peak-Performance	29% (7)	50% (12)	55% (12)
31+ år: Veteraner	13% (3)	17% (4)	5% (1)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Bonke Innocent	153	3634
Jørgen Kolstad	149	2326
Erik Tobias Sandberg	142	3288
Mohamed Ofkir	140	2772
Nikolas Walstad	134	3858



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

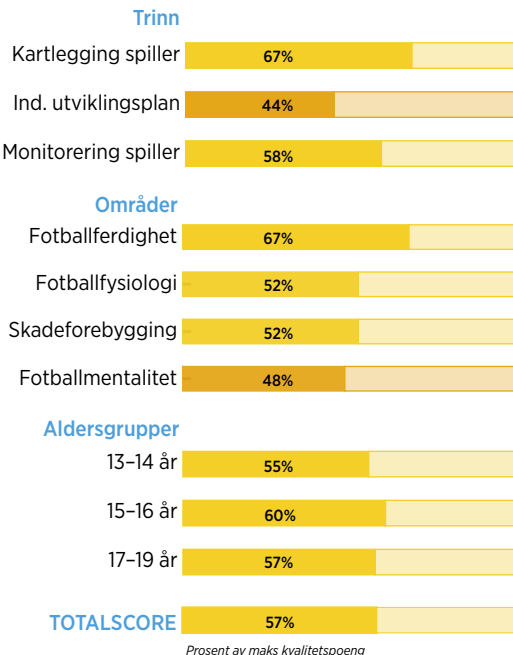


Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



LSK er den klubben som har vært lengst sammenhengende i Eliteserien. Vi er stolte av vår historie, og vi er stolte av å ha utviklet spillere til norsk toppfotball i samarbeid med lokale klubber på Romerike. I 2018 definerte vi vår drøm: Vi skal bli anerkjent i norsk fotball som en referanse på topp kvalitet i vårt utviklingsarbeid.

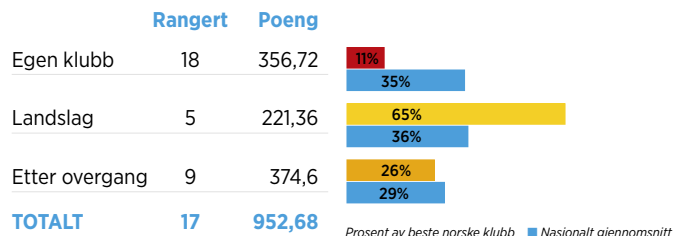
LSK har en sterk spill-identitet. Vi har identifisert hva slags fotball som gjør oss annerledes og vi har definert spillerprofiler for hver posisjon som vi videreutvikler i samspill med internasjonale referanser. Basert på dette har vi utviklet en felles treningsmetodikk. Målet er å legge til rette for en optimal utviklingsreise. Kjernen i LSK-akademiet er at *spilleren er den viktigste og spillet er den beste læreren*. I vårt arbeid med spillerne er GI ALT verdien viktige! Samtidig er vi opptatt av at spillerne skal glede seg over og være stolte av å være med på veien til Åråsen! Vi er svært stolte over at vi nå har spillere i alle aldersbestemte landslag. Dette forteller oss at vi er på rett vei i vår utvikling av fremtidige A-lagsspillere.

Men vi er ikke alene i vår drøm. Samarbeidet med NFF Akershus og de lokale klubbene på Romerike er viktig for oss. Vi ønsker alle sammen å dra i samme retning, for å hver dag utvikle spillere og trenere litt bedre. Dette gjør oss enda stoltere av retningen vi staket ut for to år siden.

Vi har nå utviklet et program som har integrert skole og fotball på en best mulig måte. Samarbeidet mellom LSK og Wang gjør at vi nå har en gul tråd som gjør at vi kan komme et steg nærmere å utvikle talenter fra Romerike til Romerikes stolthet: LSK A-lag.

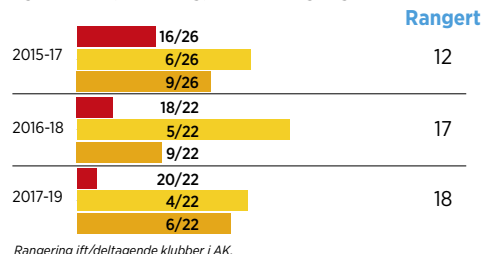
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Akademiklassifiseringen har vært ekstremt viktig for LSK. Den har hjulpet oss mye og vi skal bli enda bedre. Vi satser knallhardt på å utvikle egne spillere. 3 har debutert i Eliteserien 2019 og fremtiden ser lys ut for unge talenter på Romerike ...

Simon Mesfin – sportssjef



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1910 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Consto Arena

NM: G19: 1 gull (1977). G16: 1 gull (2014)

Nasjonal liga: G18: 1 gull (2018) G16: Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Topp 20 i Norge

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Få frem spillere til klubbens A-lag

Utviklingsansvarlig: Arne Marcussen

Akademiets trenere og ledere: 4 i 100 % stilling (inkludert UA/TU). 2 i 50 % stilling. 2 har UEFA A-lisens, 4 har UEFA B-lisens

Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiet består av 3 treningsgrupper: U15, U17 og U19 (spillere i alderen 12–19 år)

Kampplattform: U15: Nasjonal serie G14. U17: Nasjonal serie G16, Interkrets G16. U19: 3. div, Nasjonal serie G18, Interkrets G19

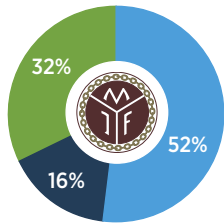
Klubbens øvrige virksomhet: Fleridrettslag med stor breddefotball

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Buskerud. 278 000 innbyggere, 26 488 guttespillere 5–19 år, 260 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeider med NFF Buskerud, ROS kvalitetsklubb og Universitetet i Sør-Øst Norge

Skole/fotball: Videregående skole 17–19: Eiker Vgs, Drammen Vgs

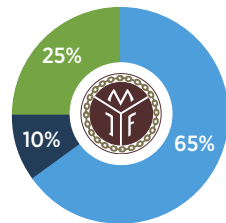
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	63%	48%	44%
Klubbutvikla	16%	17%	16%
Internasjonalt utvikla	21%	35%	40%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

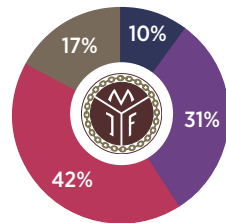
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	75%	66%	54%
Klubbutvikla	13%	7%	10%
Internasjonalt utvikla	12%	27%	36%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	20% (5)	4% (1)	7% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	20% (5)	36% (9)	37% (10)
24–30 år: Peak-Performance	44% (11)	40% (10)	41% (11)
31+ år: Veteraner	16% (4)	20% (5)	15% (4)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
William Sell	193	4801
Andreas Hellum	113	1931
Deniz Kihle Cilingiroglu	2	44
Erick Bayesu Sagbakken	2	81
Sebastian Hansen	1	11



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



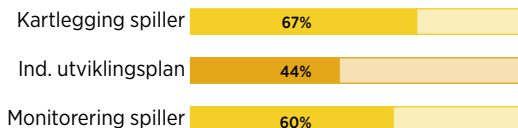
Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



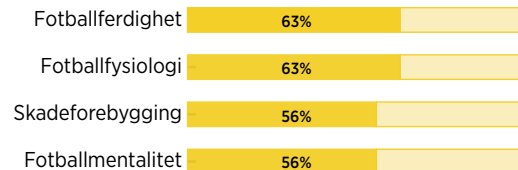
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

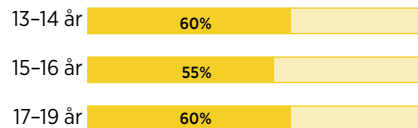
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Akademiklassifiseringen 2019 kom brått på. 2018 var et resultatmessig knall år for klubben. Opprykk til Eliteserien, opprykk til Norsk Tipping Liga, Vinner av Nasjonal Gutter 18, Skandinavisk sluttspill i Gøteborg.

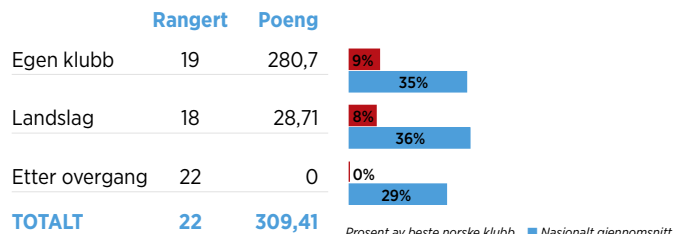
Siste obligatoriske kamp gikk mot Brøndby i Gøteborg midt i desember, og feiringen av sesongen var knapt nok unnagjort før Rune og Øyvind banket på døra tidlig i januar. Nå skulle det avsjekkes at vi hadde ting på stell som vi fikk 2 stjerner for i 2017.

Mye har skjedd i vårt Akademi siden den gang; veldig mye, Sport & strategi er på plass, Fagplaner; Rollebeskrivelser, Standard for økt; Standard for kamp; monitorering, testbatteri, samarbeidsavtaler med klubber, videregående og høyskoler, krets, NFF, alt sammen dokumentert. Vi tør påstå nå at vi har nokså solid substans i det aller meste og at vi kan forsvare bruken av «Akademi» når vi beskrives. Det kunne vi ikke for 2 år siden. Vi føler absolutt vi er å «regne med» når det skal sammenlignes med andre klubber på høyt nasjonalt nivå.

Hva vil så de neste fire årene bringe i utviklingsarbeidet. Vi tror vi produserer flere spillere inn i Norsk Toppfotball. Vi tror vi har enda bedre soliditet i arbeidet som gjøres. Vi tror vi har enda flere dyktige trenere på feltet. Vi er sikre på at Mjøndalen har et Akademi som er et solid forankret fundament i utviklingsarbeidet for norsk fotball som helhet.

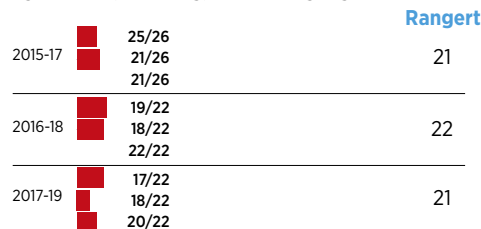
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Mjøndalen vil i løpet av få år ha et av de fremste utviklingsmiljøer for talentfulle fotballspillere; allerede nå er vi å regne med ...

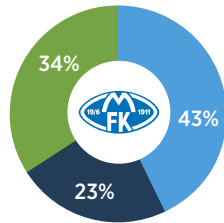
Arne Marcussen – utviklingsansvarlig Mjøndalen IF



FAKTA OM KLUBBEN

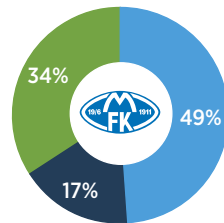
STIFTET: 1911 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKER AKADEMIET:** Aker stadion
NM: G19: 8 gull (1978, 1987, 1992, 1996, 1997, 2000, 2016, 2017), 1 sølv (1993). **G16:** Ingen gull/ingen sølv
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv
Klubbens overordnede sportslige mål: Blant de tre beste klubbene i Norge / Kvalifisere for Europa-spill
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: 1 akademispiller pr. år spiller 10 obligatoriske kamper for A-laget, 2 spillere pr. sesong skal kvalifisere for A-troppen.
Utviklingsansvarlig: Iain Brunskill (p.t. i permisjon) **Trenerutvikler:** Kent Rudning
Akademiets trenere og ledere: 9 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 2 i 50 % stilling, 2 har Pro-lisens, 3 har UEFA A-lisens, 4 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A Youth Elite
Akademiets treningsgrupper og spillere: Molde 2, 23 spillere. **G16,** 20 spillere
Kampplattform: G19/Molde2: Norsk Tipping ligaen, Nasjonal G18 CL, NM G19. **G16:** Nasjonal G16
Klubbens øvrige virksomhet: Breddeavdeling har tilbud for jenter og gutter fra 5 år opp til senior med damelaget og Molde 3 på herresiden. Klubben har også et PU-lag.
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Nordmøre og Romsdal fotballkrets: 122 493 innbyggere, 4958 fotballgutter mellom 7–19 år. 480 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeider med Nordmøre & Romsdal fotballkrets, Akademiet har 2 samarbeidsklubber, Klubben samarbeider med Høgskolen i Molde
Skole/fotball: FFO: 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 **Videregående 17–19:** Molde videregående skole

Sammensetning A-stall 2016–2018*



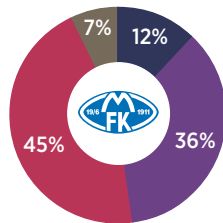
*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Eirik Hestad	1092	6544
Sander Svendsen	474	4434
Stian Rode Gregersen	343	3999
Ethan Horvath	327	5302
Ole Martin Rindarøy	219	3138



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



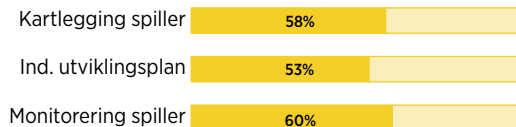
Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



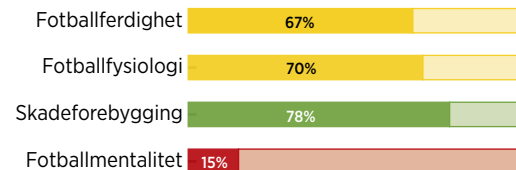
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

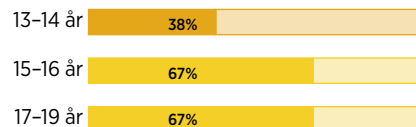
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

«Small World» sier man på godt norsk når man møter en nabo utenfor Wembley. Vi vil påstå at Toppfotball Norge har blitt mindre de siste 4 årene. På en god måte.

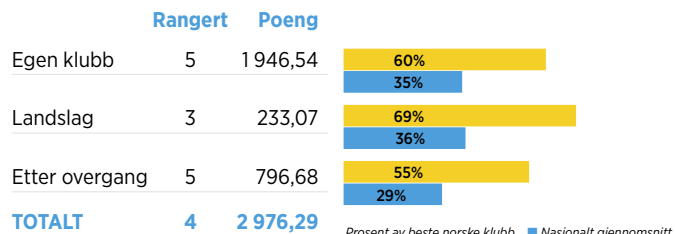
Med Akademiklassifiseringen, nasjonale serier, NTF-turneringer, seminarer og nå også referansesamlinger og påkrevde trenerkurs i NTF-regi, har ledere, trener-utviklere og trenere fått mange flere treffpunkt. Det diskuteres mer, ideer utveksles og man blir inspirert. Alle klubber er gode på noe, ingen er best på alt.

De siste 4 år har for oss handlet om balansen mellom å bevare/videreutvikle våre styrker og vår egenart, og det å heve kvaliteten på de områdene der vi ikke er gode nok. Dette med de 10 områdene i Akademiklassifiseringen som utgangspunkt. Varig endring av adferd, til det bedre, er noe vi jobber med til daglig med spillerne våre. Som med spillerne, er dette tidvis like utfordrende for klubb, organisasjon og trenere. Heldigvis har vi veldig dyktige ledere og medarbeidere som jobber hardt og er utviklingsorienterte. Det har gjort at disse prosessene har vært veldig givende for oss som klubb og utviklingsavdeling.

Hvor vi ser utviklingsarbeidet om 4 år? Forhåpentligvis har endringene vi har påbegynt for alvor blitt innarbeidet. Planverk og strukturer er både robuste nok til å tåle stadige endringer, og dynamiske nok til å henge med på, eller aller helst være i forkant av fotballens utvikling. Alt dette for at kvaliteten skal bli så god som mulig i det som fortsatt er det viktigste; det daglige møtet mellom spiller og trener.

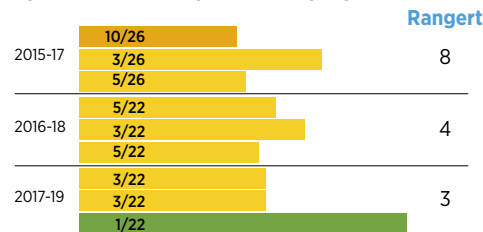
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

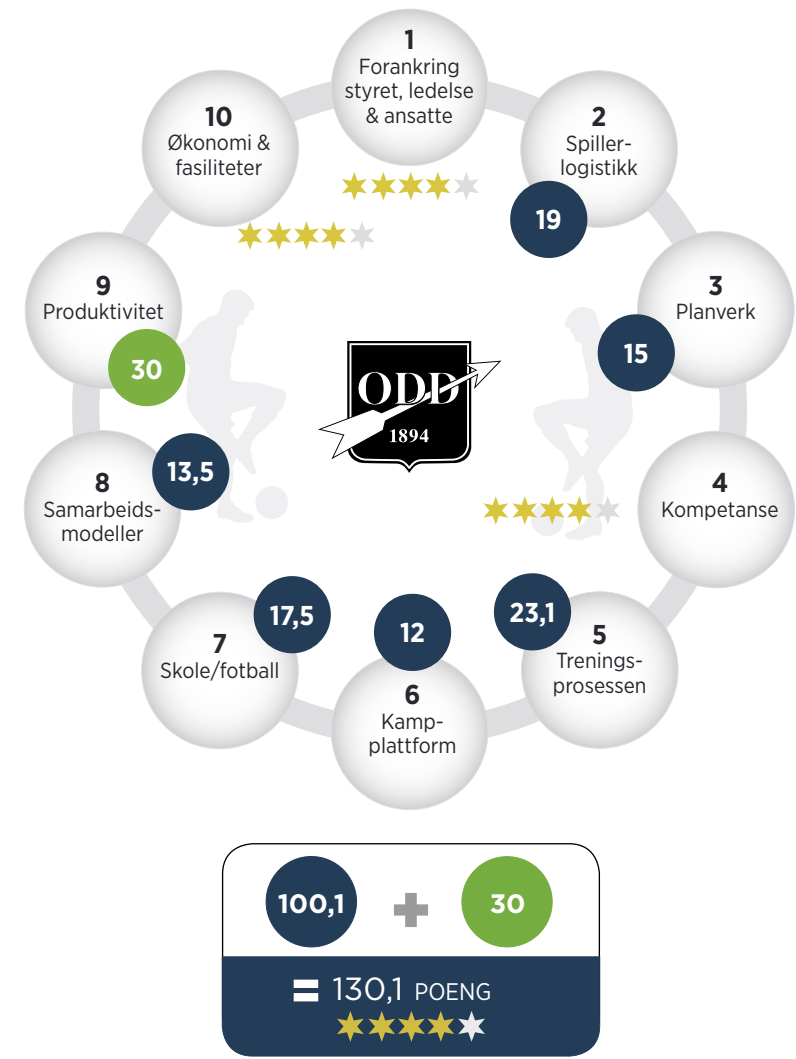
Egen klubb, landslag, etter overgang



... Det aller viktigste for oss er å finne balansen mellom å bevare det vi er bra på og de endringene vi må gjennom. ...

Thomas Mork – fungerende utviklingsleder

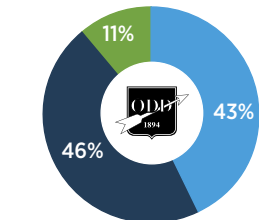
TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1894 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Skagerak Arena
NM: G19: 2 gull (1985 og 2004) og 2 sølv (1957 og 2010) **G16:** Ingen gull/ingen sølv.
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** 1 gull (2016)
Klubbens overordnede sportslige mål: Odds Ballklubb skal være et stabilt topp-seks lag i Eliteserien
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Odds Ballklubb skal være landets beste klubb på utvikling og bruk av lokale spillere
Utviklingsansvarlig: Morten Rønningen **Trenerutvikler:** Odd Einar Fossum
Akademiets trenere og ledere: 9 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 2 i 50 % stilling. 1 har UEFA Pro-lisens, 5 har UEFA A-lisens, 4 har UEFA B-lisens og 1 har UEFA A Keeper
Akademiets treningsgrupper og spillere: G19 (24 spillere), G16 (18 spillere), G15 (18 spillere), G14 (16 spillere)
Kampplattform: G19 2. divisjon og 4. divisjon. **G16:** Nasjonal G16. **G14:** Nasjonal G14
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball 7-12 år, breddefotball 13-19 (5 lag)
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Telemark fotballkrets. 173 307 innbyggere, 5753 fotballgutter 6-19 år, 120 spillere i landslagskolen
Samarbeidsmodeller: Tett samarbeid med Telemark Fotballkrets om spiller og trenerutvikling.
Hele Telemark samarbeider godt med klubber, krets og skole
Skole/fotball: FFO: 1. til 4. klasse på 5 skoler **Ungdomsskole 13-16:** Telemark Toppidrett Ung
Videregående 17-19: Telemark Toppidrettsgymnas

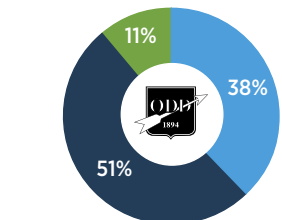
Sammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	49%	38%	42%
Klubbutvikla	41%	44%	53%
Internasjonalt utvikla	10%	18%	5%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

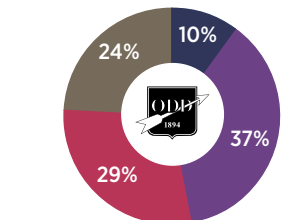
Distribusjon av spilletid A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	33%	37%	45%
Klubbutvikla	56%	46%	50%
Internasjonalt utvikla	11%	17%	5%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
16-19 år: Unge talenter	9% (2)	4% (1)	17% (4)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	37% (8)	36% (9)	37% (9)
24-30 år: Peak-Performance	27% (6)	36% (9)	25% (6)
31+ år: Veteraner	27% (6)	24% (6)	21% (5)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Sondre Løvseth Rossbach	1003	9810
Thomas Grøgaard	906	7507
Vegard Amundsen Bergan	475	4367
Rafik Zekhnini	232	3226
Mathias Fredriksen	184	4661



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

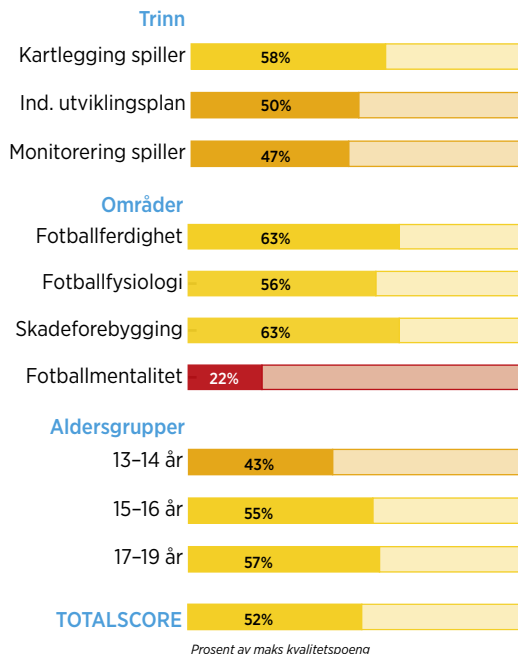


Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



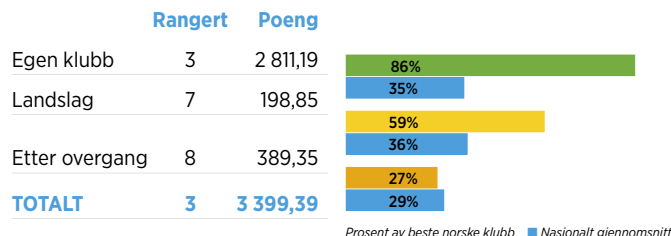
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



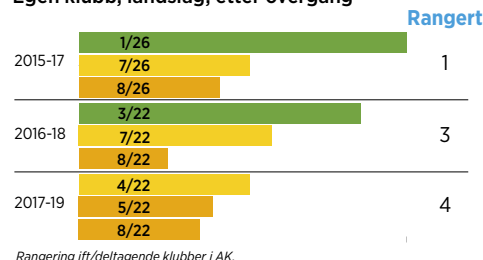
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



Telemarksmodellen er et samarbeid mellom Odds Ballklubb, NFF Telemark, Telemark Toppidrett Gymnas (TTG)/Telemark Toppidrett Ungdomsskole (TTU) og alle breddeklubbene i Telemark. Modellen materialiserer seg i et lag i 4-3-3 – formasjon, fullt av telemarkinger.

Odds Ballklubb ønsker å være norsk fotballs beste utviklingsklubb, både for spillere, trenere og ledere. Dette skal komme til uttrykk gjennom at vår eliteseriestall til enhver tid består av minst 50 % telemarkinger og at vi utvikler topptrenere og toppledere i eget miljø.

Kontinuitet og identitet vil være viktige faktorer for den videre utviklingen. Vår stolte historie gjennom 125 år skal komme til uttrykk ved å vise at vi er hardtarbeidende og utviklingsorienterte. Vi er stolte Oddere og stolte Telemarkinger. Akademiklassifiseringen er et viktig prosessverktøy som har bidratt til å gi oss varige strukturendringer og forbedringer i vårt daglige utviklingsarbeid.

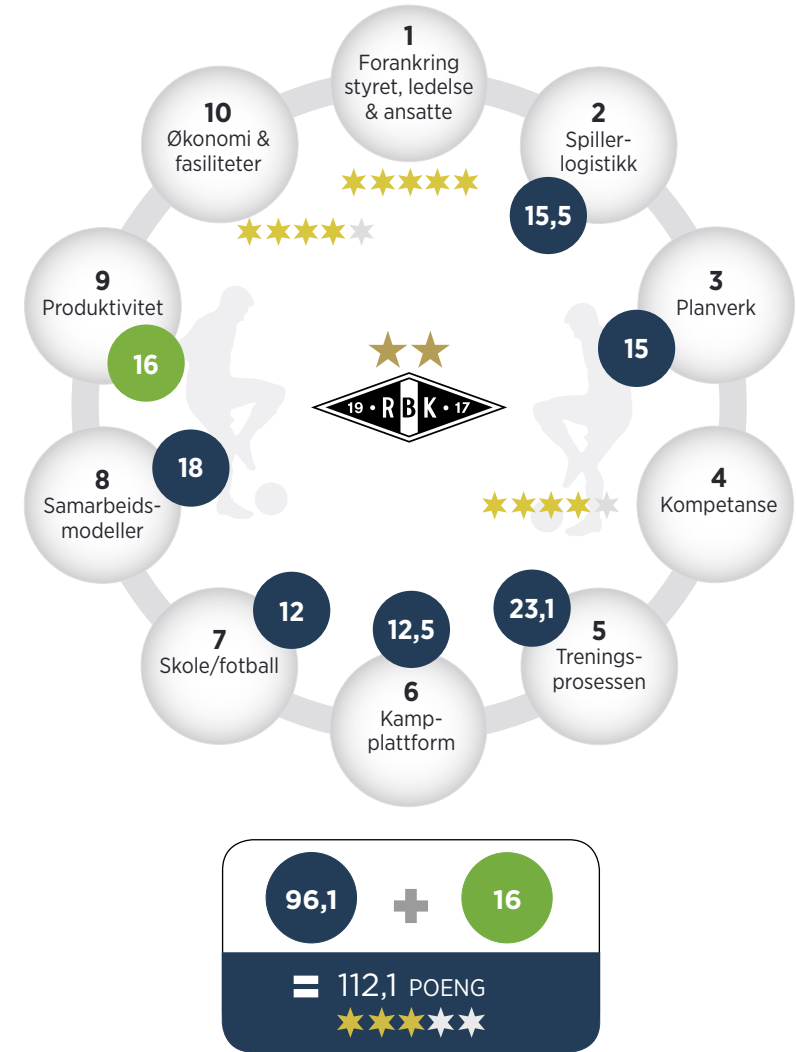
På Skagerak Arena er det etablert et unikt skole-/klubbssamarbeid hvor de samme trenerne driver treningsarbeidet i klubb, videregående skole og ungdomsskole. Trenerne er også engasjert i samarbeidet med NFF Telemark. Sammen med NFF Telemark og TTG/TTU får unge spillere påvirkning og oppfølging av dyktige trenere, samtidig som de kan fortsette i sitt nærmiljø/breddeklubb så lenge det er hensiktsmessig. Gjennom et systematisk utviklingsarbeid spisses det individuelle fokuset gjennom Telemarksmodellen.



Trenerutvikling skal stå sentralt i utviklingsarbeidet. Grundig planverk med sterk forankring i ledelsen og tett oppfølging internt i klubben skal føre til at vi utvikler trenerkandidater til egen klubb og norsk toppfotball. Odds BK skal gjennom prosjektet «Barnetreneren» skolere og inspirere trenere i alderssegmentet 8-12 år i alle breddeklubber i Telemark.

... Utvikling slår kapital ...

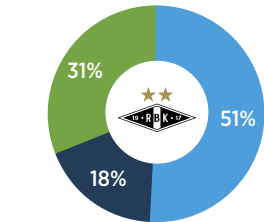
Dag Eilev Fagermo – hovedtrener



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1917 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON SalMar-AKADEMIET:** Lerkendal stadion
NM: G19: 6 gull (1982, 2005, 2009, 2011, 2012, 2015). 6 sølv (1972, 1994, 2006, 2013, 2017, 2018).
G16: 4 gull (2011, 2013, 2014, 2016), 1 sølv (2018)
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: Ingen gull/ingen sølv
Klubbens overordnede sportslige mål: Alltid Europa
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Spillere til RBK A
Utviklingsansvarlig: Tore Grønning **Trenerutvikler:** Rini Coolen (fagsjef)
Akademiets trenere og ledere: 10 i 100 % stilling (inkludert UA/TU). 1 i 50 % stilling. 2 har Pro-lisens, 4 har UEFA A-lisens, 4 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A-Keeper
Akademiets treningsgrupper og spillere: RBK2 (16 spillere), Nasjonal G18 (13 spillere) og Nasjonal G16 (16 spillere)
Kampplattform: RBK2: 3. div, Nasjonal G18, Nasjonal G16
Klubbens øvrige virksomhet: Fotball etter skoletid, RBK Fotballskoler, RBK Utvikling, RBK KeeperExtra.
RBK har hovedtrenere på kretsagene 13-14-15
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Trøndelag Fotballkrets: 449 000 innbyggere, 18 000 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 750 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Klubben har NFF Trøndelag. Klubben har 2 samarbeidsklubber og Olympiatoppen / NTNU
Skole/fotball: FFO: 3.-8. klasse Videregående 17-19: Strinda vgs.

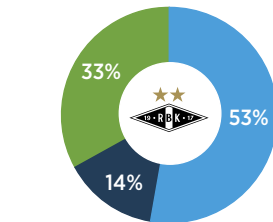
Sammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	42%	54%	56%
Klubbutvikla	27%	15%	12%
Internasjonalt utvikla	31%	31%	32%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

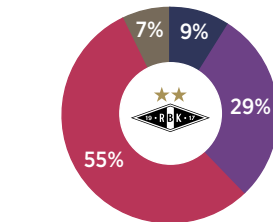
Distribusjon av spilletid A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	39%	54%	66%
Klubbutvikla	22%	13%	7%
Internasjonalt utvikla	39%	33%	28%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
16-19 år: Unge talenter	13% (3)	8% (2)	7% (2)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	13% (3)	31% (8)	41% (11)
24-30 år: Peak-Performance	70% (16)	54% (14)	45% (12)
31+ år: Veteraner	4% (1)	8% (2)	7% (2)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Ole Kristian Selnæs	1042	7940
Erlend Dahl Reitan	181	2644
Alexander Sørloth	177	2008
Yongyong Hou	134	3551
Vegard Erlen	60	1867



Antall klubbbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

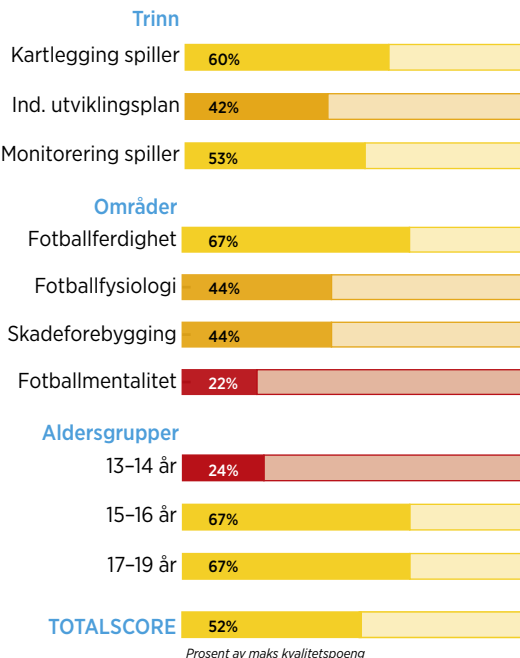


Antall klubbbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



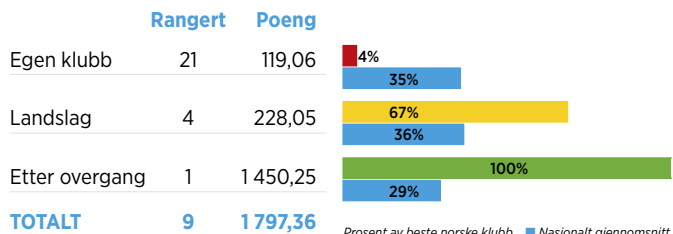
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



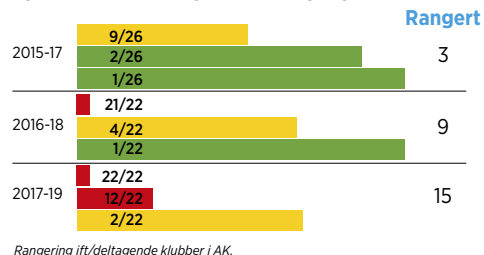
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



Produktivitet er nøkkelen i all utvikling

Det motsatte er ikke utvikling.

Kultur, verdier og «spisskompetanse i rollen» er grunnlaget for alt arbeid i Rosenborg. Identiteten, historien og tilhørigheten til klubben måles på noen veldig få opplagte kriterier; A-lagets slagkraft og konkurransedyktighet i Norge – og ikke minst i Europa. Det er her vi først og fremst ønsker å se resultatene av utviklingsarbeidet.

Internasjonal fotball er i bratt utvikling på flere parametere som påvirker vår drift. Hvis vi skal knytte økonomi til utviklingsarbeidet, slik det ofte gjøres internasjonalt (de beste spillerne spiller der de tjener mest, osv.), må vi også finne ut hvordan vi skal konkurrere på spillerutvikling under de økonomiske betingelsene som råder. Rosenborg må først og fremst utvikle spillere til eget hovedprodukt, dernest spillere for salg ut av landet og til andre klubber i Norge.

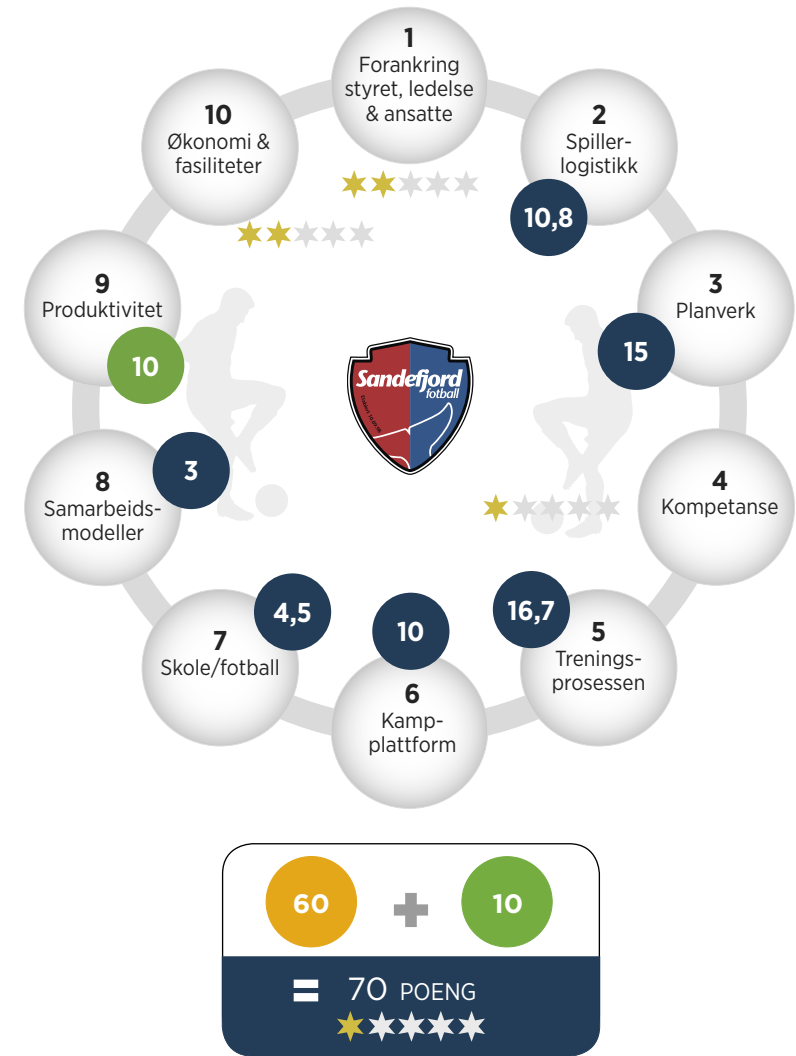
Klubbens utfordring de siste fire årene har vært å være «rå nok på individuell utvikling i akademiet». Vi har vært stabilt representert i NM-finaler for G-16 og G-18, så vel som med A-laget, men vi har ikke fått nok spillere fra egne rekker opp til A-laget. Dagens generasjon spillere ser spennende ut for oss, og vi tror at ytterligere økt fokus på individualisering i treningsarbeidet vil bedre dette de neste fire årene.



... Vi har ett hovedprodukt, og det er der vi først og fremst vil se resultatene av utviklingsarbeidet (...) A-lagets slagkraft og konkurransedyktighet i Norge, – og ikke minst i Europa. ...

Stig Inge Bjørnebye – sportslig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1998 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Komplette arena

NM: G19: 1 Gull (1961 Sandefjord BK) **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Topp 10 i Eliteserien

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: To spillere fra egen utviklingsavdeling skal løftes til A-laget hvert år

Utviklingsansvarlig: Martin Jensen

Akademiets trenere og ledere: 1 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 3 i 50 % stilling. 3 har UEFA A-lisens, 1 har UEFA B-lisens

Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiets in-house virksomhet består av 2 lag: **U21:** 16-20 år, (20 spillere) **G16:** 14-16 år (20 spillere)

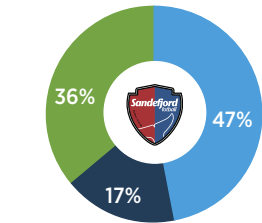
Kampplattform: U21: 4 div + G18 nasjonal (CHL) G16: G16 Interkrets + G16 Nasjonal

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Vestfold fotballkrets. 245 000 innbyggere, 7 789 guttespillere 5-19 år, 274 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med NFF Vestfold

Skole/fotball: Videregående 17-19: Sandefjord Videregående skole + Thor Heyerdahl Videregående skole + Wang Toppidrett Tønsberg

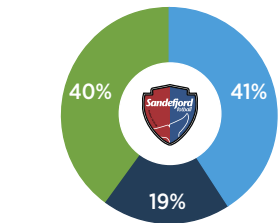
Sammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	48%	48%	45%
Klubbutvikla	23%	14%	16%
Internasjonalt utvikla	29%	38%	39%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

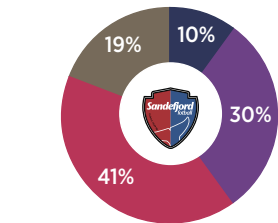
Distribusjon av spilletid A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	47%	29%	48%
Klubbutvikla	23%	19%	14%
Internasjonalt utvikla	30%	52%	38%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
16-19 år: Unge talenter	4% (1)	11% (3)	13% (4)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	35% (8)	31% (8)	27% (8)
24-30 år: Peak-Performance	35% (8)	35% (9)	50% (15)
31+ år: Veteraner	26% (6)	23% (6)	10% (3)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
André Södlund	527	4250
William Kurtović	355	4789
Kristoffer Normann Hansen	133	3505
Anders Bakken Dieserud	110	4795
Eirik Offenbergh	46	1819



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

Trinn

Kartlegging spiller 47%

Ind. utviklingsplan 31%

Monitorering spiller 31%

Områder

Fotballferdighet 37%

Fotballfysiologi 33%

Skadeforebygging 30%

Fotballmentalitet 41%

Aldersgrupper

13–14 år 7%

15–16 år 40%

17–19 år 62%

TOTALSCORE

37%

Prosent av maks kvalitetspoeng

Mye har skjedd siden SF rustet opp utviklingsavdelingen for fire år siden. Høsten 2016 dro vi i gang Landslagsskolen Vestfold sammen med fotballkretsen. Året etter etablerte vi G16-lag og jentesatsingen SF Kvinner. Med Akademiklassifiseringen satte vi utviklingen i system.

Planverk ble utarbeidet og forankret i klubbens strategi, trenere ansatt og treningsprosessen forbedret. Samtidig forsterket vi samarbeidet med skoler, breddeklubber og NFF Vestfold. På kort tid så vi resultater av arbeidet.

Tilbake i 2016 hadde Vestfold ingen yngre landslagsspillere. De siste fire åra har vi hatt åtte spillere på U-landslag, sju har fått profesjonelle kontrakter i SF, fire er løftet inn i A-stallen, og én har gjort suksess i finsk eliteserie.

Likevel har det rasket i forankringen. Nedrykket fra Eliteserien i 2018 var utfordrende for klubbens økonomi. Utviklingsavdelingen måtte nedbemanne og nedjustere for å holde hovedskipet flytende – og med nedrykk kommer gjerne flere endringer.

Siden forrige akademiklassifisering har SF fått ny daglig leder, ny hovedtrener (to ganger), nye assistenttrenere, ny keepertrener, ny markedssjef, ny utviklingsleder og nye spillerutviklere. Med ny kompetanse kommer nye tanker, idéer og muligheter. Men én ting ligger fast i SF: Vi ønsker å utvikle flere og bedre toppspillere fra Vestfold.

Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status

	Rangert	Poeng	
Egen klubb	10	920,33	28%
Landslag	22	0	35%
Etter overgang	13	270,7	0%
TOTALT	11	1 191,03	36%

Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

		Rangert
2015–17	7/26 23/26 12/26	11
2016–18	10/22 22/22 13/22	11
2017–19	11/22 22/22 16/22	13

Rangering ift/deltagende klubber i AK.



... Klassifiseringen har bidratt til at klubben i dag har mye bedre referanser på hvilke krav som kreves i treningsprosessen på internasjonalt ungdoms nivå. Hver dag jobber vi for at gutter og jenter som vokser opp i vårt nærområde skal få den muligheten de fortjener ...

Martin Jensen – utviklingsansvarlig

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Sandnes Ulf



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1911 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Sandnes Idrettspark

NM: G19: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Være topp 20 lag i Norge.

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Utvikle spillere til klubbens A-lag

Utviklingsansvarlig: Tomi Markovski **Trenerutvikler:** Owe Salvesen

Akademiets trenere og ledere: 3 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 2 i 50 % stilling. 1 har UEFA A-lisens, 3 har UEFA B-lisens,

Akademiets treningsgrupper og spillere: Sandnes Ulf 2 (20 spillere), G16 (18 spillere), Team Sandnes G14 (23 spillere), Team Sandnes G13 (25 spillere)

Kampplattform: Sandnes Ulf 2: 4. divisjon og NG18, G16: NG16, G15: G15 Elite G14: G14 1. divisjon, G13: G13 1. divisjon Team Sandnes

Klubbens øvrige virksomhet: Akademi for gutter og jenter fra 12 år

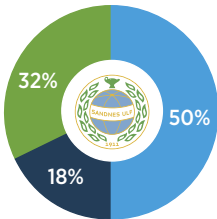
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Rogaland fotballkrets. 471 424 innbyggere, 18 606 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 380 spillere i landslagsskolen

Spillerutvikling: Sonelag 12-15 år i samarbeid med NFF Rogaland. Team Sandnes med lokale klubber.

Trenerutvikling: Grasrottreneren i samarbeid med NFF Rogaland

Skole/fotball: Videregående 17-19: Wang Toppidrett, Sandnes vgs

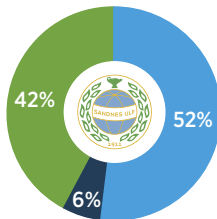
Sammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	47%	57%	45%
Klubbutvikla	17%	24%	14%
Internasjonalt utvikla	36%	19%	40%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

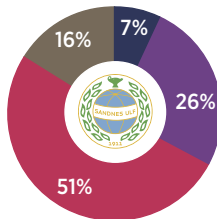
Distribusjon av spilletid A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	47%	66%	41%
Klubbutvikla	1%	7%	12%
Internasjonalt utvikla	52%	27%	47%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
16-19 år: Unge talenter	17% (4)	5% (1)	0% (0)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	22% (5)	29% (6)	28% (7)
24-30 år: Peak-Performance	39% (9)	52% (11)	60% (15)
31+ år: Veteraner	22% (5)	14% (3)	12% (3)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Axel Kryger	314	4196
Niklas Sandberg	230	3438
Egil Selvik	83	3060
Andreas Dybevik	41	1217
Vegard Aasen	35	602



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



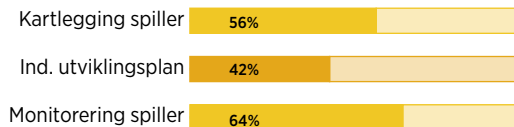
Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



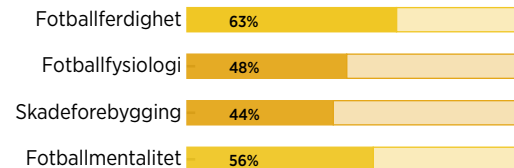
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

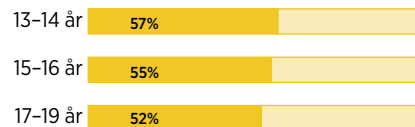
Trinn



Områder



Aldersgrupper



Prosent av maks kvalitetspoeng

Det har skjedd store endringer i klubben de siste årene. Utviklingsarbeidet har fått en tydelig posisjon i klubbens sportslige arbeid.

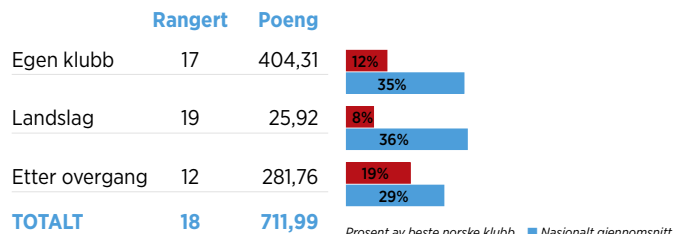
Vi har ansatt flere skolerte heltidstrenerne, og har etablert skolesamarbeid gjennom et 6-årig løp på ungdomsskole og videregående skole der vi kan påvirke spillere hele tiden. Vi arbeider under et felles rammeverk som setter føringer for hvordan vi skal opptre under trening og kamp. Vi er representert på aldersbestemte landslag, unggutter slår seg inn på vårt A-lag, og vi har utviklet spillere som har gått til toppklubber i Norge og spill ute i Europa.

Sandnes Ulf Toppfotball har som overordna mål å utvikle spillere til klubbens A-lag. Samtidig ønsker vi at flere skal ta steget til de største klubbene i Norge, eller oppnå en profftilværelse i utlandet. På nye Østerhus Arena skal vi tilby kombinasjonen av toppfotball og skole for de som virkelig vil satse. Vi kommer til å ha et topp moderne stadion med Wang Ung Sandnes, treningssenter og fasiliteter som vil gi oss et konkurransefortrinn. Vi ønsker å skape et akademi med en helhetlig plan og et rammeverk som legger føringer for hvordan vi skal utvikle spillere. Vi vil fortsatt spille på lag med våre mange naboklubber slik at vi kan styrke Team Sandnes prosjektet ytterligere.

Vi ses på Østerhus Arena!

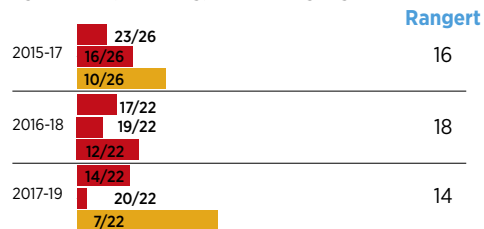
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



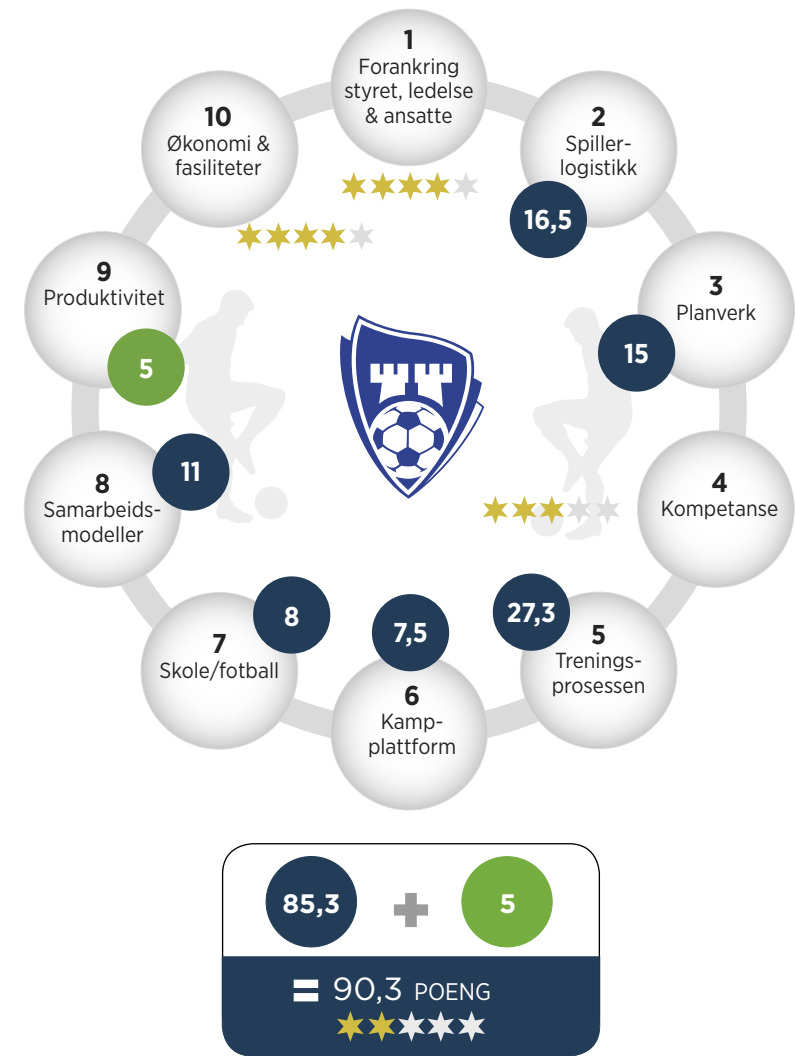
Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Arbeidet med Akademi klassifisering utfordrer oss hver eneste dag. Vi bruker Akademi klassifiseringen som en kvalitetssikring internt, og som en dokumentasjon av vårt arbeid ut mot omgivelsene. ...

Tomi Markovski – utviklingsleder



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 2008 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Sarpsborg Stadion

NM: G19: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Være en topp 10-klubb. Selge minst en spiller i året til en større europeisk klubb

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Å utvikle, utdanne og forberede spillere til å spille for klubbens A-lag og andre toppfotballklubber som er større enn Sarpsborg 08.

Utviklingsansvarlig: Erland Johnsen

Akademiets trenere og ledere: 6 i 100 % stilling (inkludert UA), 2 i 50 % stilling. 2 har Pro-lisens, 1 har UEFA A-lisens, 5 har UEFA B-lisens

Akademiets treningsgrupper og spillere: G12 akademilag, G14, G16 og G19 (spillere fra 14 til 19 år)

Kamplattform: G19: Interkrets. G16: Interkrets, Nasjonal G16. G14: Nasjonal NG14

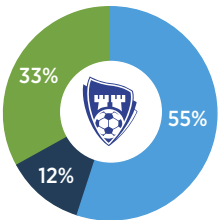
Klubbens øvrige virksomhet: Akademi for gutter og jenter fra alderen 12 år.

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Østfold fotballkrets, 292 893 innbyggere, 27 723 fotballgutter 6–19 år, 471 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeider med Østfold fotballkrets og har 18 samarbeidssklubber i fylket.

Skole/fotball: Videregående 17–19: St. Olav videregående skole

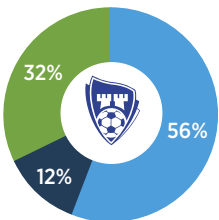
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	63%	51%	52%
Klubbutvikla	6%	13%	15%
Internasjonalt utvikla	31%	36%	33%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

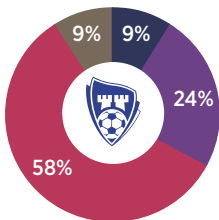
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	67%	53%	48%
Klubbutvikla	3%	13%	18%
Internasjonalt utvikla	30%	34%	34%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	7% (2)	12% (3)	8% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	26% (7)	20% (5)	25% (6)
24–30 år: Peak-Performance	56% (15)	60% (15)	58% (14)
31+ år: Veteraner	11% (3)	8% (2)	8% (2)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Olav Øby	269	6841
Tobias Heintz	224	3932
Martin Hoel Andersen	67	2337
Jørgen Strand Larsen	38	1994
Badr Rahhaoui	6	305



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

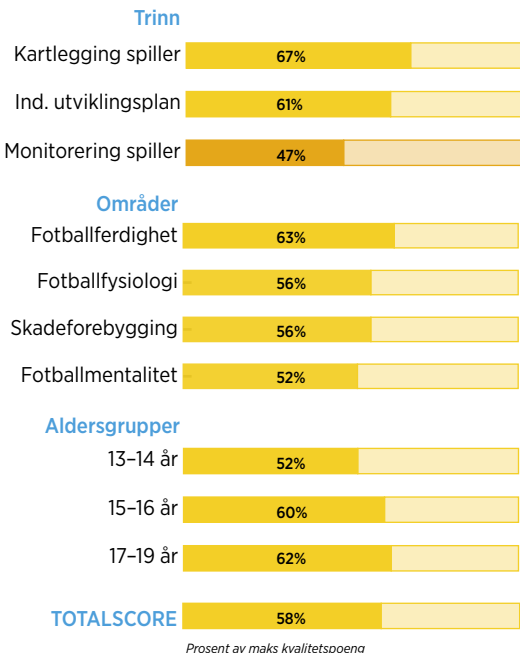


Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



Suksessen til A-laget i Europa i 2018 viste oss at mulighetene ligger der når vi jobber «sammen for Sarpsborg». Klubben har sett verdien av å få frem spillere gjennom et godt og strukturert utviklingsarbeid. Dette er spillere som representerer 08 på en utmerket måte. De har fått erfaring fra Europa og noen har tatt steget til større ligaer. Det generer viktige midler til klubben.

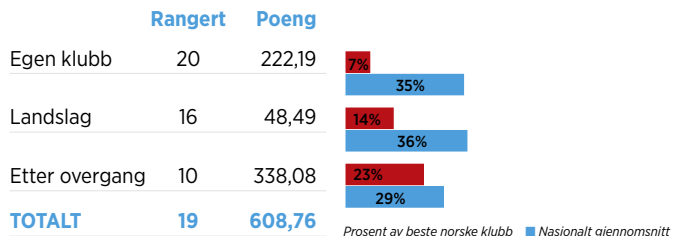
Utviklingsavdelingen i Sarpsborg 08 har vært gjennom endringer de siste årene, både når det gjelder personell og lokaler. På 4 år har vi gått fra å ha 3 stillinger i UA til dagens 7 stillinger, fordelt på 3 treningsgrupper. Et G14-16 lag har blitt etablert i denne perioden. De yngre spillerne i distriktet utvikler seg blant annet i de 14 samarbeidsklubbene vi har, der vi bidrar til trenerutvikling. UA har nå flyttet inn i nye, topp moderne lokaler, noe som har ført til at vi har fått samlet troppene på en helt annen måte enn tidligere.

Sarpsborg 08 er preget av kontinuitet og god fotballkompetanse i lederrollene. Dette gjør at vi tenker langsiktig og ikke lar oss stresse når det til tider stormer litt rundt oss. Vi klarer å ha fokus på å vinne neste kamp og samtidig se på utviklingen vår i et lengre perspektiv.

Vi er opptatt av å bli enda røre i utviklingsarbeidet vårt. De neste årene skal vi fortsette å utvikle spillere som er gode nok til å ta steget ut i Europa og samtidig være opptatt av å utvikle oss på trenersiden slik at vi har de best skolerte trenerne i Norge.

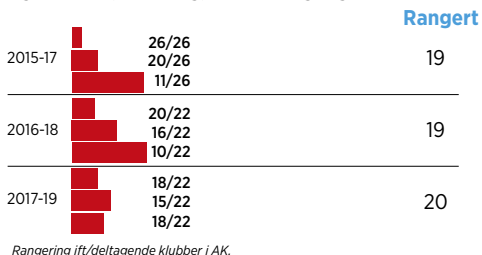
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Sarpsborg 08 skal, i et langsiktig perspektiv, være medaljekandidat. Nettopp derfor må vi bli ekstremt gode på å finne, utvikle og selge spillere i det internasjonale marked ...

Cato Haug – styreleder

FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1926 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Fosshaugane Campus

NM: G19: 1 gull (2018) G16: Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Vi skal vere blant dei 12 beste laga i Noreg

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Vi skal vere leiande på individuell spelarutvikling

Utviklingsansvarlig: Anders Stadheim **Trenerutvikler:** Tommy Øren

Akademiets trenere og ledere: 6 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 2 i 50 % stilling, 3 har UEFA A-lisens, 2 har UEFA B-lisens

Akademiets treningsgrupper og spillere: Satsingslag på G14, Satsingslag på G16 og Utviklingsgruppe fra 13–16. (Ca 40 spillere)

Kamplattform: G13/14: Fylkesserien. G15/16: Fylkesserien. **Samarbeidslag** med NFF Sogn og Fjordane på Nasjonale Tiltak

Klubbens øvrige virksomhet: Sogndal Fotball er en bredde- og toppklubb med aldersbestemte treningsgrupper og lag som teller ca 160 spillere fra 6 år til 12 år på guttesiden

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Sogn og Fjordane fotballkrets. 110 266 innbyggere, 5042 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 243 spillere i landslagsskolen. Sekundært rekrutteringsområde: Hordaland

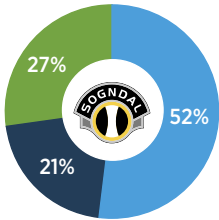
Samarbeidsmodeller: Samareider med NFF Sogn og Fjordane og har 4 formelle samarbeidsklubber.

Tett samarbeid med Høgskulen på Vestlandet

Skole/fotball: FFO: Årsklasser 2007, 2008, 2009, 2010 og 2011 **Ungdomsskole 13–16:** Kvåle Ungdomsskule

Videregående 17–19: Sogndal Videregående skule

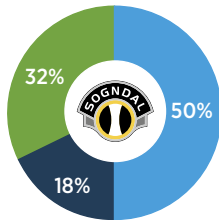
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	49%	48%	59%
Klubbutvikla	19%	26%	18%
Internasjonalt utvikla	32%	26%	23%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

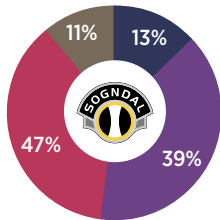
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	39%	49%	60%
Klubbutvikla	14%	22%	20%
Internasjonalt utvikla	47%	29%	20%

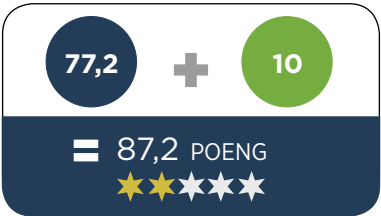
*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	13% (3)	10% (3)	18% (5)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	33% (8)	42% (13)	41% (11)
24–30 år: Peak-Performance	46% (11)	35% (11)	30% (8)
31+ år: Veteraner	8% (2)	13% (4)	11% (3)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Mathias Lønne Dyngeland	714	8550
Bjørn Inge Utvik	218	3085
Johan Hove	157	3652
Fredrik Flo	1	12



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



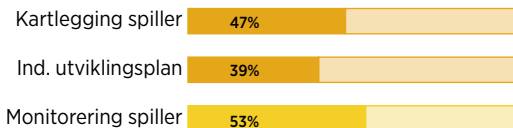
Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



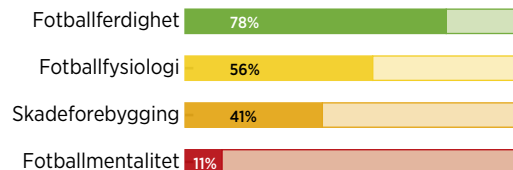
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

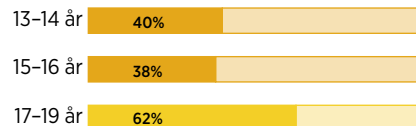
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status

	Rangert	Poeng	
Egen klubb	9	965,8	30%
Landslag	14	75,06	35%
Etter overgang	20	50,63	22%
			36%
			3%
TOTALT	14	1 091,49	29%

Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

		Rangert
2015-17	15/26 14/26 15/26	15
2016-18	9/22 14/22 20/22	14
2017-19	6/22 10/22 21/22	8

Rangering ift/deltagende klubber i AK.

Vi vil skape suksess ut fra egne forutsetninger

Sogndal Fotball driver virksomheten sin fra Fosshaugane Campus. Campus er hjemmebane og samtidig samlokalisering av et høyt antall virksomheter og institusjoner. På Campusområdet finner vi Høgskulen på Vestlandet, skole- og idretts- og svømmehall, friidrettsanlegg og full-size fotballhall og et rikt antall bedrifter som gjør området enestående her til lands. For ikke å si internasjonalt.

Klubben har tatt store steg hva angår utvikling og implementering av planverk som skal gjennomsyre hele verdikjeden fra A-laget og ned til 6-åringen sitt første møte med klubben. Planverket gir oss et fundament å praktisere identiteten vår på, noe som selvsagt har vist seg utfordrende. Spenningsfeltet mellom planverk og praktisering har bidratt til å gi klubben en mye tydeligere bevisstgjøring av forutsetninger for å drive toppsatsing, og er en av de viktigste endringene i klubbens utviklingsarbeid de siste årene.

De nærmeste årene vil bli nok en test for klubben med tanke på å komme dit en ønsker å være som utviklingsklubb, og vi kan på dette tidspunktet se konturene av det som forhåpentligvis kan bli et solid lokalt forankra A-lag, med unge spillere som enten har gått gradene i klubben, eller de som ser en mulighet til å ta de neste stegene inn i toppfotballen. Dette skal være vår identitet i fremtiden.



... Sogndal Fotball skal vera ein utviklingsarena for unge fotballspelarar. For at det skal skje, må me ha ein sterk og tydeleg utviklingsavdeling. Det er der den raude tråden må skapast. Det er der ein finn forutsigbarheita ...

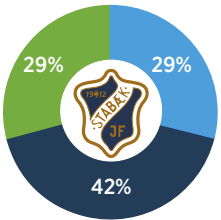
Rasmus Mo – dagleg leiar



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1912 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Nadderud stadion
NM: G19: 1 gull (2008), 3 sølv (1999, 2001, 2009). G16: 2 Gull (2017, 2018), 2 sølv (2010, 2013).
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: 1 gull (2015), 1 sølv (2016)
Klubbens overordnede sportslige mål: 11 egenutviklede spillere mot Ajax i 2023
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Beste akademiet i Skandinavia. 10 klubbbutvikla A-landslagsspillere i perioden. Klubbbutvikla spillere solgt for NOK 100 mill i perioden.
Utviklingsansvarlig: Silje Gullteig Lürssen **Trenerutvikler:** Gaute Larsen (fagsjef) og Pål Berg
Akademiets trenere og ledere: 11 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 8 i 50 % stilling. 1 har Pro-lisens, 3 har UEFA A-lisens, 10 har UEFA B-lisens
Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiets In-House virksomhet består av 7 treningsgrupper fra G11 til G19 med totalt 125 spillere
Kampplattform: G11: G12 lokal G12: G13 1.div G13: G14 1.div G14: Nasjonal G14 G15: G16 Interkrets G16: G16 Nasjonal G19: 3. div, G19 Interkrets
Klubbens øvrige virksomhet: Kvinneavdeling med A-lag i Toppserien & Akademi fra 15 år. Breddeavdeling fra mikrolag til Old Boys og Gatelag.
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Oslo Fotballkrets (Asker, Bærum og Oslo). 863 000 innbyggere, 29 007 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 380 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeidende krets: Oslo FK. Klubben har 10 samarbeidsklubber
Skole/fotball: FFO: 2008–2012 Ungdomsskole 13–16: NTG-U Videregående 17–19: NTG

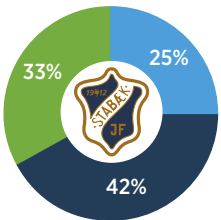
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	34%	19%	33%
Klubbbutvikla	32%	51%	43%
Internasjonalt utvikla	34%	30%	24%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

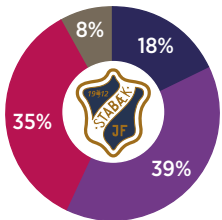
Distribusjon av spilletid 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	30%	14%	29%
Klubbbutvikla	27%	50%	50%
Internasjonalt utvikla	43%	36%	21%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	15% (4)	15% (4)	26% (6)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	45% (12)	41% (11)	30% (7)
24–30 år: Peak-Performance	33% (9)	37% (10)	35% (8)
31+ år: Veteraner	7% (2)	7% (2)	9% (2)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



11 Stabæk-utvikla spillere mot Ajax i 2023

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Jeppe Arctander Moe	1041	6549
Andreas Hanche-Olsen	705	6538
Daniel Fredrik Granli	523	4706
Hugo Vetlesen	401	5460
Luc Kassi	338	3746



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



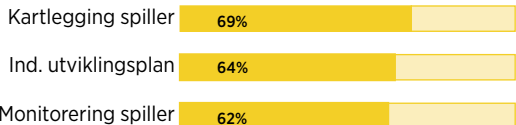
Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



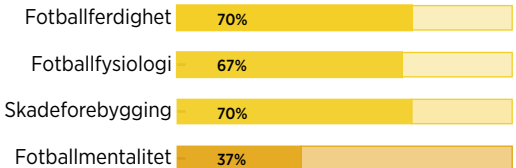
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

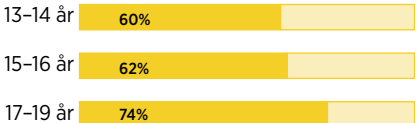
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Utviklingsarbeidet i Stabæk står sterkere enn noen gang. Dette takket være hardt arbeid over tid, og ikke minst effekten av Akademiklassifisering.

Gjennom 2017 og 2018 har vi jobbet med å implementere verktøy og kunnskap vi har tilegnet oss med hjelp av NTF. Vi har utarbeidet ny sportsplan hvor det legges klare føringer og høye krav til utviklingsarbeidet i årene fremover. Blant annet har vi en målsetning om å selge egenutviklede spillere for minimum 100 millioner NOK de neste 5 årene.

Våre akademilag fra og med G11 skal være på topp nasjonalt nivå. Dette oppnår vi gjennom høye krav til trenerne våre, og en kunnskapsbasert og systematisk tilnærming til utviklingsarbeidet. Vi har utviklet vårt eget pensum for toppspillerutvikling – en tydelig målstyrt fagplan som beskriver i detalj hva spillerne skal lære og mestre på hvert alderstrinn fra de er 6- til de er 19 år.

Vi samarbeider godt med klubbene rundt oss, og ser at stoltheten for utviklingsarbeidet også blir sterkere og sterkere forankret hos våre samarbeidsklubber. Vi tror verdien av en ekstern trenerutvikler har vært veldig positiv, spesielt med tanke på å bidra til å løfte kvaliteten i de gode miljøene vi finner i samarbeidsklubbene våre.

Skole/fotball samarbeidet vi har med NTG-U og NTG er et viktig suksesskriterium for utviklingsarbeidet vårt. Vi har tro på at den komplementære kompetansen mellom klubb og skole bidrar til å skape bedre spillere. Spillere som lærer seg å ta ansvar for egen utvikling, og er villige til å legge ned det enorme arbeidet som kreves for slå igjennom på toppnivå som fotballspillere.



... For å ta neste steg i utviklingsarbeidet, så starter vi i Stabæk med profesjonell påvirkning, og et skoleringsløp for spillere fra de er 6 år ...

Gaute Larsen – utviklingssjef

Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status

	Rangert	Poeng	
Egen klubb	2	3 230,95	99%
Landslag	1	338,06	100%
Etter overgang	11	308,2	21%
TOTALT	1	3 877,21	29%

Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

	Rangert
2015-17	2
2016-18	1
2017-19	1

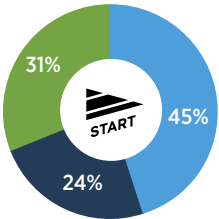
Rangering ift/deltagende klubber i AK.



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1905 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Sparebanken Sør Arena
NM: G19: 4. gull (1974, 1993, 2006, 2007) 3 sølv (1982, 1989, 1991). **G16:** 1 sølv (2016)
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv **G16:** Ingen gull/ingen sølv
Klubbens overordnede sportslige mål: Opprykk til Eliteserien og å etablere seg i denne divisjonen
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Klubben skal utvikle unge sørlendinger som tar steget inn i A-stallen hvert år
Utviklingsansvarlig: Alexander Øren **Trenerutvikler:** Per Erik Andersen
Akademiets trenere og ledere: 8 i 100 % stilling (inkludert UA og TU), 4 i 50 % stilling. 1 har Pro-lisens, 4 har UEFA A-lisens, 3 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A Keeper
Akademiets lag, spillere: 2 lag, **G16 og G19** (totalt 50 spillere, 2004–2000)
Kampplattform: G16: Nasjonal G16 **G19:** 3.div og Nasjonal G18
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball overført til Donn før 2019 sesong.
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Agder fotballkrets. 299 000 innbyggere, 20 072 gutter mellom 6 og 19 år, 214 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeider med NFF Agder. Har samarbeidsavtale med 6 klubber. Samarbeider med Universitetet i Agder
Skole/fotball: FFO: G9–12 (samarbeider med Donn) **Videregående 17–19:** KKG Akademiet

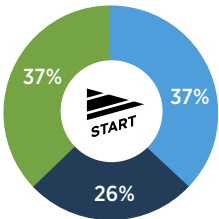
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	46%	47%	43%
Klubbutvikla	22%	28%	22%
Internasjonalt utvikla	32%	25%	35%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

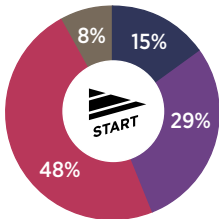
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	41%	37%	33%
Klubbutvikla	27%	32%	19%
Internasjonalt utvikla	32%	31%	48%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	21% (5)	7,5% (2)	16% (4)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	25% (6)	27% (7)	36% (9)
24–30 år: Peak-Performance	42% (10)	58% (15)	44% (11)
31+ år: Veteraner	12% (3)	7,5% (2)	4% (1)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Erlend Segberg	340	3845
Eirik Wichne	279	5756
Tobias Christensen	139	4089
Lars-Jørgen Salvesen	138	2730
Mikael Ugland	71	2546



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



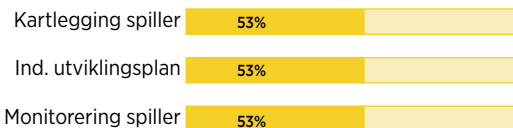
Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



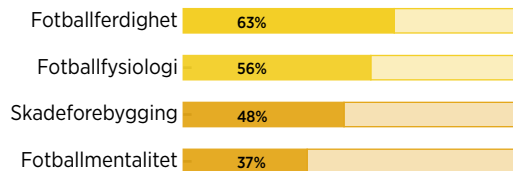
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

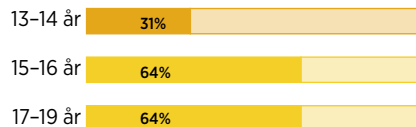
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE

Prosent av maks kvalitetspoeng



Start skal inspirere barn og voksne på Sørlandet til å tro på og realisere sine drømmer. Sentralt i klubbens visjon står utviklingsarbeidet.

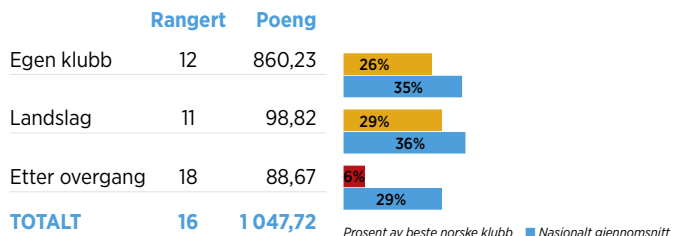
I takt med oppstarten av akademiklassifiseringen har klubben vært gjennom store forandringer. I 2018 ble det gjort et nytt veivalg for hele klubben. Fra og med 1. januar 2019 skulle G16 være det yngste laget i IK Start. Dette betyr at barne- og deler av ungdomsavdelingen som tidligere tilhørte IK Start, nå er å finne hos vår nærmeste nabo på Lund og samarbeidsklubb, FK Donn.

IK Starts utviklingsavdeling består dermed av en G16- og en G19 tropp. Valget er tatt i erkjennelse av at vi ønsker å ta hensyn til nærmiljøet, samt favne bredere om hele Sørlandet. Vi skal være Sørlandets flaggskip, og en viktig del av sørlands-fotballen. Helt sentralt i denne modellen står samarbeidsmodellen. Samarbeidsmodellen favner om breddeklubber fra begge Agder-fylkene, NFF Agder, ulike skoler, samt ressursentre som Universitetet i Agder og Olympiatoppen Sør.

Gjennom samarbeidsmodellen skal Start være blant landets fremste utviklingsklubber, som til enhver tid har en A-stall bestående av sørlendinger i fremtredende roller. Per dags dato består A-stallen av et tosfifret antall sørlendinger, hvor de fleste har kommet opp gjennom egen utviklingsavdeling.

Produktivitet 2016–2018:

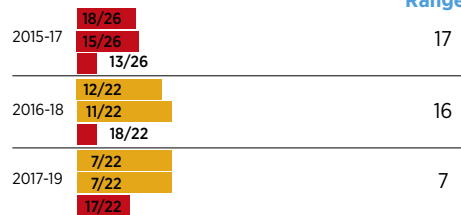
målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

Rangert

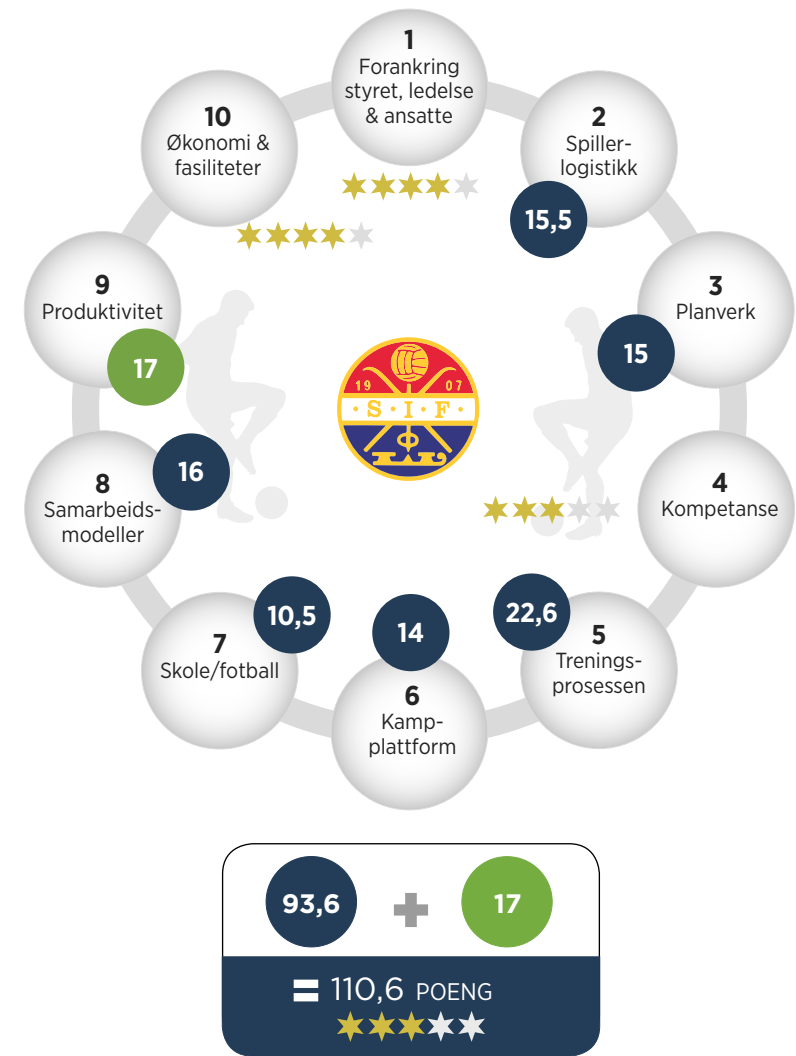


Rangering ift/deltagende klubber i AK.



... Gjennom samarbeidsmodellen skal Start være blant landets fremste utviklingsklubber. ...

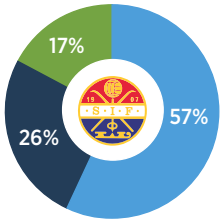
Alexander Øren – utviklingsleder



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1907 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Gulskogen
NM: G19: 1 sølv (2015) G16: Ingen gull/ingen sølv
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: 1 gull (2016) 1 sølv (2015)
Klubbens overordnede sportslige mål: Strømsgodset TF skal være et eliteserielag på øvre halvdel av tabellen. Vi skal realisere drømmer og av og til utrette mirakler.
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Vi skal utvikle 1-2 spillere som hvert år er gode nok til å bli tatt opp i A-stallen for å utvikles videre der
Utviklingsansvarlig: Lage Sofienlund **Trenerutvikler:** Harald Johannessen (midlertidig)
Akademiets trenere og ledere: 7 i 100 % stilling, 3 i 50 % stilling. 4 har UEFA A-lisens, 5 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A – Youth Elite, 1 har UEFA Pro lisens
Akademiets treningsgrupper og spillere: To treningsgrupper: G16 (14–6 år) og Rekrutt (16–21 år)
Kampplattform: Rekrutt (16–21 år): 3.divisjon, Nasjonal G18. G16: Nasjonal G16
Klubbens øvrige virksomhet: Eliteakademiet for spillere 12 til 14 år, Talentgården 8-12 år, Godset-akademiet, 16 lokalkubber i barnefotballen og gatelag
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Buskerud. 278 000 innbyggere, 26 488 guttespillere 5–19 år, 260 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeidende krets er NFF-Buskerud – 17 samarbeidende klubber
Skole/fotball: FFO: 8–12 år Videregående 17–19 år: Drammen VGS, Toppidrett

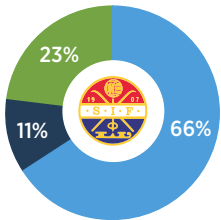
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	54%	56%	63%
Klubbutvikla	28%	20%	29%
Internasjonalt utvikla	18%	24%	8%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

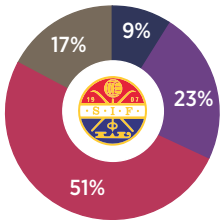
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	62%	66%	69%
Klubbutvikla	10%	6%	16%
Internasjonalt utvikla	28%	28%	15%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	12% (3)	8% (2)	7% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	27% (7)	17% (4)	26% (7)
24–30 år: Peak-Performance	42% (11)	54% (13)	56% (15)
31+ år: Veteraner	19% (5)	21% (5)	11% (3)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Iver Fossum	456	5136
Marius Høibråten	336	5345
Christopher Lindquist	274	3545
Bismark Adjei-Boateng	268	4867
Martin Rønning Ovenstad	152	2010



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status

	Rangert	Poeng	
Egen klubb	13	829,92	25%
			35%
Landslag	6	212,52	63%
			36%
Etter overgang	4	895,11	62%
			29%
TOTALT	8	1 937,55	

Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Individualisering av treningsprosessen

Trinn

Kartlegging spiller 51%

Ind. utviklingsplan 50%

Monitorering spiller 58%

Områder

Fotballferdighet 63%

Fotballfysiologi 48%

Skadeforebygging 44%

Fotballmentalitet 59%

Aldersgrupper

13–14 år 50%

15–16 år 55%

17–19 år 55%

TOTALSCORE

53%

Prosent av maks kvalitetspoeng

Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang

		Rangert
2015-17	12/26 1/26 6/26	9
2016-18	13/22 6/22 4/22	8
2017-19	15/22 6/22 5/22	10

Rangering ift/deltagende klubber i AK.

Utviklingsarbeidet styrker klubbidentiteten

Vi i Strømsgodset føler vi har tatt store steg i arbeidet med spillerutvikling de siste årene. Akademiklassifiseringen har naturligvis bidratt til økt systematikk i arbeidet, men vi retter først og fremst en takk til trenerne og lederne i utviklingsavdelingen vår som evner å omsette teori til praksis. Vi gleder oss over at produktivitetsmålinger etter hvert blir et hovedfokus slik at vi virkelig kan få verifisert at vi har gjort et solid stykke arbeid.

Samarbeidet mellom A-lags apparatet og utviklingsavdelingen fungerer godt, og spillerne skal føle at de blir sett og at de er en del av et helhetlig utviklingsløp. At spillere fra A-laget også er å se på tribunen når juniorene spiller, styrker klubbfølelsen.

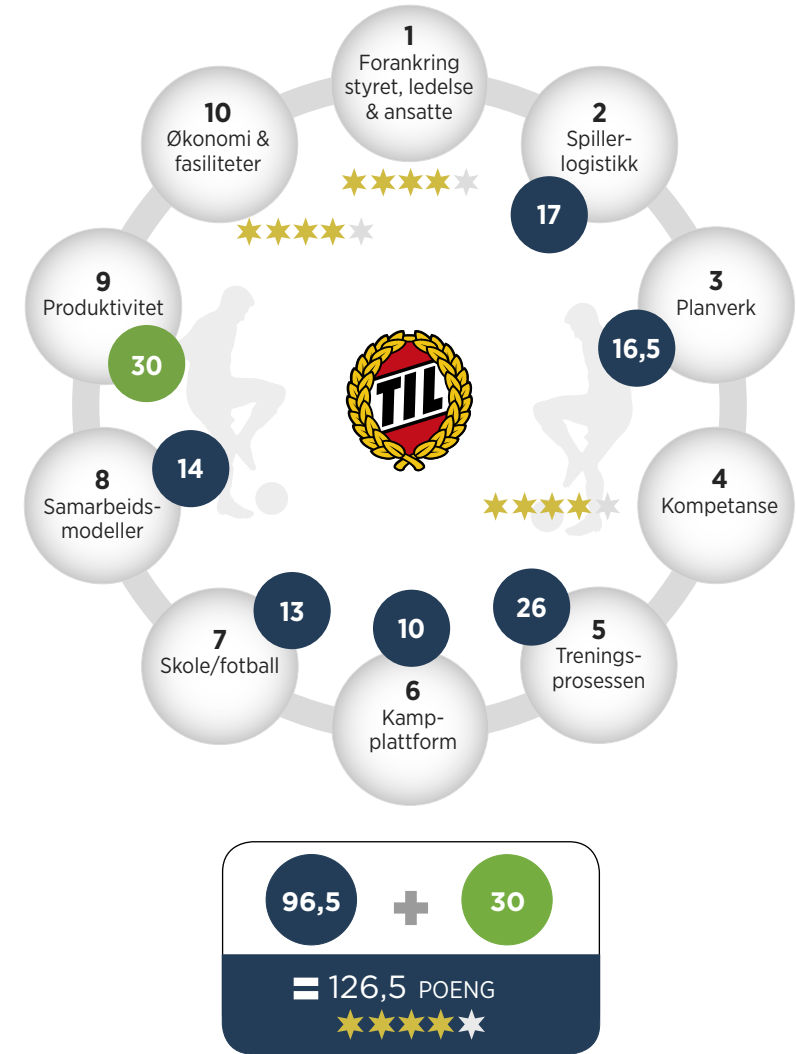
Våre aldersbestemte lag presterer nå på høyt nivå i alle serier og turneringer, og vi har nå hentet opp flere egenutviklede spillere til A-laget. Dette er viktig for vår identitet, men det faktum at disse spillerne helt klart forsvarer en plass i stallen som fremtidens Godset-spillere, er godt å se. Vårt mål er å ha landslagsspillere på alle aldersbestemte landslag. Og i en stadig mer presset fotballøkonomi blir utviklingsarbeidet en svært viktig bidragsyter i forhold til å bygge kapital for fremtidig satsing.

I en litt utfordrende sesong for A-laget er vi sikre på at fremtiden allikevel er lys for klubben. Og utviklingsavdelingen vil være en sentral del av denne fremtiden.



... Vi har jobbet systematisk og godt med spillerutvikling de siste årene. Vi håper og tror at dette vil gi utslag både på banen og i produktivitetens målingene fremover, samt at det helt klart styrker vår klubbidentitet ...

Dag Lindseth Andersen – daglig leder



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1920 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Alfheim Stadion

NM: G19: 1 gull (2010) G16: Ingen gull/ingen sølv

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Tromsø IL skal stabilisere seg på øverste halvdel i Eliteserien og kjempe om medaljer

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: «Utvikle nordnorske spillere til Tromsø IL's A-lag» – og for spill på andre lag i regionen

Utviklingsansvarlig: Svein Morten Johansen (konstituert) **Trenerutvikler:** Morten Gævær

Akademiets trenere og ledere: 9 i 100 % stilling (inkludert UA/TU), 2 i 50 % stilling, 1 har UEFA Pro-lisens, 4 har UEFA A-lisens, 7 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A – Keeper

Akademiets treningsgrupper og spillere: TIL B: 16–19 år, TIL C: 14–16 år, TIL D: 12–14 år (totalt 70 spillere)

Kampplattform: TIL B: 3. div, Nasjonal 18 TIL C: 14–16 år: Nasjonal 16, NTF Elitetiltak 16, TIL D: Nasjonal 14, Lokal G15 og Lokal G14

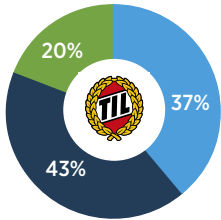
Klubbens øvrige virksomhet: Barne- og ungdomsfotball med 900 gutter og jenter fordelt 65 treningsgrupper. Damesatsing med satsingslag fra 15 år t.o.m. A-lag i 2. div.

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Troms-, Finnmark- og Hålogaland Fotballkrets. 276 000 innbyggere, 7375 fotballgutter mellom 7–19 år, 295 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Troms, Finnmark og Hålogaland Fotballkrets, 3 samarbeidsklubber. Universitetet i Tromsø

Skole/fotball: FFO: 2007–2012 Ungdomsskole 13–16: NTG U Tromsø Videregående 17–19: NTG Tromsø

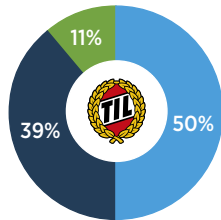
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	39%	31%	40%
Klubb utvikla	46%	43%	40%
Internasjonalt utvikla	15%	26%	20%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

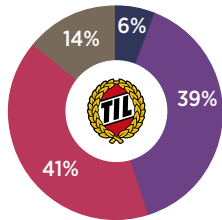
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	52%	52%	47%
Klubb utvikla	36%	39%	41%
Internasjonalt utvikla	12%	9%	12%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	0% (0)	4% (1)	12% (3)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	45,5% (10)	37% (9)	33% (8)
24–30 år: Peak-Performance	45,5% (10)	42% (10)	37% (9)
31+ år: Veteraner	9% (2)	17% (4)	17% (4)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Kent-Are Antonsen	725	6847
Mikael Norø Ingebrigtsen	680	4423
Runar Espejord	547	3351
Jostein Maurstad Gundersen	529	4692
Ulrik Yttergård Jenssen	461	7444



Antall klubbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018



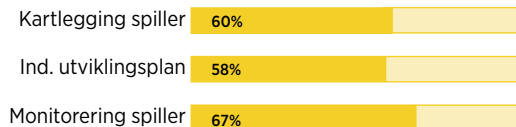
Antall klubbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



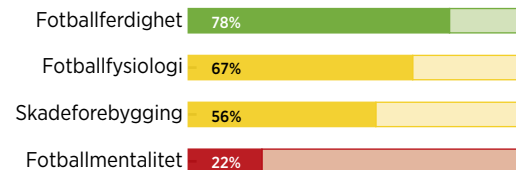
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen

Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Som utviklingsklubb skal Tromsø IL være i kontinuerlig utvikling. Vi har tatt steg fra å være en klubb som åpnet opp for at en lokal spiller skal spille på A-laget, til å systematisk arbeide for at det skal skje. Vi satte mål, etablerte strategier og begynte å jobbe i prosess. Det har tatt tid, og det er først nå, de siste fire årene, vi kan si at vi har jobbet ordentlig systematisk.

Akademiklassifiseringen vært et nødvendig verktøy for Tromsø IL i denne prosessen. Den har satt en tydelig retning, sørget for riktige referanser og fungert som en intern kvalitetssikring av utviklingsarbeidet i klubben.

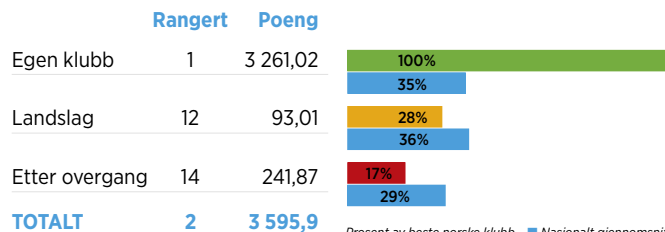
Treningsprosessen har allerede endret seg fra å være en økt med en øktplan, til å bli 2000 økter som henger sammen i et skoleringsløp over flere år. Et løp som setter klare krav til individuell oppfølging, læringsmål, mental påvirkning, kartlegging, analyse, testing og tilbakemeldinger. Alt innenfor rammene av klubbens pensum for toppspillerutvikling fra 6- til 19 år.

Vi har som mål at vi skal ta ytterlige steg om utviklingsklubb, samtidig som vi i enda større grad kan «klassifisere» våre egne spillere som en merkevare. Dette betyr at vi også skal utvikle hele mennesket. En TIL-spiller uttrykker hele sin personlighet på banen og står støtt som et fjell uansett hva som skjer. Ydmyk, modig, lærevillig, innovativ og engasjert, med kjærlighet for lagkompisen.

En mental utviklingsplan blir vårt neste steg.

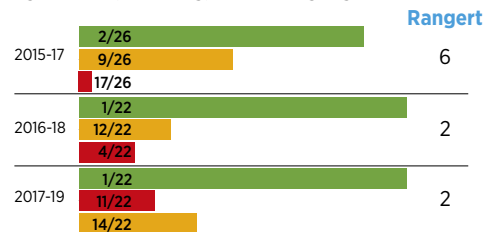
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Treningsprosessen har endret seg fra å være en økt med en øktplan, til å bli 2000 økter som henger sammen i et skoleringsløp over flere år. ...

Svein Morten Johansen – sportslig leder

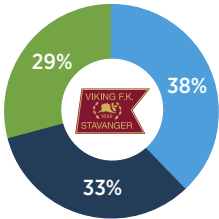
TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1899 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** SR-Bank Arena
NM: G19: 4 gull (1965, 1979, 1995, 2003), 7 sølv (1969, 1970, 1981, 1992, 1996, 1998, 2008). G16: 1 gull (2009), 1 sølv (2017)
Nasjonal liga: G18: 1 sølv (2017) G16: 1 gull (2017) 1 sølv (2018)
Klubbens overordnede sportslige mål: A-laget skal være etablert blant topp 5 i Norge innen utgangen av 2022
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Viking FK-akademiet skal utvikle spillere til Vikings A-lag og deretter for salg
Utviklingsansvarlig: Mats Ullereng **Trenerutvikler:** Johnny Mikael Gallefoss
Akademiets trenere og ledere: 12 i 100 % stilling (inkludert UA), 2 i 50 % stilling. 1 har Pro-lisens, 8 har UEFA A-lisens, 6 har UEFA B-lisens, 1 har UEFA A – Keeper
Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiet in-house virksomhet består av 5 lag: G13, G14, G15, G16 og G19 (83 spillere fra 13 til 19 år)
Kampplattform: G13: G14 1. divisjon. G14: G14 nasjonal (utvidet). G15: G16 elite, Rogaland. G16: Nasjonal G16. G19: 3. div og Nasjonal G18
Klubbens øvrige virksomhet: Viking FK sin barne- og ungdomsavdeling spenner fra 6-19 år. I tillegg driver klubben FFO, IFO og utviklingsgrupper.
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Rogaland Fotballkrets. 421 424 innbyggere, 18 606 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 380 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeidender med NFF Rogaland om trener og spillerutvikling. Klubben har 7 samarbeidsklubber og samarbeider med Universitetet i Stavanger
Skole/fotball: FFO: 7-12 år Ungdomsskole 13 –16 år: WANG-U Videregående 17-19 år: Wang Toppidrett og St. Svithun VGS

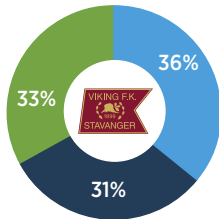
Sammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	38%	35%	42%
Klubbutvikla	29%	30%	40%
Internasjonalt utvikla	33%	35%	18%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

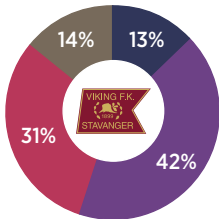
Distribusjon av spilletid A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	30%	29%	46%
Klubbutvikla	26%	29%	39%
Internasjonalt utvikla	44%	42%	15%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016–2018*



	2016	2017	2018
16–19 år: Unge talenter	17% (4)	4% (1)	18% (5)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	44% (10)	41% (12)	43% (12)
24–30 år: Peak-Performance	30% (7)	41% (12)	21% (6)
31+ år: Veteraner	9% (2)	14% (4)	18% (5)

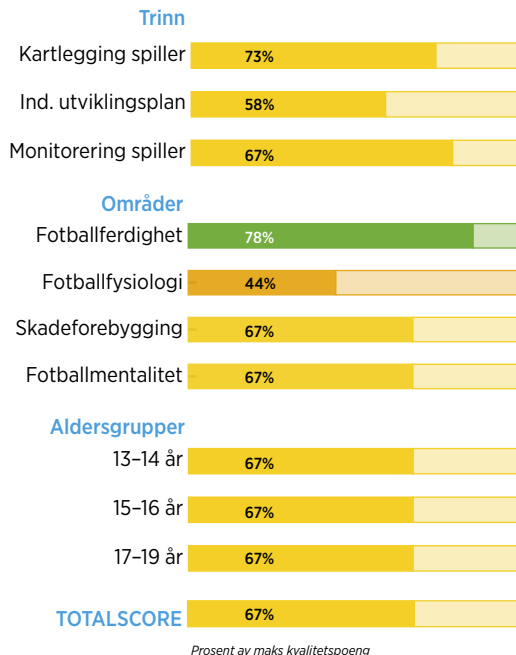
*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Kristoffer Haugen	1204	7798
Julian Ryerson	416	6277
Rasmus Martinsen	203	1922
Mathias Bringaker	176	2601
Viljar Helland Vevatne	155	5470



Individualisering av treningsprosessen



Utvikling av unge lokale spillere til spill i toppfotballen, har alltid vært og skal alltid være, en viktig del av Vikings kultur og strategi.

Gjennom akademiklassifiseringen, har vi som klubb fått være med på en utviklings-reise som har resultert i at utviklingsarbeidet nå står sterkere enn noen gang. Klubben har gjennom de siste fire årene, til tross for både nedrykk og økonomiske utfordringer, tatt enorme steg med hensyn til å profesjonalisere og kvalitetssikre arbeidet i Akademiet. Flere ansettelse, bedre systemer for analyse og oppfølging, og høyere kvalitet i alle ledd har gitt utviklingsavdelingen et stort løft. I tillegg er vi godt i gang med implementeringen av #Fotball-Løftet. Gjennom dette prosjektet ønsker vi, sammen med klubbene i regionen, å løfte den regionale spiller- og trener-utviklingen. Vi er sikre på at vi er på riktig vei, og at grepene som har blitt tatt de seneste årene vil resultere i at vi kan utvikle enda flere og bedre lokale fotballspillere fra Stavangerregionen.

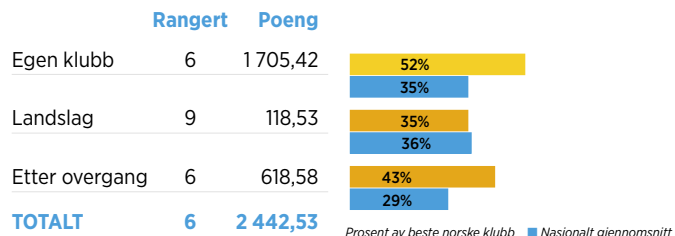
Viking har valgt en strategisk vei som innebærer å sette utvikling av lokale spillere i høysetet:

«Vår vei tilbake til toppen av norsk fotball går gjennom utvikling av regionale talenter».

Det finnes særdeles få begrensninger for hvor gode spillere vi kan lage i Stavanger-regionen. Med en tydelig strategisk forankring i klubben, og de rette menneskene på bussen, skal vi utvikle oss til å bli best i landet på utviklingsarbeid de neste 4 årene.

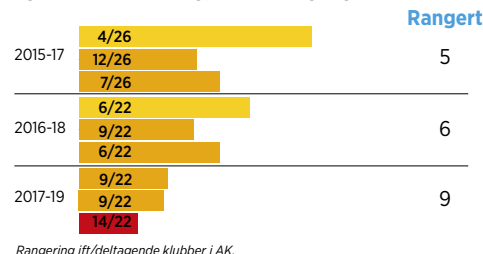
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Vår vei tilbake til toppen av norsk fotball går gjennom utvikling av regionale talenter. ...

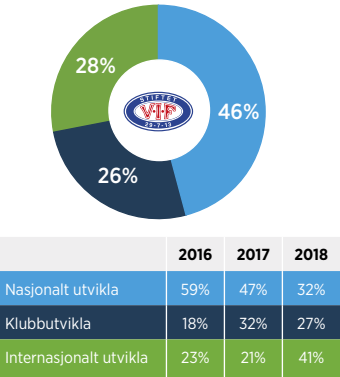
Mats Ullereng



FAKTA OM KLUBBEN

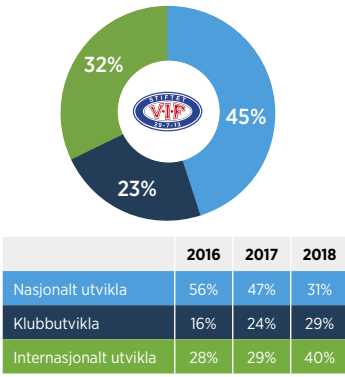
STIFTET: 1913 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Intility Arena og Valle Hovin
NM: G19: 2 gull (1967, 1968) 3 sølv (1954, 2007, 2016). G16: 1 gull (2012), 1 sølv (2009)
Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: 1 gull (2012)
Klubbens overordnede sportslige mål: Vålerenga Fotball skal være en av de best drevne og mest profesjonelle klubbene i Skandinavia. Klubben skal fra 2019 kjempe om medaljer og spill i Europa hvert år.
Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Vålerenga skal utvikle 3 spillere hvert år som er gode nok til å bli tatt opp i A-stallen (kat. A).
Utviklingsansvarlig: Thomas Hasselgren **Trenerutvikler:** Gard Holme
Akademiets trenere og ledere: 12 i 100 % stilling (inkludert UA/TU). 1 har Pro-lisens, 4 har UEFA A-lisens, 5 har UEFA B-lisens, 1 UEFA A – Youth Elite
Akademiets treningsgrupper og spillere: Akademiets in-house virksomhet består av 4 treningsgrupper med 105 spillere fra 12 til 19 år
Kampplattform: Rekrutt: 3 div, G19 Interkrets og G18 Nasjonal, G16: G16 Nasjonal og G16 Interkrets, G14: G14 Nasjonal, G14 1 div Oslo, G12: G13 1 div
Klubbens øvrige virksomhet. Klubben har 40 barnelag (gutter) og 15 ungdomslag (gutter) i tillegg har vi jentelag og rekrutteringsskole for de aller yngste. Totalt ca 900 aktive gutter og jenter inklusive U avdelingen.
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Oslo Fotballkrets (Asker, Bærum, Oslo). 863 000 innbyggere, 29 007 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 330 spillere i landslagsskolen
Samarbeidsmodeller: Samarbeidende krets er OSLO FK, Klubben har 19 samarbeidsklubber og samarbeider også med Norges Idrettshøyskole
Skole/fotball: FFO: 7-13 år (ca 120 barn) **Ungdomsskole 13-16 år:** Wang Ung **Videregående 17-19 år:** Valle Hovin VGS

Sammensetning A-stall 2016-2018*



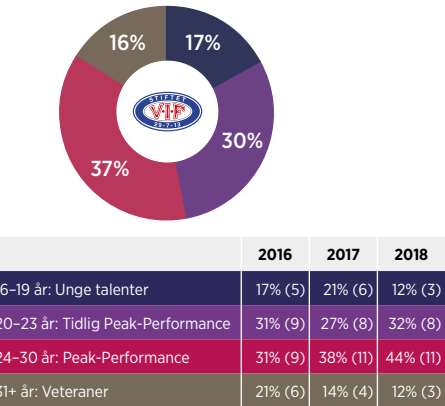
*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

Distribusjon av spilletid A-stall 2016-2018*



*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016-2018*



* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Ghayas Zahid	1161	9294
Ivan Näsberg	346	2666
Herman Stengel	241	4788
Niklas Castro	176	4688
Markus Nakkim	169	4983



Antall klubb utviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

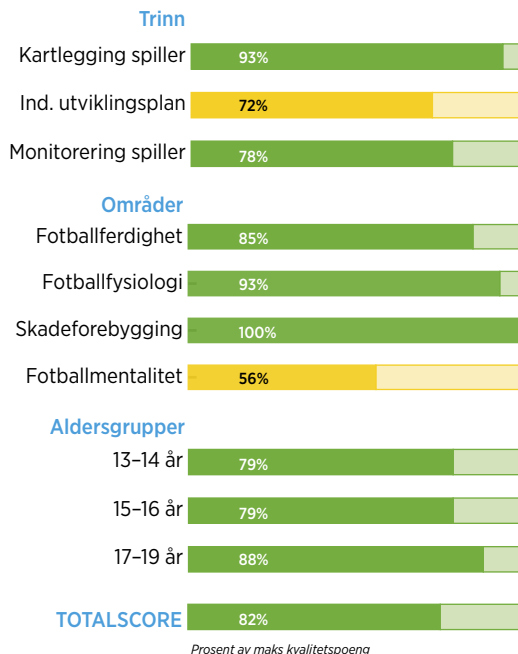


Antall klubb utviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



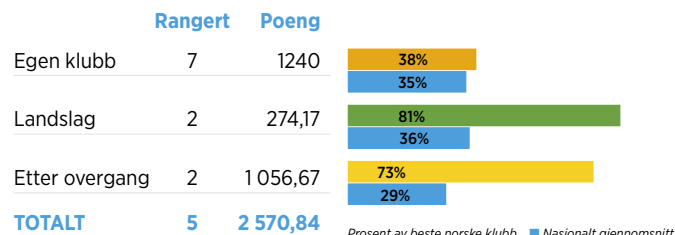
Vålerengas ambisjon på banen er å være en klubb som hvert år kjemper om medaljer og spill i Europa. Vi skal være en sterk utviklingsklubb, og vi ønsker å gjøre oss fortjent til hedersbetegnelsen «Oslos stolthet». Både på og utenfor banen gjennom et aktivt engasjement i alle Oslos bydeler og nærliggende områder. Strategidokumentet vi styrer etter for å komme dit er godt innarbeidet i hele organisasjonen, og for oss er det viktig at hele klubben nå drar i samme retning.

Den sportslige aktiviteten som gjennomføres i A-lag og ungdomsavdeling skal være preget av en god trenings- og prestasjonskultur drevet av trenerstaber og spillere med utfyllende kompetanse, og som er sultne og nysgjerrige på egen og lagets utvikling. Dette tror vi skal gi grobunn for å utvikle egne unge Oslogutter til vårt A-lag, og videre ut til Europeisk fotball. I tillegg ønsker vi som klubb å utvikle flere potensielle toppspillere fra regionen til OBOS-ligaen eller andre Osloklubber i Post-Nord ligaen.

I arbeidet med akademiklassifiseringen har klubben fått god «sparring» på fag og prioriteringer i prosessen mot å nå våre målsetninger for utviklingsarbeidet i klubben. Det å få satt lys på struktur, metodikk og strategi har vi satt stor pris på. Dette har helt klart hjulpet oss til å tydeliggjøre retningen i vårt arbeid med utviklingen av spillere, trenere, lag og klubb.

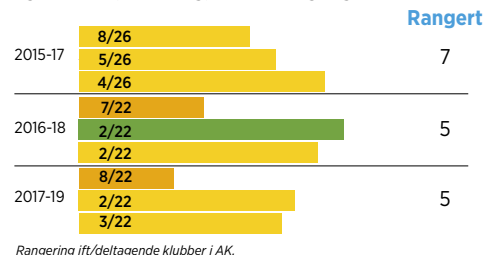
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



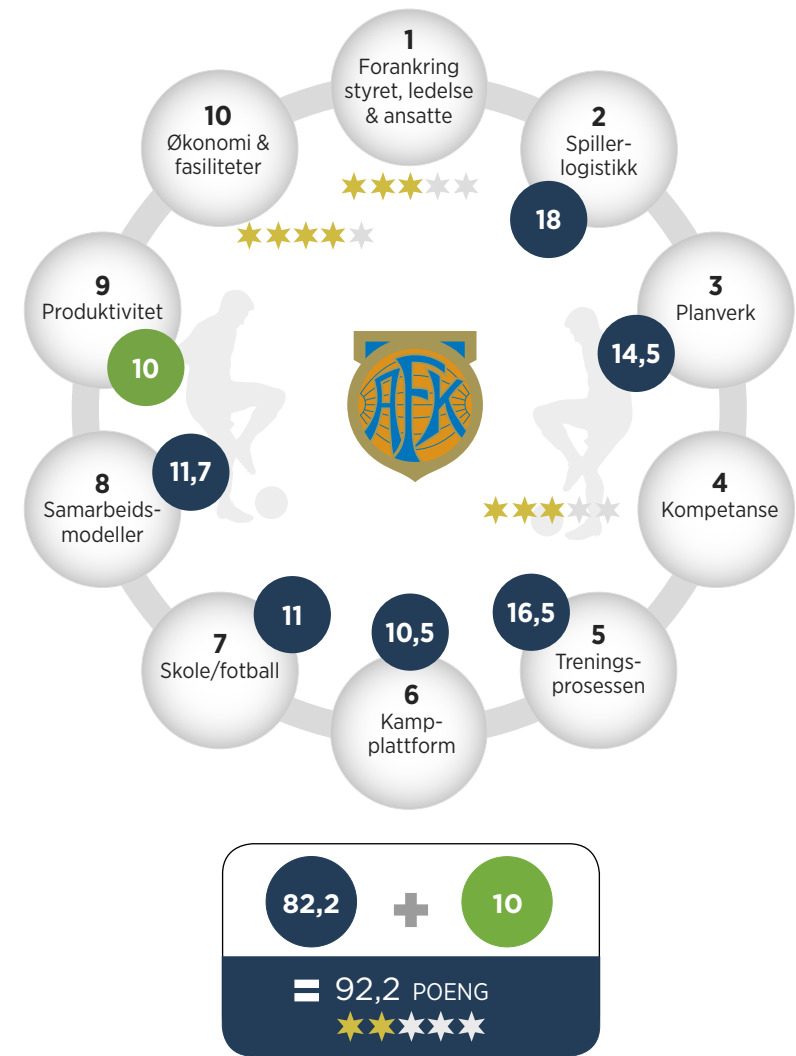
Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Akademiklassifiseringen har vært et godt bidrag til å tydeliggjøre retningen i vårt utviklingsarbeid ...

Jørgen Ingebrigtsen – sportslig leder



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1914 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Color Line Stadion

NM: G19: 2 gull (1964 og 1991) G16: Ingen gull/ingen sølv.

Nasjonal liga: G18: Ingen gull/ingen sølv G16: Ingen gull/ingen sølv

Klubbens overordnede sportslige mål: Etablere seg som topp 6-klubb i Norge

Klubbens mål for utviklingsarbeidet: Leverer gode nok spillere til at klubbens A-lag når sin målsetning med 1/3 klubbutvikla spillere i stallen

Utviklingsansvarlig: Øyvind Riise Dalseth

Akademiets trenere og ledere: 5 i 100 % stilling (inkludert UA/TA), 2 i 50 % stilling. 2 har Pro-lisens, 3 har UEFA A-lisens, 1 har UEFA A - keeper

Akademiets treningsgrupper og spillere: G19: 22 spillere, G16: 16 spillere

Kampplattform: G19: Norsk Tipping Ligaen og G18. G16 Nasjonal: Nasjonal G16

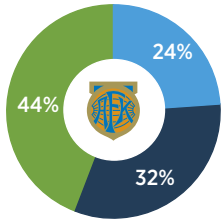
Klubbens øvrige virksomhet: Driver av G14 Nasjonal med 60 økter i året. Driver av G13 Bylag med 60 økter i året. Samarbeidsmodell med breddeklubber på FFO og skoleringsplaner barnefotball

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Sunnmøre fotballkrets. 140 000 innbyggere, 6 199 guttespillere 6-19 år, 310 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Sunnmøre Fotballkrets. 3 samarbeidsklubber

Skole/fotball: FFO: 8-12 år Videregående 17-19 år: Fagerlia Videregående Skole, Ålesund Videregående Skole

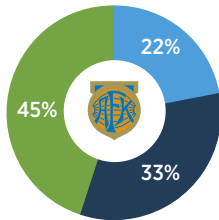
Sammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	26%	21%	24%
Klubbutvikla	31%	32%	34%
Internasjonalt utvikla	43%	47%	42%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

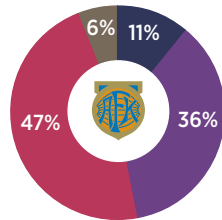
Distribusjon av spilletid A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
Nasjonalt utvikla	28%	16%	21%
Klubbutvikla	38%	31%	31%
Internasjonalt utvikla	34%	53%	48%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2016-2018*



	2016	2017	2018
16-19 år: Unge talenter	0% (0)	13% (3)	20% (5)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	36% (8)	44% (10)	28% (7)
24-30 år: Peak-Performance	55% (12)	39% (9)	48% (12)
31+ år: Veteraner	9% (2)	4% (1)	4% (1)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Klubbens mest produktive spillere 2016–2018

Navn	Poeng	Min. spilt
Vebjørn Hoff	561	7006
Sondre Brunstad Fet	259	3951
Jørgen Hatlehol	141	2086
Henrik Rørvik Bjørdal	91	1687
Anders Myking Waagan	22	1369



Antall klubbbutviklede spillere 25 år og eldre med spilletid egen klubb 2018

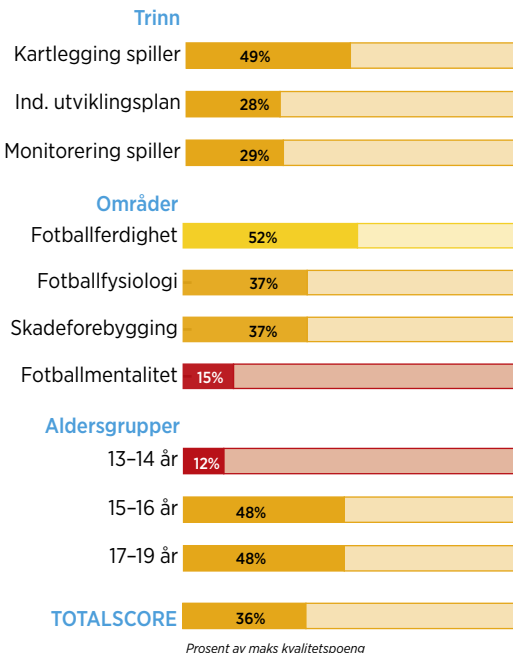


Antall klubbbutviklede spillere under 25 år med spilletid egen klubb 2018



Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2018

Individualisering av treningsprosessen



Etter å ha vært på øverste nivå i Norge siden 2002 er klubben nå inne i sin andre sesong i Obosligaen. Målet er klokkeklart; retur til Eliteserien i 2020! Vår fremtid er uløselig knyttet til vår fortid. I vår historie ligger det sportslige høydepunkter fra cupmesterskapene i 2009 og 2011, samt fjerdeplass i Eliteserien i 2010 og 2013. De gir inspirasjon til det arbeidet vi nå er i gang med.

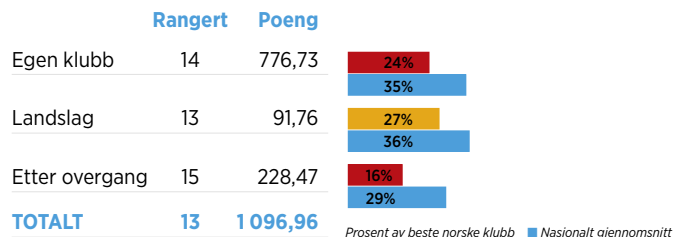
Klubben startet på mange måter på nytt før sesongen 2018. Nytt trenerteam rundt A-laget og store endringer i klubbens utviklingsavdeling har gitt en ny utgave av Aalesunds FK. Målet er å bli en stabil topp 6-klubb i Eliteserien med 1/3 klubb-utviklede spiller i A-stallen innenfor strategiperioden 2019–2023.

Klubbens arbeid inn mot bylagsmodellen og kretsagsmodellen er forsterket med økt aktivitet og en sterkere involvering med hver enkelt spillers hverdag. Det er skrevet en ny og mer omfattende samarbeidsavtale med fotballkretsen som både omhandler spillere, spillerens trener og fotballkretsens kursportefølje.

Klubben ser en klar positiv bevegelse i utviklingsarbeidets planverk og systematikk. Vi mener at dette vil gi resultater om det får lov til å virke over tid. Samtidig er vi ydmyke og vet at jobben bare så vidt har begynt.

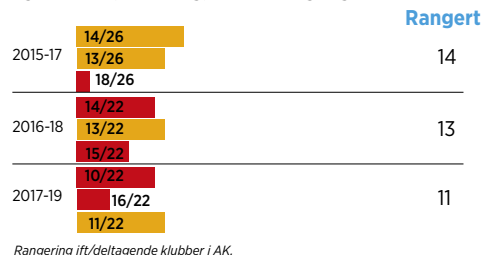
Produktivitet 2016–2018:

målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Rangering produktivitet 2015–2019:

Egen klubb, landslag, etter overgang



... Det er godt å kjenne fremgang og utvikling, samtidig som det er utfordrende å kjenne på at det er mye å gå på. Dette er fotballens og Akademiklassifiseringens natur ...

Øyvind Riise Dalseth





Norsk Toppfotball (NTF) er en interesseorganisasjon for klubbene i Eliteserien og OBOS-ligaen. Norsk Toppfotballsenter er fagavdelingen i NTF og har stått for gjennomføringen av akademiklassifiseringen og utarbeidelsen av rapporten.